



长清交通运输局、长清人社局向全区人民拜年！



“数”说长清交通发展之变

2016年，长清区交通公共服务能力显著增强

2016年，长清区交通运输局以“促进交通运输事业发展”为主题，完善公路基础设施网络，提升交通运输服务能力，提高市场监管水平，全区交通公共服务能力显著增强。下面通过一些数据，市民可以感受一下长清区2016年的交通发展之变。

长清黄河大桥顺利合龙 疏桥道路完成立项

2016年9月3日，济南长清黄河公路大桥顺利合龙，标志着长清区直通德州、聊城的快速通道初步贯通。长清交通运输局将疏桥道路建设作为重点工作，以“路桥同时建成、同时通车”为目标，加班加点跑手续、抢进度。自去年2月起，经过六个多月努力，9个专项报告全部完成，同年8月实现省发改委立项目标。目前，疏桥道路初设、施工图设计等工作正全力推进。

27.85公里农村公路建设完成

2016年，长清区投资2917.5万元，完成19个农路改造项目，建设里程27.85公里。一是完成“一路两桥”改造。近年来，长孝路北段路面破损严重，辖区市民期盼尽早修复，通过协调争取，长清交通运输局将该路段改建纳入2016年重点项目计划。长孝路改造10.877公里，采用双向两车道四级公路标准建设。施工期间，该局强化施工管理，保质保量、按期完成改造，15万沿线群众因此受益。推进“东风桥”、“孝里街桥”

两座危桥改建，去年12月底前，两桥改造完工，实现“路通桥通”目标。

二是实施扶贫道路硬化工程。长清交通运输局去年筹资717.5万元，为辖区16个贫困村硬化村路14.35公里，为贫困村脱贫致富提供有力支持。

完成农路安全生命防护工程

为消除交通安全隐患，提升安全通行能力，2016年，长清交通运输局全力推进农路安防工程。一期改造386.56公里县乡公路防护设施，设置交通标志1665套，施划标线13365.4平方米，安装A级波型梁护栏5.3万米、混凝土护栏4028米。二期实施村道安全隐患治理。整改村道716公里，安装钢护栏1.8万米、混凝土护栏2000米，提前半年完成乡村公路隐患整改任务。

全市四次养护检查 长清两次排名第一

长清交通运输局加强农村公路养护管理，对张高路、万归路、漩刘路、长西路、燕付路实施维修，完成沥青路面刷油1.9万平方米，混凝土路面挖补1.4万平方米、灌缝2.8万



崮五路安防设施保障通车安全。(资料片)

米。组织各街镇对乡村道路进行小修及水毁处理，完成路面挖补7600平方米、灌缝1.16万米，砌筑挡墙1500立方米，抢修水毁200余处。开展集中养护行动，整修路肩480公里，除草1360公里，清理各类垃圾2680立方米。“畅安舒美”的农村路打响了“齐鲁八号风情路”等旅游品牌。

开通3条客运线路 4所高校出租车进校园

增加公交运力。去年4月，长清区投放38部纯电动公交

车，开通K102、K104、K105三条公交线路。推进定制公交，方便学生回家、返校。

创新服务方式，推进出租车进校园。经协调联络，目前山东艺术学院、山东劳动技术学院、山东交通学院、山东管理学院4所高校实现出租车进校园，极大方便师生出行。

实现24小时联合治超

持续开展运输市场整治。2016年，长清区重拳整治非法客运，查扣“黑车”270余辆。推进联合治超工作，会同公安交

警、公路等部门组成联合执法队，开展24小时治超，整治效果明显，强制拆除擅自改装车辆82辆，处罚超限车辆148辆，卸载超限物品4826.8吨，拘留阻碍执法责任人6人。

2017年，长清交通运输局将参与全省“第三批村级公路网化示范县”建设活动，拟完成244公里农路建设改造任务，加快客运公交化进程，在主城区13条主干道路两侧设置77处公交候车亭，让辖区群众享受到更加安全、便捷、经济、舒适的交通出行服务。

(卢栋)

为辖区经济发展注入新动力

长清区人社局提升服务水平，做好就业、扶贫

全力做好就业保障。2016年，长清区新增就业2903人，农村富余劳动力转移就业8142人，城镇登记失业率控制在2.87%；全年开展各类培训4200余人次，发放小额担保贷款及各类补贴1220余万元，发放失业金1322余万元，各项就业指标均超额完成。

社保能力稳步提升。2016年，长清区城镇职工基本养老、医疗、工伤、生育、失业保险参保人数分别为5.8万人、3.3万人、2.8万人、2.8万人、2.7万人，居民基本养老保险、居民基本医疗保险参保人数分别为31万人、40万人，各类险种累计征缴约7亿元，发放各类待遇约6亿元。强化扩面征缴，城镇职工及居民各类社会保险参保人数稳中有升，其中企业职工参保的各项指标均创历年最高；加强基金监管，特别是居民医疗保险在支出增长速度加快，基金运行压力加大的情况下，强化运行分析，狠抓监督检查，扭转了基金收不抵支的局面，并略有结余；注重解决困难，为辖区79家困难企事业单位的1500余名退休职工办理职工医保，为区粮食局、第二运输公司等

2016年，长清区人社局以落实“服务发展、深化改革、保障民生、自身建设”为重点，重抓人才引进，为辖区经济发展注入新动力；稳抓制度改革，确保各项政策惠民；真抓作风建设，持续提升服务水平，统筹推进各项工作开展。



长清区人社局主办的“春风行动”招聘会。(资料片)

困难单位解决长期社保欠费和职工医保难题，有效缓解社会矛盾。

扶贫工作初见成效。2016年，长清区人社局对辖区2.4万名农村贫困人口开展调查摸

底，建档立卡，确认其劳动就业和社会保障需求，对符合条件的贫困户实行居民养老保险和居民医疗保险缴费；对贫困户开展就业培训，将技能送到田间地头，使贫困户拥有一技之长；对双泉镇后园村加大扶持力度，与市中区人社局结对帮扶，争取40万元扶贫资金，为该村安装路灯、修缮桥梁、加固堤坝，改善村民居住环境。

2016年，长清区招录公务员31人，事业单位人员137人，“三支一扶”大学生18人；专业技术人员职称评考1419人，设置岗位893个；全区第三批岗位竞聘全面启动，涉及岗位1.1万个。同时注重仲裁调处，长清区人社局受理劳动人事争议案件695件，处理30人以上群体性案件5件，未引发严重群体性事件，处理各类投诉、举报案件72起。

2017年，长清区人社局将坚持问题导向，进一步提升行政服务水平，强化工作措施，力争完成各项任务指标。在就业方面，进一步完善西联动力大学生电子商务创业园平台建设，提升入驻率和孵化成功率，争创省级创业孵化基地；以未来工匠联盟为抓手，为企业输送更多专业化实用型人才。在社会保障方面，继续提升城镇职工和居民社会保险参保水平，做好全民参保登记工作，努力做到应保尽保；稳步推进和

完善医疗保险制度、机关事业单位养老保险制度、新农保衔接和被征地农民参加社保等多项制度改革任务。在人事人才方面，严格考录程序，把好机关事业单位工作人员出入关；继续落实平时考核机制，提高公务员的尽责意识和履职能力；拓宽人才引进渠道，争取引进硕士及以上毕业生100人；发挥全区15家院士专家服务工作站作用，加快科研成果转化，服务经济社会发展。在劳动执法方面，继续提升劳动人事争议仲裁院建设水平，畅通维权通道，加大劳动执法力度，切实维护劳动者的合法权益。

服务发展大局，确保各项扶贫措施落到实处。一是就业扶贫。长清区人社局将扎实开展技能培训，提高贫困人口就业创业能力；加大公益性岗位的开发力度，积极落实各类就业援助政策，实现“一人就业、全家脱贫”的目标。二是健康扶贫。扎实做好居民医疗保险大病二次补偿，积极落实农村贫困人口失能老人医疗护理政策，使符合规定的贫困人员享受到政策实惠，有效防止“因病致贫、因病返贫”现象的发生。(朱峰)