

撸起袖子加油干

撸起袖子加油干



走在前列、干在实处，建设有全国影响力的圣地智谷

本报记者 于伟 孟杰

年内13个专业园区实体化运营，推动好“三廊七大片区”开发建设，建“济客”集聚中心，集中办好10大类39项实事……20日，济宁高新区召开2016年度总结表彰暨2017年创新发展大会，敲定2017年经济社会发展蓝图。以建设有全国影响力的圣地智谷作为战略目标，济宁高新区今年营业总收入、高新技术产值两项核心指标要实现10%以上增长，争当全市创新发展先行者、深化改革排头兵。

总体要求

坚持以新发展理念引领新常态，牢牢把握“走在前列，干在实处”总要求，围绕“建设有全国影响力的圣地智谷”总目标，更加注重转型升级和动力转换，更加注重要素配置和主体运作，更加注重深化改革和效能提升，更加注重民生保障和预期引导，更加注重基层基础和一线导向，着力建设一流园区、引进一流企业、营造一流环境，把济宁最好标准贯穿到经济社会发展全过程，争当全市创新发展先行者、深化改革排头兵，全力以赴夺取综合考核“两连冠”，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

奋斗目标

营业总收入、高新技术产值两项核心指标均实现10%以上增长，各项指标都要站在更大范围考虑，确保主要经济指标明显高于我市县市区、明显高于全省国家高新区、明显高于近年增长水平，在全国国家高新区综合排名中实现争先进位。

具体举措

为同行者架梯铺桥

企业和群众与我们同行，既有缘分更有情分，为他们服务、对他们负责是本分，来不得半点虚假，必须拿出硬措施，架梯要能上楼，铺桥要能过河，力求企业有更多的获得感、群众有更多的幸福感。



做实地地合作共同体 更多资源向实体经济配置

企业是区域发展的基石，实体经济是社会财富的根本源泉。要牢固树立实体为本理念，积极拓展企业发财、地方发展的共赢路径，推动更多资源向实体经济配置，让干实业的人有奔头，在实体经济中笑到最后。特别是结合近期国家系列政策，尽快在法定权限范围内研究出台最有力的发展措施，探索产业地产开发、工业物业管理、产业链缺失环节平台建设、企业拎包入住等办法，变一次激励性奖励为长期受益，想方设法降低企业投资成本、运营费用，全力打造最受投资者欢迎的高新区。为更好地服务现有企业，还要拓展和打通持续拓宽金融资金进入实体经济及对上争取和承接政策资金的两个通道。

构建产业发展生态圈 “八位一体”模式再推进

“八位一体”产业推进模式上，规划方面把产业地图落地，把产业链条摸透，政策方面研究有产业特点的个性化对赌扶持，招商方面紧盯行业前五位龙头企业，做好对接拓展文章，服务方面实现一个平台找资源，建立企业服务全程动态档案，园区方面突破专业运营商，平台方面研究产业发展的核心要件、关键平台、急需平台，协会方要支持帮助企业成为细分行业协会的理事长或者理事长单位，展会方面市场化运作，集中产业能带来订单。针对每个产业的不同需求，提供更加专业的服务。分产业统计发展指标，向产业处下KPI硬指标，揪住企业发展最亟待解决的问题持续用力，激活产业发展内生动力。

建设资源配置主阵地 13个专业园区实体化运营

产业园区化发展是大方向。在全面拉开“一区多园”布局的基础上，今年要全面落实产业地图，做实“公司+园区”发展模式，年内率先突破国家检测检验示范区、综合保税区、大数据产业园、生物医药产业园、人力资源产业园等13个专业园区实体化运营，为企业拎包入住提供空间。对能够独立承担经济指标任务的实体化园区，还要建立与其贡献相匹配的财税体制，支持园区做实做大做强。通过搭建一个平台，把资源各类的信息都落到地图上，细化到每一块地、每一个建筑，各类信息要全覆盖，打破信息壁垒，实现各部门、各层级数据信息互联互通、充分共享，彻底改变资源闲置、资源不能利用问题。

壮大项目服务生力军 90%招标主体为公司

项目公司化运作是主路径。今后政府投资建设的项目主体定在公司，今年90%招标主体要成为公司主体，95%新项目由公司负责支付工程款。对历史遗留的政府投资项目工程款研究平移机制，由公司先行支付，通过市场化手段拉长还款时限，财政分期支付。对公司内部管理运营，确立区管国有公司市场主体地位，走规范化现代企业管理的路子，制定区属国有企业目标考核管理办法，考核成绩与薪酬挂钩。

提升民生幸福新指数 办好10大类39项实事

保障和改善民生是一项长期工作。今年集中办好10大类39项实事，包括医疗健康惠民工程、优质教育提升工程、交通畅行工程、水气净化工程、食品安全工程、社会保障关爱工程、文体惠民工程、平安高新工程、宜居高新工程、构建社区生活圈工程。启动“敲核桃”专项行动，采取滚动梳理、按类处置、逐级化解的办法，运用好行政、司法、市场等多种手段，集中精力解决一批老大难历史问题。

为创业者加油添力

让更多创业者来高新区追梦圆梦，不仅是区域发展的新引擎，而且是聚集发展要素的新途径，必须想方设法让创新种子获得最适宜的阳光、空气、土壤和水，迅速生根发芽、长成参天大树，让每一个创业者走得更远、活得更好。



建济宁复合中心 推动“三廊七大片区”开发建设

初步安排149个项目，总投资202亿元，全面拉开再造一个科技新城的大幕，突出产城融合、连片综合开发及宜居功能配套。其中，策划好、推动好“三廊七大片区”开发建设，三廊即海川路TBD走廊、西浦路工业走廊、蓼河生态走廊，七大片区即蓼河新区、吟龙新城、创智广场、崇文片区、三贾片区、杨家河片区、洸河中学片区。在每个街道试点建设1个智慧社区，1-2处“一刻钟生活圈”示范社区，选择2-3处学校开展智慧校区建设，围绕社区服务中心建设，集中落地现代服务业项目。

建科技创新中心 平台开放聚焦服务需求

重点在这三个方面发力。强化企业技术创新主体作用，要加快构建企业主导的创新机制，更大力度引导推动创新要素向企业集聚；发挥科研院所和高校的科研骨干作用，要在拓展提升中科院先进技术研究院、鲁南煤化工研究中心、工信部电子第五研究所等合作领域基础上，持续引进大院大所大校，积极合作共建新型研发机构；发挥行业公共平台的支撑作用，要推动行业公共平台开放运营，同时围绕信息共享、科技成果转移等服务环节的需求，新建3D打印创新中心、软件检测、信息安全等创新服务功能型平台。

建济客集聚中心 启动“圣地智库”建设

持续抓好创业济宁·高新区引领行动，实现从科技项目到产业转化的全链条培育。推动3大国家科技企业孵化器、10国家级众创空间等创新载体实体化运营基础，针对细分产业，聚集各方资源，提供专业服务，打造“济客之家”。把人才作为创新的第一资源，全力推进人才管理改革试验区建设，规划建设国家人力资源产业园。启动建设在济宁为世界的“圣地智库”。实施更具竞争力的人才集聚制度，建设好圣地智家公寓，使高新区成为“济客”的首选创业之地、事业发展之地、价值实现之地。

为担当者撑腰壮胆

为担当者担当，营造鼓励、包容、协调的良好环境，健全正向激励机制，让吃苦的人吃得香、实干的人得实惠、有为的人有位子。



树立鼓励创新导向 “点菜”“下单”改革“堵点”

抓好财税、金融等基础性改革同时，在经济发展方面，突破产业园区化发展、项目公司化运作、平台开放运营等；在社会管理方面，突破社区治理体系、社会组织管理等，进一步回应群众需求；在政府转型方面，构建园区服务企业、机关服务基层、街道服务百姓管理模式，进一步提高行政效率。制定年度改革要点，对系统性综合性改革进行部署，哪些领域还有“堵点”、“痛点”和“盲点”，来“点菜”、“下单”。

树立关口前移导向 杜绝两个“倒逼”现象

对共性问题集中研究，逐级把关，弄清楚关口在哪里，明确各个关口需要解决什么问题，每一个关口都把承担的任务落实好。强调关口前移，把各类矛盾纠纷解决在基层、解决在萌芽状态，坚决防止出现“群众上访施加压力，倒逼政府解决问题”、“前边关口把关不严，倒逼维稳关口解决”两个“倒逼”现象。

树立支持一线导向 园区、公司双向交流

突破园区、公司两个领域，特别是畅通机关事业单位正式在职在编人员与区属国有企业高级管理人员双向交流。今年，13个专业园区建立管委会，区属国有企业落实董事会制度。建立阶段工作综合评价制度；干部日常管理考核，既要在一线督导推动工作，更要在一线考察发现干部。

树立从严管理导向 建立常态化互评机制

在去年引入全员KPI考核的基础上，今年单位KPI指标转变为管委以总量分任务，以基础定基数，以贡献定系数，从上到下层层分解，同时考虑引入第三方评估，确保绩效评价更科学、更合理。以工作周志为基础，建立常态化互评机制；建立正向激励机制，严格落实奖励罚懒、追责问责，把纪律挺起来，规矩严起来，推动全面从严治党向纵深发展。