

为了激励各级党员干部比学赶超,形成干事创业的浓厚氛围,天桥区在全区各级党组织开展“爱天桥、作贡献、转作风、争一流”活动。据记者了解,活动将贯穿全年,要求每名党员干部都要结合个人思想和工作具体问题表现,提出思想争先进、工作争一流的具体措施。通过开展活动,天桥区激励了各级党员干部的精气神,各级党员干部在拆违拆临、环境综合整治、北湖片区征迁等工作中勇于争先。

社区门诊定期义务为不能自理的居民上门服务。
天桥区供图

本报记者 蒋龙龙
实习生 任秀 赵晓彤
通讯员 苏晗

开展“爱天桥”活动 增强干部群众归属感

为了激励天桥区广大党员干部在“四个中心”建设、“五项重点工作”和加快转型发展、建设现代天桥中建功立业,天桥区委研究决定,在全区各级党组织和党员干部中开展“爱天桥、作贡献、转作风、争一流”活动。

据天桥区区委书记刘程华介绍,开展这个活动的目的就是“提振广大干部的精气神,让广大党员干部更爱岗、更敬业,提振精神状态,提高工作效率,把智慧用在谋发展上,把精力用在抓落实上,把功夫用在抓落实上”。

通过活动,天桥区还将增强干部群众归属感。刘程华说,通过开展这项活动,让干部群众进一步热爱天桥,奉献天桥,增强干部群众对天桥的认同感、归属感和加快发展的责任感、紧迫感。“通过这次活动,天桥区还将树立争创一流的新标杆。”让天桥区对标一流、赶超一流、争创一流,经济发展在全省争位次,单项工作在省市乃至全国争先进,整体工作在省市创一流,“453”工作体系的任务部署要在全市年底考核中有位次、受表彰。

刘程华表示,天桥区将通过开展“爱天桥、作贡献、转作风、争一流”活动,全区党员干部切实把智慧用在谋发展上,把精力用在解难题上,把功夫用在抓落实上,努力使思想素质和能力水平更好地适应加快转型发展、建设现代天桥,勇作携河发展排头兵的需要。



天桥

党员干部勇争先 智慧用在谋发展

开展“爱天桥、作贡献、转作风、争一流”活动

据天桥区区委书记刘程华介绍,开展这个活动的目的就是“提振广大干部的精气神,让广大党员干部更爱岗、更敬业,提振精神状态,提高工作效率,把智慧用在谋发展上,把精力用在抓落实上,把功夫用在抓落实上”。

活动将贯穿全年 党员都要找差距

据记者了解,“爱天桥、作贡献、转作风、争一流”活动从2月份开始,到年底前基本结束。天桥区首先要求各级各部门各单位召开各自层面会议,安排部署“爱天桥、作贡献、转作风、争一流”活动,结合实际制定本部门本单位具体实施方案。

该活动还将采取个人自学与集中讨论相结合的方式,组织党员干部深入学习天桥区十二次党代会、天桥区十八届人代会一次会议和全区经济工作暨“五项重点工作”推进大会精

神,结合思想实际和承担的工作任务,进行深入交流研讨,进一步把思想认识统一到区委、区政府部署要求上来。

各级各部门各单位组织党员干部职工,对照新目标新要求,对标先进地区、先进单位,结合工作实际和党员干部思想状况,深入剖析敬业精神不强、境界标准不高、工作作风不实、精神状态不振等方面的问题。领导班子要集体研究,认真梳理问题表现和差距,形成清单。每名党员干部都要围绕问题、差距清单,对号入座、主动认领,列出个人思想和工作问题及差距的具体表现。

天桥区还要求各级各部门各单位要进一步对标先进,确立更高目标。领导班子和基层党组织要对照问题和差距清单,集中会诊,找准症结,分析根源,制定问题整改和争创一流的方案,明确责任、强化措施、确保落实。每名党员干部都

要结合个人思想和工作具体问题表现,提出思想争先进、工作争一流的具体措施,立说立行,即知即改。

重点工作全面推进 拆违拆出“天桥速度”

针对部分路段的“脏乱差”现象,天桥区召开“环境综合整治年”活动动员大会,在全区范围内开展“环境综合整治年”活动,全面改善全区城市环境,集中解决“脏乱差”问题。

天桥区各级党员干部在拆违拆临方面也勇于争先。在第一期拆违中,作为全市违建面积最大、数量最多、任务最重的区域,天桥区对北绕城高速桥下违建提前10天完成拆除,拆出“天桥速度”。天桥区第二期第一批拆除任务,违法建设共计1052处,总面积60.0551万平方米,其中涉“公”64处、16.6425万平方米。截止到3月

26日,二期违建名单公布二十余天后,天桥区已拆599处,总面积36万余平方米,其中涉“公”面积为14万余平方米。

在北湖片区征迁工作中,天桥区将持续推进城市居民签约扫尾及村民签约工作,加快推进安置区地上物整体拆除及核心区地块连片拆除,着力破解以无证房征收为重点的征迁工作难题;重点推进片区内安置房开工建设,推动征迁工作提挡增速。

在新的一年里,天桥区在招商引资上也将不断发力。位于黄河北的新材料产业园区将计划全年实现固定资产投资80亿元,招商引资35亿元,推进7个市级重点项目建设。材料产业园区将瞄准产业带动效应明显的世界500强、跨国公司,中国500强和行业领军企业,以引进产值超过50亿元的企业为目标,努力引进一批科技含量高、带动作用强的大项目,带动园区的发展。

作为所有工作的龙头工程,基层党建在打造“四个中心”,建设现代泉城过程中释放的能量不容小觑。天桥区开始深化完善区域化党建工作,全面推行基层协商民主,实现民事民议民决。天桥区指导社区党组织对规模较小的党组织、未建立党组织的非公有制经济组织和社会组织中的党员实行“兜底”管理,推动“两新”组织党建发展。



社区联合党委召集共建单位召开党建共建联席会议。
天桥区供图

天桥区加强城市基层党建工作

推动“两新”组织党建发展,服务经济社会发展

本报记者 蒋龙龙
实习生 任秀 赵晓彤
通讯员 苏晗

完善区域化党建工作 推动共驻共建共享

随着社会经济加速转型,城市基层党建正面临着抓手不够、资源不足、活力不强的多重考验。社区内却有不少党建资源仍“沉睡”在驻区单位,优势没有充分发挥。

为了解决这个问题,2014年以来,天桥区开始试行“区域化党建”。在不改变街道、社区原有工作机制的前提下,吸纳驻地单位、“两新”组织,在街道层面建立大工委,在社区层面建立大党委,构建起“街道大工委——社区大党委——网格党支部——楼院党小组”四级组织架构。

为调动党员积极性,在社区大党委下,天桥区在网格设立党支部,楼院(楼宇)设立党小组,实现党组织全覆盖。网格党支部书记兼任网格长,在实现社区党组织网络和社会治理网格“两网融合”的基础上,将人、地、物、事、组织全部纳入,并建立楼院党小组进行日常管理服务。

天桥区还推行基层党组织书记或党员兼任社会治理网格长,开展机关事业单位党员到单位结对社区、居住地社区“双报到”和社区、市场、企业党员亮身份活动,撑起基层精准治理的主心骨,带动群众参与到网格事务治理中来。

推行基层协商民主 实现民事民议民决

推进区域化党建,建立大党委网格,最终落脚点是服务群

众。为确保百姓的难题都能在“网格中”得到解决,天桥区选择以民主平等、协商互动方式,完善多元共治协商民主制度。

天桥区要求所有街道大工委每季度召开一次区域化党建专题会议,每半年组织召开一次全体驻地单位参加的社区党建联席会议。社区联合党委每季度召开一次联席会议,商定共建项目清单,采取成员单位认领、联合党委推动、党员群众监督的方式,确保每个项目顺利实施。

此外,天桥区通过建立健全协商民主机制,对接机关事业单位在职党员到社区“双报到”制度,推动社区党组织、驻地单位、“两新”组织经常到群众中去收集民意。

发挥社区“兜底”作用 推动“两新”党建发展

天桥区还在15个街道党工委成立综合党委和党建工作办公室,负责对辖区内非公有制经济组织和社会组织党建工作的统筹协调、指导协调和督促检查。

天桥区指导社区党组织对规模较小的党组织、未建立党组织的非公有制经济组织和社会组织中的党员实行“兜底”管理,吸收外来流动党员共同开展活动。

在“两新”组织相对集中的园区、商务楼宇,依托开发单位、物业公司或经营单位建立区域性综合党组织,发挥流动党员“蓄水池”和党组织“孵化器”作用,做到组织联设、队伍联管、活动联办、制度联建、保障联筹,推动“两新”党建区域化。目前,全区建立非公企业党组织416个,覆盖率64.7%;建立社会组织党组织47个,覆盖率70.7%。