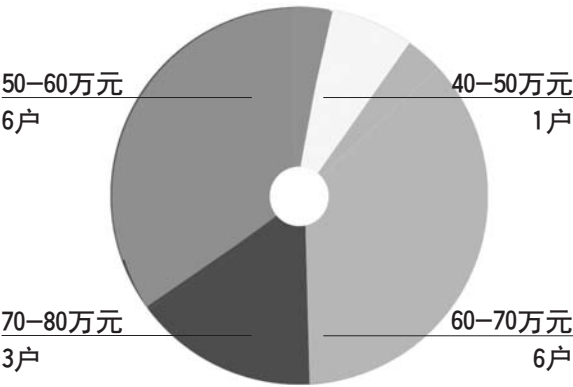


# 山东23家省管企业负责人薪酬首次公开

## 正职年薪多半为五六十万

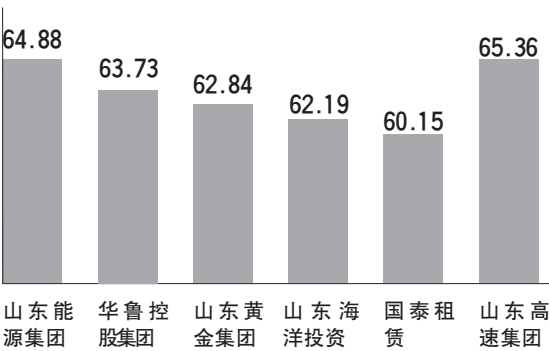
国企高管的工资，之前一直有些神秘。近日，山东省国资委网站公布了23家省管企业2015年度负责人薪酬情况。国企正职年薪多在五六十万元左右，这是山东首次公开披露此项信息。

### 省管企业正职薪酬分布



注：只统计在本企业任职超12个月的16家省管企业主要负责人。

### 正职年薪在60—70万元的企业 (单位:万元)



### 其他省份国企薪酬情况

2015年广东省国企负责人薪酬主要在**50—100万元**之间；  
浙江省国企负责人薪酬主要在**70—100万元**之间；  
重庆国企负责人薪酬主要在**50—60万元**之间；  
湖北国企负责人薪酬主要在**50—70万元**之间。

数据整理：本报记者 张玉岩

本报记者 张玉岩  
实习生 宋玉洁 郭丹宁

### 年薪超50万元的 有15户

3月31日，兖矿集团有限公司、山东高速集团有限公司、齐鲁交通发展集团有限公司、山东省交通工业集团控股有限公司四家省管国企在山东省国资委网站公布了2015年国企负责人薪酬情况。加上首批公布的19家省管国企，山东23家省管企业负责人2015年度薪酬信息已经全部公开。

从国资委网站上的公开情况看，我省市省管企业负责人的薪酬并不像传说中的年薪百万，正职年薪合计普遍在五六十万元左右。此次公开披露的年度薪酬信息包括应付薪酬、福利性待遇(含各项社会保险、企业年金、补充医疗保险、住房公积金的单位缴存部分等)以及其他货币性收入。

记者从省国资委获悉，纳入改革范围、由省国资委主管的省管企业共有23家，涉及183名企业负责人。此次披露的企业负责人是指由省委或者省国资委任命的企业领导人员，并

非平常理解的国企高管。目前，大部分国企高管已经实现了契约化管理，薪酬由各企业董事会决定，不再纳入省国资委披露范围。根据相关规定，由省委或省国资委任命的企业负责人不得持有企业股权。

省国资委相关负责人介绍，2015年度，省国资委审核省管企业主要负责人平均薪酬(基本年薪与绩效年薪之和，税前)约为49.27万元，比2014年度(58.28万元)下降15%。记者梳理发现，在本企业任职超过12个月的企业主要负责人，2015年度薪酬超过50万元的有15户，其中在50—70万元之间的有12户，占了一多半。税前薪酬最高的是兖矿集团有限公司80.82万元，最低是山东省粮油集团总公司，为22.13万元。

省管企业负责人薪酬信息实行企业、薪酬审核部门“双公开”。今后，省管企业负责人年度薪酬信息每年都要公开，且时间一般不得晚于6月30日，特殊情况需延期发布的，不得晚于12月31日。

### 企业负责人薪酬 与员工平均工资挂钩

此次公开披露的薪酬信息

表明，我省市省管企业负责人的薪酬并不像传说中的那么高，让不少人都有所疑问，公开披露的薪酬是不是企业负责人从企业获得的全部收入？

山东省国资委相关负责人介绍，这次披露的薪酬是2015年度从本企业获得的税前报酬情况。按照薪酬改革制度，除了这张表格上所反映出的年付薪酬、其他货币性收入以及福利待遇之外，企业负责人不允许在企业领取其他任何货币性收入。

所披露的年付薪酬中包括基本年薪、绩效年薪以及任期激励收入这三部分。另外的其他货币性收入则是实行了货币化改革的公务用车和通讯补贴。福利待遇则是按照国家社会保险缴纳以及住房公积金管理部门的相关规定执行，由企业据实填列的，不属于国资委的审核范畴之内。

企业负责人的基本年薪与企业的在岗职工平均工资挂钩，基本年薪是上年度省管企业在岗职工平均工资的两倍。年度省管企业在岗职工平均工资由省人力资源和社会保障厅核定。绩效年薪是指与省管企业负责人年度经营业绩考核结果相联系的收入。绩效年薪以

基本年薪为基数，根据年度考核评价结果，结合绩效年薪调节系数确定。任期激励收入根据任期考核评价结果确定。

根据《山东省省管企业负责人薪酬管理办法》，省管企业负责人年度综合考核评价为不胜任的，不得领取绩效年薪。当年本企业在岗职工平均工资未增长的，省管企业负责人的绩效年薪原则上不得增长。当年本企业经济效益下降的，省管企业负责人的绩效年薪原则上不得增长。

当然，此次披露的企业负责人薪酬是指从企业获得的所有薪酬。为了鼓励企业，从2015年度开始，山东省给予企业效益特别突出的企业负责人奖励，实行政府特别奖励制度，这部分奖励是由山东省财政厅出资，并非从企业所得。

### 国企负责人薪酬 应与三核心指标挂钩

自2015年以来，全国31个省份都陆续实施省管企业负责人薪酬改革。据公开资料，在全国各地实施的改革中，有河北、山西、山东、陕西等25省份向社会公开了他们的改革方案，对省属国企负责人的薪酬进行限制。

2016年12月29日，国务院国资委首次公布了负责管理的111家企业负责人2015年度税前薪酬，随之，各个省市国企高管薪酬也陆续公开。

参照山东在GDP总量以及人均GDP的全国排名，山东国企负责人的薪酬水平不算太高。2015年广东省国企负责人薪酬主要在50—100万元之间。浙江省2015年国企负责人薪酬主要在70—100万元之间。重庆则是税前薪酬在50—60多万元之间。

当代金融研究所所长陈华认为，国企负责人的薪酬拿得是不是合理，应当与三个核心指标挂钩。第一个指标是企业每年实现多少利润，第二是企业每年向国家缴纳多少税收，第三则是企业员工的平均薪酬每年增加多少。如果企业负责人的薪酬与这三个指标是匹配的，即便是每年拿一千万，其薪酬也是合理的。如果企业负责人的薪酬与这三个指标不匹配，即便是拿一块钱也是多的。另外，陈华提到山东国企的产业结构偏重，以煤炭、钢铁为主，在煤炭、钢铁市场比较好的时候，山东国企的发展情况较好，而目前山东国企面临的转型升级压力依然较大。

# 济青泰三城先行实施生活垃圾分类

## 年底前出台办法，2020年底回收利用率超35%

本报记者 廖雯颖

### 正确分类居民 可积分兑换奖励

《生活垃圾分类制度实施方案》明确，在直辖市、省会城市、计划单列市及住建部等部门确定的第一批生活垃圾分类示范城市的城区范围内，先行实施生活垃圾强制分类。山东济南、青岛、泰安三市纳入全国首批实施生活垃圾强制分类的46城名单。

根据《方案》，推进生活垃圾分类要遵循减量化、资源化、无害化原则，加快建立分类投放、分类收集、分类运输、分类处理的垃圾处理系统。到2020

年底，基本建立垃圾分类相关法律法规和标准体系，形成可复制、可推广的生活垃圾分类模式。在实施生活垃圾强制分类的城市，生活垃圾回收利用率达到35%以上。

《方案》规定三种分类：有害垃圾、易腐垃圾和可回收物，有害垃圾主要品种包括废电池、废荧光灯管、废温度计等。

《方案》明确，将按照污染者付费原则，完善垃圾处理收费制度，鼓励社会资本参与生活垃圾分类收集、运输和处理，积极探索特许经营、承包经营、租赁经营等方式，通过公开招标引入专业化服务公司。具体到居民层面，通过建立居民“绿色账户”、“环保档案”等方式，对正确分类投放垃圾的居民给

予可兑换积分奖励。

### 先设定处理方法 再倒逼家庭社区分类

作为此次在列的垃圾强制分类先行城市，济南历下区2012年曾在全省率先推行生活垃圾分类试点。可最后却因种种原因在2015年3月暂停。

多年从事垃圾资源化利用的潍坊金丝达实业有限公司董事长刘国田说，垃圾减量化、资源化处理必须发挥企业主体作用，推进垃圾分类处置产业化，“只有让企业能够从中获益，垃圾分类处理产业才能健康持续发展。”通过政府主导、企业运作、公众参与，形成合力。

有业内人士建议，当前情

况下，不如从终端处理环节做起，先把处理方法设定好，再去倒逼前端家庭、社区的分类环节，不失为可行之策。

2015年济南日产垃圾达到4740吨，10年来翻了一番，年均增速更保持在8%至10%。而城市垃圾处理厂设计处理量最多只有3600吨，长期超负荷运转。

济南市城管局废弃物处理处处长高秋霞认为，此前历下区的垃圾分类试点是在前端推进，但是由于末端处理跟不上，只得暂停。现在他们的思路已改为末端推进，哪一项是在末端能够解决的，就往前倒逼执行分类。比如，目前餐厨垃圾、废旧衣物、秋季落叶和煤灰都能末端资源化处理了，就把前端分类严格执行到各区县甚至农村去。