



## 采修一体化平台顺利投产

近日,随着胜利油田海洋采油厂CB6G采修一体化平台投产试运行,标志着该厂今年16.5万吨新井原油配产任务拉开序幕。据了解,新建40井式的CB6G采修一体化平台是胜利海上油田新建产能重要阵地,平台井口区共设计油井23口、注水井9口,预留井位8口。平台投产后,所产油气经平台加热计量,通过海底输油管线输送至CB6B平台,最终进入中心三号平台处理外输。截至目前,海洋厂已对达到生产条件的14口油井实施开井,日液量938吨,日油416吨。 本报记者 顾松 通讯员 张海彬 摄影报道

# 抢着干好活 比着创效益

## 鲁明公司个性化价值积分管理模式激发全员创效活力

今年以来,胜利油田积极构建员工绩效考核管理体系,并将《采油管理区价值积分管理规范》作为企业标准发布实施。作为一家油公司——鲁明公司在推进价值积分管理过程中,各采油管理区根据工作实际,逐步探索建立既有“共性”,又独具“个性”的价值积分管理模式,不断激发员工立足岗位比作为的积极性和主动性,推动鲁明公司实现低油价下提质增效升级。



本报记者 顾松  
通讯员 王淑梅 侯有磊

### 转变思想观念 员工态度从“被动” 到“主动”

刘萍,是鲁明公司采气管理区的一名资料员。由于身体原因,她从一线岗位转到资料员岗,每个月的奖金比一线员工“少了一截”,但是她没有怨言。她认为一线岗位工作量大、劳动强度大挣得积分比资料岗高是合理的。

这只是鲁明公司在实施价值积分管理过程中的一个缩影。据了解,自价值积分管理实施以来,鲁明公司各管理区对每一项工作进行了精细化,最大程度让员工更加明确岗位职责,激发全员立足岗位保效创效的积极性。在各基层站,“积分可以晒,积分时时晒,脏活累活抢着干”已经成为一种常态,“按劳计酬”、“多劳多得”的价值观念深入人心。

今年以来,济北采油管理区维修站对各工种工作量进行量化分析,细化特殊工种“工分”考核内容,将行为积分划分为静态工分和动态工分两类。其中静态工分考核主要对员工所管理的7种设备11项内容分别进行赋分,而动态工分考核又划分为焊工、电工

的常规工分和非常规工分两部分,主要对62项工作的89项具体内容进行赋分。

“实施价值积分以来,员工也在积极转变观念,过去大都是被动派工而现在却主动要求派工。”济北采油管理区维修站负责人称,价值积分管理实施过程中,维修站还充分利用微信、QQ等通讯工具,由领工班长根据员工工作情况现场赋分,并将工作过程和效果直接拍照传送至考核人员处记录。此举在确保信息及时、准确、公开、公正的基础上,也充分体现了多劳多得的劳动价值理念。

### 提升工作质量 操作从“按习惯” 到“守规范”

所谓对工作内容赋分,也就是对各项标准化操作规范的量化分解,员工想“挣分”就必须严格按照遵守标准化操作规范,以此引导员工将标准化操作固化为自觉行为和主动要求,切实提升基层站岗安全和工作质量。

在济北采油管理区主任技师孟宪河看来,以往员工更换抽油机皮带,为图省事往往习惯简化操作流程,但实行价值积分管理后,如果员工仍然按照习惯操作,不但挣不到积分,还会根据规定倒扣积分。

“一般技能比赛换皮带给8分钟的时间,实际工作中我们换个皮带基本都参照那个时间,并且严格按照标准实施操作,因为现在不仅看用时多少,而且还要注重干得质量,这样在保证自身安全的同时,还能够提升皮带使用寿命。”高河采油管理区注采一站

站长林德胜说。

### 聚焦效率效益 衡量标准从“干完活” 到“干好活”

价值积分管理实施后,工作过程和结果实现全流程考核,员工要想多拿积分就不能仅仅满足于“干完活”,更要“干好活”。

“以前井上出问题大家一起承担责任,所以有时候就感觉干好干坏都差不多。现在不一样了,大家工作起来都十分认真,因为工作质量关乎到切身利益。”如今,滨东采油管理区注采一站刘钦仁工作起来格外认真。例如日常井场巡检,他不仅要做好“常规动作”还要仔细检查压力表、储油罐等事关安全的相关内容,只有这样才能确保第一时间发现问题、消除隐患,确保油井正常运转。

应对低油价下的寒冬期,油田企业员工必须牢固树立质量效益的理念,并且厉行节约,干效益活产效益油成为员工的自觉行为。

当前,在滨东采油管理区,不少员工都能坚持在工作之余利用身边的旧材料、旧零件进行拆解修复重新组合,有效盘活过去直接废弃的旧配件和旧设备,最大程度降低生产成本。近日,该管理区员工范兆武仅用2个小时,10元钱成本,便让价值上万元的氮气发声器恢复正常运行,因此他挣得500元积分奖励。

数据显示,今年1-6月份,这个管理区通过修旧利废各种阀门、管件、电气设备等200多件,节约成本4万余元。此外,他们还自行修垫进井路基,节约资金近5万元。

## 油田重点示范工程 让难动用油藏高效开发

本报7月12日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 郑彬涛) 近日,国家科技重大专项“大型油气田及煤层气开发”实施管理办公室在北京召开“十二五”任务验收会,由胜利油田牵头承担的“胜利油田薄互层低渗透油田开发示范工程”各项考核指标均达到有关要求,顺利通过专家组验收。

据了解,胜利油田薄互层低渗透油藏储量丰富,截至2012年底探明石油地质储量达5.03亿吨,占胜利油田低渗透油藏总储量的44%。由于该类油藏单井产量低,采油速度低、采出程度低,一直难以实现高效开发。

项目自2011年立项以来,科研人员针对该类油藏开发的突出矛盾,先后开展了薄互层低渗透油藏开发技术政策,水平井优快钻井技术、压裂完井技术及注水配套技术等四项关键技术的攻关研究,形成了薄互层储层精细描述和薄互层非平面裂缝起裂-扩展理论计

算方法等两项新方法,突破了薄互层低渗透油藏开发技术政策,薄互层油藏水平井优快钻井、长井段水平井多级分段压裂、直井长缝压裂完井以及水质精细处理、增注、细分注水等关键技术,形成了薄互层低渗透油藏高效开发技术系列,建成了直井长缝压裂注水开发、长井段水平井多级分段压裂天然能量开发、水平井分段压裂注水开发等三类示范区并实现工业化推广应用。

目前,该示范工程现场实施944井次,累计动用储量10016万吨,新建产能110.3万吨,累计产油280.21万吨。此外,该项目还培养了25名学科带头人,87名科研骨干以及硕士、博士研究生68人,并建立中石化低渗透油气藏压裂增产创新团队和复杂结构井创新团队;申报专利104项,获得软件著作权10项,制定行业标准4项、企业标准18项,出版专著4部,发表论文58篇。