

石油开发中心强“三基”抓管理,各项指标持续向好

胜利“开发先锋”勇破寒冬期瓶颈

胜利油田石油开发中心用低成本应对低油价,凭借抓稳基层、打实基础、强化管理,在2016年完成原油产量92.85万吨,减亏2328万元,工况合理率94.4%,油田排名第一,躺井率1.2%,油田排名第二,在油田采油系统指标综合排名第一,各项生产经营技术指标持续向好。今年,他们将通过坚持“三转三创”理念,全力在寒冬期走出更具石开特色的生存发展之路,为打造胜利高地奠定坚实基础。

本报记者 邵芳
通讯员 马莉 任文盼

聚焦价值引领 抓强抓实基层建设

在石油开发中心胜科管理区采油二站党支部书记、站长孟凡利看来,最近一次难忘的迎检,应该是胜利油田的三基考核工作。“每一次准备迎检工作,对我们站来说都是脱胎换骨。”谈及对“三基”工作的认识,孟凡利说,虽然日常工作也保持着小站标准管理的风貌,但三基考核时,管理区全体干部员工从点线面、内中外多方面筹谋,保证迎检质量,并被推荐为油田2016年度金牌基层单位。

近年来,石油开发中心注重价值引领的方向方法,紧扣转型发展、降本增效主题,找准重点,一年来党政部门联手编发教育材料23个,“基层声音”微信短信31条,发送给全体职工。在四季度,各基层单位组织开展“讲责任、讲质量、讲效益、讲创新”讲故事比赛,征集发布62个感人故事,用身边人的创效事、感人事全方位聚焦了低油价下转观念、转方式、创效益的舆论声势。

为进一步夯实基层建设阵地,该公司优化油公司模式下基层党组织建设,设置选配了41个基层党支部及党支部书记,推广应用党建e网通,围绕提质增效主动挖潜力,胜海采油一站党支部带头开展机采系统效率“升级工程”,效率由33.4%提高到36.6%,在油田“四化”抽油机平衡合格率考核中排名第一。中心还涌现出油田先进基层党组织2个,胜科采油二站党支部被评为集团公司先进基层党组织。

增强活力能力 让基础存量发挥无限作用

在2016年中心文明建设评比总结表彰大会上,胜凯采油管理区郑32-1#平台第5次被评为中心精细化管理样板井站。每一年不同的领奖人,都有着不同的感受,尤其是这两年在低成本压力下争创样板井站,对每个样板来说都是“一块钱掰8份用”,这就需要基层自主激发活力,让有限的“存量”发挥无限的作用。

中心各单位通过典型带动的力量,围绕主题活动成立九大降本减费增效项目组,针对三线四区模型应用、长停井治理、电加热治理、设备资产调剂、人力资源优化、形势任务教育等重点工作,累计创造效益2000余万元。各基层单位也纷纷开展了“我为降本减费、提质增效献一计”QC、五小等合理化建议征集活动,胜发员工熊亮自制间开井插接式保护罩,解决了井口保护和低成本抽汲采油难题,年节约费用86万元,胜科员工创新《一岗四清》落实岗位责任制做法,实现了时间节点管理,把三册应用到岗位每个细节,全年创效200余万元。

每个单位都有一个“三基”工作项目组,立足本单位实际开展岗位攻坚、严细创效。围绕规范业务流程和标准、基层生产指标的细化提升、长寿井组培养、精细注水等多维进行效益管理。

岗位能手建新功 强身健体争先锋

春节期间,就当大家还沉浸在新年喜悦中时,不少员工却选择坚守在工作岗位保生产。事实上,全年365天中,立足岗位建新

功、比学赶超树新风已经成为广大员工十几年难动敢动、劲砥砺前行的习惯。

随着油公司体制机制的层层推进,石油开发中心二三级单位对基层64个班站加强特色管理。按照中石化“五型”班站要求,落实三四五星升级机制,细化17项涵盖党建、安全、生产经营的管理指标,实现量化打分式考评,激励岗位员工岗位创效立功。

现在,每个班站都有自己的文化标语,每一个人都有自己的目标,向着样板井站、文明建设先进班站、油田金银牌基层单位奋进。中心层面加强班站长技能培训,实施等级培训,一年来培训操作人员3000余人次,推荐选拔16名员工分别参加油田“金钥匙”、十八届职业技能竞赛获奖,通过干部挂职交流互换角色的方式搭建了中心人力资源的“蓄水池”。

按照价值积分管理办法,各班站自行优化指标考核激励体系,激励班站以效益论英雄,胜安采油一站实施“五彩六维”激发员工“抢活”热情,胜凯采油一站“幸福银行”管理法在油田推广,对于创效贡献的员工们来说,“多劳多得、抢挣积分”的争先局面大大调动了员工学技术、比作为的积极性。2016年,石油开发中心全员应对低油价,比阶段预算进度少亏3309万元;完全成本2936元/吨,比预算减少95元/吨。

在2016年中心职代会暨总结表彰大会上,一本光荣册记下了中心获油田级以上集体荣誉34项、个人荣誉41项,涌现出的先进代表成为2017年对标先进的榜样。

送走2016,迎接2017,石油开发中心将不断推进优势转化,打开提质增效持续发展新局面,建设胜利高地的开发先锋。

油田地学开拓基金会 召开三十周年表彰会

本报2月21日讯(通讯员 任金涛 田承帅) 近日,山东省胜利油田地学开拓基金会(以下简称地学开拓基金会)召开成立三十周年总结表彰会,50名科研人员与3名技术工人获得2016年度胜利油田刘兴材地学开拓奖,15人获得第五届山东地学科技创新奖。

据了解,地学开拓基金会是在“胜利油田地学开拓者基金会”和“胜利油田地学开拓者促进会”的基础上发展起来的。成立30年来,基金会紧紧围绕“创新石油地质理论与技术,培养青年地学人才”这一核心,开展公益活动,为油田的地学科技进步和人才培养添砖加瓦,为丰富和发展我国石油地质理论及勘探开发技术作出了积极贡献。

会上,管理局局长、油

田分公司总经理、管理局党委副书记孔凡群对地学开拓基金会的工作给予肯定。他说,在30年发展历程中,基金会继承发扬老一辈地学工作者拼搏奉献精神,激励青年地质工作者成长成才,推广普及地学知识,集成应用地学研究成果,推动地学开拓不断取得新发展,取得的显著成绩令人鼓舞,影响力越来越大,创新成果扎实丰厚,人才培养效果显著。

孔凡群表示,油田将大力支持基金会地学开拓工作。胜利油田是地学开拓基金会的诞生地,有责任去关心和帮助地学人才的成长,有义务巩固和强化基金会的建设,更有信心支持和推动基金会工作,不断推动胜利油田勘探开发再上新台阶。

胜利油田举办 “三转三创”故事会

本报2月21日讯(通讯员 任金涛 田承帅) 近日,胜利油田举办“三转三创”胜利故事会,来自胜利采油厂、海洋采油厂、黄河钻井总公司等10个单位的职工自编自导自演,用朴实而感人的话语讲述了发生在身边的真实故事。

去年以来,面对低油价寒冬期严峻形势,油田把讲故事活动与转变观念结合起来,聚焦“低成本应对低油价”“创新才能创效”“油价低士气不低”等新理念,以油田开发、石油工程与科研技术、公用工程与社区服务等板块,举办三场分站赛,来自生产一线的职工群众自编自导自演,用多种方式讲述了52个精彩故事,

2000多名观众现场听故事受教育。为深入开展“转观念、转方式、转作风,创效益、创一流、创和谐”主题活动,树立新导向,聚力新发展,油田举办了此次“三转三创”胜利故事会。

《拯救-4井》用情景剧的形式再现了海洋采油厂251A-4井措施决策“算大账还是算小账”的激烈碰撞;《扛起心中的红旗》用职工自述的方式展现了黄河钻井并架安装四队员工告别“井架子”提起“菜篮子”的转岗心路历程;《联姻》用山东快书的方式讲述了孤岛采油厂作业209队与采油301队,把作业、采油由“两根线”变成了“一股绳”,实现共生共赢的故事。

油田新增油气探明储量 备案工作通过专家验收

本报2月21日讯(记者 邵芳 通讯员 代俭科) 日前,在全国新增油气探明储量备案工作会议上,勘探开发研究院承担的胜利油田2016年度新增油气探明储量备案工作,顺利通过国土资源部专家验收。

据了解,新增油气探明储量备案就是对每年油田上报的探明储量进行合法登记,备案内容包括评审备案申请书、评审意见书及其附件、油田矿权证书、报告编写单位地质勘查资质证、探明储量报告等17项必备材料。

为确保备案成功,科研人员按照国土资源部油气储量评审办公室相关文件要求,从资料名称、文件格式、报告规范等方面对备案材料进行统一规整。

此次备案的胜利油田2016年新增油气探明石油地质储量共计2989.19万吨,涉及高青、义和庄、大芦湖、春风等17个油田,其中可采储量在250万立方米至2500万立方米的中型油田1个,可采储量在25万立方米至250万立方米的小型油田6个,可采储量小于25万立方米的特小型油田10个。



“交叉”作业降本增效

今年以来,胜利油田海洋采油厂海一采油管理区深化应用“三线四区”、“事前算赢”系统平台,以质量效益为中心,精细成本利润运行管控。据了解,胜利作业六平台在对CB12C-3油井作业期间,受气象影响,负责氮气泡沫负压返排施工船舶不能及时到位,作业平台只能停工等待。对此,该管理区精细生产运行,立即安排胜利作业六平台对相邻的CB12C-5水井进行检修作业,等待施工船舶完成CB12C-3井氮气泡沫负压返排后,再恢复对其作业施工,努力降低作业成本、提高作业效率。图为胜利作业六平台正在对CB12C-5水井进行检修作业。 本报记者 顾松 通讯员 孙国强 摄影报道