

691家企业,3.1万岗位,3.5万人求职

## 2017春风行动大型招聘会成功举办

本报聊城2月6日讯(记者

杨淑君 通讯员 张士桥)

为进一步促进农村劳动力特别是建档立卡农村贫困劳动力转移就业,满足企业和各类单位用人需求,2月6日,农历正月初十,由市人力资源和社会保障局、市扶贫办、市总工会、市妇联和东昌府区、市属开发区联合举办的聊城市2017年春风行动启动仪式暨“促就业、助脱贫”企业用工大型招聘会在国际会展中心成功举办。

市委副书记陈平主持启动仪式并宣布2017年春风行动暨“促就业、助脱贫”企业用工大型招聘会正式开始,副市长郭建民出席启动仪式并作重要讲话,市人力资源和社会保障局党组书记、局长任之燕介绍了春风行动情况。市人力资源和社会保障局、市扶贫办、市总工会、市妇联、市财政局和东昌府区、市属开发区领导参加活动。聊城的扶贫协作市潍坊市扶贫办、潍坊市人管中心负责人也

受邀带队参加招聘会。

据悉,“春风行动”是聊城每年就业创业工作的开年“重头戏”,今年将集中利用两个月的时间,为有劳动能力和转移就业意愿的建档立卡农村贫困劳动力,有转移就业意愿、创业意愿的农村劳动者,有用工需求的企业和各类单位以及其他有就业创业意愿的城乡劳动者,集中开展就业服务活动。招聘会当天,包括鲁西化工、中通客车、交运集团等具有较高知名度企业在内的691家市内外企业进场招聘,涵盖电子商务、机械、化工、制药、市场营销、通讯技术、家庭服务、餐饮、房产、服装、教育、汽修等40多个行业,提供用工岗位3.1万多个,进场求职人员3.5万多人次,达成初步用工意向1.1万多人。

春风行动将一直持续到3月底,各县(市、区)也将陆续举办各类活动,为用人单位和城乡广大劳动者搭建供需对接平台。



启动仪式后,到场领导视察并与用工企业人员亲切交谈。记者 杨淑君 摄

## 首设残疾人招聘区,提供40个岗位

并联系潍坊市设立扶贫协作招聘区

本报聊城2月6日讯(记者

杨淑君 通讯员 张士桥)

记者了解到,招聘现场设立了导引服务台,划分为市直招聘区、市外企业招聘区、高校毕业生就业见习招聘区、政策咨询区、就业创业培训区、创业担保贷款咨询区等15个区域,区域分明,劳动者更有针对性、供需对接也更加方便。

特别是为促进农村建档立卡贫困劳动者就业,主办方专门联系潍坊市设立了扶贫协作招聘区,来自潍坊市的14家企业提供适合建档立卡贫困劳动者用工岗位6378个。为促进残疾人就业,联系市残联设立了残疾人就业招聘区,搜集适合残疾人就业

的岗位40个。

在会展中心中厅,组织聊城创业大学等23家定点培训机构和7家创业担保贷款经办银行,现场提供免费培训信息和贷款政策咨询,满足各类求职者的就业创业需求。设立了政策咨询区、中小企业服务区,免费发放就业创业宣传资料,面对面提供劳动监察、仲裁维权、劳动关系等政策咨询服务。活动现场开展政策咨询8000多人次,发放政策宣传材料3万多份,有2000多人现场报名参加免费技能培训和创业培训。同时,为进一步加强就业形式监测分析,现场随机抽取用工企业填报《企业用工情况调查问卷》100多份,为

全面客观研判就业形势提供了数据支持。

“之前不了解,不知道我们还可以免费享受到这么多的技能和创业培训,还能申请创业贷款。”一位入场求职的大学生感慨地说,之前想和同学一起创业,苦于资金不够,这下好了,有这么多的创业扶持政策,还有免租金的办公场所,又可以好好筹划一下了。

一家进场招聘的小微企业负责人告诉记者,受经济下行形势影响,去年企业受到了极大的冲击,多亏了政府的小额担保贷款政策,还领到了稳岗补贴,在困难情况下,公司没有让一人下岗失业。



当天的招聘会吸引众多求职者到场。记者 杨淑君 摄

## 创业扶持政策利好 吸引更多人返乡就业创业

在招聘会现场,在外务工、想回聊城工作的求职者占了不小的比重。在采访中,记者了解到,近年来,聊城高度重视就业创业工作,特别是在创业扶持方面,推出了包括担保贷款、创业培训申、请入驻创业孵化基地、享受相关补贴、对重点群体的扶持5项措施,吸引越来越多的回乡人员创业。

“春节从外地回来,特意晚回去一段时间,就是想看看能不能在聊城找到合适的工作或者详细了解一下创业扶持政策,在家乡创业。”在上海一家公司工作的陈先生说。

和应届生善于打问薪资不同,他们找工作中,更多的是一种权衡:如果待遇能和外地相当、最好是高于之前的工作,才有去应聘这个岗位的动力。

“先问岗位职责,之后便是工资待遇、公司福利制度

了。”到场招聘的多家企业几乎都有同样的感受,还有一些企业的招聘人员告诉记者,感觉很多人只是权衡比较,换一份工作,找工作的动力不足。

在现场,记者听到一些“求贤若渴”的企业人力资源经理们鼓励咨询者去面试,“你可以到我们公司实地去看看,如果能胜任,调整岗位也不是不可能”。但一些求职者却“理智”得很,他们并不急于先确定去应聘自己不太中意的工作,大多数的选择是“先把简历留给你们,如果有适合我的岗位,可以再通知我”。

而对于一些工作时间较短,甚至初入职场的年轻人来说,薪资水平虽不是那么在意,但他们也大方地问出来,他们更在意的则是,公司的管理运营机制,对创意和个性的态度,以及能不能让他们感觉更有激情和挑战性。

(本报记者 杨淑君)

## 五旬大叔带着孙子找工作

## 招聘企业大都看重“有经验”

本报聊城2月6日讯(记者

杨淑君)

头发花白,手牵一个小男孩。在招聘会现场人潮中,50岁的孙先生在众多年轻求职者中格外引人注目。孙先生说,之前自己从事了多年的电缆销售工作,参加招聘会还是想找销售岗位。

“不同行业的销售还是不太一样”,孙先生一边说着一边领着孙子挨个企业看过去,连着转了好几家企业,他仍然没有找到自己的目标单位。

在这次的大型招聘会现场,记者看到,现场招聘的岗位,以技工、办公室、销售等

占到三成以上,销售类岗位仍属热门,电商、服务行业用工增长明显。进场求职者虽多,但不少企业反映,有经验的技工人才仍是远远不足。

在招聘会现场,除了比较热门的销售人员,办公室文员、文秘等岗位渐增,电气焊工、搅拌工、混凝土成型工等技工类人才的岗位尤其多。

“现场咨询的不少,但是我们想要的有经验的技工却不多。”一家企业的负责人说,尤其是电气焊工和混凝土成型工等部分工种,更是亟需熟练有经验的技工。

记者在在现场了解到,这

些招聘技工类人才的企业,其中不乏建筑工程、农业机械制造、钢铁产销等行业,采访中,记者了解到,这些企业或是扩建厂区,或是提高产品技术含量,提高生产效率,或是乘国家三农政策扶持东风,虽受经济下行影响,但人才需求旺盛。“年前的订单还没交,继续熟练技工直接上手”。

今年招聘会现场,电商类和服务类岗位明显增多。不少“互联网+”创业企业进场招聘,“家庭急救健康代表”、“新媒体企划运营岗”等新型岗位增多。“我们更想招有想法的人。”这些互联网新型企业大都提出这样的要求。