

人才工作跨越发展的“德州实践”

引进省级以上高层次人才241人

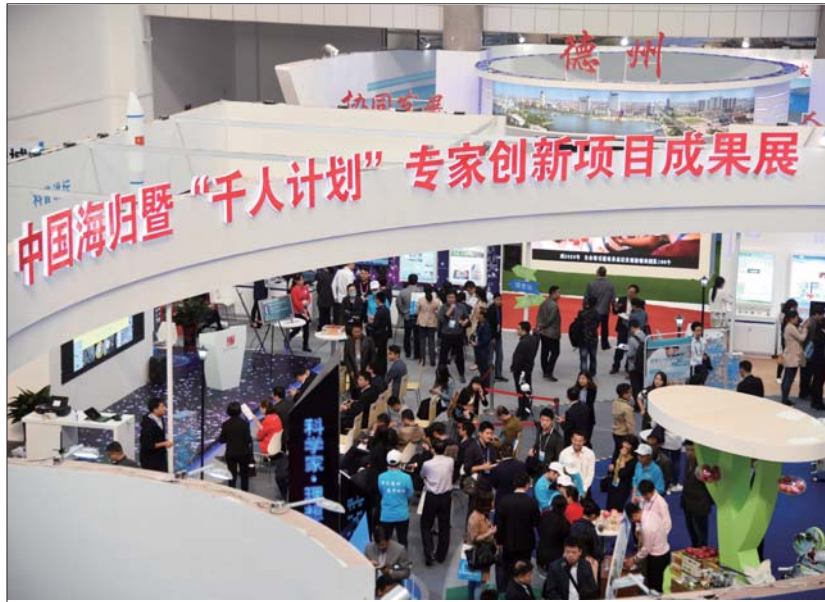
本报12月15日讯(记者 李榕 通讯员 顾翔宇) 12月15日,记者从德州市组织部人才办了解到,今年以来,德州聚焦京津冀协同发展、重点产业转型升级、人才政策“黄金30条”、人才发展体制机制改革四项任务,创造了人才工作跨越发展的“德州实践”。

小小桑椹,营养价值是苹果的6倍,然而卖出去的价格,却不敌苹果,1斤只卖1元钱。“软肋”出在椹果难保鲜上,这让占全国桑椹资源七成以上的夏津很无奈。然而,随着引入李文华等3名院士,一棵桑椹树被“吃干榨净”,延伸出一个涵盖椹果酒、椹叶茶、桑椹干等在内的百亿元级产业集群。而向3名院士伸出“橄榄枝”的,正是夏津县“郾城英才5551”计划,即5年内引进50名紧缺高层次创新创业人才、50名重点产业领军人才、100名优秀拔尖人才。

这还仅是一个缩影。目前,以市级“现代产业首席专家”为引领,各县市区先后打造了“枣乡英才”“郾城英才”“安澜人才”等一批特色鲜明、富有成效的人才工程品牌。

数据显示:市人才专项资金从2000万元提高到1亿元,上不封顶;今年11个县市区平均列支人才专项资金2600多万元,市本级人才工作投入达3.1亿元,占财政支出比重的5.36%。

放眼全市,对人才的激励强度正在不断加码。先是出台德州人才新政“黄金30条”——市财政每年列支1亿元,专门用于招才引智;引进的高层



10月12日,中国山东第九届海内外高端人才交流会暨首届“智汇德州”人才创新创业周在德州市会展中心隆重开幕。

次创新创业团队,最高可资助5000万元。继而又印发28个配套文件,护航“黄金30条”落地,形成了强有力的“政策磁场”。特别是在全市人才奖励大会上,一次拿出3100万元重奖16个创新创业团队;今年全市共落实人才奖补资金1.5亿元。

此外,推进全市300万平方米人才公寓建设,目前已实施36处、面积102.34万平方米、11194套;已竣工19处、面积39.4万平方米、5752套,

其中投资1.2亿元建设的108套市级专家公寓已经建成,正在受理人才入住申请。

眼下的德州,创新驱动发展硕果累累,人才支撑转型成效显著:全市共引进省级以上高层次人才241人;新增国家级平台1个、省级平台21个。进入中组部“千人计划”答辩评审4人,入选万人计划3人、泰山产业领军人才9人;引进大学生1.5万余人,以上均创历史之最。

大学生补贴
发放百余万

本报12月15日讯(记者 李榕 通讯员 于世强) 12月15日,记者从德州市人才综合服务中心了解到,截至目前,大学生就业创业生活补贴预计发放补贴资金110.1万元;人才公寓已有240余人报名申请。

按照《德州市大学生就业创业生活补贴实施细则(试行)》(德人组发〔2016〕6号)规定,今年德州市首次开展大学生就业创业生活补贴申报工作,对符合扶持条件的人员,自缴纳养老保险之日起,由财政分别给予全日制博士研究生、硕士研究生和重点高校本科生每月3000元、2000元、1000元生活补贴。补贴时限最长为5年。

据悉,截至目前,大学生就业创业生活补贴申请228人,首批公示131人,预计发放补贴资金110.1万元。此外,2016年该中心共办理各类人才业务、电话咨询8560多项;高层次人才认定工作共注册用户2096人,入库563人;人才公寓入住申请正在进行,目前已有240余人报名。

借力标准化建设
加强精细化管理

自标准化建设工作启动以来,建章立制,规范流程,创新工作机制,加强软实力建设。成立了医院质量管理委员会以及14个专业质量管理委员会,建立了质量管理、安全管理、服务管理、绩效考核、持续改进五大体系,完善了三级质量管理体系建设,完成了《德州市第二人民医院制度汇编》的编印工作,修订完善各类制度、流程、职责、预案1300余个,组织各类学习、培训考试百余场,15000余人次参加,促使医院管理日趋科学化、精细化、专业化。医院以标准化建设为着力点,遵循“管理靠制度、分配靠贡献、岗位靠竞争”的管理制度和精、专的发展理念,真正将医院建设成为专科特色明显,综合实力突出的现代化三级医院。

拳头学科引领
打造特色品牌

医院重视技术创新,专科医疗技术实力雄厚,拥有5个市级医学重点学科、1个市级医疗质量控制中心、9个首席专家工作室,牵头成立了肿瘤、乳腺病、放射治疗、精神卫生、胸外科、肿瘤内科等6个专业委员会,获批山东省生物物理重点实验室、艾滋病研究实验室和肿瘤标志物检查室。

医院注重专业交流合作,加挂了天津市肿瘤医院德州分院牌匾、现为天津市第二人民医院协作医院、省级癌痛规范化治疗示范医院、山东省千佛山医院协作医院、山东大学齐鲁医院分级诊疗技术合作医院,切实让患者享受到顶尖医疗服务。



——德州市第二人民医院
跨越式发展

有一种变化,日新月异,天翻地覆;有一种跨越,突飞猛进,震撼人心。一年来,德州市第二人民医院年门诊量、入院人次、床位使用率、手术量等均大幅度增长;一年来,借力京津冀卫生协同发展,成立了天津市肿瘤医院德州分院,并与多家国家级、省级医院建立密切合作关系,让老百姓在家门口就能享受到国内顶尖专家的诊疗服务。



改善医疗环境 提升医疗质量

今年上半年,医院完成了原门诊综合楼的全面升级改造,包括室内装修,病房面积扩大,设备带、供氧系统、叫号系统安装等,改造后的病房达到了现代标准,设施更加注重人性化,提升了患者就医体验和职工工作环境。医院同时斥巨资购置德国西门子核磁共振机、美国全身彩超、现代化电子显微镜等诊疗设备,满足高

层次的诊疗需求。目前,医院还拥有医科达直线加速器、核磁共振机、螺旋CT、超声刀、乳腺普查专用车、全身彩超机、C型臂、电子胃肠镜、血管造影检测系统、重复经颅磁刺激治疗仪及全自动生化分析仪等一流诊疗设备60余台,高端的医疗设备,为各种疑难杂症的诊断与危重患者抢救提供了强力支撑。

优化医疗服务 提高就医体验

医院加快数字化建设,相继开通或升级了电子病历、电子处方、电子医嘱、HIS系统、LIS系统等的上线运行,实现了医保、公共卫生等系统数据共享,实行门诊电子处方,推行了“医卡通”,免去了患者排队挂号、检查取药往返收费处划价交费等等程序,实现了就诊信息网络化传输。

医院实现了优质护理服务全覆盖,创新护理管理制度,推

行“3H”护理模式,把“以病人为中心”的护理理念落到实处;胸外科荣获山东省优质护理服务示范病房,精神科二病区、烧伤科、乳腺科荣获德州市优质护理服务示范病房。医院现为省级癌痛规范化医院,依据三阶梯镇痛原则,有效提高了疼痛控制率,减轻了肿瘤患者癌痛困扰。医院成立了多学科综合门诊,为疑难患者提供更加权威、全面、准确、高效的专业治疗。

适应医改新常态 谋求发展新作为

面对复杂形势和医药卫生事业发展的新常态,医院将不断促进技术提高和业务增长,组建精神卫生质控中心、全市乳腺疾病防治中心,申报肿瘤、乳腺疾病、放射治疗、结核病等省级重点专科,加强肿瘤规范化治疗,组建肿瘤规范化治疗协作组和综合专家门诊。医院开启京津冀卫生协同发展“招才引智”新里程,定期邀请北京、天津、省级专家团来院诊

疗。有一种豪迈,穿越时空,直抵未来。今后,二院将以公立医院综合改革为契机,以医院标准化建设为抓手,以精细化管理为手段,从制度约束向机制形成和文化引领转变,塑造人文医疗服务品牌,提高群众就医的温馨感、舒适感和尊严感,为百姓健康、幸福德州建设和全市医疗卫生事业发展作出应有贡献。