

## 仙河深化“经营社区”战略、推动全员向价值创造聚焦

## 抓住资源香饽饽 实现效益最大化

今年以来,随着胜利油田实施以“完成目标保基本薪酬、多创效益挣绩效工资”为核心的考核新政,仙河社区进一步压实各单位保效创效责任。在仙河社区主任任尚敦看来,只有充分发挥好市场、质量、效益的理念,才能把压力转化为砥砺前行的动力。为此,仙河社区以“三转三创”主题活动为主线,培育全员行行有价值、处处见效益的理念,持续深化“经营社区”战略,抓住资源这块香饽饽,全力盘活人力资源和闲置资产,发挥“滨海医院”品牌效应,培育特色项目创效能力;勒紧社区成本,深挖效益源泉。

本报记者 邵芳  
通讯员 王强

转变观念  
向固有资源要效益

去年11月,仙河社区物业一公司建设物业班班长苏英魁成为“滨海医院”物业项目负责人,带领着11名精心挑选的员工转战陌生的非住宅物业,这曾让他一度迷茫。而今年,当他看着上千个医院保洁点被清理的井然有序时,当每次考核抽查都收到满意的效果时,当听到院方在社区大会上对项目组提出表扬时,苏英魁看到了转型发展的希望和潜力。

低油价以来,仙河社区积极转变观念,向人力、闲置资产等一切能创造价值的资源聚焦,探索实施整合、优化、应用等工作,全力开启向资源要效益的时代。

毫无疑问,盘活人力资源、降低高成本项目,成为想资源优化要效益的首要任务。据了解,在过去很长一段时间,仙河社区滨海医院的物业都有私企承包,物业保洁费居高不下。为此,物业一公司组织承揽了该项目,既提高创收7万元、降低物料费50%,还探索出社区物业向非住宅物业转型的诸多经验。

“相比过去,在医院从事物业保洁工作难度更大,因为每个角落、走廊、公厕都要全面无害化处理。”苏英魁说,承揽上述业务后,项目组先后赴东营相关医院学习,逐步梳理出滨海医院千余个保洁点、百余个保洁难点,并针对病房、公厕、走廊、急诊、门诊制定了五个标准工作流程和工作规范,推动保洁工作规范化、制度化推进。

今年以来,在持续推进“挣一分钱比花一分钱更有价值”的理念下,社区财务资产管理中心坚持向固有资源要效益,制定实施了资产回报收益制度,让资产无效变有效、有效变高效。

如今,通过盘活闲置资产,仙河社区幸福三区新启用的便民超市和2个辅导学习班,不仅给居民提供方便还为社区创收。据统计,今年以来,仙河物业系统已出租房屋600余平方米,培育了便民利民的创效项目;医疗系统通过科室外部联姻、合作办医等方式,盘活优化医疗资源;学前系统利用自身品牌和师资优势,吸引更多的儿童入园,在园人数和收入实现稳步增长。

拓展项目  
向新兴产业要效益

谈及现在的工作和生活,滨海医院“婴幼儿抚触”项目负责人王丽亚感觉每天都被幸福包围着。原来,年初后她每天都要接待近10个新生儿,职责就是辅助孩子们游泳、抚触,促进幼儿健康发育,传递脐部消毒、皮肤护理等常识,帮新妈妈解答各种疑问。

“虽然工作有些忙碌,但看到孩子和妈妈们的笑容,心里还是美美哒。”王丽亚说,自国家放开二胎政策以来,滨海医院妇产科去年体检的准妈妈达到往年的三倍,这足以看出公众对新生儿服务的需求也在逐年增加。

区域内没有专业的服务机构,让滨海医院在“寒冬季”里看到了发展潜力。很快,他们就精细挑选了两名儿科医生,经过专业化培训,新购置专业设备,就开设了“婴幼儿抚触”项目。如今,每月平均提高优质服务200余人的项目,已经成为滨海医院创效发展的重要举措。

“医院是靠技术发展的行业,因此就要坚持内外结合,让医护人员学到新技术、站上新台阶。”滨海医院院长陈社堂说,他们利用与山东中医药大学附属医院合作办医的机会,让医护人员通过近距离的跟班学习,把外部医疗专家的技术学过来,用起来,提高治疗技术、解除患者病痛。目前,他们已经培育起以医疗合作项

目、残疾人康复项目、血液透析项目等新项目为主的创效增长点。

此外,仙河社区在物业系统调整“保修”工作体制机制方面,整合成立两个维修班,并将维修成本全部划到项目,让维修班能够根据居民需求自主引进材料,并设置物料展示柜供居民选择。据统计,今年一季度,维修班入户维修1300余次,创收2万余元。

严控成本  
向价值创造要效益

近日,随着鄱阳湖路两侧近80个路灯更换为LED节能灯,仙河社区公共场所节能灯改造基本实现全覆盖。此举既然达到节能灯光声控的效果,还使电费每月降低数千元。

在全员向价值聚焦,大力实施降本增效方面,社区技术骨干通过革新,将仙河社区所有的公厕全部安装上以储水箱、电磁阀、红外线感应开关组成的感应上水装置。据了解,该装置的成本仅为600元,应用后单个公厕用水量骤减至100方,年节约水费数万元。

“一张纸、一滴水、一度电,每一个点都是成本管控点。”仙河社区经营管理科科长王荣成说,今年以来,社区不断强化全口径预算、全口径成本管控,严控管理费用和非生产性支出,做到全系统、全方位、全口径、全过程降本减费,在3月20日召开的预算下达会上,成本平均压缩10%以上,差旅费下调16%以上。

在开展“三转三创”主题活动中,仙河社区推行后勤服务一体化实施方案,将各单位办公区域的保洁、绿化和公共设施设备维修等工作,全部采用内部招投标的方式由物业和市政公司承担,让内部模拟市场降低外委费用。

4月份以来,仙河社区组织开展了一场关于“挣钱与省钱”的大讨论活动,旨在集思广益,整合资源、打破界限,促使全员全力以赴投身提质增效再升级攻坚战。

胜利工程院:  
应用新技术增油数千吨

本报4月11日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 杜玮暄)近日,由胜利油田石油工程技术研究院研发的全金属螺杆泵技术,通过中石化组织的专家论证。经鉴定,项目整体成果达到国内领先,部分成果达到国际领先。

在稠油热采领域,最理想的无疑是全金属采油设备,这也是目前世界领域的前沿技术。“这项技术主要针对稠油井采用普通橡胶螺杆泵不能热采,或采用有杆泵举升泵效低等问题而研发的。”据了解,五年来,胜利工程院科研人员立项中石化课题“全金属螺杆泵的研究与应用”后,建立了金属螺杆泵漏失计

算模型,研制了全金属螺杆泵金属定子成型方法,测试出不同转速、含水率对全金属螺杆泵特性的影响规律,并形成全金属螺杆泵特性评价方法及应用模板。

在此基础上,科研人员还以全金属螺杆泵为核心配套了注采一体化、变排量生产和过泵沉砂采油三种举升模式,其耐温可达400摄氏度,远高于传统的橡胶螺杆泵最高耐温150摄氏度的极限。

目前,该技术已在胜利油田实施17井次,应用井泵效提高16.3%,单井日增油1.39吨、节电50%,最长已连续生产558天,累计增油4635吨,经济效益和社会效益显著。

河口采油厂:  
勇闯市场多创效

员工对业务承揽充满信心。

本报4月11日讯(记者 顾松 通讯员 刘玉龙 吴木水 崔洪颖)

近日,胜利油田河口采油厂集输大队和胜利通海油田服务股份有限公司在埕东联合站举行埕东余热代气项目业务外包签约仪式,标志着埕东联合站5名员工正式承揽了通海公司余热代气项目相关业务,也标志着采油厂在勇闯市场多创效方面迈出实质性步伐。

据了解,胜利通海油田服务股份有限公司是一家油田改制企业。2016年年初,他们采用合同能源管理的方式,在河口采油厂埕东联合站开展污水余热代气项目。通俗来说,就是利用采出的污水热量对原油进行加温,替代原来的天然气加温方式。

合同能源管理方式不仅在效益上实现共赢,也为河口采油厂外闯市场创效提供了条件。

前期,经过采油厂与胜利通海油田服务股份有限公司加强沟通协调,决定输出5名员工承揽余热代气项目的管理。日常工作中,将主要负责生产巡检、资料录取、厂房设

备设施巡护以及日常操作值守业务。

在本次业务承揽前,集输大队采取自愿报名的方式,选拔了5名员工先期参加余热代气项目所有岗位操作技能的学习。经过一段时间的跟班操作,陈小芹等5名员工符合相关要求。

“采油厂员工经过严格的岗位培训,综合素质能力都比较高,我相信他们完全有能力胜任这项工作。”胜利通海油田服务股份有限公司相关负责人表示,通过把业务外包给采油厂,也在一定程度上为企业降低了用工总量、节省成本。

对业务承揽的5名员工而言,虽然工作地点没变,但角色却发生了变化。“转到余热代气岗位后,我们在业务上还是要多学习,思想上还要再转变,但不管怎样,只要能创效就是好岗位。”陈小芹说。

据了解,本次承揽余热代气项目,只是河口采油厂加快外闯市场创效的一个缩影。目前,采油厂护卫、测试、注汽等专业化队伍在闯市场方面也已取得实质性进展。



抢修设备保生产

近日,中石化胜利石油工程公司海洋钻井公司胜利八号平台在胜海201A井组施工中,因顶驱变速箱发生故障,影响海上正常施工作业。为全力消除安全隐患、尽快恢复海上生产,平台将精密的变速箱运送至专业设备维修车间修理,在家休班的技术骨干主动放弃休息,全力配合厂家维修。据了解,在设备抢修工作中,平台技术骨干仔细研究设备拆装和顶驱故障原因,最终和厂家技术人员共同制定科学解决方案,实现设备精准修理。此外,平台方还借维修机会,认真学习掌握顶驱的结构原理,为今后自行开展设备维修、降低生产成本夯实技术基础。目前,顶驱变速箱修理完毕恢复正常使用。

本报记者 顾松 通讯员 刘寿强 李东 摄影报道