

中国移动 China Mobile

移动天王卡 语音流量 同时有 每天流量 不限制 **1000**分钟 + **14GB** 超大流量 每月仅需 **48**元 +2元

4GB省内流量+10GB咪咕流量

今日运河官方微信



年后“第一会”，济宁帮各级干部摆脱年味、收拢心思 干部作风再提升，发展有后劲

3日，济宁市科学发展综合考核总结表彰暨干部作风建设大会之后，全市各级干部迅速摆脱年味、收拢心思，转变作风、狠抓落实，在全市上下进一步形成干事创业的浓厚氛围。在当天的会上，济宁市委书记王艺华强调，今年全市作风建设，以“撸起袖子加油干”为主题，深入开展“解放思想大讨论、遵规守纪大教育、干部作风大提升”三大活动，努力实现干部思想境界进一步提升、纪律规矩意识进一步增强、实干担当精神进一步强化、群众满意度进一步提高，为改革发展稳定和党的建设提供坚强的思想作风保障。



- 用好解放思想法宝 与时俱进中创新发展
- 严守纪律规矩底线 查处隐形变异“四风”
- 大力度推进简政放权 规范清理“红顶中介”
- 为担当者撑腰打气 不让实干者流汗又流泪

本报记者 姬生辉 汪洸

用好解放思想法宝 与时俱进中创新发展

当前济宁发展站在了新起点上，适应新形势、赢得新发展，更需要拿起解放思想这个法宝，在解放思想中提升境界，在与时俱进中打开思路，在改革创新中破解难题。

围绕树牢新发展理念解放思想。在领导指导发展上，必须树牢创新发展理念，着力解决发展动力不足特别是科技创新能力不足的问题；树牢协调发展理念，在解决发展中不平衡、不协调、不可持续的问题上狠下功夫；树牢绿色发展理念，发挥生态优势、补齐生态短板，全面提升生态建设水平；树牢开放发展理念，拓展开放新空间、形成开放新优势；树牢共享发展理念，坚持以人民为中心的发展思想，让全市人民在共建共享中有更多获得感、更高满意度。

有什么样的境界标准，就会有什么样的精神状态；有什么样的目标追求，就会有什么样的工作成效。提升境界标准，要进一步强化率先、领先、争先意识，破除安于现状、小成即满、境界低、气魄小的问题，树立干事创业的高境界、高标准、高追求，在谋划发展上做到高站位、宽视野、大气魄；破除固步自封、自我封闭的狭隘思想，树立开放合作意识，主动抢抓机遇，善于对标先进，以开放的心胸、双赢的理念、创新的政策拓展发展空间。要通过解放思想强化各级干部的竞争意识、标杆意识、位次意识，与先进对标，对照榜样找差距，对照先进学经验，始终不自满、不懈怠，始终保持争先进位、争创一流的精神状态。

思路从创新中出，办法于创新中来，难题在创新中破。当前，新技术、新业态、新模式不

断涌现，发展面临的新情况新问题越来越多，唯有创新才是解决之道。要深入学习研究中央和省出台的重大政策措施，找准与济宁工作的结合点，切实把政策利好转化为发展优势；主动学习借鉴外地改革创新的成功经验，善于将其创造性移植到济宁的发展实践之中；坚持从基层实践中汲取智慧和营养，找到解决问题的新视角、新对策。

严守纪律规矩底线 查处隐形变异“四风”

纪律规矩是作风建设的核心内容，全市要加大遵规守纪教育力度，狠抓党章党规各项制度落实，严肃问责违纪违规行为，切实把纪律和规矩立起来、抓起来、严起来。要坚持从严从紧要求，驰而不息地纠正“四风”。

近年来，济宁市下大力整治“四风”问题，取得了明显成效。但必须清醒地看到，“四风”问题具有顽固性、反复性，必须树立打持久战的思想，锲而不舍、驰而不息、持续加压用力。既要把功夫下在平时，一年365天始终拧紧螺丝、上紧发条，一天也不放松地抓，抓出长效、抓出常态、抓出习惯；又要盯住节假日等重要时间节点，加大执纪检查力度，一个时间节点一个时间节点地抓下去。

要密切注意“四风”的新动向新表现，及时查处隐形变异的“四风”问题，对不收敛、不收手、顶风违纪的，露头就打，绝不手软，群众举报的必查必核，对执纪审查中发现的“四风”问题线索要深挖细查，对不收手不知止、规避组织监督的一律从严查处。

要加大通报曝光力度，坚持“一案双查”，既追究当事人，又追究责任领导，持续释放越往后执纪越严、处理越重的强烈信号。纠“四风”、转作风，既是抓出来的、管出来的，也是带

出来的。各级领导干部要强化表率意识，发挥好带头作用，在严守规矩纪律上一视同仁、不搞特权，要求下级做到的自己首先做到，要求下级不做的自己坚决不做，真正以上率下、以上带下，为广大党员干部树标杆、当示范、做模范。

大力度推进简政放权 规范清理“红顶中介”

服务效能是一个地方干部作风的集中体现，是最重要的发展环境。提升服务效能，必须下气力解决好“庸懒散慢”的问题。提升服务效能，还要在简政放权上下更大功夫。

近年来，济宁大力度推进简政放权、压减审批事项，取得了很大成效，但基层和企业反映的审批事项多、审批周期长、中介服务不规范、收费负担重的问题仍然比较突出。

抓住行政审批制度改革这个关键，进一步明晰权力清单、负面清单、责任清单，做好清权、减权、优权、制权各个环节的工作，最大限度向市场、社会和基层放权，用减政府权力的“痛”来换得企业、群众办事的“爽”。凡中央、省明令取消的审批事项，一律取消；凡省内其他地市没有保留的审批事项，一律不予保留。没有法律依据的初审、专家论证、现场踏勘以及其他申报材料，一律取消。

进一步规范清理中介服务，严厉查处“红顶中介”、“二当家”以审谋私问题，下决心解决部门为小圈子和个人利益人为制造权力、设置障碍和中梗阻的问题。要进一步加大对乱收费、乱罚款、乱检查“三乱”问题的整治力度，严厉打击各种强买强卖、强装强卸、堵门断路、欺行霸市等干扰企业正常生产经营和阻挠项目施工的行为，进一步优化企业、项目、园区周边环境，努力打造效率最高、服务最优、

全省领先的营商环境。

为担当者撑腰打气 不让实干者流汗又流泪

各级党委、政府要旗帜鲜明的为担当者担当，为他们遮风挡雨、撑腰打气、加油助威，决不让担当实干者吃苦又吃亏、流汗又流泪。

通过完善“容错机制”为担当实干者兜住底。把先行先试出现的失误与明知故犯造成的后果区分开来，把为推动发展的无意之失与图谋不轨的有意之为区分开来，把对担当者采取的“宽松、宽厚、宽容”的善意之举与对违法违规者实施的“护短、包庇、纵容”的恶劣行径区分开来。

发挥好考核奖惩这一“指挥棒”“风向标”作用，总结近年来考核工作的经验，进一步完善考核体系、改进考核方式、用

好考核结果，树立以发展论英雄、凭实绩用干部的考核导向，让那些经济发展快、稳定工作好、工作实绩突出、群众满意度高的单位，多出干部、快出干部，真正让那些埋头苦干、政绩突出的人有地位，让不干实事、工作平庸的人没市场，推动形成“能者上、庸者下、劣者汰”的良性竞争氛围，用鲜明的导向让吃苦的干部吃得香、实干的干部得实惠、有作为的干部有位置。

通过完善“保护机制”，让担当实干者“放手干”。市委市政府旗帜鲜明地褒奖鼓励、支持保护担当干事的干部，旗帜鲜明地为担当干事的干部撑腰壮胆、保驾护航，鼓励创新、允许试错、宽容失误，让他们在干事创业中有豁出去的底气、一往无前的勇气和破难攻坚的豪气，做担当干事者的坚强后盾。对干扰干事创业的行为，态度鲜明地反对、毫不手软地打击。

相关链接

县(市、区)综合考核 济宁高新区获一等奖

在当天的大会上，济宁市表彰了全市2016年度科学发展综合考核先进集体和先进个人。济宁高新区等6个县(市、区)被授予2016年度综合考核一、二、三等奖，济宁市纪委(监察局)等30个市直部门单位获“综合考核先进单位”。

济宁市分别授予济宁高新区等6个县(市、区)2016年度综合考核一等奖、二等奖、三等奖；授予济宁市纪委(监察局)等30个市直部门单位“综合考核先进单位”；授予济宁市国家安全局等13个中央、省属驻济单位“支持济宁发展突出贡献单位”。给予贾存球等38名同志记二等功；给予范德元等31名同志记三等功；给予岳根才等253

名同志嘉奖。同时授予邹城市等3个县(市、区)“社会稳定信访工作先进县(市、区)”；授予济宁市经济和信息化委等5个市直部门单位“社会稳定信访工作先进单位”；授予梁山县“科学发展争先进位奖”；授予梁山县“财政收入争先进位奖”；授予济宁市旅游发展委等3个市直部门单位“综合考核突出进步奖”；授予曲阜市等3个县(市)“群众满意先进县(市、区)”；授予济宁市发展改革委等10个市直部门单位“群众满意先进单位”；授予济宁市国家税务局等4个中央、省属驻济单位“群众满意先进单位”。

本报记者 姬生辉 汪洸