

# 今天我当小小眼科医生啦

## 本报小记者团“小小眼科医生”体验活动圆满举行

本报9月26日讯(记者 李楠楠) 24日下午,《齐鲁晚报》小记者“小小眼科医生”体验活动在烟台爱尔眼科医院举行,20多名小记者当起眼科医生,现场查视力、验光以及开展视力保健知识学习等活动。

24日下午一点半,在体验活动现场,不少小记者和家长已经早早地来到了医院签到,到场的小记者人手一份青少年眼保健手册。下午两点,体验活动正式开始。为了让小记者们更好地了解眼科医生的工作,医院的医生先给全体小记者普及了一下近视防控知识,以及活动相关注意事项。随后,小记

者们换上小医生服,分队并配发相应颜色的小小医生胸牌。整队集合,分队分别体验护士区测视力、验光室电脑验光、弱视训练室视功能训练三个体验区。体验结束后,统一到二楼会议室落座,鼓励孩子分享体验心得,感受。评选体验过程中表现优秀的小眼科医生,并颁发奖状。随后医院CEO助理杨洪运动助理为小医生颁发奖状。

职业体验活动中不仅普及爱眼、护眼小知识,还在医生的带领下学习使用电脑验光仪、裸眼测试。活动结束后还颁发“小小眼科医生”体验活动的荣誉奖状,并为所有的孩子们提供免费眼健康检

查并建立视力档案。

本次小记者体验活动将进行有奖征集优秀体验作文,小记者可以将自己在本次体验活动中的见闻以及所思所感写成作文,优秀作文将在《齐鲁晚报》上刊登,同时爱尔眼科医院为优秀作文的作者颁发奖品,以资鼓励。

投稿邮箱:qlwbjryt@163.com,投稿注明“小小眼科医生”体验活动投稿。

更多资讯资讯请关注“小记者”官方微信



一位小记者现场为自己的妈妈验光。本报记者 李楠楠 摄

# “捣蛋鬼”变“香饽饽”,这个学校有招数

## 牟平职专以德立教、塑德强能,学生品行好,技能强,企业都来抢着要

本报记者 李楠楠

职校生源差,学生不好管。以往在牟平一提职校生,不少牟平市民都直摇头,仿佛职校生就是学习不好,调皮捣蛋学生的代名词。然而这几年,牟平市民渐渐发现,牟平职业中专的学生精神面貌和以前大不一样了,不光品行好,技能也高,每当毕业季,当地企业都上门“抢”学生。往日“捣蛋鬼”如今变成“香饽饽”,学校咋做到的?校长牟进军说,没什么什么特别的,就是抓住一个“德”字下功夫,以德立教、塑德强能。



每年从校园走出的毕业生,脸上都充满自信的笑容。本报记者 李楠楠 摄

### 食堂取消“一元菜”窗口

### 学校“偷偷”给贫困生饭卡充钱

冰心老人说过,“有了爱,便有了一切;有了爱,才有教育的先机”。

2013年,校长牟进军到牟平职专上任之初,就发现学校为了照顾学校家庭困难的学生,食堂专门开辟了一个卖饭窗口。“我当时看窗口上贴着的‘一元窗口’四个字非常醒目。但是,我观察了几天,发现前来打饭的学生总是稀稀拉拉。”牟进军说,“孩子也是有自尊的,学校应该提供一个平等的环境,我们的爱心可以换一种方式。”

于是,牟平职业中专食堂马上取消了“一元窗口”,所有学生没有区别地自由选择就餐。对于贫困生,学校每月给予住宿生240元,走读生120元的餐费补贴都打到卡里。据悉,仅此一项,学校要一年要额外支出近10万元。学校的财政拨款都是有数的,这部分额外支出从哪里来?

“我有办法。”行伍出身的牟进军说。牟进军的办法就是自己出去登门向爱心企业求助,或是邀请有关领导、企业家、优秀毕业生来校参观,这样问题就迎刃而解了。牟进军说:“他们的爱心,让我们的学生重新感受到温暖,树立起自尊自信。这很重要!”

“中职阶段正是人生观、价值观的成型期,这个时期的孩子可塑性很强,教育环境的好坏对他们的一生影响太大了。”牟进军说,“在现行的教育体制下,进入中职的学生,绝大部分在考试中成绩属于中低层次,在同龄学生中也属于较少受老师关爱、家长夸奖的年轻人。他们的心理比较脆弱,往往感觉到人生迷茫,缺乏信心和目标。因此,学校的首要任务就是要重塑学生的自尊自信,帮助学生重新校正和确立人生目标。”

### 全程关爱,精准帮扶学生

### 严爱相济,以美育塑巧匠

在全体教职工中开展“全程关爱学生行动”,强调德育要从关爱学生的点点滴滴做起,通过入学关爱、健康关爱、帮教关爱、成长关爱、学习关爱、就业关爱六个环节,保证学生在爱的氛围里学习、成长。”牟进军说,“而且持之以恒,绝不流于形式”。

从早起入校,从在校到节假日,从入学到就业、升学,把对学生的关爱融于学校管理的每个细节之中,一天24小时,一年365天,学制3年。每天放学,老师都要护送每一个学生走出校门坐上公交车;每周五学生离校后,值班老师都会将乡下的孩子送到车站,直至最后一班车发车。同时,家长还会收到班主任发来的短信:“孩子已离校,到家后请您回复短信。”周一学生一到校,家长还会收到一条短信“孩子已到校,请您放心。”

“德润青春,惠泽人生”是牟进军常放在嘴边的话,他始终把德育工作放在学校工作的首位,“天天讲立德故事,每周搞励志活动”。“就是活动不断线地开展,文化无缝隙地覆盖。”牟进军说,让学生充实快乐,没有时间想歪,没有机会变坏。“最近,借鉴国家的精准扶贫,我还考虑到对学生的精准帮教,就是汇总全校所有问题学生,平均分配到全校30多名中层以上干部身上,我也不例外,一对一或一对二、对三地进行帮教。”牟进军说:“我们要永远相信教育的力量,严管就是厚爱。”

此外,学校开办了“名家进校园·大讲堂”,先后邀请了郭文斌、王春来、王斌铨、索明丹、于江山等名家、教授和企业家到校,举办社会主义核心价值观、传统文化和励志创业等讲座。学校每年都举办校园文化节,通过演讲比赛、拔河比赛、书画摄影展等各种形式的活动,培养学生的艺术品位,动手创新能力。这些活动不但提高了学生的综合素

质,而且增强了学校凝聚力和学生的向心力。

### 用人单位慕名来“要人”

### 一是品行好,二是技能强

解决问题是最好的教育。牟平职业中专让每个学生都有出彩的机会,通过点滴成功来激发学生自信自强,激励学生自尊自爱,奋发向上。学生有了自信,有了精神,其他方面的问题自然迎刃而解。

牟平职专学生在省市技能大赛中屡获佳绩,2014年以来,累计在市级大赛中荣获12个一等奖,54个二等奖,48个三等奖。在省级大赛荣获“现代制造技术”和“数控车加工技术”项目一等奖,“数控铣加工技术”项目二等奖等优异成绩。除了职业技能大赛,学校的春季高考成绩更是优异。2013年以来的春季高考,参考的620多名学生全部升入大学本专科,汽修、幼师、财会、烹饪等专业每年都有位列全省前十名的考生,建筑专业本科上线率高出全省20个百分点。

“精技强能,天下畅行。”每逢毕业季,当地名企、星级酒店都会主动上门来“抢人”,他们大都冲着牟平职专学生的两个特点来的:一个是品行好,二是技能强。在谈到用人观点时,不少老板谈到,你可以业务不太棒,我们可以安排人带你,教你,但人品不能差,人品差了,就很难弥补了。

“进得来、留得住、出得去、过得硬、打得响。”牟平职专学生成了“香饽饽”,成了最受名企青睐的蓝领一族。学生实习就业主要面向恒邦集团、丽鹏包装、海德专汽等大中型企业。学校还与人民大会堂、东岳汽车、大宇造船、中集来福士、山东核电、东方电子等600多家单位建立了长期的合作关系,一次性就业率达到了100%。

### 烟台汽车工程职业学院召开

### 省级文明单位考核工作调度会

本报9月26日讯(记者 李楠楠)

9月22日上午,烟台汽车工程职业学院在第一会议室召开省级文明单位考核工作调度会议,部署迎接2016年度省级文明单位考核相关工作,要求进一步统一全院上下思想认识,动员广大师生立即行动,以高度负责的态度、求真务实的作风,高标准完成迎接省级文明单位考核各项工作。

学院党委副书记、副院长于波出席会议并讲话,他强调,全院上下必须充分认识文明单位考核工作的重要性,切实增强责任感、使命感,同心协力,奋力攻坚,按照任务分工和目标要求,一项一项抓落实,一条一条促达标,确保圆满完成学院各项省级文明单位考核工作任务。宣传部部长赵桂平主持会议,会上,对省级文明单位迎检各项指标任务按部门职责进行了分解。办公室、组织人事处、纪委、工会、学生处、总务处、保卫处、基础部等相关部门负责人、信息及各系信息员参加了会议。

该院自2007年被山东省文明委授予省级文明单位以来,经过持续不懈、常创常新的特色创建活动,已连续10年蝉联省级文明单位殊荣,成绩来之不易,其中渗透了全院上下师生员工的辛勤汗水,也取得了引以为傲的骄人成绩。

经过三年持之不懈地创建,学院成功迈进省级特色名校行列;道德典型竞相涌现,推出了“海风兄弟打工团”等4个在社会上引起较大反响的市级道德典型;民族团结进步工作扎实有效,被烟台市委宣传部、烟台市委统战部和烟台市民宗委教育局联合授予全市民族团结进步教育基地,申报的全市第二批民族团结进步工作示范点也进入全市公示阶段;理论学习基础条件好,氛围浓厚,今年5月被烟台市委宣传部、烟台市委讲师团联合授予烟台市理论学习基地;学院宣传部被授予全省高校思想政治工作先进集体;国家及省各类大赛上,学院选派选手气势如虹,摘金夺银,学院被授予多个优秀组织单位奖。

今年的省级文明单位改变了以往的考核方式,这对学院的迎评工作带来了新的考验。全院师生将发扬学院以往优良的创建作风,不惧困难,奋力攻坚,发扬钉钉子的精神,按照职责分工,高标准,严要求,在落实上下功夫,以百倍的信心和勇气,全力完成今年省级文明单位的各项创建任务。