

为什么只有停车管理员能“提示”违停



如果停车管理员仅仅是提供线索,为交警执法创造便利,那提供线索就是一种监督权利,普通市民也该享有这份权利,上传数据的相关系统就该成为一个开放的平台,而不应该由某个身份特殊的群体专享。停车管理员的重要工作就是取证收费,如果把收停车费和举报违停有机结合,就像运动员和裁判员一肩挑,会不会造成权责不清呢?

新年伊始,隶属于济南市停车集团的停车管理员,贴出了济南市首批机动车停放提示单。对于停车管理员有无执法权的问题,不少车主提出疑问。济南市停车办有关负责人回应称,提示单不等于罚单,数据上传后由交警最终确认是否属于违法停车。

按照停车办的说法,给违停车辆“贴条”的权力,仍在交警部门手中,停车管理员起到的是提供线索的作用。从程序上看,这种说法确实有道理,但如果停车管理员提供的线索可作为执法依据,被贴“提示单”车辆极有可能受到违停处罚,停车管理员贴“提示单”的权力几乎等同于执法权。再说,停车管理员的重要工作就是取证收费,如果把收停车费和举报违停有机结合,就像

运动员和裁判员一肩挑,会不会造成权责不清呢?

如今,济南市的车辆违停现象比较普遍,急需治理,交警执法力量不足,成为治理违停的现实短板,需要以合法合规的形式补齐这块短板。按照规定,交警的执法权是不能随意转授的,就连辅警都得在在编交警的指导下开展工作,且仅限于辅助工作,也就是说,辅警也不能单独上路给违停车辆开罚单。所以在一些重点路段,为了弥补执法警力的不足,交警部门依法设立了抓拍系统,包括对车辆违停的取证以及处罚,都是交警部门直接开展的。

停车管理员对违停车辆的相关信息进行采集,把数据上传交由交警处理,如果仅凭上传的数据,没有交警实地执法,就算最后做出处罚决定的

是交警部门,部分执法权在贴单的过程中也已经转移了。车辆被贴上“提示单”,罚单一般会接踵而来,两张单子紧紧地绑在了一起。如果停车管理员仅仅是提供线索,为交警执法创造便利,那提供线索就是一种监督权利,普通市民也该享有这份权利,上传数据的相关系统就该成为一个开放的平台,而不应该由某个身份特殊的群体专享。

说停车管理员群体特殊,是从他们的职责判断的。他们隶属于停车集团,主要工作就是停车管理,收入与停车费息息相关。如果加上了“违停提示”这项额外的工作,为了肯定他们的贡献或是鼓励其工作积极性,会不会把举报违停与收入挂钩呢?就算这个疑问解决了,还得警惕“提示违停”

变成个人创收的工具。比如,对于涉嫌违停的车辆,管理员有可能给车主某种暗示,要么现金交钱,要么拍照上传。有些车主会选择交钱,交了钱就等于有了免于处罚的保障,那么,“提示”反而助长了违停。

由此可见,允许停车管理员对涉嫌违停的车辆“贴单”,面临许多待解的问题,归根到底,这跟停车集团自身的职能定位有关。作为专门为解决停车难问题而成立的停车集团,或许更应该对自身以及停车管理员们的工作进行一下梳理,哪些是职责所在,哪些是禁区,该干的是不是干好了,不该干的是不是有人越界在干。比如在没有划定停车位的道路,是不是有人巧立名目收钱。在法规授权的范围内做好本职工作,显然是最要紧的。

央企高管晒工资,仅是次优之举

大家谈

张敬伟

岁末年初,央企负责人晒工资了。据1月3日《每日经济新闻》报道,各大央企负责人在2015年的税前薪酬,最高达到上百万元,最低竟然仅为四五万元,平均水平大致在50万元到70万元左右。而在所有央企中,招商局集团公司的两位负责人获得的税前薪酬最高为120.24万元。

除了央企负责人自己晒出的工资条,还有更权威的。国资委考核分配局公布的数据显示,在2015年度,111家央企的负责人所获得的税前薪酬,既有高达上百万元的,也有仅获得四五万元的。不过,这与该央企负责人在2015年度实际到该央企工作的时间有关。

央企老总的工资曾经是一个谜,让公众联想颇多。民间普遍认为,央企老总是“红顶商人”,既拿高薪,又有行政级别,堪称官商通吃,资源

尽得。全球危机带来的市场不景气,央企老总降薪、工资透明化和国企改革,提高国企利润上交财政比例,成为社会热点话题。在此情势下,国资委也连发红头文件,要求规范央企负责人薪酬待遇。

现在的央企负责人薪酬收入,开始渐趋透明化和公开化。除了央企负责人的主动公开,公众也了解了央企负责人的薪酬组成,即“税前报酬=应付薪酬+社会保险+企业年金+补充医疗保险及住房公积金的单位缴存部分+其他货币性收入(境外补贴)”。

看上去很复杂,但是很必要。央企负责人乃至其他高管,当然也包括所有国企高管的薪酬水平,公众都有权利知道,国资委也应让公众明白央企国企高管的薪酬组成,唯此才能进行有效监督。央企负责人年终晒出工资条,是主动公开,值得肯定。只要公开透明,“天价”薪酬也不会引起公众非议。

有趣的是,除了晒出工资条的央企负责人,还有一个专门拎出来的央企薪酬信

息——据社交媒体出现的疑似中国联通的通知显示,2016年终奖取消,从集团一直扣减到省市,12月仅仅发放正常的挂钩清算工资,似乎连续绩效奖金也没有。原因是,联通2016年公司效益不好,净利润为负。不管消息是真是假,拥有股份制基因的央企联通,薪酬水平直接和市场挂钩,符合市场规律。当然,网上释放的信息有些模糊,如果说联通负责人的工资条晒出来,也能体现出和利润挂钩的市场逻辑,高管和普通员工“同甘共苦”,那就为央企高管晒工资条的市场风景锦上添花了。

收入分配水平存在行业差距的现实下,央企国企高管工资的阳光化具有消弭仇富怨气和戾气的作用。众所周知,央企国企不是纯粹的市场主体,也未真正建立现代企业制度。央企国企的负责人还拥有相应的行政级别,高管行政化的后果是央企、国企和中小微民营企业享有不同的市场待遇,前者享有比其他市场主体更多的政策特权和融资特

遇。由于缺乏真正的市场竞争,央企国企聚集了太多的过剩产能,也形成了行业性的垄断色彩,更容易让央企国企高管因权生变、因利而腐。

正因为如此,央企国企改革才被提上日程。公众反应最强烈的就是对央企国企高管限薪,为之国资委也多次出台红头文件限薪,而且强化央企国企高管薪酬信息的披露工作。此外,就是加速央企国企的改革进程。央企国企的系统化改革,核心内容其实有二:一是进行混合所有制改造,让民资注入央企国企,不是浅尝辄止的资金注入,而是深度的股份改造,使央企国企变成真正的市场主体;二是央企国企高管聘任制改革,通过“海选”职业经理人的方式,去央企国企高管的行政化。

如果这两项核心内容改革到位,央企国企高管薪酬水平是高是低还是限,似乎不那么重要了。央企国企高管晒工资条,不过是现实语境下的次优之举。(作者为中国人民大学重阳金融研究院客座研究员)

媒体视点

留住青山不怕柴荒

中国外汇监管的新措施备受关注,有媒体发表文章称,中国经济最大的风险点不是房地产,而是资金外流叠加和货币贬值带来的新型双螺旋危机。有关方面赶在年前发布的《金融机构大额交易和可疑交易报告管理办法》等加强外汇管制的措施,正是对上述观点的政策性回应。

资金外流,只是对货币走向的一个客观描述;而资本外流,才是货币走向的实质性说明。最近两年规模日甚的资本外流确实是中国经济增长中的一个重大问题,也有人以资本外逃形容导致中国外汇储备剧烈下降的资金外流或资本外流现象。

资本外流与普通居民换汇、用汇导致的资金外流不同,在某种意义上讲,资本外流或资本外逃是非正常的资本流动,是资本的避险性选择。这种不以赚取利润为主要目的资本外流,抽走的不仅是经济增长的血液,更降低了经济增长的未来预期,进而导致市场信心危机,反过来引发更大规模、更多渠道的资本外流。

在此,深究资本何以外流的原因,恐怕是摸准中国经济风险究竟何在的必要前提。资本外流,其实只是资金流向的外表和现象,而决定资金走向的因素,才是经济风险的根源所在。不清楚这些因素所在,针对资本外流表象的管制措施,无异聚沙塔涌,或许管用于一时,但终究难抗资本流动的本性,难敌资本赚取利润的冲动。

回望中国外汇储备规模登顶世界第一的过程,得出结论并不难:坚持改革开放的方向,持续而坚定地推进市场化改革,中国就会成为经济增长的最优预期地点,中国经济增长预期就会成为吸引资本流进的最大洼地之一。因此,人们有必要深思,为什么在中国经济增长为世界第二大经济体之后,在中国经济增长本应为资本创造出更多机会、更多增值途径之际,资本却从这块滋养其壮大的地方外流了。

其中的道理就在于,只要中国经济增长留得资本增值的青山,就不怕资本外流造成的暂时柴荒。而中国经济增长的青山,就是坚定不移地改革开放。(摘自光明网,作者光明网评论员)

每天纳税“1个亿”,新经济也是实体经济

一家之言

邓海建

近日,阿里巴巴集团披露了2016年度纳税情况等七项数据。阿里巴巴集团以及蚂蚁金服集团2016年合计纳税238亿元。阿里巴巴集团CEO张勇表示:“不管未来世界经济形势多么的波谲云诡,还会遭遇多少的波折和困难,在这样的时代更要坚持理想,承担责任,创造出新的发展之路,也只有这样,才能体现一家企业的价值和作为企业家的精神和担当。”(1月3日中国经济网)

王健林的人生小目标,成为2016年度的网络热词。巧

合的是,“1个亿”的小目标,在阿里成为每天能兑现的纳税愿景。日均纳税1亿元,创造就业岗位3000万个、反哺传统产业超1000亿元、带动纳税超过2000亿元……这些或远或近的变化,足以佐证“全球最大移动经济实体”的强大,更足以佐证中国新经济的方位之正。

有人说,全球经济套路太深,“老司机”也驾车难稳。2008年全球金融危机以来,全球贸易量增长平均每年只有3%,而过去的30年内,这个数字甚至达到6%以上。困难是摆在眼前的,不过,这并不意味着没有机遇,不可作为。在主动谈及“实体虚拟经济之争”时,马云曾论断:不是中国的实体经济不行了,而是“你

的”实体经济不行了。

最近,“话题女王”董明珠在央视《对话》栏目中讲到,“90后不愿意去实体经济里工作,在家里开个网店就可以赚钱,一个月赚一两千不用受约束,不用打卡考勤,这一代人对整个国家实体经济的发展是有隐患的”。此话不仅惹毛了“90后”,更是再度掀起实体与虚拟经济之辩。

数据显示,2016年第三季度就业形势最好的行业为互联网、电子商务,而能源、矿产、采掘、冶炼行业的就业形势最不景气。这说明一个问题:企业盈利能力不足,造成了传统实体经济承载就业能力弱化,年轻人选择了新实体经济,是挤出效应下的顺势而为,还是什么挑三拣四呢?一些人看待经济

问题的实体与虚拟之分,其实也只是新旧之别。

30年前的实体经济和30年后的实体经济,肯定不是一个概念。在这个唯变不变的时代,23年互联网思维的浸淫,恐怕也该让公众对实体有了更深入思考——通过思想、财富、工具,在地球上创造的生产和流通的商业,都应该成为实体经济的一部分。春江水暖鸭先知。实体经济是最能感知环境冷暖的。2016年,中国经济增速换挡,结构调整、动能转换的阵痛,各类实体经济感触颇深。不过,硬是把与网络相关的实体经济纳入“虚拟”范畴并视之为假想敌,也算是另一种思维定势。

投稿信箱: qilupingjun@sina.com