

济南重大招商项目不再“落地难”

上半年引进投资557亿元,同比增长25.2%

这半年多来,公务员王鑫(化名)很忙,调到济南市投资促进局工作之后,招商引资以及为企业服务,把他每天的工作时间填得满满的。未来几年,济南将目标瞄准全国重要的区域性经济中心、金融中心、物流中心、科技创新中心,而招商引资则是实现“四个中心”的关键。为此,不仅是王鑫忙起来了,每一个招商引资的工作人员,都绷紧了弦。

本报记者 刘雅菲
通讯员 季投伴

上半年目标全部完成

“招商引资是贯穿经济工作始终的生命线。”省委常委、济南市委书记王文涛在很多场合提过这句话,足以体现济南对于招商引资的重视。

在济南市委党校济南市情研究所所长冯雷看来,之所以如此,是因为“招商引资可以说是‘四个中心’建设的生命线,承担着输血、造血的重任”。因此,2016年的济南政府工作报告重点着墨招商引资,从实际到账外资目标,到招商引资的方向,都做出了明确的要求。

“年初,我们就把政府工作报告当中的任务,分解成了四个季度的节点任务。”济南市投资促进局相关负责人表示。如今两个季度过去,所有的阶段性任务全部都已完成。上半年,

济南引进投资557亿元,同比增长25.2%,完成年度计划指标的48.8%;引进投资占全市固定资产投资总额的31.7%,同比增长3个百分点。实际到账外资10.9亿美元,在全省列第二位,完成年度计划指标的64.1%,同比增长11.5%,增幅高于全省3.4个百分点。

从重大项目方面来看,总投资260亿元的彩石镇旅游生态产业城、20亿元的中国智能骨干网、20亿元的玉菊生物工程增资项目、12.5亿元的鑫茂光纤预制棒,以及德勤、泰康人寿等项目,都已经顺利签约。

不能对企业家说“不”

能交出漂亮的成绩单,是因为有着一个顺畅的体系。“只用了一个多月的时间,整个局的运行就十分顺畅了。”王鑫说,这种状态让他感觉很带劲。

为协调解决项目引进和推进过程中的问题,济南市委、

政府还建立了重大项目会见工作机制,成立了重点产业发展“五人领导小组”,给项目落地见效增加了动力。同时,济南还出台了重大招商项目推进办法,采取市领导包挂、部门分工负责制,解决好项目规划选址、土地出让、产业准入等关键问题。

在具体的工作中,每一个招商引资人员也有着自己的准则:“每家企业的情况千差万别,招商引资人员不能对企业家说‘不’”,济南市投资促进局局长宋卫东说。

“在一些南方城市几天就能办的事,在济南一个月都办不成。”一位商人曾这样抱怨过济南的营商环境,今后这种情况将大大减少。“特殊情况交由投资促进局局长办公会研究,如果审批政策面需要作出调整,我们会向市里提建议。”宋卫东表示。

用社会资源促进招商



今年4月,济南中弘广场正在高速建设。(资料片) 本报记者 戴伟 摄

物流企业干得好,能获百万奖励;金融中心入驻济南,最高补一个亿,这是济南为“四个中心”建设放的大招,这也成为济南市招商引资的机遇。

着力引进一批总部经济、“金融+”等重点企业;立足全市“343”产业布局,突出抓好欧美、日韩等发达国家招商工作,把德企作为重点招商对象,引进一批先进制造业和高新技术产业项目……济南市投资促进局对于下一步干什么,已经有了清楚的计划。

接下来,济南还将瞄准世界500强、国内500强、民营500强,组织参与香港山东周、中国

(厦门)国际投资贸易洽谈会、山东-新加坡经贸理事会等活动,向他们推介济南。

“今后我们的工作压力肯定会更大,不过这也是动力。”王鑫表示。之所以压力更大,是因为济南市投资促进局将会同市考评办、市委市政府督查室,一起督促考核招商引资工作。招商引资考核也将细化,“招商引资情况每个月通报,每个季度要分析,每半年得考核”。

“下半年,将研究出台社会化招商奖励办法,充分调动社会资源,激发招商新活力。”济南市投资促进局相关负责人表示。

我省出台人才发展改革意见,解决“排队等职称”问题

卫生系统和中小学评副高下放到市

本报济南7月27日讯(记者 陈玮 范佳 实习生 孙悦) 高校等事业单位没有足够的用人权,顶尖科研创新团队经费不足……这些困扰我省人才发展的问题将逐步得到解决。日前,山东省委印发《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》,提出保障和落实用人主体自主权,推动高等学校、科研院所和国有企业自主评聘。

在自主招聘方面,《意见》指出,高等学校、公立医院等公益二类事业单位在人员控制总

量内,依法依规自主公开招聘人才,可采取直接考察方式公开招聘急需紧缺人才。建立岗位动态调整机制,高等学校、科研院所可统筹使用中初级专业技术岗位。

《意见》对担任行政职务的专业技术人才进行“松绑”,实行有别于党政领导干部的管理方式。高等学校、科研院所正职外的其他领导班子成员,可在本单位出资的企业或参与合作举办的民办非企业兼职,兼职数量一般不超过1个;领导班子

成员兼职不得领取薪酬。

对于因为没有职称评定权造成的“排队等职称”现象,《意见》提出,按照人事管理权限,将卫生、中小学系列副高级评审权下放给设区的市;推动高等学校、科研院所和国有企业自主评聘。此前,不少基层一线人才面临靠论文评职称,对此《意见》提出,建立符合县及以下基层一线岗位特点的人才评价机制,淡化相应论文要求。

此外,设立基层卫生系列专业技术职称,乡镇卫生院、社

区卫生服务中心卫生专业技术人员职称实行单独评审,研究制定加强基层一线全科医生、儿科医生、护理人员等队伍建设的政策。

在人才建设方面,对全省重点产业发展能够产生重大影响、具有重大经济社会生态效益的国际一流或顶尖人才团队,实行“特事特办、一人一策”,通过项目资助、创业扶持、贷款贴息等方式,给予每个人才团队3000万-5000万元的综合资助。对高层次领军人才创

新项目,省级引导基金可给予单个项目最高6000万元的直接股权投资支持。

此外,青年创新人才将获得更多支持。《意见》提出,我省将提高省自然科学基金对青年创新人才的支持比例,40岁以下人才领衔的一般不低于30%。每年资助100名35岁以下在读博士参加国际学术会议,资助500名优秀中青年骨干教师、科技医务工作者及企业经营管理人员到国(境)外相应的知名机构培训进修。

36年,为“胖人”减肥

焦东海中医减肥机构入驻济南

文/孔雨童

肥胖是困扰现代人类健康的一个重要因素。最新的数据显示,中国肥胖人数越来越多,已经成为世界上“肥胖大国”,肥胖已成为21世纪影响人类健康的最大威胁。

近日,随着济南焦东海中医医院的开诊,来自焦东海——这位中国泰斗级减肥专家研究36年取得的多项重大科研成果也进入山东,开始推广应用。

36年,服务了代代“胖人”的疗法,有何玄妙?

从消化专家到减肥泰斗

今年79岁的焦东海,是改革开放后中国最早投身于减肥研究的医学专家。

焦东海出生于中医世家。1962年,他毕业于上海第一医

学院(现为复旦大学上海医学院),1962年至1975年他在第二军医大学附属长海医院任内科医生及内科助教。

进入减肥医学的领域,对焦东海来说纯属偶然。“一开始是在研究用中药治疗胃出血、急性胰腺炎等消化系统疾病。”焦东海说,在做研究课题时他发现,有些药方可以让患者在排便时排出油脂。1985年,焦东海的研究课题获得卫生部一等奖,获奖消息在报纸刊登之后,一名澳大利亚华侨邀请焦东海去澳大利亚讲学,那一次,探讨的重要议题就是减肥。

“那时候正是改革开放以后,肥胖人群渐多,我就想可以在这方面进行研究。”从此,焦东海是从一个消化科的专家走到了研究减肥的这条路上。

1988年,焦东海主导的中

西医结合减肥门诊在上海开诊时,曾创造了“万人空巷”的盛况,在那一年的4-10月,每天科室都要接诊几百名患者。1995年,焦东海领导的中西医结合专科被首批批准进入上海市医学领先专科并且担任了上海市肥胖病医疗协作中心主任。

他的减肥专业医疗团队在此后的时间里,取得多项科学进步奖。焦东海也先后当选上海市第十届人大代表,获全国劳模,并获得五一劳动奖章,成为享受国务院特殊津贴的专家及国家有突出贡献的中青年专家。

无数纪录级胖友成功减重

研究了36年的减肥,焦东海和一支由他亲手打造的科研、医疗团队,创造过无数轰动的减肥案例,减掉百斤以上体重的患者已经超过百人。

焦东海介绍说,他们的减肥疗法具有下列特点:1.应用中医辨证施治的复方与专病专药相结合2.内服中药与外用中药推磨相结合3.中医药与经络疗法相结合4.与科学饮食及适度运动相关的综合疗法。他们的疗法经过多中心大量人群的随机对比研究甚至双盲随机对比研究证实疗效,确定了并在机理的研究方面达到了细胞力基因水平,并且创造了“中药源头减肥,源头更治并发症”的新理论。

如今已经79岁的焦老,也义务帮助了很多贫困的孩子减肥。北京小伙张亮,当年在网吧里暴饮暴食,最终体重达到了377斤。因为没有钱治疗,北京电视台《谁在说》栏目帮他找到了焦东海。在焦东海和学生杨丽的免费治疗之下,仅仅3个月

后张亮就减去了百斤以上体重,生活也渐渐恢复正常。济南焦东海中医医院(驻济南减肥连锁机构) 减肥咨询电话:0531-87989999



胸牌奖章:
左上: 全国劳动模范奖章
右上: 全国五一劳动奖章
右下: 上海市三次劳模奖章