



## 高效注水优化开发效果

近日,胜利油田现河采油厂六户采油管理区机关人员来到牛20-斜111井,与班站人员共同落实井口压力数据并掌握现场第一手资料,为牛20单元整体开发提效奠定基础。据了解,今年以来,现河厂地质和工艺技术人员紧密结合,对牛20区块方案治理井逐井分析、逐层梳理,从井网井距适应性、平面层间动用不均衡、水井欠注等方面详细论证。针对转注井,配套先期防膨工艺,做好洗油、防膨、改变相渗预处理工作,形成有效驱替前缘;针对欠注井,根据其所处油藏位置、储层特点、欠注类型以及前期酸化效果,优化酸液配方和用量,差异化配套酸化、酸洗增注工艺,有效增加注水能力。目前,牛20单元通过现场实施注水并治理方案8口,注水能力由20立方/天提高到193立方/天,累计增加有效注水2.1万立方,增油4500吨。本报记者 邵芳 通讯员 朱克民 马俊松 摄影报道

## 东胜高青采油管理区推行岗位绩效考核

# “微积分”激发班站提质增效活力



区块偏远分散、驻井点多,一直是胜利油田东胜公司高青采油管理区多年来管理上的最大难点。今年以来,为充分激发一线岗位员工干事创业的积极性与主动性,让基层员工从被动接受转变为主动去做,高青采油管理区探索实施一条适合自身发展的基层妙法实招,并在实际工作中见到效果。

本报记者 邵芳 通讯员 于佳

### 让工作看得见摸得着

每天下班前,高青采油管理区樊107注采管理站宋文鹏都有一项重要工作,就是把站上员工一天的工作情况逐一记录下来。

“以前,一个活儿常常是有人干、有人看,因为干多和干少差不多,干好和干坏一个样,员工工作积极性难以调动起来。”在高青采油管理区党委书记柳兴邦看来,要想激发大家的主动能动性,最直接的办法就是让员工工作看得见摸得着。

对此,这个管理区把工作考核权下放到班站,根据油水井总数、员工倒班等综合情况,重组队伍结构和业务流程,给各班站定员工数、定工作量、定绩效薪酬额,每个员工从效益工资中拿出1000元作为浮动工资进行二次分配,而二次分配的考核权交到班站长手里。班长通过岗位写实对不同岗位人员的工作任务进行量化,把每一项工作都设定分数,每项工作的具体分值都由班组内部讨论决定。员工每完成一项工作就被赋予一定分值,由班长每日一评分,每月再对月度考核情况进行公示。

权利下沉赋予班站长绩效考核权,打破“一竿子”到底的管理模式,既赋予班站长一定责任,也让员工感受到压力,告别过去那些让班站长“左右为难”的现

象,使班站工作运行更加顺畅。

在公开透明的环境下,员工的主动性在分值考核中被激发出来。从过去大部分工作要自己干,到现在事事有人干,樊107注采站站长宋文鹏看出员工积极性明显提高,“像换盘根这样的工作,以前很难安排下去,现在反而成了抢手活。”

### 让员工站在一条起跑线

翟立新是高青采油管理区樊107注采站年龄最大的员工。价值积分管理推行之后,年逾50岁的翟师傅感觉有点儿力不从心:“力气没有年轻人,头脑也不如年轻人灵光,腿脚也慢了,怎么能拿到高分、赚到工资呢?”

在翟立新为自己的工作担忧时,高青采油管理区早已为老员工、孕育期女工等特殊员工群体想好了“对策”,那就是探索实施“积缘分”和“积名分”的办法。原来,除了标准积分,高青管理区还非常注重责任、忠诚、友善、奉献、荣誉等内在的、不易量化的行为积分和精神积分。

他们一方面鼓励员工发挥各自优势,取长补短、各司其职、各赚其分。年轻人身强力壮就多干重活、难活,老师傅和女工身体柔弱就多做基础工作,相互补充,合作互助;另一方面则鼓励员工争先创优,在干好本职工作的同时,不断提升工作能力,积极参加技能比武、岗位练兵等活动,为个人和单位多争得荣誉,让每一名员工站在同一起跑线,发挥各自所

长为单位创效益做贡献。

如今在高青管理区,好人好事多了,闹矛盾的少了;榜样先进多了,反面典型少了;学本领练技能的多了,不思进取的少了,员工在个人素质与技术能力方面得到全面提升。

### 工作动力转化为效益

据了解,“微积分”激活了管理区各班站的每一个“细胞”,也帮助员工在工作中凝聚共识,在岗位上自觉行动起来。

柳兴邦说,面对低渗油藏开发过程中遇到的生产难题,按照“提高三率、注好三水、管好递减、提质增效”的思路,责任到人、考核到人,不断改善注采效果;同时,高青管理区还提出“降递减降成本降耗增利润”的思路,通过产能建设、注采调整、降低成本等配套措施,克服低油价带来的不利因素,增强经济可采储量和管区发展后劲。

面对油价持续低迷的严峻生产经营形势,高青管理区更是牢固树立“油价不可控成本可控”的理念,建立健全成本管控网络,从管理者到员工逐个层级、逐个岗位、逐个节点落实降本措施。他们运用“三线四区”经济运行模型,计算出产油量、自然递减、开井数和开井时间等参数之间的最优匹配,还通过优化油井间开制度、为大容量变压器减容、争取优惠电价等措施减少用电量,预计全年节约电费90余万元,吨油操作成本降低约4%。

## 勘探院实施重点项目

### 为地热资源开发提供技术支撑

本报9月13日讯(记者 顾松 通讯员 代俭科 杨永红) 近日,胜利油田勘探开发研究院承担的《济阳拗陷及邻区地热资源评价与选区》顺利通过中石化专家验收。据了解,该项目取得的系列成果,为济阳拗陷地热资源开发利用提供了技术支持。

据了解,早在胜利油田勘探开发初期就发现中低温热水,此举表明胜利油田除丰富的油气资源外,还蕴藏着丰富的地热资源。上世纪80年代,科研人员钻探的4口地热井不仅达到预期目的还为地热开发积累宝贵资料。自1999年开始,科研人员又先后完成广饶凸起等东营凹陷内地热田的地热资源评价,2002年完成的《东营市城区地热资源评价及开发利用》项目,进一步对东营中央隆起区的地热资源量进行了计算。

2013年,《济阳拗陷及邻区地热资源评价与选区》课题立项以来,科研人员通过调研和前沿科技学习,不仅建立了陆相拗陷拗陷评价方法体系,完成全区地热资源的统一评价,还在地热资源评价的基础上首次提出

了“三元耦合”地热资源品质分类评价方法,明确了地热资源开发利用有利区;同时,项目还针对地热资源的绿色可持续利用,首次建立地热采灌井网设计方法,有效支撑胜利油田地热供暖采灌工程项目的实施。

专家组一致认为,项目研究成果对济阳拗陷乃至中国东部陆相拗陷盆地地热资源的绿色可持续开发利用具有重要的指导意义,项目成果整体达到国际先进水平。

勘探开发研究院相关人士表示,《济阳拗陷及邻区地热资源评价与选区》项目研究成果已经应用到胜利油田地热生产当中,并指导地热工程项目采灌井网部署。截至目前,油田已完成华瑞深层地热供暖代油、海洋采油厂厂区基地代油供暖、临盘社区宏祥小区地热项目利用等3个深层地热利用项目,以及鲁胜公司污水余热利用等12个污水余热利用项目,实现新增和替代供暖面积86.8万平方米,年替代原油2850吨,减少二氧化碳排放9.55万吨,年均收益达4700多万元,科技成果产生的经济效益和社会效益显著。