

市人社局组织专家进校园,为毕业生现场答疑解惑

听了专家讲解,心里明白多了

本报济宁4月13日讯(记者 贾凌煜 通讯员 季昌栋 李金山) 为了让大学毕业生了解更多的就业创业政策,12日下午,济宁市人社局组织工作人员走进山东理工职业学院,举办“人社法律法规政策进高校”宣传活动。

在学院报告厅内,济宁市人社局事业单位人事管理科、市人力资源市场配置服务中心、市就业办公室、市人才服务中心的工作人员结合具体事例、案例分析,分别就事业单位招聘、人才市场供求状况、2017年重点招聘会时间安排、高校毕业生报到手续办理、实名制登记、创业培训、创业担保贷款、就业创业补贴等就业创业优惠政策进行了细致地讲解,并给大学生们提出了意见建议。

“请问我们大学生创业贷款需要什么证明材料?是否需要抵押?”在场外,工作人员还摆放了政策展板,设立咨询台,发放宣传资料,举行了政策咨询活动,接受大学生咨询,解答大学生疑问,为即将走上工作岗位的应届大学生提供帮助。针对学生的这一问题,工作人员给出了详细答复。

“从12日开始,2017年度济宁事业单位公开招聘报名工作已经开始了,你们也可以报名。”济宁市人社局事业单位人事管理科副主任科员温晖告诉现场大学生们,今年有不少职位学历要求为大专,只要好好备考,也能成为事业单位工作人员。

据了解,2017年全国高校毕业生数量再创历史新高,预计达到795万人,高校毕业生就业受到各方关注。济宁人社部门将坚持把高校毕业生就业摆在就业重要位置,健全服务保障机制,拓宽高校毕业生



济宁市人社局工作人员给大学生答疑解惑。本报记者 贾凌煜 摄

就业渠道。深入实施高校毕业生就业创业促进计划,开展能力提升、创业引领、校园精准服务、就业帮扶、权益保护五项行动,对就业困难毕业生,提供“一人一策”的专项帮扶。“我今年大二,还有几个月就要外出实习了,现在了解这些政策正是时候。”学院建工系学生孙亚豪告诉记者,通过这堂讲座,他了解到去年济宁市各行各业最需求的人才种类,了解到大专生也可以报考济宁市属事业单位招聘考试,还知道了毕业时档案如何转递。自己将抓住在校的这些时间,补充知识,扎实技能,争取做一名复合型人才。

技能培训和创业培训全免费

在报告厅,济宁市就业办公室就业安置科科长朱慧向大学生们讲解了技能培训和创业扶持等政策规定。

“大学生、返乡农民工、就业困难人员均可参加由人社部门举办的免费技能培训。”朱慧介绍,如果想创业,就来创业大学,计算机、月嫂、烹饪、美容美发任意选。目前,济宁市创业大学及各县市区分校,都能为创业者提供创业指导、创业培训、政策扶持等全过程免费创业服务。不仅高校毕业生,城镇登记失业人员、农村转移就业劳动力、城乡未继续升学的初高中毕业生(“两后生”)、企业在岗职工、退役军人、残疾人和即将刑满释放的服刑人员等人群都可报名。创业大学不收取报名者任何费用,相关创业培训支出由济宁市就业办公室进行拨付创业培训补贴。

想创业,资金是必要条件。创业担保贷款,受到众多创业者欢迎。根据规定,高校毕业生可申请创业担保贷



学生们认真听取济宁市人社局工作人员讲解相关政策。

款,个人申请创业担保贷款最高额度不超过15万元,期限3年,政府按规定给予贴息;劳动密集型小企业贷款额度不超过400万元,期限2年,政府给予50%贴息。

此外,去年出台的《济宁市就业补助资金管理暂行办法》还对职业培训补贴等10项就业创业补贴的享受人员范围、补贴标准做出了明确规定。这10项补贴分别是,职

业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、(公益性)岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、一次性创业补贴、一次性创业岗位开发补贴、一次性创业场所租赁补贴、家政服务从业人员意外伤害保险补贴。符合条件人员参加职业技能培训和创业培训,求职找工作、企业招聘、自主创业均可享受政府补贴。

相关链接

信息产业和技术型人才最抢手

“济宁市人力资源配置服务中心发布2017年一季度人才供需情况报告,通过170场现场招聘会,可以发现全市人才需求总量增加明显。”在现场,济宁市人力资源配置服务中心国际市场科科长卢玉波介绍了今年一季度人才供需情况。通过招聘会发现,今年求职者在工作时更加务实,看重工资福利、保险缴纳等,企业选人更讲究实用性。

第一季度提供就业岗位最多的五个行业是制造业、批发零售业、租赁和商务服务业、计算机服务和软件业、房地产业,招聘总量占比合计七成多。而市场职位需求最为旺盛的前五位分别是市场营销/销售类、生产/营运/质量/安全、百货/零售、人力资源/行政类、教师/培训/科研。在所有需

求中,信息产业人才和技术型人才最稀缺,也是最受欢迎的人才。

随着济宁市制造业转型升级步伐加快,人力资源市场对高级专业技术人才和高技能人才会有较大需求,且总体呈上升趋势。同时,信息产业行业迅速发展,对复合型人才的需求看涨,具有计算机、通信技术、测控技术等专业基础知识,又掌握管理学知识的复合型人才将供不应求。

另外,和去年同期相比,经济有所回暖,制造业生产情况稍好于去年,订单增加,对技工类人才需求猛增,维修技工、焊工、铆工、车床工等技术工人缺口较大。具备熟练操作经验的焊工、车工、磨工、数控操作工等技术工人是目前制造行业所急需的。

毕业生档案直接寄回户籍地

从今年开始,济宁市非师范类大中专毕业生档案将直接由各县市区人社部门负责接收管理,济宁市人社局不再作为毕业生档案的中转部门。各县(市、区)人社部门所属的公共就业和人才服务机构根据毕业生户籍或生源所在地接收本辖区毕业生档案,户籍地与生源地不一致的,由当前户籍地接收。

各县(市、区)人社部门所属的公共就业和人才服务机构接收范围是,济宁户籍(生源),且报到证派至“济宁市

(县、市、区)人力资源和社会保障局”的非师范类大中专院校毕业生档案。其中,未就业毕业生档案,由户籍(生源)所在地县(市、区)人社部门所属的公共就业和人才服务机构接收管理。毕业时已落实就业单位,且报到证已派至具体接收单位的,由具备档案管理权限的用人单位或为用人单位办理人事代理业务的服务机构接收管理。济宁经济技术开发区毕业生档案暂由嘉祥县人社局接收管理。

毕业生档案管理服务是

基本公共就业服务的重要内容,是促进毕业生就业的重要手段。“7、8月份是档案集中寄送时间,届时如果毕业生档案仍然被寄到市人社局,市局依然会转至各县市区服务机构,毕业生不用担心。”济宁市人才服务中心毕业生服务科科长辛勇介绍,根据规定,各县市区接收毕业生档案应通过专人送达、机要交通、毕业生专用邮政EMS标准快递等三种渠道进行,不接收毕业生自带或商业快递档案。

本报记者 贾凌煜