

# 60岁流浪老汉卧躺雪地幸被救

## 家住莱州,似有精神疾病,已被送到救助站



本报威海12月15日讯(记者 孙丽娟 通讯员 聂东) 15日气温骤降,大雪纷飞,泊于边防派出所民警例行巡逻发现

一流浪老人坐卧雪地。民警将老人带回补给了食物、热水。老人只知道自己的名字和老家地址,其他情况一概不知,当天,

民警将老人送至救助站。  
15日晨,平地风起,大雪纷飞,最低气温-3℃。9时许,泊于边防派出所民警巡逻至泊于镇蒲湾村口看到一男子躺在路边空地上。民警下车查看,发现男子年约60岁,衣衫褴褛,像是一名流浪者。民警试图和老人交谈,但他精神恍惚,一言不发。

担心老人身体出现问题,民警将其带回派出所给了一瓶热水,端来饭菜帮他恢复体力。经过多时沟通,民警最终只确认老人姓孙,住莱州。当天,民警将老人送至威海市救助站妥善安置。



## 8车追尾

15日8时许,疾风骤雪中,8车在市区青岛路原三角轮胎厂附近连续追尾。降雪导致路面湿滑,行车间距增大,防止前车急刹造成追尾事故。

本报记者 王震 摄影报道

## “自来熟”男子到处借车 骗到手就卖掉,曾因此获刑

本报威海12月15日讯(记者 陶相银 通讯员 王健) 53岁的于某喜欢到处“借”三轮车,幌子是“邻居”、“附近干活的”、“门卫”,对方见他岁数不小又是本地人,毫不起疑就把车借给他,他则直接把车卖掉。去年,于某因此被判刑10个月,出狱的他故技重施,14日再次落网,因涉嫌诈骗被刑拘。

13日下午,市区一饺子店进来一年约50岁的男子,他进门毫不客气直接跟店主李先生说“借门口的三轮电动车去拉点涂料”。李先生不认识男子,他指着楼上说“我是你三楼邻居”。见对方跟自己不见外,又是本地口音,李先生没有多想,直接把车钥匙给了对方。之后,男子再也没回来。

10日下午,陈先生在自家楼下也遇见一50岁左右的男子,他自称正给陈先生的邻居搞装修,想借陈先生的三轮摩托车拉油漆。陈先生爽快把车借出,但事后被装修工告知“根本没有人去借过车”。

陈先生、李先生到竹岛派出所报案,而像他们的这

种遭遇已有了多起。10月份以来,竹岛派出所相继接到9起此类报警,受害人均是沿街商铺或附近居民,被騙走三轮摩托车、三轮助力车,借车人是一操本地口音、50岁左右的男子。

竹岛派出所民警调阅全市报警记录,发现经区、高区、临港区均有同类诈骗案。民警走访、排查,14日在市区一火锅店找到了“借车人”于某,于某很快交代,甚至说“次数太多,都记不清了”。

53岁的于某是环翠区温泉镇人,常年靠四处打零工维持生计。这种“借车”诈骗已被他用过无数次,每次都是冒用邻居、附近商铺工作人员、门卫等身份向受害人“借车”,受害人见他岁数大又是本地人,毫不起疑。

去年,于某在临港区蔚山镇四处“借车”,被判处10个月有期徒刑。出狱后的于某又到市区打工,故技重施,凡是看到哪里停着三轮车,他上前就去借,瞎话张嘴就来,只要“借”到车,他就直接开去废品收购站或二手车行卖掉,于某因涉嫌诈骗又被刑拘。

## C-ECAP白金牌认证C4世嘉还有什么可怕的

作为法系车中安全家轿的代表,C4世嘉的品质是大家有目共睹的。C4世嘉的安全性能不仅体现于超越同级的诸多配置,而是其在人体健康安全方面也独树一帜——在去年的C-ECAP评选中,C4世嘉在车内空气质量、车内噪音、有害物质、综合油耗、尾气排放等多项严苛检测

中均表现优秀,最终以91.05分的出色成绩夺得C-ECAP白金牌大奖。

在整个测试中,C4世嘉不仅以91.05分的出色成绩加冕荣誉勋章,而且在“车内噪音”单项中取得了满分成绩;在“车内空气质量”和“综合油耗”方面,也取得了较高的分数。这充分印证了C4世嘉在“绿色健

康”领域上的努力和实力——其在生产线质量、生产工艺、供应商生产流程把控等每一个环节上,均力求“高标准、严要求”。

作为新一代高效能中级车,C4世嘉自上市以来,就凭借集势能、动能、智能、潜能于一身的产品优势,备受业界和消费者的肯定。

## 华夏磐泰基金进入最后募集期

在高收益资产缺乏、资产波动加大的背景下,投资者对收益和风险的重视程度在提高,能够将风险控制可接受程度,同时有能力提供潜在较高预期回报的产品受到市场青睐。华夏基金近期推出的华夏磐泰定期开放混合型基金

(LOF)以债券资产作为底仓配置,辅创新性引入的“大定增”策略,力求在债券债券收益的基础上增厚其收益水平,实现基金资产的长期稳健增值。该基金将于12月20日结束募集,有意向的投资者可在各大银行、券商以及华夏基金

认购。华夏磐泰定期开放混合型基金(LOF)采取“债+定增”的投资策略,至少有70%左右的仓位投资债券,同时有0-30%的仓位以“大定增”策略的形式投资于股票市场,力求实现债券打底,定增增强的收益结构。

## FOF时代呼唤工具类产品 天弘“容易宝”抢占先发优势

在当前资产荒下,FOF基金凭借其收益更多来自资产配置的独特属性,成为与当下时代和市场环境高度匹配的理财品种。业内人士指出,鉴于FOF基金自身特性和天时地利优势,旗下指数型基金产品线完善的基金公

司,无疑会迎来更多发展机遇。如在2015年就抢先推出“容易宝”系列指数基金,并与众多机构展开联动合作的资产标的端即占据不可比拟的先发优势,有望成为各行机构争抢合作的“FOF蛋糕”。

## 定开债基成岁末理财稳健选择 浦银安盛幸福回报打开申购

时值年末,资产配置迎来重要窗口期。定开债基凭借其出彩的中长期业绩,受到投资者青睐。记者了解到,浦银安盛基金旗下五星债基浦银安盛幸福回报定期开放债券基金已于12月12日打开申购,投资者可通过浦发银

行、兴业银行、交通银行及浦银安盛基金直销平台等渠道购买。截至12月13日,近三年来,浦银幸福回报A/B分别实现29.62%、28.29%的净值增长率;自成立以来,更是取得了34.57%、32.53%的总回报。

## 以实际需求为导向,加大高层次人才引进力度

本报讯 近年来,通过“人才强院”战略的大力实施,威海市立医院人才梯队建设打下了良好的基础,人力资源活力得到进一步激发,学科建设能力得到相应提高,同时对于高层次人才和优秀学科带头人的诉求也越来越高涨。为此,市立医院在传统高层次人才平台被动接收简历的基础上,加大了与猎头公司的合作

力度,采取更加主动和有效的方式挖掘各专业高层次人才与学科带头人。

在长期合作中不断磨合改进,医院逐步形成了一条集科室需求汇总、猎头针对性推荐、人事科初步筛选、相关科室及分管领导鉴定、实践技能考核以及上级主管部门审批的规范性高层次人才引进工作流程。同时,为改善

人才发展环境,提高人才吸引力和忠诚度,市立医院在积极争取上级主管部门优惠政策的基础上适时修订了《高层次人才引进管理办法》,从安家补助、科研经费、家属安置等多方面给予了保障,务求营造多个重视人才、尊重人才、利于人才成长发展的平台。

2016年度,市立医院通过高层次人才引进渠道,共与36

名具有博士学位或高级职称的人才进行了沟通联系,达成引进意向9人(高级职称博士5人,中初级职称博士4人),目前已经入职6人,签订引进协议4人。另有8名博士正在逐步落实具体考核事宜中。精准有效的引进方式,人性化的服务保障,科学合理的发展环境与平台,吸引了张世红、毕铁强、张淑坤等一批专家教授的关注

与投入,为各学科发展和人才培养带来新的活力与希望。在各级主管部门和院领导班子的大力支持与帮助下,在各学科专业共同努力下,市立医院高层次人才引进工作将更加成熟高效,人才服务水平和发展平台也将更加完善,更多优秀人才的投入势必为我院人才梯队建设和学科发展架设一台新的高速引擎。(高守伟)