



10月20日被提升上井并被封停运行的运煤矿车。本报记者 黄广华 摄

年产百万吨煤矿关停竟无人下岗

兖矿北宿煤矿将转型清洁能源、服务外包等产业

近日,济宁兖州煤业发布《关于化解煤炭过剩产能情况的公告》称,其所属的北宿煤矿计划于明年3月底完成关停工作,化解煤炭产能100万吨。就在本月初,这一煤矿已停止采煤,开始回撤,这意味着建矿投产40年的北宿煤矿已完成了它的历史使命。作为兖矿煤业首座关停的矿井,北宿煤矿已经走在转型发展的路上,兖煤矿业服务有限公司、兖煤蓝天清洁能源有限公司成为它的崭新“名片”。

本报记者 姬生辉 黄广华
马辉 通讯员 吴玉华

投产40年后 北宿煤矿封井关停

21日上午11点,一场淅淅沥沥的秋雨,将位于济宁邹城西南部的北宿煤矿冲刷得分外洁净。45岁的张瑞强忙完手头的工作,从综采工区的办公室内来到百米之外的主井口原址。一辆吊车将散落在地上的巨大钢梁吊起到身旁的大货车上。这里曾是张瑞强和工友们口中引以为傲的“出煤口”,闪着黑色光亮的煤炭乘着高速运转的输送带,从深达数百米的井底进入三个硕大的煤仓,并通过火车、大货车送往四面八方。

“10月19日晚6点,主井架拆除完毕,这也标志着北宿矿正式关停了。”身为综采工区的党支部书记,张瑞强已经在北宿煤矿工作了整整25个年头。相比主井架拆除,更让他难忘的是9月28日夜班例会。这一天,他如往常一样向几十位即将下井的工友们强调着安全事项,原本热闹的会议室却“安静得出奇”。

在深达数百米的矿井之下,采煤面中的最后一声炮响过,工人们熟练地爬入工作面中,支护、攉煤,尽职尽责地把最后一斗煤攉入运煤溜槽中。随着次日凌晨运煤溜子缓缓地停止转动,他们顺利完成了最后一个班的生产任务。

作为兖州煤业直属矿井,北宿煤矿于1976年12月建成投产,原煤核定生产能力100万吨/年,已累计生产原煤2806万吨。2016年7月29日,山东省煤炭工业局发布《关于确保完成2016年化解煤炭过剩产能工作目标的通知》,北宿煤矿赫然在退出煤矿名单之中。

北宿煤矿党委书记张勇告诉记者,9月29日煤矿正式停产,目前正在对井下巷道的物资拆除和回撤。预计到今年11月份,所有后续工作将全部完成。“北宿煤矿是一座建成投产40年的老矿,它的发展和繁荣凝聚了几代人的心血。”张勇说,煤矿关停也意味着北宿煤矿将成为历史和记忆。

产煤走在前头 转型也能趟出路子

位于主井口西邻的矿灯发放处,一盏盏矿灯安静地“睡”在充电架上,零星有一些工人从此走过。作为上下井的必经之地,往日里矿工们在此领取或归还矿灯,这儿曾是最为热闹的场所。50岁的李彬匆匆而过,径直走向南侧的煤场。“看到那个漏斗没有?它每天要装2000多吨煤,满满一列火车。”李彬手指一台约两层楼高的机器,如今在机器下方的是一片用红色篷布盖住的小煤堆,笔直的铁道被拦截为二。

52岁的相启锋是综采工区的一名矿工,今年是他来北宿矿的第35年。曾在煤炭销售、器械维修、采煤等多个岗位工作过的他,有着更多的回忆。作为一名老矿工,他见证了煤矿的从小到大,繁荣和落寞,“煤炭最贵的时候,每吨卖到了1000多元,那时真是最好的光景。”让相启锋记忆最为深刻的是在井下采煤的场景。由于煤层薄,工人们的工作面不到1.5米高,跪着、趴着采煤是常年的工作状态,“很多老采煤工膝盖的茧子比手上的还厚。”

虽然有不舍,但说起煤矿的转型发展,所有人的态度却很是一致。“全国上下都在说淘汰落后产能,作为传统能源的煤炭行业更是首当其冲,转型是早晚的事。”张瑞强用力地挥舞着手臂,“早一天转就早一天抛下沉重的包袱,轻装上阵。”在36岁的综采工区技术员张晓根看来,煤矿转型是发展的趋势,只有顺应时代和市场的需求,才不会让自己陷入被动之中。

“煤矿就是我们的家,虽然煤矿关停了,但家还在嘛。”相启锋笑着说,兖矿一直是全国煤炭行业的排头兵,“生产煤炭我们走在前头,转型发展也能趟出一条路子来。”

除了分流、内退的 原职工并入两新公司

在矿井关停的同时,北宿煤矿已经悄然走在了转型发展的路上。10月8日,兖矿集团召开北宿矿转型发展动员会,兖矿集团董事长李希勇、兖矿集团总经理李伟亲自到场。“实施北宿矿转型发展是摆脱资源依赖、实现永续发展的必由之路,是抢抓政策机遇、

实现借力发展的必然要求,是亏损企业治理、实现度危求进的必然选择。”李希勇的话坚定了北宿煤矿的转型之路,更让北宿煤矿人坚定了涅槃重生的理念。会上,还进行了兖煤矿业服务有限公司、兖煤蓝天清洁能源有限公司的揭牌仪式。

在距离已经拆除的主井架西侧,一台高近30米的试烧炉已经竖起,崭新的生产车间内一派繁忙的景象。在兖矿洁净煤技术中试基地的生产车间内,四条生产线高速运转,如麻将般大小的清洁资源型煤,缓缓从机器末端“流出”。“煤炭从储存车间进入机器,全程机械化加工后生产出的就是型煤。”原为北宿煤矿机电商副区长的孙丰涛,现在的身份是兖煤蓝天清洁能源有限公司的副经理,他告诉齐鲁晚报记者,自8月底正式投产以来,基地车间日均生产型煤已经达到了12吨。“型煤是新鲜事物,作为清洁能源一定市场很大。”孙丰涛笑着说,目前规模更大的型煤生产加工厂正在筹备阶段,下一步型煤的产量将成倍增加。

同样新成立的兖煤矿业服务有限公司的各项工作也在紧张进行中。“北宿煤矿的煤层薄,但经过40年的历练,队伍的掘进、采煤技术过硬,工人技能和素质一流。”北宿煤矿党委书记张勇告诉记者,托管煤矿,进行采掘、系统管理等作业,北宿煤矿也有着自己独到的经验,让这支专业队伍直接进入新的煤矿,立马就能提升工作的效率。之前,他们曾派出500余人成功托管了内蒙古转龙湾煤矿,很快便能适应角色,“做好‘打工者’一样是发展的新路子。”张勇说,未来,兖煤矿业服务有限公司将在外包这条路上探索更多的机会,“集团外埠煤矿、外地的民营煤矿,都是业务的增长点,这块市场有需求,我们也有能力做好业务。”

不让一名职工下岗,是北宿煤矿本次转型发展的根本。张勇告诉记者,目前职工的分流安置工作已经基本完成。除了分流150人到集团公司其他单位,500余名符合年龄的职工内退之外,其他713人全部并入两个新成立的公司,“下一步,我们将对职工进行脱产培训,以尽快适应新岗位。”



新生产出来的型煤。本报记者 黄广华 摄

相关新闻

清理6500家中间商 打掉“寄生虫”

随着“煤炭十年黄金期”的结束,过去长期发展中积累的深层次矛盾逐步显现,面对生存发展的严峻考验,近年来,兖矿集团开展了“瘦身行动”,经过两轮机关机构改革,总部机关机构由48个减少至10个;管理人员由867人减少至100人。集团整体机构数量减少50%,管理技术人员减少25%,中层管理人员减少150人。开展人力资源“五项整顿”,累计减少各类用工2.1万人,向资源开发基地转移人员7100人,年节约人工成本18亿元。

“在当前大环境下把握经济发展‘S形曲线’规律特点,我们一直在思考如何推动企业向创新驱动型转变。”兖矿集团党委委员、董事张胜东介绍说,“兖矿集团设立了1亿元‘双创’基金,实行‘两清单一倒逼’:分产业、分单位列出创新创效‘正面清单’和减亏止亏‘负面清单’,建立效益倒逼成本机制。144个项目创效37.85亿元。”

在改革过程中,兖矿集团还变革监督保障机制,实现廉洁国企建设新突破。兖矿集团原来大部分采购项目都是通过中间商来进行,最多的时候中间商有将近7000家。这些中间商不少都是矿上职工“七大姑八大姨”办的,实际上就是“寄生虫”,长期吸附在企业身上吸血。集团顶着巨大压力清理中间供应商6500多家,节约采购成本15亿元。

本报记者 姬生辉 黄广华 马辉