

## 孤岛厂为高技能人才成长“铺路架桥”

# 名师带高徒锻造金牌工匠

2金、6银、10铜,13个参赛工种全部获奖,在胜利油田第十九届职业技能竞赛中,孤岛采油厂参赛选手再次刷新采油厂职业技能竞赛历史最好成绩,更有1人荣获中石化2016年业务竞赛采油测试工金奖。成绩斐然、全面开花,在孤岛厂操作技能管理站副主任王今朝看来,这得益于“师带徒”活动的蓬勃开展。如今,师带徒已经成为孤岛技能人才成长的重要途径,通过师带徒,一支感情上同源,技能上同脉,施力上同向,事业上同心的技能人才队伍已然形成。

本报记者 顾松  
通讯员 李海鹰

### 优化师带徒资源

年初,在“师带徒”协议上郑重签下自己的名字后,采油女工赵丽妹的喜悦溢于言表,“有了这份协议,我就是唐守忠大师的门下弟子了!”

师从山东省首席技师、胜利油田采油技能大师唐守忠9个月后,赵丽妹在胜利油田第十九届职业技能竞赛中一举拿下采油工金奖。

“高徒”出自“名师”,孤岛厂在“师带徒”中的人才队伍优势显而易见,目前全厂拥有油田技能大师3名,中石化技术能手10名,齐鲁首席技师3名,油田技能大奖获奖者4名,齐鲁金牌职工1名,山东省技术能手1名,油田技术能手86名,“这些高技能人才都是我们的宝贵资源”,王今朝说。

而在采油厂内部,孤岛厂选聘首席技师6名,主任技师27名,责任技师150名,构建起首席技师全厂带徒、主任技师三级带徒、责任技师基层带徒的网络架构。目前孤岛厂在册签约师傅325人,徒弟658人,涵盖全部27个三级(直属)单位,总人数达到技能操作队伍的15.14%。

培养优秀导师队伍的同时,孤岛厂在培训场地建设上也倾注了大量精力。2008年以来,先后建成了全流程的采油注聚训练场地,全模拟的集输训练场地,全仿真的热注运行操作系统,全数字的四化设备控制体系,打造形成了多工种集成的训练场地园区。培训基地实行开放式管理,各基层可根据培训需求随时预约使用。

如今,操作技能管理站已成为油田黄河以北重要的技能鉴定

考点和技能竞赛场地,并多次承办热注、注聚等工种的中石化高级技师、技师培训班,先后被授予“山东省企业实训基地”、“胜利油田五星鉴定点”称号。

### 绘制师带徒路径

在采油高级技师程卫星的指导下,徒弟邵峰在孤岛厂“练绝活创品牌”竞赛中,勇夺“快速抢换皮带”绝活能手称号。从“门外汉”到“绝活能手”,邵峰的成长成才正是孤岛厂“师带徒”培训路径的完美呈现。

孤岛厂绘制出师带徒“4G”成长路径,按照“传承generation”、“传技grade”、“传业grow”、“传道guide”四个层次,从授业到授渔,从成才到成长,规范程序,逐级提升。

“传承”是传职业之范。将新入职员工和转岗人员全部纳入“师带徒”体系,先后有1100余名劳务派遣工,284名复转军人和330名转岗职工签署了岗位“师带徒”协议。

“传技”是传从业之技。全厂共有4500余名一线员工参加了标准化操作规范训练,覆盖主要技术工种95%,持证上岗率从78%提升到90%。“传业”是传精业之术。针对员工特点因材施教,使员工干一行精一行。目前,孤岛厂技能操作队伍中技师和高级技师比例达到4.92%,高级工以上人员达到45.3%,队伍技能结构持续优化。“传道”是传敬业之道。每一名师父既要当技能导师,又要做人格导师,让石油精神在徒弟心中根深蒂固。

### 拓展师带徒效益

河滩注水站柱塞泵阀体内外弹簧平均2到3天就出现断裂,更换频繁成本高。孤岛厂“大师下基

层”成员设计出带有弹簧定位槽的新阀片,弹簧使用周期延长至15天。

“大师下基层”是孤岛厂“师带徒”的一种新模式,这种现场“面对面”的教学方式受到员工一致欢迎。今年以来,已组织34名高技能人才深入到40多个基层队开展“师带徒”传技活动,解决生产难题150多个,交流创新成果250余项。

在培训模式的创新上孤岛厂始终不懈探索,“创新工作室”联盟就是其一。“唐守忠创新工作室”是油田首个集采油、作业、集输注水、三次采油、综合服务5个专业为核心的技能大师工作室,已成为油田最具影响力的创新团队之一。今年,“唐守忠工作室”与“王海军电工工作室”结成联盟,对采油训练场地进行四化改造,联手打造数字化模拟训练平台,形成“采油工+电工”的新型师带徒组合,培养出20余名具备四化运维技术的高技能人才,满足了四化建设的需求。

“双考双评,两级提升”是对“师带徒”考评机制的创新,将师带徒成绩作为高技能岗位竞聘的重要指标量化考评,作为评选推荐油田技术能手等一系列晋级、聘任的重要指标;师带徒考核指标列入“三基”优秀基层单位评比和“五型班组”评选标准体系,作为单位基本功训练年度考核的重要指标,并依据考核结果进行分类排名,激发了“师带徒”工作的内生动力。

“师带徒”为孤岛厂培养出大批拔尖人才。近年来,共有4人在中石化技能大赛中夺得金奖,81人次在油田技能竞赛中获奖;十二五期间,全厂师徒联手完成的360项创新成果获局级以上奖励,创经济效益6000余万元;先后有320余名优秀技能人才走上管理、技术岗位,成为基层骨干力量。

## 胜利油田开发技术 解决地热施工难题

本报12月20日讯(记者 邵芳 通讯员 任厚毅 王聪) 日前,胜利油田地热项目部组织石油工程技术研究院等单位科研人员赴临盘调研油田最大地热项目,并利用油田开发技术对其生产运行中的疑难问题进行解惑分析。

近年来,油田先后建立3个深层地热开发试验区,临盘宏祥小区在地热井数和供暖面积等方面均是规模最大的。项目运行两年来,初期能满足正常供暖需求,但随着开发的延续也暴露出升压回灌以及地热水温下降等问题。

调研期间,各单位充

分发挥各自优势为地热开发攻坚克难。针对解决思路,项目部决定一是针对宏祥小区地热储层特征,开展水质配伍性研究和结垢趋势分析;二是完善优化地面流程,增加多级精细过滤装置,减少回灌水对地层堵塞影响;三是开展地热井滤水管挡砂精度及挡砂效果评价研究;四是针对问题地热井开展温度、流量剖面测试,对窜槽、套漏等因素进行甄别,进一步明确水温快速下降原因;五是研究探索经济环保回灌方式,分别开展升压和解堵两种方式尾水回灌评价分析。

## 鲁胜公司: 营造风清气正企业环境

本报12月20日讯(记者 邵芳 通讯员 陈军光 时维涛) 近日,在胜利油田鲁胜公司综合大队公共事业管理站,党员干部在结合自身岗位对廉洁风险点进行说明后,就如何防控提出意见建议。在鲁胜公司,为扎实推进党风廉政建设,像这样的讨论会已经成为常态。

“查找廉洁风险点,其实就是把‘管廉政’融入‘管业务’的全过程。”鲁胜公司党委副书记、纪委书记、工会主席邓伟坦言,今年以来,鲁胜公司组织机关科室围绕职责权限、重点业务、薄弱环节、要害岗位和目标责任五个方面开展排查分析,使廉政责任由原则性要求向具体目标任务转化。同时,他们还重点抓好各级领导干部特别是涉及人、财、物管理等重

要岗位的廉洁风险排查,并全面完善《岗位廉洁风险查找表》。

为强化廉洁自律意识,增强拒腐防变能力,鲁胜公司还先后组织副科级以上干部走进检察机关廉政教育基地,让廉政警示教育入心入脑。

在促进基层单位落实党风廉政建设责任方面,鲁胜实现了廉政建设量化考核。按照《纪检监察业务工作量化考核办法》的有关规定,一旦发现违纪问题,一律按规定从严从重处罚,涉及违法犯罪的,一律移交司法机关处理。

今年1-11月份,鲁胜公司已对重点岗位和重点人员全部开展廉政谈话216人次。责任内容的细化以及措施制度的强化,有效推动了国有企业党风廉政建设工作。

## 孤东采油管理六区: 让九成油井实现工况合理

本报12月20日讯(记者 邵芳 通讯员 尹永华 王仕磊) 年初,胜利油田孤东采油管理六区工况合格率仅为78.9%。在为期一年的精细治理后,工况合格率提升到92.13%,九成油井达到工况合理。

问题就是挖潜增效的方向。面对工况合格率不高带来的效益下降等问题,采油管理六区加快推进一系列治理工作。针对参数偏大区,他们优化参数,加强注水;针对断脱漏失区,通过“三线四区”经济运行模型计算效益,实施检泵作业;针对参数偏小区则组织上调参数、作业优化等工作;对于待落实区,及时组织人员落实液面、套压等资料,拿出有

效对策。GO7-29-2394井抽油杆上行中出现偏磨,技术人员将防冲距下放25厘米后,偏磨得到显著好转。而GO7-28-5355井光杆在下行时偏磨严重,将防冲距上提30厘米,偏磨现象也得到改善。“一放一提”,让偏磨难题得到有效缓解。

在日常管理中,技术人员发现生产参数过高也是造成偏磨,甚至躺井的重要原因。为此,该管理区加快制定科学的工况优化措施,有效提高油井健康指数,降低躺井风险。

今年1-11月份,该管理区实施地面参数优化200余井次,偏磨井数减少43口,平均检泵周期由657天提高到749天。



隐患治理 降本增效

近日,经过7个多月的连续施工,胜利油田海洋采油厂埕岛油区外输管网隐患治理工程顺利完工。据了解,该管网日常担负着海洋厂三座中心平台及EDC平台原油外输任务,在历经20年的运行中出现局部腐蚀严重和被严重占压等安全隐患。“为确保工程顺利完工,采油厂和集输大队两级负责人多次实地勘察隐患整改现场,并在科学制定施工方案的基础上,提前做好隐患分析和削减措施等准备工作。”集输大队大队长彭修镇说,自工程启动以来,采油厂在各施工点分别派出现场专职负责人和安全监督,全力督促乙方安全优质高效施工,“从严隐患治理,既能提高安全管理水平,还能实现年降低运行成本和维修费用90余万元。”

本报记者 邵芳 通讯员 于辉 摄影报道