

外储逼近3万亿美元关口 如何看待六连降?

在连续6个月“缩水”后，中国外汇储备余额正逐步逼近3万亿美元心理关口。

中国人民银行1月7日公布的数据显示，截至2016年12月31日，我国外汇储备规模为30105.17亿美元，较11月底下降410.81亿美元，降幅为1.3%。

中国的外储从2000年开始“野蛮生长”，2011年3月中国外汇储备首次突破3万亿美元，此后这一数字便被市场视为外储是否丰盈的标志。

此后，2014年6月外储直逼4万亿美元，达峰值。不过自那以后便开始一路下降，2015年下降了近5000亿美元，2016年也一直下降，降幅近10%。

但即使是这样，中国外储规模仍然接近全球外储30%，居全球首位，是排名第二位的日本的2.6倍、第三位沙特阿拉伯的5.7倍。

是什么影响了外储规模变动?

对于外储规模变动的原因，国家外汇管理局负责人表示主要有四个方面：一是央行在外汇市场的操作；二是外汇储备投资资产的价格波动；三是由于美元作为外汇储备的计量货币，其他各种货币相对美元的汇率变动可能导致外汇储备规模的变化；四是外汇储备在支持“走出去”等方面的资金运用记账时，会从外汇储备规模内调整至规模外，反之亦然。

对于去年12月外汇储备规模下降，国家外汇管理局负责人表示，是央行向市场提供外汇资金以调节外汇供需平衡、非美元货币对美元总体贬值等多重因素综合作用的结果。从全年的情况看，央行稳定人民币汇率是外汇储备规模下降的最主要原因。

在中国金融期货交易所研究院首席经济学家赵庆明看来，首先，外储下降的主要原因是美元走强，而非资本外流；其次，中国外债去杠杆进程已基本结束，不会出现企业大量购汇还外债的情况；最后，目前中国外汇储备规模接近全球的30%，足以应对市场流动性需求和抵御外来风险。

对“逼近3万亿美元关口”怎么看?

随着近来外汇储备离3万亿越来越近，市场开始担忧中国外储规模健康与否。

对此，国家外汇管理局相关人士表示，市场应该更关注外汇储备能否持续为市场提供流动性、能否抵御外部风险冲击，而非一个具体点位。目前来看，3万亿美元左右的外汇储备是充裕的，处于合理稳定区间。

招商证券研究发展中心

分析师谢亚轩直言，3万亿美元“除了是一个整数，没有别的意思”。他将外汇储备比喻成“太平仓”，在天下缺粮的时候就要开启。“外汇储备本身基本作用之一就是为市场提供流动性，不让市场关系出现失衡。一旦市场需要，央行不能继续守着。”

谢亚轩强调，分析外汇储备要看它的去向。当前中国外汇储备的使用并非消耗性，而是更多去往本国家和企业部门等，尤其是转变为企业和个人的对外直接投资及存款、理财等，这是一种比较良性的状况。

而在赵庆明看来，外汇储备是平衡国际收支的重要手段，官方理应在适当情况下加以使用，因此其涨跌都是正常现象。“它不可能只增不减，或者维持在一个点上，这是不正常的。”

中国国际经济交流中心副研究员张焕波指出，看待外

汇储备需要结合外汇购买力、本币国际化和经济发展阶段综合判断，没有必要对实际意义并不大的“整数关口”过度敏感甚至草木皆兵。“比如，虽然外汇储备有所下降，但更要看到其中的美元出现明显升值，综合而言中国外储的购买力未必减少太多。”张焕波说。

2017年中国外汇储备将走向何方?

在2017年中国人民银行工作会议上，“保持货币政策稳健中性”、“保持人民币汇率在合理均衡水平上的基本稳定”、“完善人民币国际化的政策框架和基础设施”、“进一步推动外汇管理体制深化改革”等内容被明确写进了2017年工作的主要任务之中。专家指出，这些表述背后是十分明显的“稳健”政策取向，这些都有利于稳定并用好全。(来源:新华网)

“年终奖”不及预期,你会跳槽吗?

年底将至,年终奖成了辛苦打拼一年的人们最大的盼头。

在传媒行业工作快1年的王小姐,早就列好了年终奖使用的计划清单,她不掩饰自己对“年终奖”的期待:“这极有可能成为我至今为止最大的单笔收入。”

然而,也有人聊起年终奖,就颇感无奈。“年终奖和平日里的绩效有关,2016年公司整体收益一般,年终奖也挺尴尬。”在金融领域工作4年多的金先生说。

如今,各路明星、各个大公司纷纷启动“晒年终奖”进程。你的年终奖如何?如果不及预期,你会选择跳槽吗?

2016全员涨薪比例明显下降 部分行业年终奖缩水

年终奖的情况如何,往往和整体薪酬情况息息相关。不久前,众达普信管理咨询有限公司发布《2016中国薪酬白皮书》,其中显示,对中国企业而言,全员普调已经走进调薪历史,企业将只会给核心员工涨薪水。2016年,全员涨薪比例明显下降,半数人员以上涨薪只有18.5%,半数以下人员涨薪占到了29.8%。

对此,薪福多联合创始人船长挺有感触。“就拿今年的年终奖发放来说,整体有所缩水,一方面,高薪年终奖少了,另一方面,受经济形势影响,一些行业年终奖少发甚至不发了,比如说制造业。”据悉,薪福多是本土的一家企业薪酬福利一站式增值服务平台。

另外,在年终奖发放环节,“两极分化”的趋势也逐渐明显起来,“这和所处行业、企业内部层级都有一定的关联度。”

“同样是年终奖,不同的发放方式,其实可以带来不同的效果。”比方说,同样是1000元,如果是“优秀员工”等荣誉的名义来发放,能起到的效果是不一样的。

另外,当下有一些企业会



选择以票据的形式来发放年终奖,一方面可以帮员工达到理财的效果,另一方面,也可以通过延迟兑付时间,来缓解企业的现金流压力。同时,他也介绍了薪福多就年终奖发放问题为企业设计的年终奖计算器。企业可以通过该计算器达到优化年终奖发放方案的效果。

“年终奖”不及预期,你会选择跳槽吗?

俗话说,鱼和熊掌不可兼得。在职场人看来,年终奖和跳槽就像鱼和熊掌一样,不能同时获得。所以,很多职场人为了拿到当年的年终奖,一次又一次暂搁了跳槽计划。

那么问题来了,如果今年你的年终奖不及预期,你会选择跳槽吗?

在金融领域工作4年多的金先生说:“假如真的如此,自己会毅然选择跳槽。毕竟年终奖是一个不小的数目。”另外一位在制造业工作了3年的章先生也透露:“如果拿不到年终奖,则会选择跳槽。一个企

业无法正常地发出年终奖,这本身让我对它的前景有所担忧。”

“换做是我,我会先看看身边的朋友情况如何,如果大家都没拿到,我自然会心理平衡好多。”在传媒行业工作快1年的王小姐说,其实对一位职场新人而言,年终奖更多是对自己一年付出的肯定,“不一定要很多,合适就可以。”

“其实,没有拿到年终奖,或者年终奖不及预期,要从两个层面来考虑。”杭州猎人人力资源开发有限公司首席顾问郎越时说,一种是个人的绩效不达标,在这种情况下,不少员工会觉得有些失落,于是选择跳槽来找回自信心;另一种是组织本身对员工的评价都非常好,但却因为公司财务能力不足,从而没有发放年终奖,或者发放年终奖不及员工预期。

“当遇到这类情况时,员工要具体问题具体分析。如果是自我表现不佳造成的,要改变的是自己,否则即使跳槽也无法从本质上改变这一尴尬处境;如果是公司环境的影响,在我看来,并不一定要坚守,适度的人才流动其实是一种正常现象。”郎越时说,当然也有一些人并不在乎年终奖情况如何,在他们看来,比年终奖更重要的,是“成长”。(来源:每日商报)