

求生存谋发展 提质增效再升级



员工正在对油区电网进行巡线。 本报通讯员 赵晖 摄

聚焦保效创效 深化改革创新

胜利电力完成考核利润4.58亿元实现逆势飘红

2016年,胜利油田电力管理总公司以完成考核利润4.58亿元实现逆势飘红。这一年,胜利电力紧紧围绕“打造坚强智能电网,建设和谐美好家园”愿景目标,扎实开展“抓机遇、谋发展、提质量、增效益”深化年活动;他们紧跟时代步伐,推动电力体制改革,激发管理活力;他们鼓励全员技术创新,为公司发展注入了强有力的助推力;他们精细管理电网,实现效益运行,保持了安全稳定、科学和谐发展的良好态势,并荣获省级文明单位等诸多荣誉。

本报记者 邵芳
通讯员 马玉岭 刘金萍

从发奖金到挣奖金 激发全员创效活力

“从2014年全年转供电量最高的近70亿千瓦时下降到现在64.9亿千瓦时,我们靠油气上产带动电网效益持续增长的好日子已经过去了。”电力管理总公司经理、党委副书记刘军说,低油价以来,油田产量、投资、新增产能规模大幅调减,生产转供电量产生连锁反应,胜利电力经营形式异常严峻。

不仅如此,2016年,“四供一业”改革被提上日程。胜利电力认为,深化电力改革就是转型发展、提质增效升级的机遇与窗口,只有迎难而上、齐心协力、攻坚啃硬、破解难题,才能让企业在改革中迸发活力,持续提高核心竞争力和价值创造力。

去年,他们借鉴油公司模式,压扁管理层级,构建起“总公司—管理区—班站”三级管理架构,机关科室压减37.5%,基层单位压减51.4%,组织架构更加精干高效。此外,他们还突出主营业务,成立四个专业化公司,推进实施专业化管理。

机制改革的目的是优化管理、提高效率,只有树立聚焦质量与效益的价值引领,才能激发起全员保效创效的意识。为此,胜利电力在油田率先开发“价值积分信息管理系统”,从员工的行为、质量、效率、效益、安全等五个维度进行试点考

核,精准量化工作、精确价值体现,推动实现绩效考核的差异化、动态化、即时化。

随着价值积分在南区供电管理区的推广,先后涌现出于延安等一批吃苦耐劳的明星职工,成为了对标、追标的对象。

“价值积分管理实现了绩效考核的公平公正,从而带动员工干有质量、有效益工作的积极性。”刘军说,南区供电管理区只是总公司的一个缩影,如今各管理区的修旧利废多了,创新创效多了,员工的干劲也足了。

创新成果转化 提升创效水平

虽然过去数月,但只要提及以自己名字命名的“胡金海断路器绝缘拉杆”在公司7座变电站43组断路器得到推广应用,累计减少直接经济损失275万元,从事电力工作25年的电力管理总公司首席技师胡金海仍然感到骄傲。

去年8月,在第三届“光明技术创新奖”颁奖暨全员创新创效推进会上,“胡金海断路器绝缘拉杆”等7项职工创新成果首次以职工名字命名,被批量生产并发到基层单位使用。

“没想到能以我的名字命名,更没想到能广泛推广下基层。”胡金海感说。

多年来,胜利电力始终认为企业发展的根本是人力资源的发展,只有不断培育高技能人才,并有效激发他们的创新活力,才能实现企业提质增效升级,助力构建坚强智能电网。

2009年起,胜利电力先后成立13个以职工名字命名的创新工作室,并配套“晋级、进职”的激励制度,“人人都有创新意识,人人都有创新责任,人人都是创新主体”的局面逐渐形成。

随着创新成果如雨后春笋般不断涌现,产生的问题接踵而至,许多成果并没充分推广,没有真正转化为生产力。“发明易,推广难”成为摆在胜利电力面前的新问题。

“成果只有应用到实践中,才能发挥创新的作用,达到创效的目的。”为此,胜利电力一方面从源头上规范创新项目,让技术创新更具实用性。同时加大资金投入,促进成果推广,激发职工创新创效热情,打通了成果转换的最后一公里。

去年,胜利电力颁发了《“三支人才队伍+”创新创效管理办法》,探索从问题源头,设计思路、成果改进等方面提升创新质量和实用性,避免重复研究等情况。

“有经验的管理人员发挥统筹协调作用,技术人员和技能人员更好地将技能、经验相结合,达到“1+1+1>3”的效果。”电力管理总公司工会副主席战宝丽介绍。

此外,该公司还从2013年起,每年从成本预算中单列13万元,用于工作室成果研发和推广。成立了职工技术创新成果转化推广领导小组,明确相关职能部门职责,同时按照基层推荐、专家优选、评议命名、基层试用、改进定型、生产转化、征集反馈、改进再生产、社会化出售和回馈再创新等十个步骤,加速创新成果的工业化

生产。

截至目前,该公司自主研发技术创新成果738项,其中取得国家发明专利和实用新型专利有311项,已有616项成果应用于实践,实现创效4800万元。

精细电网检修 持续提升服务效能

作为承担保油保供保民生的能源企业,胜利电力承担着1900个大工业客户,4800个商业用户,182个小区20万居民户的生产生活用电。由于所辖电网形成时期早,电网设备老化、机械强度和绝缘水平明显下降,电网抵御恶劣天气等自然灾害和突发情况的能力逐年不足,高质高效进行电网检修,已经成为提高电网安全平稳运行水平最有效的手段。

近年来,胜利电力严格执行“四季检修”,并将其作为一项精品工程抓落地。在检修前,他们综合考虑油田电网设备现状、运行负荷和计划成本投入等因素,提前估算每台设备、每条线路检修所用成本及修后产生的效益,科学合理地制定最佳检修方案;检修中,严格推行“检修实名制”,保证检修质量和追责到人;检修后,强化质量闭环管控,成立了电网检修质量检查组,修订完善了26项技术标准,对材料、配件、检修工艺全过程质量检查验收。层层关卡提升了电网质量,保障了电网平稳运行。

随着经营形势的变化,胜利电力坚持聚焦质量效益,发动员工修旧利废、创新创效,在

保证电网平稳运行中,树立向电网要效益的观念,越来越多的妙法实招涌现于检修中。

去年3月12日,在春季电网检修中,电力管理总公司与某航空科技公司合作的无人机首次在河口大北油区的沿35kV大三线路巡线测试。巡查中,一旦遇到疑似发热等异常时,无人机可以瞬间拍下高清照片。据了解,无人机巡线迅速快捷,方便穿越于滩海、沟壑之间完成巡检任务,大大提高了巡查效率。

无独有偶,机东变电站开关电源板在运行中常常发生烧坏现象,工作人员分析发现,新改造的一批变电站普遍存在开关电源板设计不合理的问题。2016年春检中,由技术人员自主革新的新型电源板被应用到机东变等60余条回路,有效实现降本增效。

据统计,胜利电力2016年完成检修变电站161座,检修线路475条,5333公里,处理各类缺陷5178处,综合消缺率99.7%。

精细检修、效益运行,不仅提升企业科学发展水平,也让胜利电力赢得了口碑。尽管服务群体庞大,但胜利电力在管理局公共事业服务考核中连续九年排名第一。

“2017年,既是深化改革的破冰之年,更是保效创效的大考之年,我们肩负的责任艰巨而光荣。”刘军表示,新的一年,胜利电力全体干部员工将会在迎接挑战中把握机遇,在突破逆境中奋发作为,全力打好保效创效攻坚战,为实现持续健康发展做出新的贡献。