



省十二届人大六次会议明年2月召开

本报济南11月26日讯(记者 范佳) 26日,省十二届人大常委会第二十四次会议在济南闭会。会议决定:山东省第十二届人民代表大会第六次会议于2017年2月在济南召开。会议经过表决,决定任命:王玉君为山东省交通运输厅厅

长,吴锦标为山东省高级人民法院副院长、审判委员会委员、审判员;决定免去:王忠林的山东省发展和改革委员会主任职务,张传亭的山东省交通运输厅厅长职务,李方民的山东省高级人民法院副院长、审判委员会委员、审判员职务。会议还

任免了人民法院其他审判人员和人民检察院检察人员职务。根据山东省人大常委会人事任免办法的规定,省人大常委会副主任、党组副书记柏继民向王玉君、吴锦标颁发了任命书。随后,会议组织王玉君、吴锦标分别向宪

法宣誓。省十二届人大常委会第二十四次会议决定:山东省第十二届人民代表大会第六次会议于2017年2月在济南召开。目前,我省大多数县(市、区)宣传发动阶段已结束,选区划分,选民登记阶段

的工作已近尾声,即将进入提名推荐代表候选人阶段。按照省人大常委会的决定,我省县乡两级人大代表选举12月31日前完成。济南市的选举投票日定于12月22日,其他各市也都安排在12月中下旬。

新版《山东省旅游条例》明年实施

旅行社不得指定购物场所

本报济南11月26日讯(记者 范佳) 26日,省十二届人大常委会第二十四次会议表决通过了新版《山东省旅游条例》(以下简称“条例”),明年元旦起施行。对于旅游投诉,将实行“首接责任制”。

在山东省人大常委会办公厅举办的新闻发布会上,省人民政府法制办公室副主任李春田表示,条例的一大亮点是明确了“首接责任制”,避免出现消费者投诉无门的情况。

省人大常委会法制工作委员会副主任杨利介绍,条例规定,县级以上政府应建立旅游投诉受理转办机制,旅游、公安、交通运输、商务、文化、工商行政管理等部门应当及时处理旅游投诉。

条例为旅游投诉的处理时间设下了“硬杠杠”:旅游主管部门和有关部门接到旅游者的投诉,能够当场处理的,应当场作出处理决定。不能当场处理的,属于本部门处理的事项,应在3个工作日内作出是否受理的决定。决定受理的,应自接到投诉之日起45日内作出处理决定,情况复杂的经行政负责人批准可以延长30日作出处理决定,并回复投诉者;决定不予受理的,应当向投诉者说明理由。不能



旅行社组织旅游活动不得指定购物场所。(资料图)

当场处理的,属于其他部门处理的事项,应当在3个工作日内移交有关部门,并告知投诉者,有关部门应当依法及时作出处理。

条例还规定,旅行社不得以低于接待和服务费用的不合理低价组织旅游活动。旅行社组织旅游活动不得指定购物场所,不得安排另付费旅游项目。经双方协商一致或者旅游者要求,且不影响其他旅游者行程安排的除外。

旅行社与旅游者在旅游合同中约定安排购物场所和另付费旅游项目的,应当以显著的方式

明示;未事先约定,旅游者要求安排购物场所或者另付费旅游项目的,旅行社应当与旅游者签订补充协议。

针对现实中一些不具备资质的企业从事旅行社业务,扰乱旅游市场秩序的现象,条例还明确规定,未取得旅行社业务经营许可的协会、学会、俱乐部、车友会、媒体、互联网群等不得从事旅行社业务。

此外,未被评定等级的景区、旅游饭店、旅行社等旅游经营者使用或者变相使用等级称谓从事经营活动的,要被处以五千元以上五万元以下的罚款。

仨职工就能与企业协商工资

职工参加协商视为正常劳动

本报济南11月26日讯(记者 范佳) 26日,省十二届人大常委会第二十四次会议表决通过了《山东省企业职工工资集体协商条例》。今后,三名职工就能与企业协商工资。

员工找老板谈工资,很多情况下员工“不会谈”。为此,条例规定双方首席协商代表可以书面委托企业以外的律师、基层法律服务工作者等专业人员作为本方的协商顾问。经双方协商同意,可以引进第三方专业咨询机构参与。

今后,三名职工代表组成职工代表方,即可找老板谈工资。考虑到有些大型企业集团较多,每个企业的职工人数也很庞大,条例对工资集体协商代表人数只规定每方至少三名,没有规定上限,具体人数由双方协商确定。

针对职工方协商代表“不敢谈”,怕被报复的顾虑,条例规定,协商代表参加

工资集体协商以及参加有关会议、培训等视为正常劳动,其工资、福利待遇不变,企业也不能因此解聘协商代表。

考虑到部分企业信息不公开,导致职工方难以掌握企业实际情况,条例要求企业应当向职工提供必要的情况和材料,拒不提供材料的,由主管政府部门责令改正,逾期不改正的,记入企业诚信档案,并由县级以上人民政府有关部门和单位取消企业、法定代表人或主要负责人劳动关系领域评优评先资格。情节严重者,将不得享受各级政府在社会劳动保障领域的奖励和扶持政策。

针对行业性、区域性工资集体协商,条例专设一章,行业聚集或者小企业比较集中的区域,可以就本行业或本区域的职工工资水平、劳动定额、工资支付办法、工资支付时间等,展开行业性或区域性工资集体协商,订立工资专项集体合同。

百余医学大咖共话医学人才战略

我省首届卫生与健康泰山学者论坛在省千佛山医院开幕

本报济南11月26日讯(记者 王小蒙) “如何挖掘培养更多医学人才?如何更好汇聚医学人才?”26日,“山东省首届卫生与健康泰山学者论坛”在省千佛山医院开幕,来自省内外医疗卫生领域的部分院士、知名专家学者、全省医疗卫生机构泰山学者等百余位医学界大咖共话医学人才战略,助力健康山东建设。

据介绍,此次论坛由省人才工作领导小组办公室、省卫生计生委主办,山东省千佛山医院承办,省高层次人才发展促进会协

办。26日下午,论坛在举行了简短的开幕式后,中国工程院院士于金明做了《人才与学科创新战略》的学术报告,围绕如何培养、汇聚、使用高层次医学人才等方面作了深入分析。

此次论坛以“汇聚高端智慧 助力健康山东”为主题。在为期一天半的论坛中,与会专家学者还将围绕国家和省卫生与健康事业改革发展的中心任务,通过高端讲座、政策解读、学术交流、实地考察等模式进行展示、讨论、交流。论坛旨在通过搭建学术交流平台,围绕

卫生与健康工作思路,汇集高层次人才智慧,为健康山东建设提供有力的智力支持。

近年来,在省人才工作领导小组的关心支持下,全省医疗卫生机构人才队伍建设成效显著。截至目前,全省拥有各级各类医疗卫生机构7.8万所,卫生技术人员61.9万人,总量居全国前列。在高层次人才队伍方面,全省医疗卫生机构中入选中国工程院院士3人,国医大师2人,泰山学者78人,卫生部有突出贡献中青年专家8人等。

医学发展,人才是关键,尤

其是高层次人才。作为此次论坛的承办方,山东省千佛山医院一直非常重视人才的培养。该院先后6人获聘山东省泰山学者特聘专家,2016年又有2人获聘青年泰山学者特聘专家,国务院特聘、卫生部突出贡献专家、省突出贡献专家及拔尖人才10余名;副高级以上职称专业技术人员450余名;担任高等医学院校博士、硕士生导师的300余名。

据介绍,2011年,山东省千佛山医院进行了首批优秀中青年培养对象遴选,通过公开选拔,现场答辩,23人脱颖而出,成为医

院首批优秀中青年培养对象。随后,该院进行了第二、三批优秀中青年培养对象的选拔,百余位青年才俊再次补充到这支特殊的队伍中,逐渐成为撑起省千佛山医院未来发展的中流砥柱。

为充分发挥高层次人才示范引领作用,搭建促进人才交流的平台,进一步推动医疗卫生机构高层次人才队伍建设,根据省委《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》(鲁发〔2016〕22号)精神,结合全省卫生计生工作实际,从2016年起举办“卫生与健康泰山学者论坛”。