

2017山东省两会专题报道

容错纠错机制还应有具体的执行办法 让干部敢干事干成事还不惹事

队伍建设

坚决反对 诬告陷害

完善正向激励机制。旗帜鲜明为担当者担当,对负责人负责,坚决查处诬告陷害行为,更广泛地调动干部队伍干事创业积极性。坚持党管干部、事业用人原则,打破论资排辈观念,从广阔的事业领域、全面的奋斗实践中挑选人才,培养干部。坚持选人用人和严格管理相统一,切实做到优者上、庸者下、劣者汰。客观看待干部在干事创业中出现的问题,宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误。在构建容错机制的同时,建立健全纠错机制。

克服本领恐慌

努力克服本领恐慌。正视政府工作人员能力不足和不会作为问题,营造更好的学习、交流和锻炼环境。广泛学习经济、政治、文化、社会、生态文明以及哲学、历史、法律、科技、金融、国际等各方面知识。适应互联网时代和经济发展新常态,加快知识更新,优化知识结构,努力具备专业思维、专业素养、专业方法。在处理经济利益矛盾和社会稳定问题时,能够更好地运用法治思维和法治方式。

报告原文 报告解读



省人大代表、章丘区委书记刘天东
本报记者 刘雅菲 陈玮

在2016年的国务院政府工作报告中提到“健全激励机制和容错纠错机制,给改革创新者撑腰鼓劲”,各地相继制定出台了容错纠错机制,鼓励干部改革创新。青岛西海岸新区出台《干事创业容错免责 庸政懒政严肃追责暂行办法》,这是山东首个建立干部容错免责机制的区域。此后,济南市、德州市也出台专门规定。

去年3月,济南市委常委会审议通过《关于支持党员干部干事创业建立容错免责机制的实施办法(试行)》,用制度来激发党员干部干事创业的激情和活力,营造改革创新、敢于担当的良好环境。随后,济南还陆

续出台了纠错机制、防错机制和反对诬告陷害办法,为真正想干事创业的干部提供全方位的保障。

实施近一年来,取得了明显的效果。“济南干部的精神状态呈现了良好的势头。”省人大代表、济南市代市长王忠林说,“我感觉各级都呈现出一个想干事、会干事、干成事、不惹事的氛围。”王忠林举例说,去年济南旧城改造,拆迁量非常大,但济南既完成了任务,又保持了和谐稳定。前段时间持续进行拆违拆临,春节之前各个县区也基本完成第一期的违章建筑拆除计划,“这些都反映了干部良好的精神状态,也给济南未来的发展奠定了非常坚实的基础。”

省人大代表、章丘区委书记刘天东认为,“撸起袖子加油干”现在是一句流行语,撸起袖子不难,关键要看是不是主动撸起袖子。他认为,建立容错纠错机制,正是以良好的机制正向激励干部敢作敢为,要有容错的气量,为干部“松绑”加油干。

“容错不能成为违规违纪的‘挡箭牌’,关键要让干部明白容错的范畴。”刘天东举例说,如在改革创新中,因经验不足,先行先试出现探索性失误或未达到预期效果的;或者在

捆绑使用项目资金中出现失误,但有利于发展和改善民生,且没有谋取私利的,都可适用容错机制。在程序上,可向纪检监察机关或组织部门提出容错申请,经核实认定符合容错情形的,报区委常委会决定是否予以免责。“干部是组织的财富,干部犯了错,不能一棒子打死。我们应以对历史负责、对干部负责的精神看待错误,用辩证方法对待错误,让干部放下包袱,心无旁骛地干工作。”刘天东说。

“构建容错纠错机制,是解决干部不想干、不敢干的问题,为敢担当者担当。”省政协委员、省民意调查中心主任、山东政府法制研究中心主任张晓说。“在目前的形势下,个别政府官员不求有功,但求无过,干脆少干乃至不干。”张晓说,比如面对中央提出的“放管服”三管齐下转变政府职能的要求,部分政府工作人员不理解也不适应这种转变,于是干脆不干,无法满足广大群众的需求。

张晓说,容错纠错机制,应该做好顶层设计,有具体的执行办法。比如“错”如何认定,什么错该追究,什么错可以“容”,“容”到什么地步,如何纠错。“处理好个人的错与工作上的责之间的关系。”

新常态下要正视能力不足、不会作为问题

实践中增才干,干事中长本领



省政协委员、省老龄办副主任肖培树
本报记者 陈玮 刘雅菲

“现在是知识爆炸的时代,信息技术科学技术发展日新月异,两三个月知识更新很快。不少政府工作人员确实面临着知识不足、本领不足的问题。”省政协委员、省老龄办副主任肖培树说。

这是我省首次以大篇幅将“克服本领恐慌”写入政府工作报告。2017年政府工作报告起草组成员、省政府

研究室姜剑超处长表示,目前互联网时代和经济发展新常态下,社会经济形势出现了新的变化,同时也面临着新的挑战。领导干部在工作中出现的不愿为、不敢为、不会为问题,根源就是工作能力无法与新形势相适应,从而出现“本领恐慌”。

“十八届四中全会通过依法治国若干重大问题决定,各项工作纳入法治化轨道。但实际上,不少政府工作人员离要求还有较大的差距。”姜剑超说,特别是有一些干部,还是习惯用传统思维模式开展工作。同时,随着互联网时代的发展,很多利益诉求通过网络的方式传播,容易使问题扩大化或缩小化,增加了解决的难度。政府工作人员只有及时转变思维和工作方式,才能更好地解决问题。

姜剑超表示,正因如此,政府工作报告提出,要深入学习习近平总书记治国理政新理念新思想新

战略,提高运用马克思主义立场观点方法解决问题的能力。广泛学习经济、政治、文化、社会、生态文明以及哲学、历史、法律、科技、金融、国际等各方面的知识。适应互联网时代和经济发展新常态,加快知识更新,优化知识结构,努力具备专业思维、专业素养、专业方法。在处理经济利益矛盾和社会稳定问题时,能够更好地运用法治思维和法治方式。“鼓励干部深入基层,眼睛向下,在实践中增长才干,在干事中长本领。”姜剑超说。

肖培树表示,在人口老龄化的形势下,也感觉到了知识能力的不足。“我也给自己制定了学习的任务,多研究西方发达国家养老的经验,以便能够更好地制定政策,应对人口老龄化。”肖培树说,学习不能局限于书本学习,要更加注重向基层学习。在工作的实践当中有很多好的经验,需要我们的总结和学习。

vanke 万科
赞美生命 共筑城市

济南万科给全市人民拜年啦

万科城
DREAM TOWN

万科新里程

PARKVIEW 万科公园里

金域华府

紫郡

万科金色悦城

万科幸福里

万科麓城

麓公馆



400-688-4000