

胜利黄河钻井墨西哥项目战寒冬拓市场

求生存谋发展苦练内功

自2008年外闯墨西哥市场以来,曾为胜利黄河钻井连续创造多项施工纪录、赢得甲方无数赞誉、发展势头蒸蒸日上的三部钻机,面对低油价、寒冬期的无情冲击,一时间“安静”了下来。SP916队钻井设备2004年配套出厂,2012年1月墨西哥PACIENCIA 15D侧钻井首战告捷,2013年1月,这套投产九年的功勋设备入库封存。一年后,同在墨西哥施工的SP162队、SP246队也因后续工作量不足,先后进入待停状态。如何让墨西哥项目在“寒冬期”生存下来,成为压在所有黄河钻井人心头的一块巨石。

本报记者 邵芳
通讯员 周鹏 王玉鹏

资源优化内部挖潜 提高迁装一体化水平

虽然工作量少了,但设备不能放在仓库里等着生锈。面对前所未有的市场挑战,黄河钻井墨西哥项目努力提升迁装一体化水平,依靠资源优化、内部挖潜等措施,打造自身“造血”机制,抵御寒冬。

2016年年初,项目部对停待近四年的SP916队所用设备进行了细致检查,维修更换了锈蚀严重的零部件,并对所有设备设施进行优化整合,将原来迁装时需要17台车辆运送的货物压减到了8车。项目部经理李三杰介绍说,这样的压减能在施工条件上满足修井投资计划低、井场面积小、施工周期短的特点,也是为2017年争取周边修井市场工作打好基础。

与此同时,他们连续抽调精兵强将,对SP162队钻机进行模块化改造。将发电房、压风机房、MCC房“三房合一”,设计制造了两套多功能撬装房,并优化循环罐连接及飘台安装,将工具房和机械修理房进行整合,一方面减少了搬家车次和井场占用面积,另一方面也使得设备摆放更紧凑,拆装保养更方便。CPA公司执行经理赫尔南德斯在对SP162队进行验收时,对整改后的设备非常满意,他称赞到:“你们的队伍思路清晰、头脑灵活,知道如何最大程度节省时间、创造效益。”

近日,SP162队施工的A1130井顺利完钻,这是该队去

年10月20日开工以来在ALTAMIRA区块完成的第4口欠平衡短半径水平井。迁装的高时效使他们连续4口井日费率全部达到100%,创造产值900余万元。

提升效率和服务水平 开拓生存发展新空间

市场需求永远是项目发展的指南针。2015年5月,墨西哥项目成功中标CPA综合一体化钻井项目,争取到了EBANO区块以外的市场份额,此举无疑是给“寒冬期”的胜利钻井人打了一针“强心剂”。

经过一年的筹备,2016年10月,CPA钻井项目正式执行。墨西哥项目部以市场为导向,充分挖掘和发挥本地优秀的人力资源,聘用当地经验丰富的泥浆工程师选购钻井液添加剂,实现了物料采购的当地化,在降本增效的同时,提高了市场竞争能力。他们与甲方沟通协调,拓宽合同业务范围,在钻机租赁及帮助人员业务培训的基础上,承揽了为甲方提供各类工具租赁、硫化氢监测、设备搬迁等多种服务项目,市场拓展再现新起步和新亮点。在开拓“副业”的同时,墨西哥项目部并没有丢掉“主业”,11月8日,SP162队承钻CPA公司首口欠平衡水平井ALTAMIRA1063井顺利完井,并取得重大油气发现,实现收入42万美元,赢得开门红。

在初次品尝到“新市场”带来的甜头后,墨西哥项目又争取到了LATINA泥浆钻头服务市场。目前,他们已向该公司提交钻头、泥浆以及岩屑回收等服务报价,有望在今年2月开始执行17口井的服务。“以优质服务带动整个钻机市场,提高钻井综合

配套技术服务能力,提升工区运行效率和技术服务水平,这既是墨西哥项目保生存的手段,也是求发展的一条新路。”李三杰说。

精心培训细化管理 人力资源转化为竞争力

就像蹒跚学步的孩子,基础管理工作宁可慢一点,但必须细致扎实。在CPA新项目运行过程中,墨西哥项目部牢固树立本地化意识,通过细致入微的基础管理工作,构建了现场操作标准化及岗位用工当地化的运作模式。

据了解,包括钻工、司钻、安全官、技术监督等岗位在内,墨西哥项目SP162队共雇用了32名当地员工,现场仅有3名中方员工负责外籍雇员的管理、生产协调、设备维护以及甲方沟通等工作。一眼望去,仿佛这是一支纯正的“外国”钻井队。

“别看外籍雇工多,他们可都是经过我们精心培训过的精兵强将,业务素质、技能水平过硬,都能独当一面。”SP162队平台经理范优胜说。高质量的业务培训,成功将项目部在墨西哥多年来积累下的施工管理经验、人力资源转化为了项目发展的竞争力。

让外籍雇工工作上尽力,就要保证他们在生活上无忧。在后勤保障方面,项目部租用了井场附近的民房作为临时基地,对外籍雇工统一安排食宿,并额外提供洗衣洗澡等后勤服务。他们还改变以往“吃饭等送、喝水等供”的方式,由井队统一购买食材,依据雇工口味喜好,特殊需求现场做饭。员工外出次数减少了,公共安全风险的随之下降,非生产性成本也得到了有效控制。

石开青东采油管理区: 革新成果让生产更高效

本报1月3日讯(记者 邵芳 通讯员 任文盼 郝兵)

1月3日上午,胜利油田石油开发中心青东采油管理区员工汤荣胜用时4分12秒,就完成温度变送器的仪表安装。高效源于革新成果“D型接头”,它不仅提高劳动效率,还避免因操作不当损坏仪表。

自青东管理区“四化”投产以来,每时每刻都有大量信息源源不断的汇总到生产指挥中心。其中一个重要设备,就是安装在人工岛和终端站的有线温度变送器和压力变送器,每台变送器必须有两根数据信号线连接到机房,才能让信息准确无误输送。

常见的仪表盘里有正负极2个接线口、3个接线柱,按照传统方式接入,岗位员工有时很难做到一次性准确操作,轻则影响采集数据,重则会烧毁仪表。

“油水井作业,例行维修都要对温度变送器和压力变送器进行拆装,平均每个月得拆装20余次。”汤荣胜说,仪表中的格兰头和表盖如果反复拆卸,会

导致仪表防水性能变差、丝扣松动等一系列问题,即便一次性准确操作全过程也要20分钟左右。

对此,青东管理区主管师焦晓宏带领创效组员利用网线接头的制作原理和外形,自主研制“D型接头”,这样就可以避免因操作不当造成仪表损坏、丝扣表盘松动不防水等诸多问题。

去年成果一经发布,唐海东就尝试了一次,既方便又高效是他的第一感觉。唐海东说,算上拧格兰头的时间,拆装一块仪表最多用时5分钟。

青东采油管理区相关负责人介绍,革新成果“D型接头”化解生产难题,只是该管理区全员性开展创新创效的一个缩影。据统计,自去年7月份,该基层妙法实招被总结提炼成“五小”创新成果,并在石油开发中心广泛推广使用以来,这项成果为智能化油井生产降低成本7万余元,同时还最大程度降低劳动强度、提高工作效率。

胜利发电厂: “千里眼”代替“老中医”

本报1月3日讯(记者 顾松 通讯员 孙育涛)

近日,胜利油田胜利发电厂一期运行部员工陈丙美配备好巡检器具,沿着例行路线开始设备巡检。与过去不同的是,她的手中多了一个“巡检仪”,手指轻轻一点,设备的运行数据就会即时输送到电脑,工作起来即方便又快捷。

胜利发电厂有主要设备150台套,大小设备数万台,这些设备的健康状况全靠员工像“老中医”那样,凭着“望、闻、问、切”巡查设备健康状况。

每天一上班,陈丙美就开始一期机组67个巡检区域,368项设备的信息输入,复杂而又繁琐。在有着28年岗位经验的陈丙美看来,巡检过程主要靠的责任心和经验判断设备健康状况,“心里压力很大,很担心由于判断失误而错过最佳设备检修时机。”

据了解,电厂一二期机组连续运行20多年,设备老化严重导致生产缺陷呈上升趋势。按照传统的模式,运行人员发现缺陷后填表,再由检修人员集中认领消缺,弊端就是容易因消缺不及时影响全过程安全平稳运行。

“仅靠巡检经验丰富的‘老中医’已经无法满足生产需要,这就需要通过‘中西医结合’实现安全运行常态化。”生产管理中心

副主任王永杰说,去年8月,电厂在全厂配备巡检仪54台,安装电子识别卡576张,覆盖所有重要发电设备。新型巡检仪能够实现巡检到位、故障记录、缺陷分析等功能的数字一体化巡检。

在实地巡检中,员工可以在第一时间通过网络反馈设备健康状况,同时真实地反映每名巡检人员的巡检情况,杜绝巡检人员不到位、不准时。故障内容在发送到服务器后,检修人员也能及时发现异常并消除隐患,考核人员也能以此实现精准考核。

去年,一期运行部主管王长城在利用巡检仪巡检时,发现乙磨煤机轴承温度为59度,且温度升高很快,半分钟就到达60度。由于发现及时、处理果断,成功避免轴承烧损事故。据了解,巡检系统还能在设备异常时,根据巡检的历史数据比对分析,查找原因,这让技术人员对点巡检系统“情有独钟”。

详实的运行数据,不仅为设备安全平稳运行提供保障,也成为开展节能降耗的重要资料。去年以来,他们先后开展制粉、风机、给水、循环水、脱硫等高耗能设备用电治理,年度用电成本同比降低50多万元;根据即时数据,实施水管线跑冒滴漏整治,年度节约水费120多万元。



超低排放,绿色发展

近日,经过德州市临邑县环保局监测人员现场检测,胜利油田临盘社区燃煤锅炉房烟气排放值均低于国家环保排放标准,此举标志着临盘锅炉房超低排放治理项目取得成功。据了解,近年来,环保问题已引起全社会广泛关注,临盘社区锅炉房现有设备已无法满足环保新国标。对此,临盘社区创新采取BOO建设模式,于去年10月底完成锅炉房的环保改造,并顺利投入今冬供暖。“BOO即承包商投资建设,拥有所用权并承担日常运维,社区作为‘消费者’向其支付一定的服务费。这样不仅缓解人员紧缺的压力,还能确保常态化超低排放的要求。”临盘社区副总工程师、供热供水大队大队长刘华庆说。

本报记者 邵芳 通讯员 田辉 甘罡 摄影报道