

今日油田

我们就在您身边



壹点报料

2016.7.27

星期三

读者热线: 96706

www.qlwb.com.cn

齐鲁晚报

国家重大科技专项 提高油田特高含水期采收率

本报7月26日讯(记者 顾松 通讯员 代俭科) 近日,国家科技重大专项《胜利油田特高含水期提高采收率技术》通过验收。在新技术支撑下,胜利老区年均采收率由“十一五”的0.34个百分点提高到0.35个百分点,年均含水上升减缓0.31个百分点。

“五年来,研究成果在116个单元推广,覆盖地质储量44572万吨,增加可采储量2566万吨。”专家称,经过科技攻关,项目形成了对特高含水后期开发新认识,建立微观剩余油赋存方式定量表征方法和极端耗水层带判别方法,实现特高含水老油田效益开发。

项目运行中,创建低效水驱转热采开发方式提高采收率技术,实现稠稀过渡带油藏

经济开发;建立低序级断层识别组合方法,形成立体开发技术,实现小规模剩余油高效开发;创建人工边水驱技术方法,实现近废弃、已废弃屋脊断块油藏二次开发;发明新型粘弹性颗粒驱油剂,创建井网调整非均相复合驱方法,突破了聚驱后油藏大幅提高采收率技术瓶颈;形成适用于高温高盐油藏的二元复合驱油技术,拓展化学驱应用领域。

此外,依托项目还建成中石化化学驱提高采收率重点实验室、山东省提高油气采收率示范工程技术中心以及粘弹性颗粒驱油剂等3个化学剂工业化生产基地和聚驱后油藏井网调整非均相复合驱等9个先导试验基地。



胜利油服智慧渤海项目开钻

近日,胜利海洋钻井公司智慧石油渤海05/314区块第一口井CFD2-4-1顺利开钻。该井设计井深4100米,主要勘探古潜山地层含油气情况。“在当前市场整体低迷的背景下,通过加快外拓市场步伐,不断寻求新的发展模式和经济增长点,为公司创效保效奠定坚实基础。”海洋钻井公司经理张金龙说,为确保优质高效运行,海洋钻井采取专家全程驻井、项目管理等系列措施,对技术难点、关键施工环节进行全程跟踪管控,从严从实保安全、保质量、保效益。 本报记者 邵芳 通讯员 王为 刘寿强 摄影报道

努力挣积分,多想多干多创效

临盘厂集输大队价值积分管理激励员工提质增效

今年以来,为促进员工队伍考核更加细化和精准量化,实现“干多干少、干快干慢、干好干坏、贡献大小”四个不一样,胜利油田全面实施《采油管理区价值积分管理规范》,有效激发员工提质增效的内在动力。

作为实施价值积分管理后的受益者,临盘采油厂集输大队盘四注水站注水岗员工王兴荣感触很深。她说,通过能力素质提升,在主动向单位申请兼任冷却水处理岗工作后,每个月的静态积分增加120分,相当于144元奖金。“运行4个月以来,按照静态、动态、流转对各项工作量化赋分后,主动要求兼岗、承担维修的员工越来越多,员工的积极性得到很大提升。”集输大队大队长孙元军说。

本报记者 邵芳
通讯员 刘海霞 李俊

牢骚少了 抢着干活的多了

作为临盘采油厂实施价值积分管理的先行者,集输大队结合采油厂编写的集输系统《反习惯性违章实用手册》中的工作节点,列出各岗位静态工作量51项,涵盖了计量、分离、外输等17个岗位,针对每项工作进行合理赋分。

各基层单位以此为框架模板,做到全员、全岗覆盖,由于各岗位工作内容差异,静态积分遵循价值积分管理“差异性”原则,保证管理体系的公平、公正、合理。

在认真统计各岗位静态工作的基础上,各基层单位摸清“家底”,对人员缺乏的岗位通过优化整合盘活人力资源,有效提高用工效率。以往各班组时常发牢骚,抱怨工作量不均衡,现在都抢着要工作量。工作能力强的员工积极争取兼岗,促进员工“一专多能”培养。

“兼岗后,我自觉加压学习业务,努力提高工作水平。”王兴荣兼岗后业务能力提升很快,这在一定程度上也调动了大家积极性。

花费少了 动脑筋的多了

费洪斌是盘四注水站运行二班加药岗员工,因为擅长电器修理,在看到部分电动阀失效、损坏后,主动要求承包日常维护。为此,他每月多挣75分,相当90元奖金。

在实施价值积分管理中,集输大队将动态积分分为质量积分和效益积分,引导全员立足岗位比作风。运行中,基层单位将影响生产指标的关键点作为考核员工效益积分节点,以修旧利废、群众性挖潜为增效点,建立特殊表现考核,重点奖励员工创新创业方面成绩。

盘四注水站员工肖安发现一台注水泵电磁阀的屏幕无显示,经过检查发现电路板的零部件老化损坏,厂家已不生产这种电路板,而整体更换电磁阀需要万元左右。他购买配件、组装调试,仅花费成本15元,成功解决了问题,他获得了相应的奖励积分。

隐患少了 关心质量效益的多了

针对引起工作量流转的现象,大队通过流转积分进行有效补充。各单位认真记录工作日志,形成员工积分档案,积分高的员工不但得

到物质奖励,而且还得到精神激励,真正体现干多干少不一样,干好干坏不一样。在价值积分的激励下,员工由“等着分奖金”变为“努力得积分挣奖金”。

压气一站副站长孙泽卫创新了两项成果在生产上发挥了大作用。再生塔流程改造提高脱硫效果,确保居民用气安全,每年可节约电费两万余元;分离器流程改造可杜绝脱硫药剂污染,每年可节约脱硫药剂费用五万余元。这些成绩,都记录到他的积分档案中。

“实施价值积分管理后,每一个员工不仅更加关心生产是否安全优质高效,还在很大程度上营造起立足岗位比作为的浓厚氛围。”孙泽卫说。

价值积分在提升绩效考核水平的同时,强化了企业对各项工作标准化规范操作的要求,保质、保量、安全高效地完成各项工作任务,以此有效促进质量效益的提升。

数据显示,今年以来,集输大队共上报技术革新项目13项,节约电费108.91万元,节约一般材料费59.88万元。此外,他们还在原油质量控制上也取得显著效果,上半年平均月度原油外输含水为0.1095%,最大程度保障安全高质量运行。

孤东厂高渗滤防砂技术 成低成本开发油田利器

本报7月26日讯(记者 邵芳 通讯员 尹永华 臧莉) 今年以来,面对防砂稳液难度大等问题,孤东厂以效益为中心加快推进低成本开发技术。上半年,重点工艺增油措施有效率达85.6%,措施增油2.5万吨。高渗滤防砂则是低成本开发重点工艺技术之一。

日前,工艺技术人员对GO2-23-62井实施高渗滤砂管防砂作业后,初期日产液70.2立方米,日产油2.1吨。随着生产状况的稳定,日产液量逐渐调整至135立方米,日产油增至3.6吨,产液量和供液能力大幅提升。目前,该井已累计生产800余天,累计增油2100吨。

谈起油井防砂,孤东厂工艺所油层改造室主任张友振称,井筒内防砂层就像为油层戴上“口罩”,挡住砂子同时也挡住油流通道,高渗滤砂管则成为化解难题的“金钥匙”。

近年来,孤东厂工艺技术人员积极开展《防砂井近井地带导流能力改善技术研究》课题研究,高渗滤防砂经过10余井次的试验,才逐步从管材结构、性能指标到选井选层、操作规程、配套工具、管理要求等方面完善齐全。近三年来,孤东高渗滤防砂累计增油超过5万吨,成为水驱、注聚驱低液油井防砂提液的技术首选。

面对油水井防砂研究取得新进展,张友振感触很深。他说,近年来,工艺技术人员不断突破传统思维,既发挥“本土”技术的适应性,又依靠技术院校提供理论创新。围绕疏松砂岩地层填砂规模与充填形态、渗流能力,开展大量数值模拟和室内实验,为重新认识当前地层条件下经济高效改造油层建立科学依据。油层防砂的压力、排量、砂比、砂量等各项参数得到大幅提高,使得油流通道更加畅通。