

求生存谋发展 提质增效再升级



员工正在对油井进行动态监测。

向“质量、管理、作风”要效益成果丰硕

鲁胜公司“寒冬期”逆境突围

开发质量管理在油田名列前茅,挖潜增效4154.6万元、油田唯一一家连续三年获得全国质量信得过班组荣誉的单位、中石化首个CCER项目获得国家发改委备案……2016年,胜利油田鲁胜公司交出了一份令人满意的答卷,这是该公司向“质量、管理、作风”要效益取得的丰硕成果。

本报记者 邵芳
通讯员 时维涛 陈军光

向质量要效益 开发水平不断攀升

去年,大负压解堵助排工艺、联动注气、采油车捞油工艺等六项技术被油田列为推广项目,鲁胜公司在向质量要效益方面有了“新突破”。稀油自然递减率、措施有效率、注水质量、注采对应率、产能达产率和含水上升率等主要指标均保持油田前列。

去年,科研人员重点围绕东营北带、车镇北带等优质探区开展工作,新增含油面积22.9km²,基本落实地质储量1972万吨。加快经济规模储量的前期研究和评价部署,共在滨509块、林东馆三等区块部署滚评井8口,新增储量536万吨。

“一切以质量为准绳。”鲁胜公司首席专家冀延民说,技术人员通过提高注水“三率”,强化配产配注等精细注采管理工作,注水“三率”指标连续四年持续提升,在油田开发考核中位于前列。稀油自然递减率8.8%、含水上升率0.4%、措施有效率98.3%,主要开发指标均优于油田考核指标。

工作质量好与坏关键在于能不能科学决策。该公司充分利用“三线四区”,将科研、生产、财务、经营一体化运行,无效益井由86口减少为19口,低效井由30口减少为15口,85口油井由有效上升为高效。做好措施效益评判,优化措施费用

投入,合理实施注汽转周、封堵改层、防砂等各类措施90井次,年增油4.24万吨。

面对严峻的形势,鲁胜公司在加大依法合规进程中,逐步创新形成低油价经济效益开发新机制,确保开发效益最大化。通过价格谈判方式降低作业、注汽和技术服务等重点外委劳务费用,使达不到边际效益的无效措施井变为有效措施井,同时创新实施长停、低效井风险承包,降低公司作业风险。

针对注汽过程中汽窜严重的井组,他们在滨509块、林东馆三开展了联动注汽、双锅炉注汽、氮气泡沫辅助蒸汽吞吐、一体化管柱注汽、酸化解堵、套管滴定降粘等一系列热采配套技术,有效延长吞吐时效,不断提高注汽比,周期增油267吨。

治理低液井、储层污染井、长停井、偏远井,鲁胜公司也有妙法,那就是提高施工质量。他们强化解堵工艺,狠抓质量管理,作业716井次,捞油1925吨。

针对金9块边底水不活跃、城区地面建设困难的不利局面,技术人员利用撬装设备处理地层污水,对油井产出废液进行就地处理、就地回注,水质完全达标,此举既有效解决金9块产出污水处理难度大的问题,又有效满足了部分水井的注水需求,一举两得,同时还为油田解决复杂地面条件如何经济注水做出有益探索。

向管理要效益 从严管理显奇效

向管理要效益体现了该公

司打造一流油企的思维变革。该公司经理张继国介绍说,管理是鲁胜公司应对低油价的重要法宝,因为科学管理能够激发全体员工的积极性和主动性。

为此,该公司第一项改革就对准了绩效考核。他们以效益为中心完善激励考核机制,完善了以老井稳产、成本控制、质量提升为重点的考核体系,实施月度考核与年度经营风险承包兑现相结合的考核方式。强化经济效益类指标考核,指标权重由2015年的60%上升至85%,同时增加了重大工作量考核,实现干多干少、干好干坏“四个不一样”。同时,将公司机关纳入绩效考核,依据规章制度、流程节点,逐步构建了适用于机关科室的价值积分管理模式,考核结果与员工薪酬分配、职业发展、评先树优等紧密挂钩,实现对员工的全方位激励。

该公司年初确立的42个挖潜增效项目全部得到高效落实,全年完成挖潜增效4154.6万元。

“管理务必从严”。他们以“制度化、权威化、长效化”为目标,持续强化从严管理。以“制度落地、源头治理”为目标,改变以往“发生问题后再从严处理”的惯性模式,全面系统梳理公司制度体系,并以此为标准形成从严管理检查、考核闭环管理机制,严格实行了考核公报、挂销号制度,促进制度执行落地。全年累计查出问题600多个,下发整改通知单155份。通过对问题的彻底整改,不仅生产运行更加平稳,安全生产基础更加稳固,实现全年安全生产无事故。

该公司还对生产运行模式

进行升级改造,实现精细管理。他们构建了两级生产指挥中心,对前端生产设施进行全天候、全参数、全过程的立体感知,实现精准管控、精细调整,实现开发经济效益的加密监控和分析,公司油井检泵周期同比增加143天,初步实现了生产运行方式、地面建设模式、组织管理模式三方面变革。据统计,在“四化”模式的助推下,该公司油井报警处置率由47.7%到99.9%、自动入库率由10%到99.5%、平衡合格率由32%到75%、机采系统效率由18.8%到30.8%。

向作风要效益 队伍战斗力日益增强

鲁源采油管理区是该公司的稳产主阵地,该管理区领导班子率先转变思想观念,围绕“增量不足、抓老区;扑下身子,齐心干”,初步建立了原油生产均衡科学长效机制,抗风险能力大幅提高,措施有效率由71%上升至100%,含水上升率由0降至-0.5%,自然递减率由14.3%降至6.9%。这些可喜的变化成为该公司向“作风”要效益的一个突出代表。

高度重视队伍的作风建设是鲁胜公司战胜低油价的重要法宝。为此,他们专门开展了“作风建设提升年”活动,系统总结制定了实施方案,坚持逢会必讲作风、抓作风,通过形势任务教育、各类活动,严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”,为各项工作有序运行提供了坚实保证。各级组织、广大党员干部深

入反思查找“七不七差”问题,担当、执行、创新、服务、效率、纪律等六种意识明显增强,同心同责、敢抓善管、干事创业等“三种风气”逐步浓厚。

同样作为公司稳产主阵地,鲁丰采油管理区针对往年雨季生产老大难问题,依托“四化”,形成以生产指挥中心为枢纽的“事不过夜”运行体系,明确职责,提前检修线路、提前维护道路、提前防范、提前演练,实现了雨季油井正常生产,同比因强降雨停电减少4次、停井减少198次、影响油量减少154.4吨,作业正常运行。

作风建设离不开党风廉政建设。为提高干部队伍廉洁自律意识,他们全面加强纪检监察工作,实现了责任逐级落实、制度不断完善、考核实现量化、教育形成常态,监察全面覆盖的党风廉政工作新格局。查找廉洁风险点608个、组织320多万人次接受廉政警示教育,开展了《准则》《条例》知识答题竞赛、廉洁教育大讲堂、胜利优良传统文化故事征集,组织“四风”问题督导检查31次,开展了对外经济交往活动专项检查,强化干部个人重大事项监督,严格排查食堂业务资金管理、业务报销管理、个人备用金管理,全面整改风险隐患,从源头杜绝违纪违规问题。

鲁胜公司向“质量、管理、作风”要效益,不仅为打赢“战寒冬、求生存、谋发展”攻坚战趟出一条新路,更为公司长远发展、可持续发展奠定了坚实的基础。“质量是基础、管理是手段、作风是前提,三者缺一不可。”鲁胜公司经理张继国说。