

白天下苦力,晚上握画笔

“画家梦”让农民工老薛过得很乐和

素袍长须的孔子、眼神凌厉的雄鹰、草木茂盛的蒙山……想把这些生动地展现在画中,难度还是不小的,不过新泰柳沟村的薛大国,这个从没专业学过绘画、在各个工地打工的农民,却自己钻研着做到了。“你个小老百姓,画得啥劲?”媳妇常觉得薛大国不务正业,不过他画得开心,只图心里高兴。



老薛虽没有学过绘画,但他的画有自己的感觉。

本报记者 薛瑞

白天去工地下力 晚上回宿舍画画

泰安市新泰汶南镇有个柳沟村,村民逯伟现正在日照莒县打工。最近,他给齐鲁晚报记者发来一位工友画的画,全部是铅笔画,篇幅不大,山水为主,线条清晰明朗,有人物、动物和山水,画得惟妙惟肖。

他的这位工友叫薛大国,俩人是工友,也是老乡。薛大国今年50岁,从没学过画画,地地道道的农民,初中毕业之后就四处打工。他们现在所在的工地是日照太阳能光伏发电项目,主要工作就是安装太阳能发电板,早晨7点开工,下午5点半收工。23日下午,记者联系到薛大国,刚结束一天的工地“搬砖”生活,他更愿意聊聊画画这件事,言辞间都是笑呵呵的。

在劳动之余,薛大国不抽烟、不爱打牌,也没工夫出门,除了愿意喝点酒解解乏,仅剩的业余爱好就是画画。他有画夹,有四开画纸和铅笔,每天晚上吃完饭,就爱摊开画夹划拉几笔。白天在工地上干活,戴着帽子手套,穿着旧外套和牛仔褲爬上爬下,一看就是常年风吹日晒的农民工,却让人根本想不到他还有双会画画的巧手。

没学过也不懂素描 凭感觉一直画下去

关于画画这件事,其实薛大国从上小学开始就喜欢,可惜当时没几节像样的美术课,一到美术课大家更愿意出去玩,就算有老师,老师也只会画个扫帚、茶缸子。作为兄弟四个中的老大,1982年初中毕业之后,薛大国就开始外出打工,经济不允许,外加打工没时间,他从没机会学习专业绘画知识,更没老师给他专业指点。

最初,他去找村里木匠,比着桌子、椅子画,自己看着不像样,全撕了。20岁左右他第一次接触芥子园画谱,可惜只是看过一点。“看到哪里风景好看,我就想画下来。”薛大国就这么一个念头。“基础的素描课我也没上过,别人跟我说素描,我说啥叫素描?”当然,后来他知道了啥叫素描,他会想象远处有一座木桥,桥下水流湍急,桥上有几个人打伞伫立雨中。他开始有自己满意的画,千方百计画出一种感觉,“就是立体感。”

薛大国试过用毛笔临摹国画,但画来画去还是觉得爱用铅笔画。他最爱画山水,对自己的山水画挺满意,画里都是中国风。像《漓江山水》《韵月》《蒙山胜景》,自己画,自己起名字,自己题字,自得其乐。“蒙山我去过好几次,凭着印象,再稍微

虚构,画了《蒙山胜景》,让山看上去更壮观。”现在让他说美术专业名词还是不可能,不过他知道,该怎么画出他要的感觉。

媳妇嫌他不务正业 但他画得开心乐和

在工友和朋友中间,薛大国的画还挺受欢迎的,他也不记得自己画过多少。虽然也有工友笑话他胡画乱画,但很多画还是被别人要走了。不过在媳妇儿看来,他却是“不务正业”。“人家专业的大师才叫画画,你这种小老百姓,画得啥劲?”每次薛大国画画,媳妇总爱这样唠叨他,在柳沟村里,多数人也不知道他有这个本事。

工友逯伟说,多年前,他就找薛大国帮忙,薛大国用地板砖又画又刻,倒腾出一个“寿”字,作为寿礼送人。最近又让他帮忙画了幅孔子像,打算带到女儿学校,挂在他们班里墙上。“纯正草根出身,啥也没学过,我反正觉得他画得很好了。”

薛大国也不在乎别人怎么说,自己现在体格好,还能干活赚钱,俩儿子都工作了,他也没啥担心的。“就像那些爱捡石头玩的人,别人不理解,觉得一块石头有啥好玩的,但捡的人自己开心。我也是,画画就是个爱好,我自己欣赏自己的画,还挺高兴的。”

助力健康山东,我省不断为人才“松绑”

首届卫生与健康泰山学者论坛在省千佛山医院闭幕

如何才能更好“汇聚高端智慧,助力健康山东”?27日,参加山东省首届卫生与健康泰山学者论坛的专家们围绕这一主题展开激烈地讨论和交流。据悉,为助力健康山东,我省还将不断为人才“松绑”。经过一天半的讲座、讨论和考察,当天下午论坛圆满闭幕。

本报记者 王小蒙

在人员控制总量内 公立医院可自主招聘

如何汇聚人才,政策很关键。27日上午,省委组织部有关负责人首先讲解了国家和我省的主要人才政策,尤其是高端人才培养、引进等方面的政策。据介绍,为进一步破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍,近期,我省又印发了《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》,进一步为人才“松绑”。

意见明确进一步保障和落实用人主体自主权。高等学校、公立医院等公益二类事业单位在人员控制总量内,按规定自主安排、执行用人计划,依法依规自主公开招聘人才,可采取直接考察方式公开招聘急需紧缺人才。

意见还明确提出,改进事业单位岗位管理模式,建立岗位动态调整机制,由高等学校、科研院所根据规定自主设置岗位,报岗位主管部门备案,高等学校、科研院所可统筹使用中初级专业技术岗位。

对担任行政职务的专业技术

人才,“实施意见”明确将实行有别于党政领导干部的管理方式。逐步破除高等学校、科研院所人才管理方面的行政化、“官本位”倾向。

实施人才强院战略 又一个医学高地崛起

“人才是现代医院发展的第一资源,尤其是高层次人才队伍是医院发展的领头雁。”作为此次论坛的承办方之一,近年来,省千佛山医院在人才培养和引进方面取得了很大成效。27日,山东省千佛山医院院长、党委书记孙洪军作了题为《人才战略与人文医院实践探索》的专题讲座,介绍了省千佛山医院的经验。

2011年,孙洪军担任省千佛山医院院长之初就提出,将省千佛山医院打造成省内又一个医学高地,在省城济南与其他两家大型医院形成学科各有特色的三足鼎立局面。

为实现这一目标,省千佛山医院深入实施人才强院战略,重点抓好高层次人才队伍、专业技术人员队伍和管理队伍队伍建设。孙洪军介绍,该院2011年出台了《引进高层次人才暂行办法》补充规定,大力引

进高层次人才,先后引进副高级以上专业人才100余人,高层次学科带头人20余人。

孙洪军介绍,医院设立人才专项经费,定期召开科技促进大会,对高层次人才进行奖励,例如对泰山学者奖励50万元,泰山学者青年专家奖励20万元。

“我们还着力打造学习型医院,我们讲培训是员工‘第一福利’。”孙洪军颇为自豪地说,医院鼓励专家外出进修学习,每年30余人次到美国、德国等国家进修学习。

自2011年以来,该院新增泰山学者5人,泰山学者青年专家2人。新增享受国务院津贴3人,国家级突出贡献专家1人,省级突出贡献专家2人,医院各级各类专业技术人才总量大幅攀升,年龄、学历和职称结构得到优化。

随着人才强院战略的实施,省千佛山医院也得到了长足发展。近五年来,省千佛山医院门诊急症量,出院人次,年手术量年均增长均在20%以上。目前,省千佛山医院开放床位2800张,“省内又一个医学高地”已逐步崛起。

正是由于这些突出成绩,在2016最具领导力中国医院院长评选中,孙洪军荣获“杰出业绩奖”。



山东省千佛山医院院长、党委书记孙洪军作了题为《人才战略与人文医院实践探索》的专题讲座。

省千医立志做山东最好人文医院

随着人才强院战略的实施,省千佛山医院在硬件建设、人才梯队等方面取得了长足发展,这时孙洪军又在思考新的问题。

“医学不单单是一门技术,更是一门人学。”孙洪军说,除了不断提高医护人员的专业技术水平,还要提高医护人员的人文素养。在他看来,目前我国医学界存在人文丢失的问题。这不仅造成了医患关系的紧张,也严重影响了产生医学大家的土壤。正是出于这样的考虑,省千佛山医院在今年年初提出了“做山东最好的人文医院”的目标,并进行了不少探索。

据介绍,为推进人文医院建

设,省千佛山医院修改和制定了带有人文色彩的管理规则制度,并在医院倡导职工做人文医师、人文护士、人文技师、人文保安、人文电梯、人文维修等。

“医院文化是大家的共同价值观,是一种习惯。”孙洪军表示,医生要培养“始终以病人为中心”的思维方式,“不仅仅是医护人员,只要是医院内部职工,包括所有后勤人员都应该以此为标准要求自己。只要大家都养成了这种习惯,习惯也就成了文化,才能代代传承。”

此外,孙洪军作为省医师协会会长,还积极呼吁在全省卫生系统推进人文医师建设。