

## 鲁明济北管理区创新管理模式

# 信息化建设精“护理”创效益

去年以来,胜利油田持续以“四化”为核心改造提升管理区,变革经营决策、生产管理、组织运行模式,全力激发油公司体制机制下的创效活力。“作为油田较早按‘四化’模式运行的管理区,济北采油管理区在历经12年的探索后,已经实现站点无人值守。”鲁明公司副总工程师、济北采油管理区经理王凤春表示,近年来,济北管理区坚持聚焦质量效益,以“个性化”油井档案、严细实的绩效考核等措施为支撑,全力提升保效创效水平。

本报记者 顾松  
通讯员 赵军

### 信息化唱“主角” 实现站点无人值守

3月6日,视频综治监控岗员工赵晓玲在济北生产指挥中心,仅用2个多小时就对380余口油井巡检一遍。一天时间,像这样的巡检至少可以完成五六遍。

“原来的小班巡查10多口井,至少需要两个多小时,现在同样的时间一个人就能巡查380多口井,这在过去想都不敢想。”赵晓玲说,济北采油管理区500多口水井跨越济阳等三个县区的几十个村庄,传统的生产模式已经严重制约了优质高效发展。

其实,早在信息化建设初期,先进的技术曾一度被济北管理区作为生产辅助工具,日常只能查看干线压力、水套炉温度、抽油机是否运转等简单操作。随着油田加快实施以“四化”建设为支撑的油公司体制机制改革,信息化真正成为油田生产运行的“主角”。

“其实无人值守的安全性更高,它能够做到全方位无死角。”济北生产指挥中心副主任李德海点开较偏远的单井夏24-3后,就能清晰地看到红色警戒线,一旦有人闯入就会报警,“传统的生产方式,既容易被不法分子掌握巡井规律,还不能在第一时间发现问题,现在这些问题全解决了。”

信息化提升彻底变革了生产管理和组织运行方式,也为经营决策和精细化管理提供了强有力的技术支撑。“站点无人值守后,对优化人力资源配置提出更高的要求。”济北采油管理区党委书记王兴华说,为适应新形势,该管理区采取“定人定岗定井”的方法合理配备一线员工,确保油井运行高效。此外,对于定岗后显现出

来的富余人员,管理区已和相关单位探索实施劳务输出等模式,全力提升员工创造价值的能力。

### 建立“个性化”台账 让油井管理更精细

3月1日上午,技术员孔磊在接到为曲9-斜5井出方案的任务后,只需要进入“管理区数字指挥系统”平台输入井号,涵盖投产时间、地层特点、生产特性、最近三次作业情况等内容的油井“个性化”台账一目了然,这为科学制定方案提供坚实保障。

据了解,孔磊所在的济北采油管理区主要负责曲堤油田的勘探开发工作,地质构造复杂,区域内发育各级断层接近200条,油区被分割成74个含油断块。有人曾用“摔碎的盘子,又被人踩了一脚”来形容曲堤油田的地层特点。

长期以来,查询时间长、资源较分散、人工录入可能造成误差,是济北管理区经验丰富的老技术员康喜娇对查井史的直观感受。过去,井史全是靠手工记录,往往一口井的井史就是厚厚的一大摞,想要精准找出某一项数据费时费力。

随着信息化的深入应用,这些复杂的生产状况发生了翻天覆地的变化。技术人员通过将几百口水井的海量数据进行归档重组,为每口水井建立“个性”台账,让油井的生产踏上了“高速路”。

如今,只要技术人员进入数据库点击某口生产井,相关联数据就会立即出现,输入关键词还能精准查找到具体的数据,这其中就包括井史、地层、油性特点、目前生产情况、用过什么措施等

济北采油管理区石油地质主任师程树红认为,建立健全油井“个性”台账,让每口水井的生产运行透明化,为提升单井创效能力提供科学依据。

### 完善闭环考核机制 激励员工主动作为

2月28日,在注采二站的宣传栏里,刚刚贴出来的价值积分明细表吸引了刚刚开完晨会的员工,他们纷纷对照自己的工作明细为自己打分。

“在实施价值积分管理初期,不少员工感觉到不适应,比如说为什么干同样的工作却得到不一样的积分。”王凤春说,去年以来,济北管理区不断完善价值积分管理,让“工分”实现透明化管理。他们推行的“工作落实卡”,不仅要求班组长每天将员工的工作量填入卡中并确认签字,由专人核算管理,还通过公示栏、拍照片等方式,让每一项工作都有迹可循。

如今,维修站每名员工每天的工作量必须在微信群里上传照片,工作前上传,工作完成后也要上传。这样的举措,无形中就让员工主动对照先进提技能。

“考核导向就是要求员工不仅要干完工作,还必须干好。”员工刘敏说,过去一项工作干完就没有过度关注质量效率效益的问题,但是这些干之前就必须考量质量等指标是否达标。

在刚刚公示的2月份绩效考核表中,同为电工的赵兴忠积分比柴田少157分。他说,“虽然都干着一样的活,但是柴田在技术革新上有成果,为体现多劳多得大家也都认同。”

两年来,济北采油管理区以深化油公司体制机制改革为核心,以打造更加适合“四化”运行的管理体系为目标,推进专业化管理,构建起机关“三室一中心”和基层注采站、维修站等7个专业化班组为架构的新型管理模式。此外,通过优化岗位设置、推进管理流程再造、价值积分管理等措施,打造更高效的新型管理区。

### 河口采油厂: 效益表单让停产井再创效

本报3月7日讯(记者 顾松 通讯员 张宗凯) 停产井埕19-4在实施检泵措施后,已经恢复生产2个多月,日产油量一直稳定在7吨左右。而就在去年,因为油价低、高含水,这口井曾一度被关停。近日,同样因无效被关停的大8-12-斜9井,在实施压裂措施复产后日油达到10吨。

单井停产的原因有很多,但是开井的条件只有一个,那就是要有效益。今年以来,胜利油田河口采油厂已有49口停产单井陆续复工,日增油达到50多吨。

资料显示,河口采油厂去年先后有240口井被暂时关停。对于这些单井并不是一关了之,而是通过制作涵盖井号、投产时间、停产时间、停产前情况、累计采油、停产原因、下步措施、平衡油价等22项具体内容为表的《停产单井统计表》,确保每一口停产单井的资料清晰在案,为关停井什么时候开、开多久提供科学依据。

在打造提质增效再升级进程中,从资料里挖潜力成为河口采油厂地质技术人员的一项重要措施。据了解,今年以来,他们通过“日跟踪、月分

析”制度,跟踪油价和停产单井的动态,加强停产原因的分析 and 下步措施的论证,让一批有潜力的停产单井再创效。

前不久,通过转变开发理念、开发技术等措施,地质技术人员让停产4年之久的义177井复产,目前日油稳定在13吨。埕42-平6井因没有效益,于去年3月被关停,今年2月初经过系统分析论证,在采取筛管射孔、氮气气举排砂、高密实充填防砂等组合措施后日产油达4吨。

停产井的复产,关键是算好效益账。在河口采油厂这张表单上,可以清楚的看到每口水井背后都有技术人员测算的运行成本效益平衡油价、操作成本效益平衡油价和完全成本效益平衡油价。换句话说,《停产单井统计表》为每一口停产单井划了一条效益红线,科学阐述当前油价下什么时候可以复工。

目前,被关停的26口稠油井中,陈371-平7井和陈373-平7井都已达到复工标准并转周恢复,日产量均高于关停前的不足1吨提高至6吨。陈373-平38、陈19-斜55井等5口停产井也已被列入复工计划表,正有序组织实施。

### 黄河钻井南苑区域协调部: 19个视频为破冰“蓄力”

本报3月7日讯(记者 邵芳 通讯员 黄跃镇 王玉鹏) 今年以来,中石化胜利石油工程公司黄河钻井总公司南苑区域协调部将钻台设备和固控设备维修中的难点变为保效创效的着力点,通过录制视频开展教学的方式,打破“有问题找厂家”的惯性思维,全力提升岗位员工的技能水平。

面对钻井现场种类繁多的钻台设备和固控设备,不乏像绞车、泥浆泵、液压大钳、振动筛等易损却维修难度高的设备。以往这些难题都是由厂家解决,但在维修费用中厂家上井所产生的劳务费成为总费用“大头”。

南苑区域协调部机动办公室干事李新跃算了一笔账,一套绞车上的盘刹碟簧配件费2000元左右,但厂家的车辆运输费,劳务费甚至超过了配件成本,这样很不划算。

“过去都担心拆卸中造成其他部位损坏,许多员工不敢取、不会装,要想解决问题就得找厂家。”李新跃说,在经营压力持续增大的背景下,降本减费、节支增效成为

“主旋律”,“花大钱”、“靠外援”明显不合时宜。

近期,为有效降低设备维修维护费,提高员工对所用设备的自检自修能力,南苑区域协调部安排机动、宣传、外修队以及设备维修厂家,联合开展了钻井现场设备维修视频拍摄工作。旨在通过镜头真实还原钻井现场常用设备的拆解组装,以便发现隐患故障,掌握维修方法,确保基层员工更快、更好、更节约地完成维修。

李新跃称,此次维修视频拍摄活动共征集了来自不同型号钻机易出现的设备故障43条,抽调了一线井队具有丰富现场维修经验的5名机械工长、1名司钻进行操作,联系了6个专业设备维修厂家现场教授,将陆续推出19部设备设施的维修视频,内容涵盖了绞车、泥浆泵、液压大钳、振动筛等多种钻台设备和固控设备。

据了解,教学视频拍摄工作将于4月底前完成,待全部视频剪辑成片后将在黄河钻井总公司范围内得到进一步推广使用。



优质完成海上钻井施工

3月6日,由中石化胜利海洋钻井公司胜利七号平台承钻的胜利海上探井——埕北375井钻井施工和完井施工均已完成,完钻井深2167.6米,井身质量优秀。据了解,本次施工过程中,胜利七号平台强化服务意识,严格按照甲方施工设计优选钻头,优化钻井参数和钻具结构,及时调整钻井液性能,最大程度实现优质高效。此外,他们还通过推行现场标准化操作,不断加强与测井、地质等外协队伍的统筹配合,有效提高电测等一次成功率,缩短施工周期,全力为胜利海上油田提质增效升级奠定坚实基础。截至目前,埕北375井已顺利交井。本报记者 邵芳 通讯员 刘寿强 周鹏飞 摄影报道