



路企直通项目提升运煤能力

近日,随着上百名参建者和各类机械陆续进驻胜利油田胜利发电厂,标志着为期36天的铁路路企直通项目正式拉开帷幕。据了解,电厂三期工程扩建1×600MW燃煤供热机组投产后,每年新增煤炭运量150万吨,由于原有铁路专用线标准和运输能力较低且年久失修,严重影响煤炭运输效率和行车安全。对此,胜利发电厂投资1.2亿元启动路企直通项目,其中包括对东营区史口镇到发电厂区间线路既有轨道进行升级改造,以及电厂站一、二期车场扩容改造。“项目完工后,煤炭运输能力和安全管理水平将得到显著提升。”电厂铁路运输公司经理张延康说,面对工期紧、封锁时间长、施工人员多等不利因素,项目部要求施工单位在完善应急预案的基础上,坚持每日编制施工计划,并当天对责任落实分工情况进行总结、分析,查漏补缺,最大限度提高施工质量效率。本报记者 邵芳 通讯员 李建强 高慧 摄影报道

优绩优酬,从“等着干”到“抢着干”

胜利黄河钻井三公司薪酬“杠杆”撬动员工积极性

近日,8月份工资考核结果公布后,就在胜利石油工程公司黄河钻井三公司员工中引起一场不小的波澜。原来,不同井队的同一工种、同一岗位,员工间的工资总额竟然相差2500元。“针对工作量严重不足的现状,企业要发展就必须让干部员工充分认识到干好干坏、干多干少就是不一样。”黄河钻井三公司经理马国良说,8月下旬以来,该公司实施以“多劳多得”为核心的薪酬制度改革,将员工绩效工资与工作业绩挂钩,体现“优绩优酬”原则,充分激励全员立足岗位齐创效。

本报记者 邵芳
通讯员 周鹏 王玉鹏

困局: 井队多、井位少

去年以来,国际油价低位徘徊导致石油工程企业全面进入寒冬期。黄河钻井三公司所属的17支钻井队中,仅有4支钻井队在胜利本土市场和陕西延长项目正常运转,其余13支井队全部处于停工状态。

“当前的工作量与井队总数、岗位人员数量不成正比,部分员工的市场意识、效益意识和竞争意识不强等问题也逐步显现出来。”马国良说,以前工作量充足的时候,钻井队通过公司统一安排调控,可以在多个区块同时施工,那时体现的是一种“有活一起干”、“干活一窝蜂”的劳动状态,而现在这种状态已经不复存在。

为应对异常严峻的生产经营形势,按照《胜利油田分公司钻井队伍运行管理办法》要求,胜利石油工程公司要求各钻井公司根据基础管理、合同履行、安全环保、工程质量以及服务保障等五大类19项考核指标,对钻井队综合业绩进行综合考核排名。考核结果与后续工作量直接挂钩,对排

名前五的队伍工作量分配上优先保障,而后五名的队伍下一周期不安排工作量。

“只要有工作量就会先安排给综合指标优异、排名靠前的井队,有活干的职工自然就会在绩效工资里有所体现。”马国良说,已经实施4年的薪酬办法已经不能适应当前的现状,因此必须进行调整。

改变: 干的多、闲的少

在经过充分论证后,8月20日,黄河钻井三公司印发《进一步加强井队用工和薪酬管理的暂行规定》,目的就是奖优罚劣、奖勤罚懒,让优质高效干活的员工多拿钱。

“新规首先强调了对人力资源岗位化管理的内容,这要求各井队要做好定岗、定编、定员工作。”黄河钻井三公司人力资源部门负责人张建国说,定岗是指设置什么岗位,定编是指每个岗位设置几个人,定员是指具体让什么人担任该岗位。通过实施“三定”,公司就能建立起相对固定的标准化工程班组,进而显现出富余和岗位不达标的人员。

当前该公司已将所有员工按照生产施工、停产培训、后勤保障、管理机关四

类分为在岗、待岗和离岗三种状态。“处于哪种状态,就应用哪种管理办法,享受哪种薪酬待遇。”张建国说。

马国良认为,让勤勉的多挣钱、懒散的少拿钱是出台新规定的目的,但这并不是简单地设了一道网,筑了一堵墙。对于不在施工井队却想干活的员工,该公司大力推行“人机分离”和井队间的“劳务输出”,确保在生产井队人员不足的情况下,停工井队可以“建制”的将工程班组劳务输出到生产井队。绩效考核时,根据“月度考核表”中工作态度、履职情况和劳动纪律等内容,公司将内部劳务输出的人员进行量化打分,按得分排名“优绩优酬”。

“劳务输出一方面最大限度缓解人员管理、设备维护和薪酬压力,另一方面也解决队伍建制调整和跨项目考核难题。”马国良说。

效果: 全勤多、懒散少

8月31日,黄河钻井三公司40539队在完成王104-斜10井施工任务后,马上搬迁到新井场——官137井。对于接替而来的工作量,40539队指导员徐金鹏说:“现在队上还能争取到井位很不容易,这就要求我们必须努力把活儿干好。”

据了解,40539队在上一口井施工中,克服大井斜、扭方位等施工难点,通过MWD随钻测控井身轨迹,做到井斜、方位准确掌控和随时调整,使该井建井周期较原设计提前了两天,同时井身质量、固井质量也达到双优标准。“质量好、效率高、创效益,这就是我们有后续工作量的前提和保证。”徐金鹏说。

对于基层井队来讲,优质高效完成施工任务是首要目标,但作为普通员工能挣到工资、拿到奖金,干工作才有动力。在史115-斜70井施工的40537队,就有五名员工不是本队“户口”,而暂时“迁户”的目的就是出劳务、挣奖金。

40537队指导员孟凡平说,这五名内部“劳务输出”的员工都是他从停工井队中精挑细选来的,不仅业务精、素质强,干起活来甚至比本队的员工还积极主动,个个都是“全勤”。

“我们队停待挣的钱比生产井队差了一大截,现在通过‘出劳务’有活儿干,奖金还比以前挣得多,大伙的工作积极性也很高。”对于“劳务输出”结束后的工作打算,正在司钻房操作的30417队司钻张敏自信的说:“只要咱把自己的活儿干好,就不愁没人要。”

胜利油田创新成果 获全国质量创新大赛一等奖

本报9月13日讯(记者 顾松 通讯员 程秀坤) 近日,由胜利油田桩西采油厂毕新忠工作室创新研制的《界面测量装置的研制》技术成果荣获首届全国质量创新大赛一等奖。

快速准确掌握沉降罐内油水界面的变化是集输系统生产调控的基础工作,从地下采出的液量经过管输到集输站后,由于长距离输送搅拌在储罐内形成了油层、过度层和水层。因此,精准确定油层、过度层、水层的界面高度变化是开发单位调控系统生产的重要资料。

“由于没有专用的测量装置,此前员工都是根据经验自己发明电流法、电阻法等方法测量油水界面。”毕新忠说,传统的测量方式需要两个人配合操作,由于过程繁琐造成工作效率较低。测量结束后,粘附在尺带上的原油被带出储罐后,还在一定程度上存在环保风险。

针对上述生产难题,创新工作室创新研制新型油水界面测量装置,由测量部分、光电显示部分和刮油部分组成,很大程度上解决员工操作不便、工作效率较低等问题。毕新忠说,创新过程中,他们设计了指针和光源显示两级互为验证的界面显示方式,形成了油水介质变化的过程趋势提示和油层、过度层、水层界面节点高度的确认,随着指针的波动与提示介质的性质变化,根据灯光颜色的突变,员工可以很方便地确定油水界面并采集相关数据。

对于测量过程产生的环保风险,技术团队创新设计偏心凸轮结构和聚四氟乙烯材质的自动刮油装置,让员工在提尺过程中自动将原油挂落在罐内。同时,他们还创新采用采样电路原理,主电路不经过储罐内的介质和罐体,有效地将电能控制在国家安全标准要求范围内,实现了安全本质化。

据了解,仅2015年下半年,创新研制的油水界面测量仪就在胜利油田桩西、现河、孤岛、东辛、胜利等采油厂推广应用8100多次。实践证明,该仪器在确保性能指标稳定、符合安全环保要求的基础上,促使油水界面测量更加规范化、标准化,并且填补胜利油田此项技术空白。