



近日,随着GD54X6、GD54X7、GD54X8和GD54X9井的启动运行,标志着胜利油田孤东油区GD54X4块丛式井组全部顺利投产,新增动用储量41万吨,新建产能0.8万吨。据了解,今年以来,孤东采油厂转变开发模式,以提高作业效率为目标,以降低成本和绿色环保开发为主线,提升整体技术、装备与管理水平,开辟“工厂化”作业新模式。“这四口井同时投产,实现了储量一次动用。”孤东采油管理二区首席工程师杨黎介绍,在井组施工中,采油厂通过标准化井场布局,节约土地降低开发成本;多钻机联合作业,资源技术共享,缩短整体建设周期;钻机配套滑动轨道,实现快速平移,缩短搬迁安装时间2天;应用快速钻井技术提高钻井速度,缩短钻井周期4.6天;远程导向实时监控,专家集中决策,确保实施效果良好。 本报记者 顾松 通讯员 尹永华 王强 摄影报道

聚焦质量效益,做精管理,做优服务

仙河社区矿区改革激发创效活力

“把仙河建设成为生态优美、人文宜居、和谐文明、均衡发展的一流社区。”今年以来,在中国石化加快实施“四供一业”矿区改革的背景下,胜利油田仙河社区围绕发展目标,深化改革、做精管理、做优服务,向质量效益聚焦,不仅有效激发内部活力,同时以市场需求为导向拓宽创效渠道,促进了社区品牌的建立,为社区转型发展奠定了坚实基础。

本报记者 邵芳
通讯员 王强

体制改革 让社区管理更加高效

8月来,原隶属仙河社区物业管理二公司的四级单位光明小区管理处,正式取消四级单位编制,并更名为光明小区服务班,成为了三级单位物业公司的一个班组,原光明小区管理处经理黎彦芳的职务也变更为服务班班长。此举标志着在历经近4个月的改革历程,仙河社区机制改革正式完成。

机制变化不仅体现在单位名称的变更,黎彦芳也真切感受到工作中的差别。以前工作任务经小区经理传递至各岗位负责人,各岗位负责人再分配工作,而今接到任务的黎彦芳则直接带领员工奔赴现场,中间环节的省略让工作更加高效。

另一方面则是工作环境的悄然改变。6月份以来,仙河社区的各基层单位陆续配上煮锅、热水器、洗衣机等生活用品。

基层的变化归根结底得益于矿区改革大幕的拉开。据了解,在仙河社区机构调整后,二级机关科室及直属单位机构总量压减28%,定员压减25%;整合三级、四级机构,压扁一个管理层级,班站的地位和作用被凸显出来。

“改革能让社区轻装前进,更能让更多的人充实到一线搞好服务工作。”在仙河社区人力资源科科长刘佃奎看来,以前机关科室和人员较多,给基层安排的任

务就多,基层负担重;机关精简后工作效率和质量反而提高了。

如今,机关工作人员秉承“小机关,大服务”的理念,极大地改善了基层员工的工作条件。

转变观念 让社区发展更有活力

成立于1990年的仙河社区滨海医院理疗科,多年来将传统的针灸、推拿理疗方法逐步与先进的超微针刀、圆利针技术相结合,治疗范围由普通疼痛治疗逐步向偏瘫、失语、吐咽障碍、骨科康复等康复方向发展,因治疗效果明显,周边地区不少患者前来求医。

随着区域患者与日俱增,其中患有偏瘫、截肢等重症病人康复治疗因受仪器、条件的限制难以继续,孤岛、仙河地区至今没有一家残疾人康复中心,许多患者不得不在东营租房子维持治疗。

今年以来,面对市场的需求和东营黄河以北康复治疗服务相对较弱的现状,仙河社区协调资金上百万元对现有硬件条件进行改善,并建成滨海医院健康理疗中心和残疾人康复中心。近期,就有近10名残疾人在此接受康复治疗,残疾人康复中心也即将正式挂牌,用名医、名科带动医院整体发展。

“以市场为导向、以服务为支撑,转变经营理念,聚焦质量与效益,并利用社区优质资源全力创新创效,构建经营型社区。”这是矿区改革以来,仙河社区在经营理念上的一大转变,这一理念也为社区的科学发展指明了道路。

精细管理 增强社区核心竞争力

仙河社区树立“做服务就是创品牌”的理念,用品牌建设提升社区转型发展的核心竞争力。

成立于2004年的仙河社区蒙台梭利幼儿园(简称蒙氏园)秉承了高品质特色办园的宗旨,引导儿童在实践中自主学习。

在历时多年的教学过程中,蒙氏园的教师还创新实施混龄编班、线上教学等活动,逐渐成为仙河社区幼儿教育的特色品牌。蒙氏园园长徐艳说,今年,蒙氏园为满足周边学生的入学需求再次扩建,学生数量由最初40人扩至近200人。

经过多年的发展,“红字头”物业服务、蒙台梭利幼儿园、家庭式保健查体服务,已经成为仙河社区较为知名的品牌,也成为仙河社区各大系统发展的榜样。

在继承品牌特色的同时,仙河社区同样走上精细管理的改革之路。物业系统创新开展“走动式”管理、“每日看板”和“工作写实”“读图讲评”等管理模式,引入“互联网+”管理理念,着力打造“仙河物业”品牌;学前教育系统树立让偏远矿区的孩子接受最先进学前教育的理念,坚持“普惠+特色”互补的办学思想,做实普惠园,做强特色园,大力打造精品园、品牌园;医疗卫生系统开展创建“居民满意医院”活动,不断提升基本医疗水平,建立会诊、转诊绿色通道,深化医疗支援和医疗合作,让员工群众“看得了病”“看得好病”,打造“技术精湛、服务优质、口碑良好”的品牌医院。

现河采油厂集输大队： 专业化整合,金点子遍地开花

本报9月27日讯(记者 邵芳 通讯员 马俊松 郭小歌)“吸进去是油泥砂,吐出来是泥饼,一下就滤出近8万元的成本‘水分’。”近日,在胜利油田现河采油厂集输大队王岗污水处理站清罐现场,站长韩强对叠螺式压滤装置清罐节约运费的创效“金点子”赞不绝口。

王岗污水处理站每年有240立方米油泥砂要处理,一直采用直接拉运处理的方式,不仅半固态油泥砂装车困难,而且运输处理费用高。现在,他们通过一套油泥砂脱水压滤设备,让油泥砂脱水形成含水率70%的固态“泥饼”,再通过车辆运送处理循环利用,较之前的处理方法一次性节约费用7.6万元。

王岗污水站绽开的“效益花”源自于史南联合站撒下的“金点子”。今年以来,现河集输大队针对严峻的经营形势,开展了以基层创效为主的“金点子”创效活动。2月初,史南联合站就提出尝试压滤处理油泥砂的“金点子”,280立方米油泥砂一下子少了三分之二,除去脱水压滤费用后还节约2万余元。他们的创效成果一经发布,就引发兄弟单位争相效仿。

在大队工会主席朱建军看来,“金点子”遍地开花源

于专业化整合的沃土。改革后的集输大队下辖联合站、污水站,无论从管理职能,还是设备岗位都存在高度同质性,这给大队推广创效经验提供了得天独厚的优势。

史南联合站高级技师张成波发现注水泵轴端石墨盘根密封结垢现象比较严重,导致地下排污管线经常堵塞,不但造成泵房地面污水溢出,而且疏通管线费时费力。他在废旧塑料桶底部钻出多个直径3mm的圆孔做成一个“过滤桶”,然后套在排污漏斗内。“原先一个月堵3次,每次需3人花2小时清理,现在能节约人工费、材料费累计1万元,且废旧塑料桶很好找。”

张成波的金点子发布后,现河污水站河68注水站站长付旦丁受塑料桶当漏斗用的启发,发明了改良应用版。他将碎料桶去掉一半,倒扣在盘根压帽处,用途就是防止盘根的漏水流入机油室。“能过滤机油,就可以防止机油流出。”付旦丁欣喜地说,“投入使用后效果非常好。”

金点子带动金点子的现象,在集输大队屡见不鲜。今年前三个季度,大队积极开展“金点子”创效活动,共收集“金点子”46项,累计创造经济效益136万元。