

践行“三转三创”、全力推动提质增效

商临管理区让精打细算成为常态

今年以来,胜利油田鲁明公司商临采油管理区扎实开展“三转三创”主题活动,坚持一切工作向质量效益聚焦,打破常规惯性思维,让各项新制度的有效落实成为提质增效升级的重要支撑。“组建运行时间不长的商临采油管理区,主动克服效益开发难度和经营压力,全力推进效益发展和降本增效。”商临采油管理区经理冯春雷称,一季度中,商临采油管理区多措并举,实现降本增效上百万元。

本报记者 邵芳
通讯员 王芳

转变观念 向价值创造聚焦

3月份,商临管理区举办的井控演练中,技师史国庆主动承担起更换盘根操作的授课和指导,获得奖励100元。钱虽然不多,却体现出主动作为的价值理念。

据了解,商临管理区自去年实施价值积分以来,各班站综合考虑生产环境、工作量、劳动强度、技术含量、安全系数、责任大小等因素,形成了更接“地气”的价值积分管理台账,并将其与员工月度绩效考核关联在一起,引导员工向价值创造聚焦。

在冯春雷看来,员工收入拉开后,在管理区形成了“贡献决定收入,效益决定收益”共识,主动找活干、干好活的人也越来越多。考核新政,也在很大程度也成为激发员工创造价值的重要举措。

“价值积分管理不仅打破了传统的‘大锅饭’,还融洽了干群关系。”集输站站长张效勇说,过去都是靠严格要求和扣罚奖金的形式,要求员工多干活、干好活。如今,大家工作的积极性更高,团队形成的合力也越来越强。

在提质增效升级进程中,仅靠调动大家积极性是远远不够的,还需要长效激励措施作支撑。冯春雷认为,企业绩效创效水平和可持续发展能力,和员工的个人发展薪酬是密不可分的。长期以来,管理区规定凡是收集到员工的“金点子”后,均由机关部室组织论证,一旦实施尽快通过增加效益奖的形式,让员工认识到“金点子”既是管理区创效保效的“红利”,也是员工的“红包”。

不仅如此,商临管理区还利用每周书记、经理“小讲堂”,宣讲油田“经营绩效+风险管控责任”考核政策发生的变化,引导员工找准工作重心齐创效。

低成本技术 破解老区低效困境

储量品位低、开发难度大、投入成本高,是商临管理区所辖油藏的主要特点。今年以来,为了能从低品位油藏中挖出高效益,管理区围绕老井挖潜、低液井治理、措施优化等重点工作,用好“三线四区”经济运行模型效益标尺,不断找寻老区效益开发“突破口”。

“技术管理室年初就将产量指标、开发指标和管理指标分解到单井站点,让每个站点都有指标、每个员工都有担子。”冯春雷说,今年,商临管理区对油井的成本构成逐项剖开,因地制宜的实施“一井多策”。对沉没度大的潜力井上调参数,对低产低效、单耗高的油井降参,精确衡量调参前后的油量、电费、运费支出,提前算好效益帐。一季度,共有效调参2井次,月增加利润1.6万元。

年初,高含水稠油井夏19-7井措施后,在2月底实现日产量10.5吨、日油1.5吨,较措施前增油1吨,预计年增加利润45万元。据了解,这是商临管理区运用低成本化学吞吐技术以来,拯救的第8口低效井。该技术不仅成本低,并且通过施工前与承揽方签署风险协议,明确按增油比例付费、不增油不付费,实现风险共担,此举既提升施工方的作业质量,又减少了投资风险。

“用好‘三线四区’这个计算器,优化开发指标、降低油井效益都没问题。”管理区总地质师彭尚谦说,在鲁明季度排名中,管理区开发管理质量指标、工况合格率、维护频次均名列前茅,“现在连基层都能熟练掌握这个计算器,时不时就算起班组油井的效益帐。”

低油价以来,成本的压减让基层单位的许多优化措施因花销大而变得“举步维艰”。为此,商临管理区充分做实管理区油藏经营主体责任,用好油藏管理经营过程中的自主权和发言权,加大低成本措施力度,力求少花钱多办事。

在夏8-平1、夏8-平510实施蒸汽吞吐提高采收率过程中,管理区通过实验和数据最终说服上级部门优化了两口井的举升工艺,不仅节约抽油机等地面流程费用,还能使本年度降低50万元的洗井成本。

优化运行 全方位降本增效

“厂家维修一台螺杆泵驱动头,费用在七八千元左右,自己掌握技术七八百元就能解决。”在维修站李建国的带领下,管理区技术能手的动手能力越来越强。

近年来,随着成本逐年压减,商临采油管理区围绕提效率、降成本、增效益工作目标,把“左右不了油价,但可以左右成本”的理念落到实处。如今,传统的修旧利废已经不能满足创效的需求,他们便将眼光转向生产经营节点的优化上,认真算好每一分钱的产出和收益,构建降本增效常态化机制。

2月份,原鲁明商河和临邑两家管理区合并后,辞退原租赁的临邑办公楼一座,年降本20余万元;优化人力资源配置,一季度清理业务外包7人,本年度降低人工成本23.8万元;优化资源配置,清退两台运输车,年省运费37万元。

在夏8-斜310新井投产过程中,该管理区积极盘活内部资产,并组织员工自行挖管线沟、预制修旧利废后的管线。取得不错的收益后,他们还将此方法在新井夏8-平510应用。据统计,一季度,该管理区共自行铺设管线235米,降低人工、材料等成本3.4万元。

电费作为油井运行的重要成本,维修站经过论证将暂停井的2台直驱式驱动头更换至运转油井上,单台月节电236kw/h左右。此外,他们还实施用电分项管理,使一季度电费同比节约5.34万元。

“上有油田在应对低油价方面的系列重要举措,下有广大员工精打细算的好习惯,效益就藏在聚人心、细管理、重落实里。”

孤东采油厂: 薄层油藏开发初见成效

本报4月11日讯(记者 顾松 通讯员 尹永华 刘根芝) 近日,生产日报显示6-41-1473井日产油4吨,含水89.5%。调整前,该井日产油仅为0.5吨,含水98.7%。谈及油井的华丽转身,得益于胜利油田孤东厂强化薄层的精细开发。

据了解,6-41-1473井原合采4¹和4²层,技术人员分析对比测井图后认为,4¹层厚度大、渗透率高、储层发育好,但含水远高于相邻单采4²层的井,因此判定该井窜流层位为高渗厚层4¹层。随后,他们对该井实施卡封4¹层、单采4²层措施,截堵4¹层的窜流强流线,使次要层4²层储量得到动用。

孤东地质所勘探室主任汪延富说,随着勘探开发难度逐年加大,他们先后将目光瞄准小断块和薄油层。为最大限度提高单井控制储量,技术人员大胆创新薄层水平井开发技术。由于油层厚度仅为1.5—2米、钻井难度大,孤东工艺和地质技术人员联合攻关,在钻至水平段后

应用随钻地质导向系统,根据随钻测井资料跟踪并精细调整井眼轨迹,保证油层钻遇率最大化。

孤东工艺所生产室主任孙鹏说,针对该区油藏特征,他们在进行防砂施工前,还采用氮气返排工艺解堵,充分解除近井地带泥浆污染和粉细砂堵塞。对于泥质含量较高和含聚的新井,则采用氮气泡沫酸化解堵工艺。

对流量较高的井,技术人员在防砂时采用高砂比大剂量高饱和充填防砂工艺,增强近井地带导流能力,建立强导流能力充填层。对离边底水近的油井,为防止水淹则采用一步法绕流循环充填工艺。

近年来,孤东厂利用水平井挖潜薄层油藏收效显著,累计实施新水平井10口,单井平均日产油5吨、含水69.8%。其中,去年实施的2口井,单井初期日产油均达12吨,综合含水仅35%,为孤东油田薄层进一步提高采收率提供了技术手段。

现河采油厂: 作业现场开“直播”

本报4月11日讯(记者 顾松 通讯员 马俊松 王常玲) 网络直播是当前火热的一种娱乐模式。如今,胜利油田现河井下作业大队的30多个作业现场,也开通24小时“直播”。只不过,直播对象是作业施工现场,看直播的是指挥中心的监控岗人员。

今年2月,现河井下作业大队(稀油)整合前期作业值班房既有的监控设备,在信息(档案)管理中心等部门帮助下成立视频监控室,走在油田作业系统前列。“作业队是个独立运行的小单位,这些施工单元零散分布在各个井场,存在管理漏洞和盲区。”大队政治教导员崔文胜说,他们通过监控把管理延伸到现场,把以往抽查式的查漏补缺变成“直播式”的即时监管,让员工逐渐习惯在管理人员的眼皮下进行标准操作。

作业队是个流动的井场,信号传输费成为实施上述举措的难题。崔文胜说,要实现30部动力监控实时传输,一年产生费用130万左右。为科学经济监控,他们与技术部门创新采取“轮巡”方式,在保证重点井24小时监控的基础上,对正常生产井轮流监控,且重点和轮巡监控可随时切换。“正常施工井每30秒自动切换到下一井场,减少信号传输流量,将费用控制在20万以内。”

监控的存在让作业现场的违章现象无所遁形。3月7日下午,王102-斜119井作业现场,准备队进行吊装时使用钢丝绳套长度不够,存在隐患。这一幕被30多公里外的生产指挥中心监控人员发现并截图,当场叫停施工,并立即组织更换新绳索。

为发挥监控室的最大职能,他们建立健全《监控人员岗位职责》、《监控内容》和《监控管理规定》,规定监控人员有权对劳保穿戴、登高作业、标准化操作等现场出现的任何违章纠正整改,并及时对视频图片抓图保存。这些资料每天会在生产会上通报,同时以旬度为单位转发至监督站,在月底一并考核。“监控与运行联动,提高了管理的广度。”崔文胜说。

大队还多次组织一线员工来监控室参观,了解现场监控的模式,以进一步提升员工标准化操作的意识。就连协同施工的特车准备大队员工也感受到了压力,“车辆到达现场的时间人家看得一清二楚,晚一分钟人家都有凭有据,促使我们打起精神来提高效率。”金牌队作业19队在交接班时“直播”实行军事化列队交底,成为了争相效仿的“网红”。

尽管已经提高了管理水平,但系统仍有提高空间。目前,该大队正探索通过视频监控,进行问题远程诊断,降低技术人员、工具设备来回奔波的人力物力消耗,进一步发挥作业现场视频监控的作用。



增进企业交流
展示员工风采

近日,由胜利石油管理局工会、团委和局属经济实体管理部联合举办的胜利油田改制企业第六届“森诺杯”乒乓球比赛,在胜中社区体育馆落下帷幕。本次比赛吸引了来自15支代表队的120余名队员参加。经过两天165场次的激烈角逐,胜动集团代表队获得男子团体第一名,胜利泵业代表队获得女子团体第一名,闵伟、吴海丛、唐健分获男子组、女子组和领导组单打第一名,森诺工程公司获得体育道德风尚奖。据了解,已经成功举办六届的油田改制企业乒乓球比赛,既为改制企业增进交流、活跃员工生活搭建重要平台,也充分展示了改制企业广大员工在企业更有质量、更有效益发展中的良好精神面貌。本报记者 顾松 通讯员 张正伟 摄影报道