

我省强力推进企业家队伍建设 培育百名有国际影响力的企业家

11月29日,省政府新闻办公室举行新闻发布会,解读《关于加强企业家队伍建设的意见》(以下简称“《意见》”),省经信委主任钱焕涛表示,用5年左右时间,对全省规模以上企业的董事长、总经理进行一轮高层次、国际化系统培训,提高企业家创新发展、决策管理、资本运作、市场开拓和国际竞争能力。

本报记者 刘帅

整体能力尚有不足 企业家培养迫在眉睫

与先进省市相比,我省经济发展的整体质量效益水平还有差距,企业整体创新水平不强,大多数处于产业链中低端,经济结构不合理、不协调、不可持续问题比较突出。

当前,我省正处于“十三五”开局的重要关口,面对经济发展新常态和全面深化改革新任务,企业家的使命更加光荣,责任更加重大。作为最具创新创业活力的稀有人才,发挥市场在资源配置中的决定性作用,需要企业家按市场需求组织生产、按市场规律谋划发展。

在新常态下,企业的发展确实遇到了一些困难,如社会环境不宽松、原材料价格上涨、用工成本上升、融资难融资贵等,影响了企业家的积极性,导致投资意愿下降,发展的信心和决心有所动摇。

改革开放以来,我省高度重视企业家队伍建设,张瑞敏、孙丕恕、谭旭光、马纯济、张士平等具有较高国内影响力和一定国际知名度的企业家,为全省经济社会发展做出了突出贡献。

但与当前面临的新形势、新任务、新要求相比,我省企业家在整体规模、人员结构、综合素质上还有差距,在创新发展能力、决策管理能力、资本运作能力、市场开拓能力、国际竞争能力等方面尚有不足;特别是近年来,我省不少企业处于管理者新老接替的关键阶段,加强企业家培养迫在眉睫。

“这个关键时期,企业家更要敢于担当,直面挑战,主动应对形势变化,带领企业转型升级、创新发展、提质增效。在企业适应引领经济发展新常态的过程中,我们政府要做的,就是主动对接企业需求,优化服务,创造环境,引导支持企业家干事创业,调动企业家的积极性、主动性、创造性,坚定加快发展的信心和决心。”钱焕涛表示,省委、省政府在这个时间节点出台《意见》,也正是这个目的。

鼓励创新宽容失败 吸收优秀企业家入党

《意见》指出,要大力营造支持企业家干事创业的浓厚氛围,纠正社会上出现的一些对企业家的负面看法,不能因为企业家的缺点和错误否定其所作出的巨大贡献。

对企业转型中出现的和以前的不规范行为,应当充分考虑过去的复杂背景,正确地看待过往的问题,区分

不同情况得出合情合理合法的结论。

“保护企业家合法权益,制定企业家紧急事态应对预案;建立企业家容错机制。鼓励创新,宽容失败。对在推进企业改革创新过程中由于缺乏经验、政策调整、市场变化、不可抗力等原因造成损失的,免于追究相关责任;强化对企业家的指导、帮助和服务。”钱焕涛表示。

下一步,我省还将打造更好的营商环境,普遍建立党政领导干部联系企业家制度,帮助企业破解“担保圈”“担保链”,做好企业用地、房地产转让、抵押、租赁、变更等服务。推动各级领导干部加强企业家联系服务,强化对非公有制企业的联系服务。

《意见》指出,注重吸收民营企业企业家和企业高级经营管理者中的优秀分子加入中国共产党。在劳动模范、劳动奖章和青年五四奖章、三八红旗手等评选表彰活动中,注重选拔优秀企业家。作出突出贡献的优秀中青年企业家,可优先推荐参加省有突出贡献中青年专家评选。

此外,畅通企业家参政议政、民主监督和建言献策的渠道。政府召开专题性、行业性会议,邀请企业家参加或列席;制定对企业发展产生重要影响的政策,要征求企业家代表的意见。政治素质高、业务能力强的优秀企业家,由各级政府聘请担任参事或经济顾问。

5年培训9万名 规模以上企业负责人

据悉,我省实施企业家素质提升计划,制定了《山东省企业家培训规划(2016-2020年)》。

我省提出要用5年左右时间,对全省规模以上企业董事长、总经理进行一轮高层次、国际化的系统培训,每年培训1.8万人以上,5年培训9万人以上,着重培养和提高企业家的创新发展能力、决策管理能力、资本运作能力、市场开拓能力和国际竞争能力。

为进一步突出培训的针对性和精准性,我省提出了四个“100”。

“在全省每年选派100名以上企业家到境外著名高校、专业机构和企业学习研修和精准化、专业化考察;每年选拔100名优秀中青年企业家,举办中青年企业家培训班,邀请高层专家和著名企业家对其重点培训;选择20名省内著名企业家担任青年企业家导师,建立青年企业家培训中心,每年选拔100名以上优秀青年企业家进入中心培养锻炼;每年选拔100名以上优秀青年企业家到世界500强企业总部考察、学习和实践锻炼。”山东省经信委副主任王

信表示。

山东省企业处处长谭少杰说,在《意见》起草过程中,我省曾到浙江考察学习。

“浙江省的很多典型经验做法给我们留下了深刻的印象,特别是浙江省自2008年起建立了浙江企业家网络学院,专为企业家和企业培训打造网络系统平台,开辟了一条企业家培训培养的新途径。目前,课程培训体系涵盖35大类,并以每年500课时以上的速度添加,形成了庞大的教育培训资源库,无论在数量、深度、广度、质量和设计上都位于全国前列。网络学院运行以来,深受企业家欢迎,效果非常好。”谭少杰说。

为此,我省考虑借鉴浙江省的做法,建立山东省企业家网络学院。作为一种新的培训模式,可以有效解决工学矛盾,节约培训成本,同时也可以满足企业家经常性和个性化的学习需求。此外,近几年我省持续加大对企业家培训的财政支持,2015年安排财政资金300万元,2016年安排1000万元,2017年大约8000万元。

引导人才向企业聚集 培养万名创新“工匠”

除了通过培训强化企业家素质外,我省还加大人才引进工作。依托知名企业和重点项目,引进一批企业高级经营管理人才。依托“泰山产业领军人才工程”,引导高层次创新创业人才加速向企业集聚。健全企业家后备人才制度和企业家后备人才库。对引进的企业家人才,在住房、医疗、家属工作安排、子女入托入学等方面给予优惠和便利。

职业经理人选用机制会进一步健全。我省要逐步提高国有企业经营管理人才市场化选聘比例。积极探索多种分配方式,支持企业建立市场导向的差异化薪酬分配制度,建立中长期激励薪酬制度。

《意见》指出,通过以上措施,到“十三五”末,我省要建成一支具有创新精神和创业能力、熟悉国际国内市场、精通企业管理的现代化国际化企业家队伍。

具体来说,我省将实施企业家队伍建设“111”工程。以培育规模大、效益好、贡献多、创新强的特大型企业集团为重点,培养造就100名以上擅长国际化经营管理、具有一定国际市场影响力的企业家。以培育国内领先企业为目标,以行业骨干企业为重点,培养造就1000名以上经营业绩突出的知名企业家。以培育行业领军企业为目标,以细分市场单项冠军和“专、精、特、新”龙头企业为重点,培养造就10000名以上富有创新精神和工匠精神,在省内具有一定行业或区域影响力的企业家。



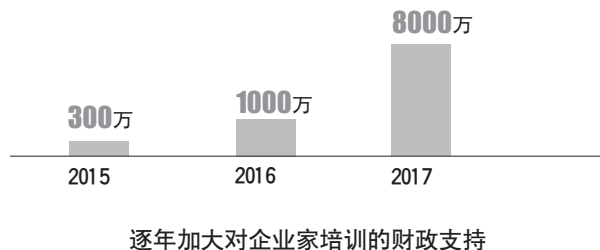
● 我省企业家培训计划

四个“100”

100名	到境外学习研修、考察
100名	举办中青年企业家培训班,邀请高层专家和著名企业家对其重点培训
100名	进入青年企业家培训中心培养锻炼
100名	到世界500强企业总部考察,学习和实践锻炼

“111”工程

100名以上	擅长国际化经营管理、具有一定国际市场影响力的企业家
1000名以上	经营业绩突出的知名企业家
10000名以上	富有创新精神和工匠精神,在省内具有一定行业或区域影响力的企业家



● 2015年我省规模以上企业概况

