

2020年起高校停止“省优”生保送

涉及今年及以后入学的高中新生

本报记者 郭立伟

特殊类招生对文化课要求愈高

《通知》明确提出,各地各高校要切实纠正当前部分特殊类型招生中对考生文化课成绩录取要求偏低的问题。实施高考综合改革及合并本科批次的省份,要合理划定特殊类型招生最低录取文化课分数线,不得低于合并批次前的相应要求。各地各高校不得为了完成招生计划而降低对考生文化课成绩的标准,教育部将对有关地方和高校文化课划线情况进行抽查。

《通知》对艺体类专业高考文化成绩的录取提出了更加具体的要求。省级招生考试机构应因地制宜,分类划定艺术类各专业高考文化课成绩录取控制分数线。其中,艺术类本科专业高考文化课录取控制分数线不得低于本省(区、市)普通本科第二批次录取控制分数线的65%,适当提高艺术学理论类、戏剧与影视学类(不含表演)有关本科专业高考文化课录取控制分数线。艺术类高职(专科)专业录取控制分数线不得低于本省(区、市)普通高职(专科)录取控制分数线的70%。录取期间,各省(区、市)和高校不得为了完成招生计划而降低初次划定的最低录取控制分数线。

对高水平艺术团招生,《通知》要求合理制订本校艺术团录取考生高考文化课成绩最低要求方案,一般不低于本校在生源省份本科第一批次最终模拟投档线下20分。对于少数艺

术团测试成绩特别突出的考生,高校可适度降低文化课成绩录取要求,但不得低于生源省份本科第一批次录取控制分数线。高水平运动队的高考文化成绩一般不低于生源省份本科第二批次录取控制分数线;对于少数体育测试成绩特别突出的考生,高校可适度降低文化成绩录取要求,但不得低于生源省份本科第二批次录取控制分数线的65%。

我省保送生人数自2014年一直在缩水

众多考生及家长参加本报主办的2016年山东高考招生咨询会。 本报记者 左庆 摄(资料片)

根据教育部等有关部门规定,2017年高校保送生招生,省级优秀学生、中学生学科奥林匹克竞赛国家集训队成员、部分外国语中学推荐优秀学生、公安英烈子女、退役运动员等5类人员仍具备高校保送资格。高校均可以从上述5类人员中招收保送生,其中公安英烈子女按有关规定只能保送至公安类院校。

按照中央有关要求,为进一步清理和规范保送生项目,对2017年秋季及以后进入高中阶段一年级的学生,将取消省级优秀学生保送资格条件,

当年全省仅242人被保送。2015年,保送人数下降到237人。而2016年,保送人数再次下降,比2015年减少23人。根据统计资料显示,2014年以前,我省保送生人数连续多年超过600人,2013年达到712人,2012年为651人,2011年为620人,2010年为607人。

山东省保送名单中主要有三类学生,分别是外国语中学优秀学生、入选奥林匹克竞赛国家集训队的学生和省级优秀学生。外国语优秀毕业生一直是保送生大户,作为省内唯一拥有高考外语类保送资格的学校,2015年济南外国语学校的220名学生被保送,占保送总人数的9成多。2016年被保送的外国语中学优秀学生,从2015年的220人减少到198人,保送生依旧全部来自济南外国语学校。自2014年以来,奥赛保送生也大量减少,只有入选奥赛国家集训队的考生才可以获得保送资格,近几年的人数一般在10人左右。

在此之前,省级优秀学生虽然具有保送生的资格,但按照很多高校的招生政策,已经不再招收此类保送生。根据2015年公示的名单,获得保送资格的省级优秀学生人数继续减少,仅有6人上榜。2016年,山东省获得保送生资格的学生中,省级优秀学生的数量达到128人,比2015年增加13人,但2016年拟录取人数只有4人,几率只有3%。据了解,对这些省级优秀学生来说,虽然具备保送资格,但能够被录取的希望很低,在无法获得高考加分的情况下,只能在高校自主招生中占有一定的优势。

央企高管齐晒工资条,有你想象的高吗?

百家央企中三企业“掌门人”年薪超百万

很多人好奇“高大上”的央企高管们年薪到底是多少,机会来了。岁末年初之际,央企纷纷在官网上晒出了自家领导在2015年度的工资条。记者发现,在已经公布的100余家央企中,企业负责人最高年薪达120万元,绝大部分年薪都在40万元至70万元之间。

百万到四十万 老总们挣的差不少

记者注意到,在披露企业负责人2015年薪酬情况时,大部分企业都备注这么一句话——“根据深化国有企业负责人薪酬制度改革工作领导小组办公室《关于做好2015年度中央企业负责人薪酬信息披露工作的通知》”。

此番需要披露负责人薪酬信息的,到底包括哪些企业?国资委新闻中心主管的微信号“国资报告”曾经做过一番解释。中央企业主要分为四类:一是实业类中央企业,主要为由国资委代表国务院履行出资人职责的中央企业,大家熟知的“三桶油”、“三大运营商”、国家电网、中粮集团、中国核工业集团公司等知名央企都在其中,目前为102户。

二是金融类中央企业,主要为由财政部(或委托汇金公司)代表国务院履行出资人职责的中央金融、保险、证券类企业,计27户,四大国有银行、人保、中信

集团等在列。

三是文化类中央企业,主要为2户由财政部代表国务院履行出资人职责的中央文化企业,分别为中国出版集团公司和中国对外文化集团公司。

四是行政类中央企业,主要为3户由财政部代表国务院履行出资人职责的企业,分别为中国铁路总公司、中国烟草总公司、中国邮政集团公司。

上述134家中央企业中,目前已101家披露了企业负责人2015年薪酬情况。其中,招商局、华润、港中旅3家企业“掌门人”薪水超过了百万元,招商局董事长李建红最高,2015年税前年薪为120.24万元。

企业负责人年薪80万元以上的共有5家,年薪70万元—80万元之间的共有33家。剩下的企业其负责人年薪大部分在40万元至70万元之间。

“三桶油”负责人年薪 无一超80万元

2016年初,媒体曾梳理过,

三大通信运营商2015年合计共赚约1391亿元,算下来日均3.8亿元。

记者也在中国电信、联通、移动官网上查询到了2015年其负责人的年薪情况,中国电信董事长杨杰为77万元,中国联通王晓初和移动尚冰两位负责人因于2015年8月和9月才前往企业任职,因此两人年薪分别为24万元和25万元。而中国联通和中国移动的两位总经理年薪分别为70万元和80万元。综合来看,三大运营商企业负责人的薪酬水准并不算低,在100余家央企中也属于前列。

中石化、中石油都在2015年对“掌门人”进行了调整。王宜林从中海油调任至中石油,任董事长、党组书记。王玉普成为中石化董事长、党组书记。记者注意到,“三桶油”中,中海油董事长杨华2015年薪水为79万元,因为任职时间原因,王宜林和王玉普2015年薪水基本持平,分别为52万元和51万元。值得一提的是,除掌门人外,“三桶油”披露的其他高管薪水也相

对平均,都在70万元上下徘徊。

至于四大国有银行——工商银行、农业银行、中国银行、建设银行,其“掌门人”薪水分别为86万元、71万元、79万元和80万元。这样的薪酬到底算高还是不高呢?

此外,平日里很受关注的中车、铁总、中粮等企业也纷纷披露了负责人薪酬情况。中车“一把手”崔殿国2015年年薪为73万元,铁总盛光祖年薪则为71万元,中粮集团前董事长宁高宁则为68万元。2016年1月,宁高宁转战中化集团,任董事长。

企业经营情况 影响高管绩效年薪

国家行政学院教授竹立家称,这是中央企业首次集中公开披露高管薪酬情况。

说到企业高管年薪构成,让我们以中车董事长崔殿国为例。2015年他的税前年薪约为73万元,由三部分构成:分别是应付薪酬(64万元)、社会保险、企业年金、补充医疗保险及住房

公积金的单位缴存部分(9.72万元)及其他货币性收入。

这里要提一下中央企业负责人薪酬改革的背景。2014年,政治局会议通过《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》,2015年正式实行。根据《方案》,改革后,央企负责人薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成。

中国劳动学会薪酬专业委员会秘书长孙群义告诉记者,基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成了企业负责人税前年薪中的应付薪酬部分。那如果遇到鞍钢这样的亏损企业(据报道,2015年鞍钢亏损40余亿元),负责人薪酬怎么拿呢?孙群义表示,企业负责人每年度也会按照一定的标准考核,增加、减少的薪水会在绩效年薪中体现。

至于薪酬组成部分之一的“其他货币性收入”,记者注意到,有些企业负责人享有国务院特殊津贴,这就是“其他货币性收入”的一个种类。此外,华侨城将公务交通补贴也纳入到“其他货币性收入”中。据北京青年报