

# 养老金再次上调, 总体涨5.5%

## 实现自2005年以来的13连涨, 企业和机关事业单位同步提

据新华社北京4月14日电 经国务院批准, 近日人社部、财政部共同印发《人力资源社会保障部财政部关于2017年调整退休人员基本养老金的通知》, 决定从2017年1月1日起, 为2016年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的企业和机关事业单位退休人员提高基本养老金水平, 总体调整水平为2016年退休人员月人均基本养老金的5.5%左右。

据人力资源和社会保障部统计, 预计将有8900多万企业退休人员、1700多万机关事业单位退休人员因此受益。

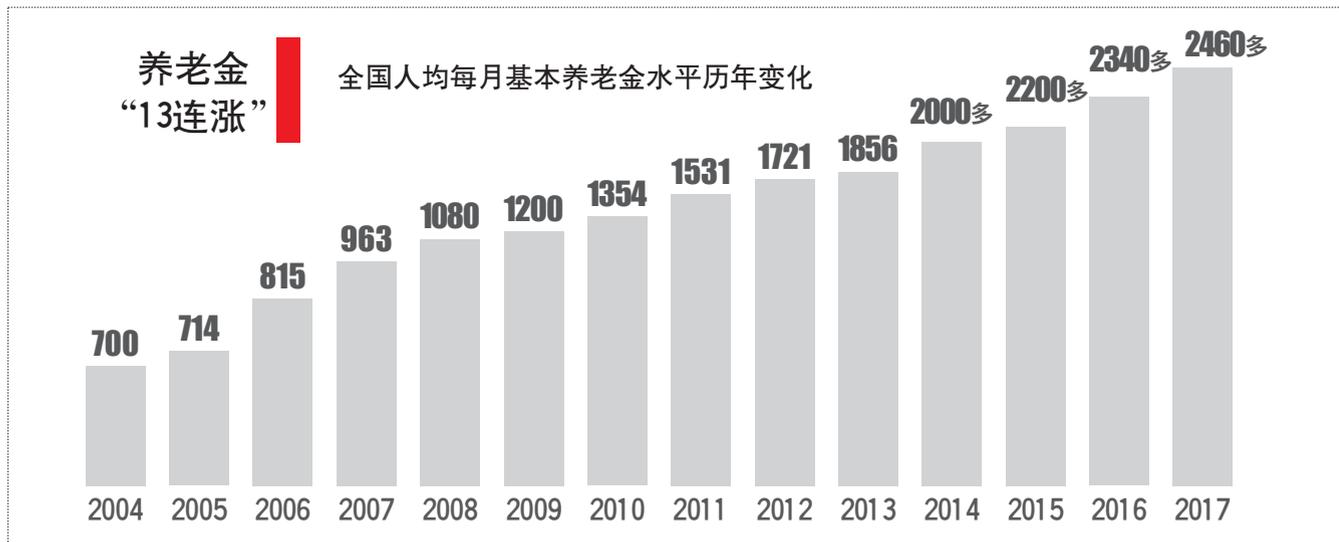
此次调整是国家继2016年首次统一调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金以来, 再次同步安排适当提高企业和机关事业单位退休人员养老金水平, 并统一采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的调整办法。

定额调整体现社会公平, 同一地区各类退休人员调整标准基本一致; 挂钩调整体现激励机制, 使在职时多缴费、长缴费的人员多得养老金; 适当倾斜体现重点关怀, 主要是对高龄退休人员、艰苦边远地区企业退休人员等群体予以照顾。

人社部相关负责人说, 今年按5.5%左右调整退休人员待遇, 是综合考虑我国经济发展新常态和人口老龄化新形势, 慎重做出的决策。

这位负责人说, 我国经济发展已由改革开放后持续30多年的高速发展期步入了中高速发展的新常态, 职工平均工资水平增速和居民消费价格指数涨幅放缓。

同时人口老龄化加速发展, 养老负担越来越重, 养老保险基金收支压力不断增大, 确需统筹考虑各方面因素, 合理确定调整水平。



解读

## 5.5%, 今年上涨幅度为何低了

每次上调养老金, 都是退休在家的老头老太太们很高兴的事儿, 前些年, 养老金的上涨幅度很大, 大得让上班拿工资的年轻人都很眼馋。而从去年以来这种“大增幅”的情况发生变化, 今年则比去年更低。如何正确看待增幅的回落? 什么才是合理的增幅? 人社部相关负责人和有关专家对此做了解读。

### 上涨幅度放缓 受多方面因素影响

自2005年至2016年, 我国已经连续12年提高企业退休人员基本养老金, 人均基本养老金水平从最初的不到700元提高到约2400元。2005年至2015年, 养老金每年至少上调10%, 2016年则放缓至6.5%。

人力资源和社会保障部相关负责人解释增幅下调时表示, 从国外主要国家经验看, 养老金调整水平多与物价或工资指数挂钩, 或综合考虑物价和工资增长情况。从我国的情况看, 经过改革开放持续30多年的高速发展, 目前已步入了中高速发展的新常态。近几年, GDP增速、职工平均工资增长率、居民消费价格指数等都呈下降趋势。

中央财经大学社会保障研

究中心主任褚福灵认为, 养老金此前连续多年上调10%, 一是因为养老金起点较低, 二是因为我国经济快速增长。养老金涨幅要高于物价涨幅, 但不宜长期超过工资增幅, 只要在两者之间, 都是合理的。

人社部社会保障研究所所长金维刚说, 2016年全国居民消费价格指数仅同比上涨2%, 去年1至3季度职工平均工资增长幅度大致在6.3%, 去年我国GDP增速为6.7%, 因此今年退休人员基本养老金的总体调整水平确定为比上年增长5.5%左右是比较合理的。

### 5.5%是整体幅度 具体各地会有不同

人社部这位负责人特别强调, “5.5%左右”的调整水平是企业 and 机关事业单位全部退休人员待遇调整的总体人均水

平, 而不是说企业和机关事业单位退休人员分别以各自人均养老金水平为基数, 都按照5.5%的比例调整, 更不是每个退休人员都按5.5%增加。

首先, 此次调整, 统一采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的调整办法。各地将兼顾企业与机关事业单位退休人员, 按照调整办法大体统一的原则, 合理确定各部分的具体标准。

同时, 由于各地经济发展水平存在差异, 各地区之间、企业与机关事业单位之间的具体调整办法可能会存在一定差异。具体到每一位退休人员, 由于缴费(工作)年限和养老金水平不同等原因, 实际的调整水平也会存在一定差异。

### 体面养老咋保障 单靠养老金挺难

衡量退休人员生活水平通行的指标是“养老金替代率”。国际经验显示, 当养老金替代率达到70%左右时, 退休人员的生活水平与在职时大体相当, 而低于50%时生活质量则下降。“按照养老金与缴费工资基数的比值计算, 2014年我国养老金替代率达到了67%。”金维刚说。而据褚福灵测算, 从2005年至2014年, 全国职工基本养老保险待遇的

工资替代率从近60%逐步下降。想仅依靠基本养老金就能过上富裕生活有点不切实际。更何况, 现实的情况是, 我国职工基本养老保险制度覆盖范围不断扩大, 领取基本养老金人员不断增加, 加之人口老龄化加速发展, 养老负担越来越重, 养老保险基金收支压力不断增大, 2016年已经有7个省份当期收不抵支。

据新华社

# 我省社区医生可评高级职称了

## 论文和科研只做参考, 外语和计算机应用不再是必要条件

14日, 记者在山东省基层卫生职称制度改革新闻发布会上获悉, 为引导医务人才往下流, 5月1日起山东将增设基层卫生高级职称。基层卫生专业技术人员参加评审时, 不需再拼论文和科研, 职称外语和计算机应用也不再是必要条件。

本报记者 王小蒙

### 论文等门槛太难过 从业三十年仍中级

“为评高级职称前前后后考了三次, 都是被论文数量不够给卡住了。”陈立文(化名)是德州市某乡镇的一名基层医生, 从业近三十年还是中级职称, 憋足了劲想评高级职称的他可谓心力交瘁, “发论文太难了!”他一度打算放弃。

长期以来, 招人难、留人难、评职称更难, 是基层卫生机构面临的三大难题。在山东大学公共卫生学院教授徐凌忠看来, 一心专注于临床的医生, 要完成论文、外语、科研等硬性指

标, 不仅使医生疲于应对, 还衍生了大量论文造假行为, 这些硬性要求也让基层医生的晋升之路尤为艰难。

今年1月, 省人力资源和社会保障厅会同省卫生计生委联合制定了《关于改革我省基层卫生专业技术职务资格评审制度的通知》, 确定自5月1日起, 对我省基层卫生专业技术职务资格评审制度进行改革, 具有独立法人资格的乡镇、社区及以下卫生服务机构中, 将设置专属的基层卫生高级职称, 基层医生职称晋升之路或许将不再那么艰难。

### 评基层高级职称 权限下放到各市

据省人力资源和社会保障厅巡视员李伯平介绍, 常见病、多发病诊治专题报告、病例分析资料、工作总结、医疗卫生新技术推广使用报告、开展健康教育与健康促进次数、健康档案管理, 将作为基层高级职称评审的重要内容。论文、科研等只作为评审的参考条件, 职称外语、计算机应用能力考试成绩不作为申报职称的必要条件。此外, 针对山东17市经济发展不平衡、人才队伍组成有差异的现状, 山东将基层卫生高级职称评审权限下放至各市, 由各市根据本地实际, 进行基层卫生高级职称评审, 并颁发职称证书。

通过评审取得基层卫生高级职称的, 颁发相应资格证书,

该证书在全省乡镇、社区及以下卫生服务机构中聘任相应专业技术职务。

“基层医生普遍学历不高, 论文和科研确实比较吃力。”滨州市博兴县纯化中心卫生院许楼社区卫生服务站的乡医许建民说, 基层卫生职称评定条件放宽以后, 更多人有机会晋升高级职称, 相应地, 工资待遇也能有进一步改善。

### 基层向上流动 需取得统一职称

据了解, 接下来我省将按照“定向评价、定向使用”的原则, 在全省乡镇、社区及以下卫生服务机构增设基层卫生高级专业技术岗位, 用于聘用

具有基层卫生高级职称的人员。基层卫生高级专业技术岗位实行总量控制、比例单列, 不占各地专业技术高级岗位结构比例。

不过, 为把医务人才留在基层, 基层卫生高级职称并不能直接在全省通用。

山东省卫计委副巡视员邱枫林介绍, 基层卫生专业技术人员, 可根据自身条件自主选择参加全省卫生或基层卫生高级职称评审。取得基层卫生高级职称的, 在基层卫生岗位聘用; 取得全省统一的卫生高级职称的, 可在全省范围内的卫生岗位聘用。基层卫生专业技术人员向上流动的, 需取得全省统一的职称方可聘用高级岗位。