

# 年薪30万,高新区招5名高级雇员

## 系首次招聘高级雇员,招聘高层次人才提供更专业化服务

### 济宁高新区招聘高级雇员岗位需求目录

岗位	招聘人数	岗位要求			工作岗位	薪酬待遇
		工作职责	工作要求	学历专业		
人力资源	1	负责高新区国有企业人力资源管理考核,负责健全完善国有企业人力资源管理体系。	5年以上大型企业人力资源经理经历。	全日制大学及以上学历	国资办人力资源高级雇员	年薪约20万,提供3年免费人才公寓
财务管理	1	负责国有企业资金运作团队的组织,负责国有企业资金运作。	5年以上大型企业财务管理、投融资相关工作经验。具有中级以上相应职称及相应从业资格条件。	全日制大学及以上学历;财务管理、金融类及相关专业。	企业财务中心高级雇员	年薪约30万,提供3年免费人才公寓
绩效考核	1	协助负责管委会KPI绩效考核工作,健全绩效考核管理体系,提供专业绩效考核咨询。	5年以上大型企业绩效考核管理工作经历	全日制大学及以上学历	党政办公室绩效考核高级雇员	年薪约30万,提供3年免费人才公寓
城市管理	1	负责城市基础设施建设和市容市貌的管理指导,提供国内外先进城市管理经验。	长期在国外生活,并在日本、新加坡等国家的城市中从事相关工作。(外籍人员年龄放宽到60岁左右)	全日制大学及以上学历	市政建设管理局城市管理高级雇员	年薪约30万,提供3年免费人才公寓;外籍专家享受外籍专家待遇。
仁美小学校长	1	负责管理仁美小学,打造精品教育品牌。	在城市学校10年以上工作经验同时具备5年以上校级副职及以上工作经验。	全日制大学及以上学历	仁美小学校长	年薪约30万,提供3年免费人才公寓,带管理团队的提供团队待遇。

本报济宁9月13日讯(记者于伟) 10日起,济宁高新区引进高级雇员开始网上报名,包括人力资源高级雇员、城市管理高级雇员、小学校长等,这次高级雇员招聘在高新区尚属首次,旨在提高全区专业化管理服务水平。

本次高级雇员招聘,招聘岗位包括,国资办人力资源高级雇员1人;企业财务中心资金运作高级雇员1人;党政办公室绩效考核高级雇员1人;市政建设管理局城市管理高级雇员1人;仁美小学校长1人。

招聘条件为在国内外知名大型企业相关工作岗位工作或掌握优质项目资源和有效招商渠道的,可优先聘用。应聘以上岗位人员如为业内知名人士,或做出突出贡献、或在国内外有影响力的,不受学历限制。

根据招聘要求,招聘人员录用后实行人事代理,签订工作聘用协议,提供有竞争性的薪酬待遇;在职在机关事业单位人员应聘后可办理调入手续,享受在编人员待遇。从招聘岗位目录上,薪酬待遇年薪最低20万起,并且可免费入驻人才公寓3年。

其实,在今年7月份,济宁高新区便发布“圣地智者”公寓计划,分设领英颐家、e客安居、工匠驿站三个子品牌,其中领英颐家专门服务高层次人才,入驻即可3年免租金。

本次招聘只接受网上报名。应聘者登录“济宁高新区门户网站(www.jnhn.gov.cn)或济宁高新区人才联盟网站(www.jnhn551.com)”查询相关信息。本次招聘还将对报名人员进行资格审查、履历评价,

通过资格审查的人员进行人才测评,并参加综合测试,综合测试分为初试、复试,均采用面试形式,分别围绕岗位匹配度,对报名人员进行综合素质和专业能力测试。

针对此次高级雇员招聘,济宁高新区组织部相关负责人表示,这在高新区尚属首次。

“从招聘岗位上可以看出岗位多与企业打交道或岗位专业性很强,这次就是针对专业岗位招聘专业人才,以来更好为企业等提供专业服务,提高高新区专业化管理及服务水平。济宁高新区组织部相关负责人说,此次招聘高级雇员,也是加大对高层次人才引进,在原有雇员制度基础上创新人才管理制度,高级雇员也将按照《济宁高新区高级雇员管理考核办法》考核管理。

#### 相关链接

### 10月15日人才招聘会,上百职位等你来选

10月15日,济宁高新区将举办2016年“百企金秋·圣地智谷”大型人才招聘会,预设展位150余个,囊括济宁高新区及全市优秀企业,热门职位虚位以待。

此次招聘会预设展位150余个,有人才需求的各类企事业单位须在10月9日下午5点前将《参会报名表》(600字以内)、营业执照扫描件发送至电子邮箱jngxqzp@163.com,并来电告知。

应聘人员免费入场洽谈,应往届高校毕业生、在外工作返乡人员等有求职需求的人员可现场关注微信、微博,参与“抢红包”、“领好礼”等活动;在现场登记简历信息的求职人员可享受免费推荐就业及参加就业创业

系列培训等活动;应聘人员可通过人才联盟官网(www.jnhn551.com)、微信公众平台(jngxrclm)及新浪微博(济宁高新人才联盟)提前关注参会单位的具体招聘岗位信息。

此次招聘会在济宁高新区体育馆举办,由济宁高新区主办,济宁高新人才联盟服务有限公司和济宁市中智诚程人力资源管理咨询有限公司承办。欲参与招聘会的企业和求职人员咨询0537-3255915或2236665。前往招聘地点,可乘坐39、69、B1、C605路公交至圣都国际会议中心站或者26路公交至科技馆站下车。

本报记者 孟杰

## 55名环保监督员上岗 环境问题早发现、早治理



本报济宁9月13日讯(记者于伟) 9月8日,济宁高新区为55名环保监督员颁发聘书,这些环保监督员上岗,共同监督、参与全区环境治理。

55名环保监督员来自辖区5个街道,覆盖不同行业,有个体工商户、企业员工、环保志愿者及社区居民代表等,他们将把在生活、工作中发现的环境问题,第一时间反馈给环保局,监督环境治理。

当日,在济宁高新区环保局工作人员带领下,55名环保监督员还来到左岸丽都社区,鲁抗中和、明治药业等企业参观环境治理现场,感受环境改善成果。

作为环保监督员,方圆小区的刘彦鹏还是第一次进入企业,了解环境治理现场。“因为所

住小区正好临近这几家药企,这次前来参观,了解了企业异味治理措施。我们环保监督员的加入,也会随时监督企业,让我们的居住环境变得更好。”刘彦鹏说。

“这次聘请环保监督员,就是要充分发挥基层群众力量,早发现、早治理环境问题,共同保护我们的绿色家园。”高新区环保分局局长夏凯说,环保监督员将对环境污染和生态破坏行为进行举报、投诉,将采用电话(12369)、书面形式向环保局反应。

据了解,为适应环境保护新形势的需要,切实加强基层环保力量,解决基层环境管理薄弱的问题,真正使环境监管横向到边、纵向到底,济宁高新区环保分局决定在全区范围内聘请一批热心环保事业、素质高、责任心强、有一定专业知识的人员,作为环保监督员。

### 混凝土企业无扬尘 这几家企业做得不错

在9月6日进行的济宁高新区混凝土企业扬尘污染整治情况的观摩和督查中,中联、天地和巨能三家混凝土企业位列全区混凝土企业扬尘整治前三甲,为区内的其他混凝土企业整改立了标杆,树立了榜样。

早上9点左右,济宁中联混凝土有限公司高新区分公司的搅拌车就开始忙碌起来,虽然每天进出车次1000多次,但进出这家混凝土企业的人鞋子上竟没有沾上一点土。

在企业的大门口设置一处洗车台,当有车辆进出通过洗车台时,洗车台就会自动感应进行一分钟喷淋。在料场,像这样的喷淋除尘程序就有三道。“当有车辆进料场时,头顶上的喷淋设施就会自动开启,卸料和上料的仓库上方同样安装了喷淋设施,一个喷头200平方米的覆盖率足以抑制装卸混凝土时产生的扬尘。”

#### 相关链接



出厂车辆接受喷淋。 本报记者 孟杰 摄

济宁中联混凝土有限公司高新区分公司的负责人说。

速生杨、法桐树,还没到达巨能混凝土有限公司厂区,就先看到通往厂区路两边高大的绿化带。办公区、生产厂区绿化全覆盖,让这个混凝土公司看上去多了份生气。“接到整改通知后,我们就对生产厂房进行升级改造,将堆料场改造成了钢架的封闭车间。”公司负责人称,花园式产区才是最终目标。

除了前三甲,济宁聚源环保建材有限公司的负责人任建立也向同行们分享了公司

的干混砂浆。

“达标的混凝土企业在堆场、上料防尘技术等方面都有一定的标准和要求,企业达到各类标准后才可以通过验收。”济宁高新区经发局运行处处长王进介绍,在整治过程中,区内14家混凝土企业有4家已经列入关闭名单,10家已完成整治并通过验收,整治类企业全部整改完毕。此次观摩是对这14家企业的再次督查,对于已经通过验收的督导其清洁生产,对于存在违法占地等情况的则一律关停。

本报记者 孟杰