



胜利钻井院： 锻造海上油气田高效开发利器

本报8月23日讯(记者 邵芳 通讯员 杨锦舟 梁子波) 近日,由胜利石油工程有限公司钻井院申报的“大直径随钻测井系统装备研制与示范作业”项目,获得首批国家“十三五”重点研发项目支持。

据了解,随钻测井技术是海上油气田勘探开发的关键技术之一,该技术通过具有地层边界探测和成像以及高速数据传输等随钻仪器,在精确地层评价的同时,实现油藏导航目标钻井,从而有效提高采收率。目前,由于国内海上油气田随钻测井市场几乎完全依赖国外仪器和技术服务,因此严重制约我国海上油气田勘探开发,也限制国内相关技术的发展。

为打破国外公司技术垄断,胜利钻井院

开展“大直径随钻测井系统装备研制与示范作业”项目研发工作。项目组从高速泥浆脉冲传输系统研制、随钻方位电阻率地层边界探测系统研制、随钻多扇区方位伽马测井系统研制、随钻补偿中子及方位密度测井系统研制等方面开展研究,重点攻关随钻地层边界深探测、高分辨率成像以及高精度地层评价技术。

此外,项目组还将研制适应8.5英寸至12.25英寸井眼的随钻测井系统样机,主要技术指标达到国际先进水平,配套开发地面信号采集和数据处理系统软件,并完成陆上测试以及海上作业验证,形成具有自主知识产权的深海油气勘探作业的核心技术,为我国深海油气资源的勘探开发提供技术支撑。



重点成品油管道顺利投产

8月21日晚10时,由中石化胜利油建公司承建的浙江绍兴—杭州(萧山)成品油管道工程第二标段投油试运一次成功,并顺利投入生产。据了解,该管道工程系杭州G20峰会能源保障工程和2016年浙江省重点工程、中国石化“十三五”重点建设项目,第二标段位于杭州境内,主要保障杭州萧山机场航空煤油和杭州地区的成品油供应。“第二标段全长47.4千米,主要沿钱塘江南岸河流敷设,因此给项目施工带来很大挑战。”项目负责人常委称,自去年11月底开工建设以来,胜利油建组织专家组赴施工现场,针对穿越地质特点和穿越长度优化施工方案,率先完成承包段施工任务,并以无损检测合格率第一名的成绩向业主交上一份满意答卷。 本报记者 邵芳 通讯员 王明月 摄影报道

油田电力创新模式由“单兵作战”向“集团军”转变 制度引擎让成果转化驶入快车道

8月18日,胜利油田电力管理总公司第三届“光明技术创新奖”颁奖暨全员创新创效推进会召开,会议指出在油价持续低迷的形势下,全员创新创效已经成为总公司转型发展、持续发展的不竭动力。会议对近年来涌现出的先进集体和个人进行了表彰奖励,同时展示了7项今年推广的创新成果,并颁布了《“三支人才队伍+”创新创效管理办法》,这意味着电力管理总公司的创新模式正由注重成果研发向注重生产力转换、由单工种作战到多专业攻关的优化集合转变。

本报记者 邵芳
通讯员 马玉岭 刘金萍

创新意识 从个人向团队延伸

在电力管理总公司内有这样一支队伍,创新成果成为推动线路高效高质管理的法宝利器。当河流阻碍了抄表巡察工记录电表的路程,职工利用GPRS网络系统,研发出远程抄表系统克服了工作难题;当肉眼不易察觉的隐蔽性故障给送配电线路带来查找难题,职工设计出配电线路故障定位仪,让电力“侦探”拥有“火眼金睛”……这就是由50余人组成的东区供电公司线路管理队,如今拥有72项国家发明专利,成就了“人人有专利、个个能创新、项项见效益”的传奇。

说起东区供电公司线路管理队就不得不说到“马广俊创新工作室”,2009年电力管理总公司以在技术革新方面卓有成绩的职工马广俊的名字成立了该创新工作室,此后6年间工作室集众人之智,凝聚推动创新的合力,让创新意识在基层扎根。

而马广俊创新工作室仅是总公司13个创新工作室的代表。

2009年,“工人有技术才有力量”成为时代最强音,创新已成为企业发展的不竭动力,而电力管理总公司就有一批专业技术过硬、执着于创新的职工,电力管理总公司由此在各三级单位组建创新协会,并以创新成果显著的职工名字命名了13个创新工作室,创新工作室把解决制约电网安全运行的瓶颈问题、影响安全效率的问题、精细化管理问题作为主攻方向,让工具更称手,工艺更科学,流程更高效。

伴随着13个创新工作室成立,一套相关的“晋级、进职”激励制度不断完善。“总公司为职工搭建起一条通过勤奋学习、创新创效,实现职业梦想之路”。电力管理总公司工会主席高全军介绍,总公司还设置了“金牌工人1+1”、“五小成果”评选等多个奖项,其中“光明技术创新奖”则为公司设立的最高创新奖项。

在电力管理总公司的推动下,“人人都有创新意识,人人都有创新责任,人人都是创新主体”局面逐渐形成:2009年以来,总公司自主研发技术创新成果738项,616项成果在实践中应用,助力坚强智能电网建设;“范永涛创新工作室”被授予山东省劳模创新工作室、油田示范创新工作室等荣誉称号。

创新形式由单兵作战 到集合攻关

在8月18日“光明技术创新奖”创新成果展示中,集多项功能于一体的电力联创绝缘操作工具引来与会者驻足。

原来,针对各区线路管理队在巡线过程中遇到的难题,范永涛创新工作室、李春义创新工作室、马广俊创新工作室、谢泳创新工作室各展所长、相继改进了诸多线路工具。在总公司的创新工作季度例会上,公司专家委员会有了集合多工具于一体的想法,经管理人员调动、技术人员设计、操作人员改进,优化集合后的新成果不仅普遍适用于各类巡线情况,同时避免了重复性研究,提升了创新层次。

而创新成果的优化集合则是电力管理总公司《“三支人才队伍+”创新创效管理办法》的首次应用。当创新理念开始深入人心,当创新成果遍地开花,电力管理总公司开始设法提高创新质量与创新成果的实用性,试图从问题源头、设计思路、成果改进等全方位提升创新质量,避免重复研究等情况。“三支人才队伍+创新创效办法”应运而生。

“三支人才队伍”即:经营

管理、专业技术、操作技能三支队伍。“经验管理人员发挥统筹协调作用,技术人员和技能人员更好地将技能、经验相结合,按照项目化运作的方式,实现团队创新,达到“1+1+1>3”的效果。”高全军介绍。

第三届“光明技术创新奖”现场,电力管理总公司相关领导正式宣读了《电力管理总公司“三支人才队伍+”创新创效管理办法》及绩效考核办法,推动了创新形式由单兵式、单工种作战为团队式、多专业攻关,从而促进创新成果集成优化。

“广大员工是创新发展的主体,必须从体制机制上创新举措,提升管理,让一切有利于创新的活力源泉充分涌流,让一切有利于创新的人才潜能充分展现,让一切有利于创新的资源要素充分迸发。”电力管理总公司党委书记张鹏程说。

推动智力成果 转化为生产力

当职工刘明明在工作中发现原有的线圈保护器电容容易被击穿,于是发明了线圈保护器;当职工胡金海察觉拉杆容易受潮,需要增加爬距,于是发明了断路器绝缘拉杆……职工智慧的结晶便捷了工作,提高了效率,于是7项技术革新成果

经基层推荐、专家优选、部门评议、基层试用、改进定型,授权生产6步转化工作程序,今年以来开始在总公司范围内推广,并受到职工欢迎。

为了加大对职工创新成果的转化,电力管理总公司不断完善6步转化工作程序,让贴近工作实际、职工所需的创新成果得以广泛应用。另一方面,总公司连续3年拿出近26万元作为职工创新工作室的专项经费,推进创新工作开展。

“将智力成果转化为现实生产力,也是一种尊重劳动价值的体现。今后我们要总结经验,出台优秀创新成果转化推广办法,进一步明确机关各职能部门的职责,提升成果转化效率。同时,还要发挥改制企业资源优势,建立成果转化基地,推动优秀成果在生产经营实践中应用。”电力管理总公司经理刘军说。

胜利石油管理局工会生产劳保部部长杨洪涛坦言,近年来,电力管理总公司不但有效提升电网安全运行,还涌现出许多提高安全生产水平和运行的创新成果,可以说电力工会的群众生产工作为油田各单位树立了学习榜样。目前,建设一支高技能人才队伍是油田当前形势的需要,更是将来发展的需要。