

在2016年的创新发展大会上,济宁高新区党工委、管委会提出,聚焦社会真满意,让人民群众和服务对象认可。这一年,济宁高新区刑事案件发案率不高,案件类型单一,重罪率较低,防范到位,打击有力,反映出济宁高新区社会治安秩序良好、经济发展环境优良,社会矛盾、经济纠纷均在可控层面有效解决。

济宁高新区经济社会发展环境出现这样的良好态势,高新区人民法院院长周涛认为,辖区矛盾纠纷化解机制逐步健全,尤其是“大调解”格局的构建和诉调对接机制的建立健全,大量矛盾纠纷在萌芽和初始阶段即得到及时有效解决,民间纠纷转化为刑事案件的可能小、数量少。社会治安防控体系不断优化升级,天网工程、网络化社会管理服务体系等防控体系的建设有效防范和遏制了违法犯罪活动的发生。



高新公安构建立体动态防范机制,营造一流发展环境。 本报通讯员 刘峰 摄

这一年,济宁高新区聚力打造一流发展环境 辖区和谐稳定,居民挺满意

本报记者 马辉

无欺行霸市案件 区域市场环境诚信有序

2016年,济宁高新区法院共审理刑事案件176件,涉及被告人220人。

“从案件数量看,刑事案件发案率不高。”济宁高新区人民法院院长周涛介绍,虽然高新区处于城乡结合部、过渡带,流动人口多,但横向比较,辖区刑事案件数量低于济宁其他县(市、区),按常住人口比例犯罪率低,总量处于低位运行。

周涛介绍,从犯罪类型看,案件类型单一,过失犯罪、偶发性、临时起意犯罪居多,犯罪人员主观恶性不深,人身危险性不高。在审理的刑事案件中,故意伤害、交通肇事、危险驾驶这三类案件占全部刑事案件的62.5%,其中故意伤害案件绝大多数是由民间纠纷引发,往往是当事人情绪激动,行为失控而造成的,社会危害性不大;破坏市场经济秩序犯罪案件占比仅为8.5%,没有发生欺行霸市、强迫交易、敲诈勒索、暴力讨债、非法拘禁等犯罪案件,区域市场环境诚信有序。

“从刑法处罚看,缓刑、管制、单处罚金等非监禁刑适用率高,重罪率较低。”周涛分析认为,其中在审理的176件案件中,轻微刑事犯罪案件占比超过82%,重大恶性犯罪极少。综合来看,全区刑事案件呈现“三低四无”的特点,即按常住人口比例犯罪率低、预谋犯罪率低、重罪率低、无重大恶性犯罪、无涉毒、涉黑、涉霸恶犯罪案件、无团伙犯罪案件、无抢夺、入室盗窃犯罪案件。

五街道巡回办公 社会矛盾就地化解

济宁高新区法院着力推动社会矛盾纠纷多元化解机制的构建,从源头上减少纠纷、化解矛盾。

建立健全诉调对接机制。2016年6月设立诉调对接中心,聘请48名经验丰富的人民调解员轮流常驻诉调对接中心,将民间调解力量“请进来”,由其对适合且愿意通过非诉方式解决的纠纷进行调解,并协助法

官化解诉讼案件,有效发挥人民调解的纠纷分流化解作用;按照“1+1+N”模式组建了诉调对接巡回工作室,周一至周五到5个街道巡回办公,零距离开展司法确认、速裁等工作,将纠纷化解关口前移到最基层的调解组织。

将诉调对接工作向矛盾纠纷多发领域延伸,根据类案纠纷的化解需求,积极对接道路交通事故、保险、物业、物流等行业专业性调解组织,为当事人开辟便捷的诉调对接通道。依法公正高效处理诉讼案件。对矛盾激化、涉案人员多、利益牵扯大的案件,提前做好矛盾纠纷排查和预警,制定处置预案,尤其是针对集团诉讼、企业破产重整等案件,在坚持依法公正办理案件的同时,注重各方利益的平衡和对立情绪的化解,调判结合、法理并用,真正做到案结事了人和。

立体动态防范 群众安全感大提升

作为“奔跑”在一线的济宁高新区公安分局,通过开展“打霸恶、反盗抢、治乱点、优环境”等专项行动,全区安保维稳工作富有成效,警民关系更和谐。

济宁高新区公安局局长黄蒙蒙介绍,2016年,我们以提高群众安全感满意感为目标,推动公安工作提档升级,有力维护了社会大局持续稳定。

构建立体严密的动态防范机制。在空中,构建视频防控网,启动天网二期建设,强化天网工程在社会面管控、打击犯罪、救助群众等方面的应用,利用视频监控破获案件93起。在地面,构建社会面治安防控网。将全区划分为12个网格,特巡警大队在全区各网格和重点路段开展不间断巡逻,各派出所案件多发小区、部位、背街小巷开展巡逻防控工作,构建起“点线面”相结合的网格化巡防新格局,连续数月街面两抢零发案。在社区,深化零发案创建活动。强化小区人防物防技防建设,推行出入口、机动车、非机动车以及人员进出智能化管控,全年村居小区消除了黑色预警。在企事业单位,开展警企联动站建设。以源根石化警企

联动站建设为试点,首选全区56家重点企业单位,统一名称、统一标识、统一式样,以点带面,全面推广实施警企联动站建设。

“另一方面,我们积极推动社会治理创新,不断提升服务保障水平。”黄蒙蒙说,高新区公安分局全面加强治安管理,落实娱乐场所分级管理办法,严密特种行业控制。落实金融网点、寄递物流、散装汽油防范措施,加强危爆物品安全监管,实现了危爆物品“不流失、不炸响、无事故”的目标。开展110接处警、9600110民意通平台、户籍业务办理人等重点服务对象的走访回访,提升办证办事窗口工作效率,通过新渠道拓宽畅通民意服务渠道,全面提升了服务效能。

合成作战机制 扫清经济发展绊脚石

“高新区公安分局创新警务实战机制,全面深化平安高新建设,重拳打击犯罪行为。”黄蒙蒙说,首先构建起扁平高效的指挥机制,完善坚持指挥长机制,开展综合多维研判,推动情指一体联动,2016年以来,指挥长高效处置敏感案事件12起。构建“快速处警、饱和用警、第一时间处置”联动处警机制,对突发的重大敏感案事件,随时联动增援,确保了对重大警情的饱和用警,妥善处置。

济宁高新区公安分局还构建起打击犯罪合成作战机制,紧紧抓住影响群众安全感的突出违法犯罪问题,开展打黑除恶霸痞优环境保平安、打击“盗抢骗”等系列专项行动,严打整治成效创历史新高,人均打击处理数位居全市前列。黄蒙蒙介绍,高新区内世界500强企业 and 大型骨干企业众多,高科技人才聚集,高新公安也把经济领域的犯罪作为重点打击领域,通过在56家重点企业建立警企联动站等一系列强有力的组合拳,扫清了诸多牵绊企业发展的绊脚石。

“强有力的打击犯罪,有力震慑了犯罪分子,将突出犯罪问题扼杀在萌芽状态,使得区内群众安全感大大提升。”黄蒙蒙说。

千寻健康落户高新区 济宁有了基因检测机构

本报济宁1月10日讯(记者 孟杰) 9日,山东省千寻健康管理公司在济宁高新区检验检测大楼运营。该公司主要致力于传播基因基本知识、组织群众进行基因检测,达到“未病先知,未病先防”的目的。

公司运营后,将借用济宁高新区产学研基地的优势平台,把国家提出的

“精准医疗”做大做强,秉承“做健康事业,树爱心典范”的理念,充分发挥第三方实验室在高新技术领域的领先优势,积极与各级医疗卫生和社会相关机构形成战略合作。运营第一年,公司计划在济宁市服务检测100万人,使大规模基因检测、肿瘤早筛、健康普查、健康管理、健康救助等工作成为现实。

“周六才市”照常办 找个好活过痛快年

本报济宁1月10日讯(记者 孟杰) 14日,济宁高新区“周六才市”中高端人才招聘会照常举行。一大波职位为你而来。

本次招聘会招聘对象为全市范围内注册的有用工需求的各类用人单位;有求职愿望的应往届毕业生、返乡务工人员、大中专、技校毕业生、城镇失业人员等各类人员。企业及求职者双向免费。

应聘人员需携带简历,免费入场洽谈,如果现场未找到合适岗位的应聘者

员可在服务台处填写《简历登记表》,并将通过微信等平台发布求职信息,免费推荐就业机会,提供后续服务。

应聘人员可通过人才联盟官网(www.jnhn551.com)、微信公众平台(jngxrcrm)及新浪微博(济宁高新人才联盟)提前关注参会单位的具体招聘岗位信息。

应聘人员可乘坐312、313、66、69路公交车都可到产学研基地下车即到,或乘坐39路到圣都国际会议中心站下车。

高新区有4名人才 入选“511”计划

本报济宁1月10日讯(记者 孟杰 通讯员 聂菲) 济宁日前公示第五批海外人才引进“511”计划人选,高新区又有4名企业人才成功入选。

入选的人才分别是济宁中科先进技术研究有限公司的李卫民、山东航向电子科技有限公司的杨东凯、山东三生新材料科技有限公司的王桦和山东百纳瑞分析仪器科技有限公司的

李雁。

济宁市海外人才引进“511”计划引进的主要对象为领军科研型人才、领头创业型人才和领办项目型人才新能力、建设创新型城市、增强区域竞争力提供强有力的人才支撑。这一计划是由中共济宁市委、济宁市人民政府于2010年2月启动实施,2016年是实施济宁市海外人才引进“511”计划的最后一年。