



济北联合站正在开展启停螺杆泵前的JSA分析。 本报通讯员 赵军 摄

依托JSA强意识、知风险、能防范

# 鲁明公司安全管理从重视到重实

一直以来,安全管理被企业视为科学发展的保障和根基,胜利油田鲁明公司也不例外。今年以来,鲁明公司济北采油管理区依托JSA(工作安全分析)体系的建设,将采油、集输、综合维修等岗位中工作流程的风险点与防范措施系统落地。自此,安全基础管理体系为根基、JSA体系为强有力抓手、风险考核评价体系为保证的“三大体系”构建完成,不仅促进了员工辨别风险能力和防范意识的形成,同样让安全从管理层重视走向了基层重实。

本报记者 邵芳  
通讯员 周玉凌 王淑梅

## 让安全隐患现身

5日上午10点,济北采油管理区联合站计量工辛昕开始上罐量油工作。与以往不同,一向大大咧咧的辛昕却麻利地系好安全带、带上防毒面具、佩戴工帽,然后才小心翼翼地登上10余米高的油罐。

辛昕的转变源自一份特殊的“礼物”——(JSA)安全分析记录表。这张表上,仅计量岗的上罐量油工作,就分成了准备工作、上罐、下量油尺等八个步骤,每一步骤存在的风险点以及风险等级均明显标注,于是风险等级较高的上罐、下尺量油等步骤成为了辛昕工作中防范的重点。

“JSA的开展让我认识到以前忽视的安全隐患。”辛昕说,“戴防毒面具”上罐是最容易被忽视的,因此几乎每个计量工都有被油气“呛”过的经历。

其实,工作安全分析(JSA)并不是一件新鲜事。早前在石油炼化行业,JSA体系就成为职工防范作业风险的有效工具。简言之,JSA通过分析作业工程中人、任务、工

具、环境之间可能存在的安全风险,一步步地分析出工作流程中的风险点,并对风险点进行风险等级评估,明确控制风险的措施。

而此次鲁明公司JSA体系建设则是在采油行业中的一次探索。究其原因,鲁明公司经理牛栓文坦言,安全管理如同生产和发展的根基,根基不稳的企业无法长成参天大树。

“对于安全管理工作,如果管理层只重视不重实,那么就无法在职工心中落地生根。”牛栓文说,今年以来,鲁明公司将JSA体系建设作为从重视转变为重实的有力抓手,并在济北管理区开展试点运行。

### 员工戴上安全“金箍”

今年年初以来,济北管理区维修站责任技师郭延洲等人就忙活了起来。每天工作之余,由7名来自维修一线的骨干员工就工作流程中存在的风险点展开逐步分析与风险等级鉴定。“不同的是,大家对关系切身利益的安全充满了兴趣。”郭延洲说。

在中国石油大学(华东)机电工程学院安全科学与工程系章博博士的指导下,济北管理区总结出采油岗、集输岗、综合维修岗工作流程中存

在270项风险点与防范措施,并将其中90项列入高危防范区域。

JSA在济北管理区开始试点推广与应用,也使得济北管理区悄然发生了变化:每次赶往作业现场前,郭延洲用“防震圈”将氧气乙炔瓶固定车上,防止可燃气体因颠簸产生泄露;注采五站杨安徽发现,个别抽油机压杠螺丝底部卡槽窄,受力面积小,易拉断,每次使用前需焊接加宽,于是向管理区提议进行了隐患改造;电焊工王璐在焊接动火前,都要用测试仪对对作业区域进行硫化氢测试,以免不必要的事故发生……

“以前,我们通过老师傅的经验与实践,判断工作中存在的风险,而JSA工作则让少数人的安全经验变成了大家集体的财富,给我们撑起了一把保护伞。”郭延洲认为,JSA的实施让员工开始反思并及时纠正作业中的习惯性违规行为,就如同给员工戴上了一道安全防范的“金箍”。

而济北管理区安全员蒋发明却看到了更深远的意义:JSA通过指导员工辨别、防范工作风险,从而促进了员工在任何工作环境中养成安全分析的习惯,提高防范风险的意识,减少安全事故的发生。

“很多公开资料显示,安全事故的发生与人缺乏风险

意识有密切的关系。”章博认为这是JSA的现实意义,“鲁明公司将每项工作的安全分析控制在十步以内,简洁全面,很适用于一线员工。”

### 量化考核筑牢安全网

随着济北管理区JSA体系的建设与试运行,以安全基础管理体系为根基、以JSA为强有力抓手、以风险考核评价体系为保证的鲁明公司安全管理三大体系逐步形成。在进一步推动安全意识在员工心中落地生根中,量化考核与重奖重罚制度起到了关键作用。

据鲁明公司QHSE科副科长兼安全监督站站长姜健介绍,公司还设置了4个安全主任师,他们犹如念好“紧箍咒”的“唐僧”,分别奔走下属9个管理区,每周以照片的形式将各种安全问题发布于公司HSE曝光台上。

安全主任师吕海防目前主要负责济北、临邑、商河三个西部管理区的安全检查与监督。每周一、周五他都要详细地检查来自各管理区的HSE资料,周二、周三、周四则奔走于三个管理区,对生产现场的职工操作规范、机械运转情况、现场管理规范等情况进行综合检查和量化考核。吕海防将管理区的安全工作以A、B、C三个等级评估,并每周汇

报结果。

具体实施中,管理区的量化考核结果将直接与绩效挂钩。鲁明公司对季度排名第一、第二的单位分别奖励3万元、2万元,而且连续多次获奖的,奖得更多;对于排名靠后的两家单位,不管有没有事故,一律挂黄牌,连续排名靠后,则给予重罚。通过严格的奖惩制度,不断提升管理人员、操作人员的安全意思,养成安全行为习惯。

3月,鲁明滨东管理区注采二站李卫星在巡线过程中,发现一段线路电闸被断开,导致油井停井。考虑到安全因素,李卫星没有立即合闸,而是想方设法地联系上了当地供电所,原来该线路上有两名员工正在进行电网检修,李卫星谨慎的行为避免了一场严重安全事故的发生。事后,鲁明公司给予了该班组1.5万元的奖励,当地供电所也送来了一面锦旗。

“尽管面临寒冬期的严峻挑战,投入大幅度压减,但在安全管理上,公司保证资金到位。”牛栓文说,希望以资金到位带动安全重实,让安全意识铭记于心,让员工成为自己的安全卫士。

如今,三大体系的建设正逐步推动鲁明公司的安全工作由管理层走下基层、由重视走向重实。