

## 中央出台意见防止干部带病提拔

## 党委书记向上级推荐人选得签字

中共中央办公厅印发了《关于防止干部“带病提拔”的意见》(以下简称“意见”),并下发通知要求,各级党委(党组)要把防止干部“带病提拔”作为全面从严治党、从严管理干部的重要内容,体现到干部选拔任用工作全过程,抓住“关键少数”,坚持人选标准,严格履行程序,切实做好县级以上领导干部的选拔任用工作。在地方领导班子换届工作中,要认真贯彻执行意见规定,坚决防止干部“带病提拔”。

落实工作责任  
党委书记是第一责任人

各级党委(党组)对选人用人负主体责任,党委(党组)书记是第一责任人,组织人事部门和纪检监察机关分别承担直接责任和监督责任。要强化党组织领导和把关作用,坚持党管干部原则和好干部标准,落实“三严三实”要求,大力培养、大胆使用忠诚干净担当、谋改革促发展实绩突出的干部。党委(党组)在向上级党组织推荐报送拟提拔或进一步使用的人选时,要认真负责地对人选廉洁自律情况提出结论性意见,实行党委(党组)书记、纪委书记(纪检组组长)在意见上签字制度。考核评价党委(党组)和组织人事部门、纪检监察机关以及有关领导干部,要把履行选人用人职责情况作为重要内容。

深化日常了解  
建干部监督信息档案

坚持经常性、近距离、有原则地广泛接触干部,深入了解干部的日常品行和表现,多渠道、多层次、多侧面识别干部。通过调研、平时考核、年度考核、任期考核、民主生活会、述职述廉等渠道,及时掌握干部的德才表现、重要情况和群众口碑,注重了解干部在重大事件、重要关头、关键时刻的表现。多与干部谈心谈话,改进谈话方法,提高谈话质量,观察干部的见识见解、禀性情怀、境界格局、道德品质和综合素质。健全完善日常联系通报机制,组织人事部门应当及时收集整理纪检监察、审计、信访、巡视、督导等执纪监督方面信息和网络舆情反映的干部有关情况,建立干部监督信息档案。

注重分析研判  
对党政正职重点研判

充分运用日常了解掌握的情况,根据干部一贯表现,突出对政治品质、道德品行、作风表现、履行选人用人职责、廉洁自律等情况的综合分析,发现线索,查找问题。根据问题线索,及时对干部进行谈话或函询,认真调查核实情况。对干部有关问题及其性质、程度等进行会诊辨析、筛查甄别,作出判断。对现任党政正职、党政正职拟任人选、近期拟提拔或进一步使用人选、问题反映较多的干部要重点研判。开展经常性分析研判,党委(党组)书记应当注意听取研判情况汇报,并有针对性地参加专题研判,全面深入掌握干部情况。

加强动议审查  
先定规矩后议人选

规范动议主体职责权限和程序,按照民主集中制原则,形成合理方案,提出符合好干部标准的人选。坚持先定规矩后议人选,按照以事择人、按岗选人的要求,对领导班子优化方向、拟选拔任职资格条件和人选产生范围等进行充分酝酿,在此基础上比选择优,研究意向性人选。对纳入考虑范围的有关人选,提前审核其政治表现和廉洁自律等情况,充分听取有关方面意见,重视研究不同意见,认真进行分析,对有问题疑点经核实不影响使用的,可以列为意向性人选。积极探索领导班子成员在动议环节实名推荐干部办法和差额酝酿党政正职岗位人选办法。

强化任前把关  
纪检意见“凡提必听”

考察工作要突出针对性、增强灵活性、提高有效性,力

争考察结果全面、客观、准确。强化审核措施,做到干部档案“凡提必审”,个人有关事项报告“凡提必核”,纪检监察机关意见“凡提必听”,反映违规违纪问题线索具体、有可查性的信访举报“凡提必查”。前移审核关口,做到动议即审,该核早核。对发现问题影响使用的,及时中止选拔任用程序;疑点没有排除、问题没有查清的,不得提交会议讨论或任用。对一时存疑、暂未使用的干部,要本着高度负责的态度,及时查清问题、作出结论,为那些受到诬告、诽谤、陷害的干部澄清正名,严肃处理打击报复、诬告陷害行为。坚持事业为上、公道正派,保护作风过硬、敢作敢为、锐意进取的干部,对那些想干事、能干事、敢担当、善作为的干部要旗帜鲜明地撑腰鼓劲、大胆使用。

严格责任追究  
把关不严要担责

加强对干部选拔任用工作经常性监督检查。建立健全干部“带病提拔”问责机制,党委(党组)及组织人事部门、纪检监察机关按照职责权限,实行责任追究。要逐一检查动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等各个环节的主要工作和重要情况,甄别相关责任人的责任。对干部在政治品质、道德品行、廉洁自律等方面存在违规违纪行为影响使用,但由于领导不力、把关不严、考察不准、核查不认真,甚至故意隐瞒、执意提拔,造成干部“带病提拔”的,要按照有关规定,区别不同情况,严肃追究党委(党组)、组织人事部门、纪检监察机关、干部考察组主要负责人和有关领导干部及相关责任人的责任。凡因干部“带病提拔”造成恶劣影响的,连续出现或大面积出现干部“带病提拔”情况的,要追究党委(党组)主要负责人的责任。

据新华社

## 政策解读

地方领导班子换届进行时  
意见及时又必要

在《关于防止干部“带病提拔”的意见》(以下简称“意见”)公开发布之际,中共中央组织部负责人就意见的起草制定和贯彻落实等问题,回答了记者的提问。

为什么要制定意见?

答:干部“带病提拔”是党内外、各方面反映强烈的一个突出问题。党的十八大以来,中央坚持全面从严治党、从严管理干部,“带病”干部存量减少、增量得到遏制。但“带病提拔”仍时有发生,还没有得到根本解决。制定这个意见,就是把防止干部“带病提拔”作为干部工作的聚焦点、攻坚点,以最坚决的态度、最果断的措施刷新吏治,把党和人民需要的好干部及时发现出来、合理使用起来,准确识别、坚决挡住“带病”干部。当前地方领导班子换届陆续进行,制定这一基本性的文件,十分及时和必要,有利于进一步完善全面从严治党制度体系,与干部任用条例、纪律处分条例、问责条例、能上能下等规定配套起来,不断扎紧制度笼子。

为啥把“落实工作责任”作为第一条措施?

答:造成干部“带病提拔”,原因有很多,但与选拔任用工作责任不明确、不落实、难追究有很大关系。党的十八大以来,中央明确要求各级党组织履行主体责任,在干部选拔任用工作中发挥领导和把关作用。切实防止干部“带病提拔”,首要的就是健全完善责任体系。意见就压实选人用人工作责任作出新的规定。主要有:一是进一步明确责任。二是将责任落实到人。特别是规定党委(党组)在向上级党组织推荐报送拟提拔或进一步使用的人选时,要认真负责地对人选廉洁自律情况提出结论性意见。三是加强对责任落实情况考核。

要抓好动议审查,任前把关两个关键,意见咋要求?

答:平时了解、分析研判强

调的是把功夫下在平时,而动议审查、任前把关强调的是在选拔任用工作启动后全程把关,这对防止干部“带病提拔”无疑是非常关键的。意见对此提出了以下要求:一是对谁来把关,规定更加清晰。在任前把关上,不仅对选好配强考察工作人员提出了明确要求,而且强调要明确考察谈话保密与承诺责任,营造讲真话的氛围。二是对怎么把关,措施更加细化。对动议审查,提出要坚持先定规矩后议人选,按照以事择人、按岗选人的要求进行充分酝酿,在此基础上比选择优。对任前把关,强调有针对性地找知情人谈话,广泛深入地了解干部。三是对加强审核,内容更加丰富。明确提出实行“四凡四必”。四是对何时把关,关口更加前移。强调动议即审,该核早核,对动议酝酿时纳入考虑范围的有关人选,提前审核其政治表现和廉洁自律等情况。五是对把关结果,要求更加严格。明确对发现问题影响使用的,及时中止选拔任用程序;疑点没有排除、问题没有查清的,不得提交会议讨论或任用。

有人担心强调防干部“带病提拔”,或让一些党组织怕担责不敢使用干部?

答:防止干部“带病提拔”,根本的还是要树立正确用人导向,而不是让干部不干事、不作为。意见针对可能出现的问题,明确提出了以下要求:一是对需要核查的信访举报,明确应当是反映违规违纪问题线索具体、有可查性的。二是对一时存疑、暂未使用的干部,要本着高度负责的态度,及时查清问题、作出结论,为那些受到诬告、诽谤、陷害的干部澄清正名,严肃处理打击报复、诬告陷害行为。三是坚持事业为上,保护作风过硬、敢作敢为、锐意进取的干部,对那些想干事、能干事、敢担当、善作为的干部要大胆使用。

据新华社

## 为人母后更能体会母爱的伟大

## 为健康,每年冬天都给妈妈买阿胶

本报记者 张玉岩

“到现在,妈妈还戴着我送给她的护身符。”赵女士说。从2008年第一份礼物,到现在每年都坚持给妈妈买礼物。初为人母的赵女士,感叹自己当了妈妈之后,才更深切的体会到了为人父母的不易。而随着父母年岁渐长,赵女士送给父母的礼物也越来越偏向保健品,每年冬天给妈妈买一斤东阿阿胶更是必不可少的。

毕业时买的护身符  
妈妈至今还戴在身上

赵女士今年31岁,已经是她工作的第八年了,在2008年的冬天,她用自己攒了大半年的工资,给妈妈买了一个护身符,给爸爸买了一块

手表。直到现在,赵女士的爸爸妈妈还把它们视若珍宝,一直佩戴在身上。

“2008年刚刚大学毕业,经过三个月时实习,试用后终于转正,也正好快过年了。”赵女士说。快过年的时候,工资卡里突然收到了五千多块钱的工资,这让赵女士非常惊喜。

当时刚刚步入社会的赵女士,也没舍得给自己买东西,就放在卡里带回家给了妈妈。“不过,当时妈妈没收下,让我自己留着,说有需要的时候用。”赵女士说。可是赵女士还是想用自己工作后第一笔“巨额”工资,给父母买些礼物。最后,赵女士给爸爸买了一块3000多元手表,给妈妈买了一个2000多的护身符。直到现在,赵女士的妈妈依然还把那块护身符戴在身上。

现在,赵女士依然坚持给妈妈

买礼物。”也不一定是过节的时候才送礼物,就是平常问问爸妈,有什么需要的,或者平常逛街的时候觉得好的,就买来送给他们了。”赵女士说。

## 为人母后更能体会母爱的伟大

现在,赵女士自己也成为一位妈妈。“自从做了妈妈,更能体会到当父母的不容易了。”赵女士说,“初为人母的喜悦,宝宝生病时的焦虑,宝宝第一次叫妈妈时的激动,还有陪伴宝宝时的每个惊喜瞬间,现在想来都历历在目。”

赵女士认为,以前,觉得爸爸妈妈关心自己,照顾自己,认为是天经地义的,那是为人父母的职责,还不能体会那种父母对子女无私的关切。自从自己也当了妈妈,孩子的衣食住行,一举一动都牵动自己的心,

才真正体会到父母养大自己真的不容易。“现在,父母逐渐变老,有什么事情也开始总找我商量了。”

随着时间的推移,意识到父母逐渐老去的赵女士,给父母的礼物也有了变化。“原来给妈妈买礼物还是以衣服为主,最近几年,买的滋补品越来越多。毕竟老人年纪大了,身体健康才是最重要的。”赵女士说。现在,赵女士买的礼物换成了对妈妈身体有好处的各种滋补产品。每年冬天,从冬至开始,赵女士就给妈妈准备好了东阿阿胶股份有限公司的东阿阿胶。

## 每年冬天都给妈妈买阿胶

“坚持给妈妈买东阿阿胶也是挺偶然的一件事。”赵女士说。前两年,赵女士的一位朋友送给她一份东阿阿胶,那时还是二十七岁的赵

女士,觉得自己用不上,就把阿胶带回家送给了妈妈。

本来只是一次偶然的机会,却没想到一直坚持下来了。赵女士的妈妈在冬天一直有手脚发凉的问题,吃了阿胶之后,觉得冬天手脚不再发凉了,这令赵女士更加坚定了对东阿阿胶的信心。

“既然妈妈吃着觉得好,自从那之后,我每年冬天都会给妈妈买阿胶。”赵女士说。现在,赵女士每年冬天都给妈妈买上一斤东阿阿胶,等到什么时候妈妈吃完了,再买好给妈妈送过去。

尽管有时候妈妈也唠叨,东阿阿胶太贵了,自己吃用不了这么好的。不过在赵女士看来,给家人买,就是要买好的,更不能亏待了自己。“我每次都跟妈妈说,你只管吃就好了,买的事情我来管。”