



# 谱好廉政曲 奏响和谐音

——国网临邑县供电公司党风廉政建设纪实

近年来,国网临邑县供电公司认真落实省市公司和县纪委党风廉政建设工作要求,紧紧围绕企业改革发展稳定大局,深入推动“两个责任”落实,严明政治纪律和政治规矩,持之以恒纠正“四风”,深化反腐倡廉教育,强化权力运行监督和制约,狠抓正风肃纪,严肃执纪问责,近年来,公司未发生领导干部腐败违法案件,有力地维护了公司和谐健康的发展局面。公司先后被授予德州市供电系统党风廉政建设先进单位称号、临邑县党风廉政建设先进单位称号。

## 厘清责权,全面落实党委主体责任

健全完善党风廉政建设责任体系,重新调整了公司党风廉政建设领导小组,定期召开了党风廉政建设工作会议和专题会议,切实把党风廉政建设与企业中心工作同研究、同部署、同实施、同考核;研究制定了《2015年党风廉政建设责任制目标分解》,分解领导班子成员党风廉政建设及反腐败工作指标,并逐级签订党风廉政建设责任书,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。2015年,公司组织召开反腐倡廉建设工作专题会议10次,签订党风廉政建设责任书和廉洁从业承诺书57份。

## 当好参谋,协助党委加强党风廉政建设

公司纪委积极协助党委结合实际研究制定党风廉政建设工作计划、目标要求和具体措施,将党风廉政建设和反腐败工作融入企业改革发展全过程。充分发挥纪委会作用,定期召开纪检监察工作座谈会,分析党风廉政建设和反腐败形势,研讨问题,推动监督工作。细化责任,制定了党委履行“主体责任”,纪委履行“监督责任”、职能部门履行“协同监督责任”的履职清单,细化明确了7项主体责任,6项监督责任,9项协同监督责任履职事项和执行标准。

## 强化教育,营造反腐倡廉氛围

注重常态教育,每季度开展反腐倡廉专题教育,坚持将反腐倡廉学习教育纳入党委中心组和党员干部学习的重要内容,向中层及以上领导干部统一发放了反腐倡廉学习资料。认真抓好党纪条规的学习。组织全体党员干部深入学习了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,党员干部规矩意识不断加强。积极推进廉洁文化建设。开展了廉洁文化“五进”活动,营造了以廉为荣,以贪为耻的廉洁氛围。加强廉洁教育提醒,做到警钟长鸣。每逢各种会议、重要节假日进行廉洁教育提醒,加强节假日期间的廉政值班和监督检

查,确保了重要节日期间没有发生违规违纪问题。

## 健全机制,强化权力运行监督

规范决策行为,防范决策风险,凡是涉及“三重一大”事项,都按规定程序由公司经理办公会、党委会集体审议决策。对于会议形成的决议启动督办考核机制并形成闭环管理,确保决策事项的有效落实。严格落实干部选拔工作程序,认真执行干部考察、培养等制度。干部任用前,听取纪委意见;任用后,由纪委对新任领导干部进行廉政谈话,严把了干部队伍入口关。完善和落实协同监督工作机制。制定下发了公司年度协同监督工作重点任务,明确了工作分工及要求。严格落实“一书两报告”工作机制,整合法律、财务、审计等监督资源,定期对涉及企业重大利益、干部员工高度关注的“人、财、物”等管理事项实施监督检查,高效完成了各种效能监察工作。

## 严格追责,强化执纪问责力度

公司定期听取纪委工作汇报,专题研究部署党风廉政建设,切实解决重大问题。加强对案件查办工作的领导,支持纪检监察处执纪违法问题,为纪检部门开展工作撑腰壮胆,尤其是对“四违”问题敢于亮丑、敢于亮剑,切实做到发现一起、查处一起,绝不姑息迁就;积极开展向同级纪委述廉活动,高标准完成了领导班子述廉报告,受到了县纪委的高度评价。高度关注95598和政风行风热线反映的行风廉政举报问题,进一步完善处置流程,加强专题诊断、跟踪督办和过程指导,确保妥善处理,及时化解。

## 注重制度,筑牢反腐倡廉防线

一是狠抓制度宣贯。将通用制度学习纳入到公司中层干部培训、纪检干部培训计划,认真抓好国家法律、党内法规、国家电网公司和省市公司反腐倡廉通用制度的宣传贯彻和落地执行。二是明确责任分工。认真落实省市公司加强协同监督机制建设的工作意见,进一步完善组织保证体系,对领导班子成员、业务部门“一岗双责”进行了职责细化和明确分工,协同监督机制、“一岗双责”更加明晰。三是经常检查通报。充分发挥纪检监察监督体系作用,扎实开展行风对标评价工作,窗口单位优质服务、作风纪律监督检查等工作,不定期将监督检查内容和明察暗访情况在局域网、月度例会以及专业例会上进行通报,起到了通报一个、

警醒一片的作用。

## 严明纪律,坚持抓好作风建设

严格执行中央“八项规定”和德州市“八条禁令”,切实规范公务接待、会议活动、公务用车、办公用房、婚丧喜庆操办等事宜,严格执行公务接待规定和差旅费标准,公司没有发生违反“八项规定”事件。2015年,公司“三公”经费支出同比下降26.34%;会议和发文数量与去年同比分别减少27%和12%。强化依法从严治企,认真贯彻国家电网公司通用制度,深入开展依法治企自查自纠活动,查摆各层面纪律作风、业务工作、监督管理等方面的制度完善情况,有效解决管理上的习惯性违章问题,为企业依法“管人、管权、管事、管住行为、防住风险”提供制度保障。深化行风建设,提升优质服务水平。深化行风纠风建设,制定下发了《纠风工作实施意见》,重点加强对乡镇供电所管理问题排查整改、供电服务突出问题整治、供电服务提升活动等工作情况的监督,加大对落实“三个十条”、95598受理客户投诉情况的监督,加强纠风工作和行风投诉举报查办力度,常态开展行风监督和纠风工作明察暗访。2015年,共开展明察暗访13次,发现问题16个,下达监察建议书13份,有力促进了行风纠建能力的提升,公司被授予2015年度“行风免评免检单位”称号。

## 严格约谈,坚决查处违纪违法问题

一是开展廉政谈话。针对目前社会关注的热点问题,结合单位实际,公司党委、纪委定期对公司内存在廉政风险隐患、疑似不妥当事件单位负责人进行了廉政谈话,教育帮助基层干部克服工作中的缺点和不足,告诫谈话对象自律自省,防微杜渐。二是实行约谈制度。为全面强化供电服务管控力度,有效遏制供电服务方面的不规范行为,从源头上降低投诉、举报数量,公司全面实行供电服务投诉、举报“说清楚”管理模式。月度内但凡发生属实责任投诉、举报事件,由单位负责人、分管经理及相关人员向公司党委说清楚,公司投诉举报率同比下降26%。三是严格一案双查。对出现的一些严重影响公司形象的“四违”问题,不仅追究当事人的责任,还要追究领导干部的责任,坚决纠正正在党风廉政建设工作中失职、渎职、不作为行为,认真落实好反腐倡廉建设工作。



公司领导与基层单位签订党风廉政建设责任书。



公司员工开展廉洁警示教育活动。



公司开展反腐倡廉专题讲座。



公司开展“两学一做”专题党日活动。