

胜利井下科威特项目实施模块搬迁提速提效

对标先进井队,上演“极限竞速”

近日,根据甲方提供的一季度生产时效报表显示,井下作业公司科威特项目5支队伍平均搬迁用时11.62小时,位列科威特工区之首。“井下队伍的进步速度之快,搬迁时效之高,甚至连甲方都感到意外。”胜利石油工程公司科威特项目部钻井总监兼井下作业公司科威特项目境外负责人安涛说,从最初进入科威特工区首次搬迁的55.5小时,到最快搬迁4.5小时,一举反超区域先进施工队伍,成为科威特油区53支施工队中最具时效的队伍,他们用了两年多的时间,“安全、效率是决定效益发展的关键,这也是全体员工持续奋斗的目标。”

本报记者 顾松
通讯员 丁剑北

细节决定成败

2014年10月,井下第一批队伍抵达科威特西部油区,这是他们首次进入中东市场,首次进入日费制市场。陌生的制度、环境,一度让施工人员感到不适。那时,在这里施工的还有中原、华东、江苏等53支钻井队伍在当地施工。

在国内施工,井架工倒班都是上面工人先爬下来,底下的再上去,中间相隔不到一分钟。在科威特,因为这个习惯,甲方监督给井下贴出了50科威特第纳尔(下称KD)的罚单。

职工被罚的有些蒙,找到监督问原因,对方告诉他,“上面的人下去,下面的人再上来,中间空出的一分钟,浪费了”。

“时间就是金钱,浪费一分钟也不行,这就是阿美制度的核心。”安涛说,当地施工用的螺丝帽,一面带有型号标识。有一次,职工上完防喷器试压桩的螺丝后,甲方监督检查后要求他们返工。一问原因,螺丝帽标识被拧在反面看不出来,当职工解释不影响施工时,得到监督的回答是——“NO WAY。”

最要命的是,第一口井ug007井搬迁,受搬家公司、沟通不便等因素影响,用了55.5小时,远远慢于工区平均用时。一季度,井下钻井队伍综合排名位列工区四家单位第三。

搬迁时效和日费率,是甲方考核的两个重要指标。看到井下表现,甲方专门约谈了项目部负责人:“你们的业务太不熟练……”。

对标先进当标杆

在日费制模式下,井下的收入有两块,一块是施工日费,由于

工序相对固定,提升空间非常小;另一块是搬迁费,按照甲方规定,搬迁在48小时内全额付费,若超过这个时间就要扣钱。

“55.5小时,连搬迁费都挣不足,即便到了48小时项目也不挣钱。”安涛算了一笔帐,搬迁时要给搬家公司付费,要想把这块钱挣出来,就必须在26.17小时内完成搬迁,慢一分钟就亏一分钟的钱。

据了解,中原油田早在2009年就进入当地市场,53支队伍中一半来自中原,是工区名副其实的“龙头”。困境中,安涛等人把目光投向了中原。

“那段时间,项目部的人一到晚上就像夜莺一样全撒了出去。”安涛说,中原的施工井场很近,为了提高井下的施工水平,他们经常利用休息时间去学习。在中原井场,来观摩的有职工、平台经理,甚至项目部经理也端着本子站在那。

几次观摩下来,安涛觉得中原搬迁速度快,是因为他们把设备作了提前拆卸,这需要和甲方沟通。在SP980队平台经理郭卫强眼中,中原的搬迁具有很强的程序性,“一个班长带着几个人,谁干什么分的清清楚楚。我们一搬迁,整个项目部的人都上去,乱哄哄的。”

经过对标,井下项目部整理形成了“模块化搬迁”方法,把搬迁流程固化为模块,把搬迁岗位固化到人头,大幅提升搬迁时效。四个月,在甲方综合排名中,井下平均搬家时效32小时,位列工区第二,未发生一起安全质量事故。

释放时间,即是施工最后一道流程结束的时间。安涛等人发现,释放时间若在深夜,按规定不能搬迁,几个小时白白浪费。若通过调整泵压参数,加快施工周期,把释放时间控制在白天,搬迁则可无缝衔接。通过优化释放时间,井下搬迁速度更快。在安涛记忆里,2016年三季度,井下终于追平

中原,双方平均搬迁时间都达13小时左右。

享受奔跑的快乐

无论安涛还是郭卫强,追平中原,都没有太大感觉。如果说这是一场赛跑,此刻他们已经忘记了最初的终点,单纯的享受着奔跑的快乐。在工区里,一位外籍监督要求格外严格,导致验收时间过长,一度让其他队搬迁时效下降。该监督转到SP980队时,郭卫强在会上敲着桌子说:“搬迁时效不能降,如果下来了我带头工资降10%。”

郭卫强说,那段时间,为了提前让监督来验收,很多职工抱着沉重的工具,在52度气温下一路小跑,有的职工脚磨破了还在瘸着腿搬工具。

在加强精细管理过程中,井下项目部健全创新激励制度,鼓励一线职工搞创新,缩时效。凡提出措施有效,应用后奖励60KD。

据了解,SP980队司钻张盟发现,搬迁过程中钻台安装需要反复测量校正,占据不少时间。他借助直角勾股定理,创新发明钻台快速定位装置,每搬到新井钻台只要卡住装置很快就能就位,此发明平均缩短搬迁周期近20分钟。

2017年5月6日,SP988队在搬迁UG-11井中,仅用4.5小时,成为科威特油区最快队伍,井下项目部平均搬迁时效达到11.6小时,一举超越中原位列工区之首。中石化国科威特分公司带领中原、华东等工区所有单位,前往井下工区现场学习,井下也被评为“争创HSE现场管理标杆队伍”。

今年,井下项目部5支队伍中,有4支队伍赴科威特北部油区。安涛说,北部油区施工环境、地层特点与西部截然不同,近几年总结的搬迁方法几乎大半失效,“一切从零开始,我们有信心再开启另场奔跑。”

海洋钻井公司:

76项“五小”成果创效50万

本报4月25日讯(记者 顾松 通讯员 刘寿强)

近日,胜利海洋钻井公司对基层申报的76项“五小”成果进行评选,其中38项获得优秀成果,22项成为“金点子”,这些成果累计降本创效50万元以上。

宋玉明是海洋钻井公司海工大队小有名气的“创新达人”,由他创新使用的可变速电(气)钻带动联接杆及钻头清除钻具水眼堵塞物的办法,为公司年度节省钻杆成本16余万元,成果也获评优秀“五小”创新成果。

在海洋钻井公司,立足岗位常态化开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议的“创新达人”还有很多。“受自身条件和专业跨度影响,有些好想法因无法独立完成或工作较忙,最后不了了之,创新的激情也渐渐弱化。”海洋钻井公司团委副书记吴秀峰说,去年以来,为固化日常好经验、好做法,公司发动全员由“单兵创新”向“组团创新”转变,并在基层成立青年创新团队。

一年来,通过实施以分析、分解、分工、组合、调试、实施、分享为主的创新创效“七步工作法”,让项目化运作实现集智创新。“大家创新思维,积极开展技术攻关活动,在安

全环保管理、优化工艺流程、设备使用维护等方面发挥重要作用。”吴秀峰说,今年报送的成果数量和质量均比往年有所提升,其中技能大师工作室和平台建造组报送的成果占比大、质量高,有效提升“集智创新创效”工程效能。

作为育才创效的重要举措,海洋钻井公司也十分注重在成果评审活动中,让创新能手展作为,得荣誉、有实惠。目前,像胜利六号平台副队长韩学愈、胜利八号平台司机长王永科和《杨加喜三相电流不平衡控制工作法》、《宋玉明顶驱保护接头修复再利用工作法》等一批叫得响、立得住的“青年工匠”典型和青工命名创新工作法,在实施价值引领中发挥重要作用。

吴秀峰说,在常态化开展创新创效中,公司以微信群和青年众创空间为平台,实时将涵盖安全生产、质量管控、装备提升等过程中涌现出的优秀成果进行发布,使通用性强、效果明显的举措第一时间得到推广。同时,他们还将创新活动和创建“青年绿色生产示范班组”、争创青年文明号等活动相结合,让青工立足岗位解决实际问题,助推提质增效升级。

鲁明济北管理区:

“微”平台发挥大作用

本报4月25日讯(记者 邵芳 通讯员 赵军)

近年来,微信等社交软件成为公众交流的重要途径。为提高工作质量效率,胜利油田鲁明济北管理区盘活互联网资源,让“微信联络员”、“微”课堂等平台,成为实施价值引领、解决员工困难的重要举措。

低油价下,油田各单位都在加快实施价值引领,鼓励员工外闯市场创效,济北管理区到胜利油田大明餐饮有限责任公司承揽酒店管理业务就是较好地实践之一。

“走与不走,这是个难题”,是济北联合站员工张美淑看到要开展劳务输出通知后,在微信上发出的信息。原来,张美淑每周都要往返管理区驻地济阳和东营间,面对每天都能回家的愿望和工作上的不确定因素,让她有些迷茫。

联合站副站长朱永刚看到信息后,立即和张美淑讲明“走出去”既为管理区实现降本增效,也为员工价值再造搭建舞台,同时管理区还出台措施为闯市场员工解除后顾之忧。

吃下“定心丸”后,张美淑报名并通过审核前往新岗位。“从春天走向‘春

天’,感谢单位给我第二次机会。”在新岗位工作近一个月后,朱永刚为张美淑观念转变感到高兴。

“社交平台最能体现大家的内心,政工部门活用这个平台,就如同为管理区搭建直通员工心田的桥梁。”济北管理区党委书记王兴华说,今年以来,管理区从基层选拔人员成立“微信联络员”团队,旨在关注员工思想动态,为员工化解工作生活困难。

在深入推进油公司体制机制改革中,济北管理区发动各班站应用“互联网+”思维,解决各类生产难题。其中,注采五站创新推出“微”课堂,打破每周两晚集中培训方式,以每天在微信推送培训视频或知识点的形式,让员工们随时随地就能参加“形势任务教育”、“安全答题”等内容学习;管理区综合管理室为退休员工开创主题微信群,将退休员工及其子女吸引进来,提升离退休人员管理服务效能。

王兴华认为,人才是提质增效升级的重要基础,这就要求每一名基层管理者盘活一切资源,“带领大家全身心投入到扭亏脱困攻坚战中。”



让物资供应更高效

今年以来,胜利油田孤东采油厂物资(配送)管理中心根据基层生产实际,制定出台了《基层零星用料操作规程》,员工们亲切地称之为“应急包”。据了解,自油田应用ERP系统以来,物资计划上报程序更加规范,但锁芯、折页等日常工作中必不可少的非常规消耗材料,却因为无物码而无法通过系统上报。物资(配送)管理中心在充分调研的基础上,结合基层单位的生产实际,按照“货比三家、价比三家”的原则选择供货商,并加强对零星物资的到货验收。为确保物尽其用,孤东采油厂规定三级单位必须建立零星料收发台账,对基层用料进行跟踪监管,并在三级内部进行调剂使用,避免出现积压浪费现象。

本报记者 顾松 通讯员 尹永华 张美丽 摄影报道