



员工在生产现场录取抽油机生产参数。 本报通讯员 王冲 摄

精细管理降成本 挖潜提质增效益

临盘厂凝心聚力过好“紧日子”

面对国际油价低位震荡,油田企业全面进入寒冬期。“可以说在刚刚过去的一年里,我们面临的形势异常艰难、任务异常艰巨,但是全厂上下团结一致,凝心聚力,全面完成年度目标任务。”胜利油田临盘采油厂厂长熊敏表示,2016年,临盘厂坚持一切工作向质量效益聚焦,全力推进观念转变,全力推进机制变革,全力推进降本减费,“十三五”实现开门红。据统计,2016年,临盘厂累计生产原油129.88万吨,超产1600吨,年度减亏980万元,各项开发指标平稳运行。

本报记者 宋贝贝
通讯员 刘斌 刘海霞

坚持聚焦质量效益 实现高效勘探开发

俗话说,“手中有粮,心中不慌”。低油价虽然给油田生产经营带来了很大困难,但只要手中攥着效益储量,就不怕没出路。

去年以来,临盘采油厂以寻找效益储量为目标,突出商业发现、产能转化,加强沉积体系和油气富集规律研究,优化勘探目标,加大中浅层部署力度,在商河、临南等地区发现一批新块、新层,上报商业开发储量305万吨,6个区块新建产能4.2万吨,实现了储量有效接替。

此外,临盘采油厂还加快“三线四区”效益分类评价,对21个单元,3190万吨储量实施低效治理,7个单元无效变有效,8个单元有效变高效,5个单元高效再提效;老区调整重心向高效注采井网完善转移,加强前期研究,做实方案编制,设计新井119口,投产45口,增加产能4.8万吨。

扩大低成本技术的应用规模,也是临盘采油厂在2016年的一个工作重点。

据了解,去年,他们集成了酸化、防砂工艺,增油2.4万吨。实施油水井扶停47口,年增油4610吨、增注12.6万立方米。在精细注水上,他们强化水质管

理,加大投转注,攻欠增注、水井分注力度,加快推进9类提质提效示范区建设,注水指标稳步提升。滤后水质达标率98.7%,位居油田前列;欠注井数降至94口,创近年来新低;注水“三率”指标明显好转。

作为一个勘探开发几十年的老油田,临盘采油厂还特别注重差异化注采。2016年,他们实施水井动态调配357井次,注水见效增油4.59万吨;水井调剖工作量、增油量均创新高,被评为中石化高效开发油田。

深化改革精细管理 全力激发创效活力

低油价下实现效益开发,很重要的一项措施就是坚持深化改革和精细油藏管理。

2016年,临盘采油厂在生产运行科学高效方面,突出勘探开发、生产规划、统筹运作,在开展“强化管理、保油上产”攻坚战活动中,坚持强作风、提效率、增效益。年初加快节奏,抢投跨年新井32口,抢上高效措施40井次。

油价低迷时,他们优化产量结构,实施月度效益配产。油价小幅回升时,他们强化生产衔接,大力实施高效井位、效益措施,顺利完成了油田配产任务。

面对增产保效的巨大压力,临盘采油厂各系统、各单位密切协作,为全面完成各项经营目标任务,做出重要贡献。

据了解,去年,临盘采油厂采油系统大力实施“调液、稳

油、控躺井、提时率、降递减”工程,开发管理水平不断提高;作业系统在人员不足、动力减少的情况下,决定集中力量抢攻快上,实现了质量、效益、效率的前面提升;科研系统精细基础研究,配套集成技术,大力实施有效工作量,为原油生产提供了科技支撑;后勤辅助单位想生产所想,急生产所急,一切服务中心,为上产提供了有力保障。

此外,临盘采油厂的油公司体制机制建设也持续深化。2016年,该厂整合了管理区部分基层班站,优化了注采班站生产车辆、驾驶人员;调整了护卫力量,做实护卫大队;加快机制建设进程,突出问题导向,制定下发绩效考核、资产调剂等制度文件13项。

通过一系列改革举措,临盘采油厂的管理队伍更加优化,服务水平稳步提升;各管理区积极适应油公司管理模式,进一步压实机关人员的岗位责任;社区改革调整也扎实推进,新组建综合大队、环卫绿化大队,配套完善机制建设,厘清管理职能,优化岗位设置;供电分离移交工作,稳妥推进;生产指挥用车,改革调整到位,通过报废、清退、封存生产指挥车辆,实现运行费用同比压减30%,优化调整车辆、人员,实现了生产指挥用车集中管理,统一调派。

抠细节、降成本 全力扩展效益空间

低油价倒逼低成本,要想

在低油价下活下去,就必须把低成本战略作为核心工作来抓,采取一切可以采取的手段把成本降下来,靠低成本扩展效益空间。

2016年年初,胜利油田给临盘厂下达7300万元的挖潜指标。他们在经过深入细致的分析之后,选择自我加压,将目标增加至8900万元。一年下来,他们最终完成的挖潜增效数字为9070万元,圆满完成年初定下的目标。

在可控制成本中,占比40%的电费无疑是大头。临盘厂也将之列为重点降成本项,这可给该厂水电讯科出了道难题。

水电讯科王新江,号称“电费管家”。2015年,在该科室统筹协调下,整个临盘采油厂仅电费便挖潜1500余万元。“能抠的地方都抠尽了。”王新江说,去年,水电讯科又收到采油厂下达的800万元指标。

继续完成800万的指标,在王新江看来如同在几乎挤干的海绵里继续挤水。对此,临盘采油厂上下使出“洪荒之力”,各显神通。

工作中,他们通过削峰填谷优化油井间开时间,容量、需量申报以及工艺技术挖潜等措施管理用电。厂机关及各采油管理区也在不同程度地要求干部职工,尽可能减少与生产无关的用电。结果是。数据显示,通过采油厂实施各项措施,全厂电费同比2015年减少2092万元。

小账不含糊,大账才能不糊涂。何永军带领的只有22人的维修四队,通过自学维修技

术、修旧利废等工作,创造了降本180万元的纪录。

维修四队,是临盘采油厂名副其实的“学霸”队伍。他们自学成才,将拱手让出的工作量重新揽回来,把“烫手山芋”变成寒冬里的“暖手宝”,成为同事们眼中的一段佳话。

双螺杆混输泵是油气输送中的重要设备,此类泵工作腔体复杂,维修难度大。多年来,按照惯例,每当泵出现故障后都是送回厂家进行修复,维修费居高不下,在成本支出的名列中格外扎眼。对此,维修四队主动站出来,接手全厂双螺杆混输泵的维修任务,自学修复诀窍,让降本增效真正落地到生产的每一个环节。

这是一段挑战重重的过程,维修四队指导员咎海峰感触颇深。他说,“接到维修任务时,几次试验都失败了,因为在调机械密封的同时还要通过齿轮调内部间隙,这是一大难题。”对此,技术骨干通过查阅双螺杆混输泵的机械制图后,逐步掌握产品的详细构造和原理,在通过一次次的试验之后,他们总算掌握了维修技术。据统计,这项技术自2015年以来,已经为采油厂节约维修成本300万元。

据了解,近年来,临盘采油厂打破固定成本常规深挖潜力,让人力、资产、土地等一系列“固定成本不固定”,并从中寻求降本增效突破口,仅去年前三个季度就实现降本增效7200万元。广大干部职工的干事热情被激活,群众性挖潜活力迸发。