

孤岛作业519队建立“质量效益进班组”模式

效益考核到班组，价值创造到岗位

预计作业5天的GDB21P2井，仅用68小时就交井开抽；常年低效的GDB21-4X9井经过针对性治理，日增油5吨……“划小核算单元，让工作量和价值有效融合，这样员工就能算出每天花多少成本，挣多少效益工资。”胜利油田孤岛采油厂井下作业大队(西区)大队长崔宪民说，在开展“三转三创”主题活动过程中，作业519队实施“质量效益进班组”考核体系，抓实抓细班组利润考核，使每一个班组都成为经营单元，让员工自觉严把质量、成本、效益关，使每个班组、每位成员都成为创效主体。

膜采取“尺子代替步子”、“大变小、裁边角”等办法，节省地膜30平方米，得到10个劳务奖励。

姜鹏做完各单项核算，汇总得出当班利润230个劳务产值，跟班干部核对签认后，他们才算把这笔劳务挣到手。每月底，队长要把队内劳务总值折算成现金，按班组利润核算薪酬。

副队长西海东认为岗位效益尺，很好地解决班组利润怎样合理分配到个人的问题。该队为每个岗位赋予不同考核系数，实行全员竞争上岗后，对每名员工的劳动价值、岗位要求、创效能力、履职评价、综合素质全面考量，并据此把班组利润分成岗位工资。

此外，由队长王峰、青工王广瑞自学编程，设计开发的“班组效益核算”APP软件，用当班录入、自动计算的方式代替繁琐的人工纸质统计，使工时分配“一月一算”变成效益利润“日清日结”，每名员工创造的价值也一目了然。

流程节点打开看 创效能力全面量

“效益尺”丈量的不只是管理精细程度，更是作业创效能力。“过去作业队主要算本队利润，今年我们完善以质量时效为核心的队伍效益尺，不仅要衡量自己的小效益，更要为采油厂增油创效。”王峰说，今年以来，他们紧盯作业质量，将施工目标由优质交井提升为培育长寿高效井，有效提高作业投入产出比。

对每口作业井，519队都要联合注采站、管理区技术室“三方会诊”，明确增油目标、治理措施、手术方案。为挖掘潜在效益，他们建立以工序有效率、增油量、免修期为刻度的质量标尺，对作业全过程打开分析，梳理16项地层、井身的静态质量节点，制定29项处理措施。同时，还细化51道工序、210个动态质量节点，通过“区块找共性、单井找个性”，对每口井在技

术上精确定位，做“差异化”手术。

技术员刘晓春桌上放着一份《差异化施工指导书》，内容是根据作业类型分类治理，包括综合防砂技术、“清、净、准、通、冲、防”水井作业六字法等，对关键工序也要做到压井、冲砂、大型施工“差异化”，把成本花在刀刃上，实现少投入、多产出。

据了解，为治理低效井GDB21-4X9井，刘晓春与管理区技术人员联合会诊，制定日增油3吨的目标，“量身定制”分层覆膜砂+绕丝管砾石充填防砂大型施工方案，日增油5.5吨。

“通过三方会诊和差异施工，突破了作业队对地层认识不深的瓶颈，让措施更有针对性。”刘晓春说，GDB21-2-16井检换滤作业后日产油1吨，由于短期光杆载荷变大，原油粘度升高，注采站制定了热水洗井方案。经过会诊调参后，日产量增至9.4吨。

作业占产周期越长，生产成本、人工成本越高，延误油井生产也越久，直接影响产量效益。为此，作业519队实施《工序时效标准》，把8类73道生产流程的计划运行到点、责任落实到岗。

3月份以来，他们以“单井减占一小时”为目标，实施待上井预调查、预分析“双预”制度，坚持当天搬上、当天开工、当天起出原井“三个当天”，做到计划、准备、协调、预防“四个超前”。在GDB21P2井施工中，他们提前协调搬迁保障，改变以往“一吊五卡”模式，用“两吊四卡”在两个井场同时吊装，使搬迁时间由常规3小时缩短至1.5小时。

“通过效益尺管理，我们把责任压实到岗位、潜力挖掘到节点，实现低成本作业、高质量修井。”队党支部书记张丙亮说，今年1-4月，519队交井16口，作业时效同比提高3.2%，维护井占产周期平均缩短9小时，油水井平均免修期延长37天，施工区块月度躺井率由3.5%降至2.7%，队伍劳务收入也同比增加8.7万元。

孤东采油厂：24名员工承揽酒店业务

本报5月16日讯(记者 顾松 通讯员 尹永华 李婷婷) 近年来，胜利油田在深化改革调整、加快转型发展进程中，通过优化人力资源配置，助推提质增效。5月9日，孤东采油厂与北京办事处达成战略合作，首批24名员工赴北京承揽酒店业务。

“根据协议，北京办事处从自愿报名的74名员工中，择优选择24名员工承揽餐饮服务、客房保洁、汽车驾驶、电工等工作。”孤东采油厂厂长刘广友说，今年以来，孤东厂积极探索盘活资源，提质增效，创收创效的途径和办法，目前已有9个科室、部门和三级单位与油田兄弟单位及外部企业达成合作意向。

针对外闯市场员工普遍关心的组织管理、薪酬待遇、轮班方式、困难帮助等问题，孤东厂制订《外部市场管理办法》和《北京服务项目部管理暂行办法》，同时，派出幸福教练对闯市场人员进行心理疏导，依托三级单位爱心互助小组，在消除员工后顾之忧方面发挥重要作用。

为加强对外闯市场工作的组织领导，孤东厂成立了外部市场领导小组和办公室，建立工作例会制度。特别是针对北京办事处业务承揽工作，成立了

采油厂北京服务项目部和临时党支部，明确项目负责人和支部书记及支部委员，为做好业务承揽工作提供了组织保障。

北京服务项目部驻点负责人、临时党支部书记贾黎说，低油价下，采油厂面临诸多难题，作为采油厂员工有义务主动适应形势变化，打破身份观念、主辅观念，树立“只要能创效就是好岗位”理念，积极主动参与到人力资源优化发展战略中去，以实际行动支持油公司建设，在新岗位上创造更大的价值。

李守江、孙玉梅是赴北京承揽业务中唯一一对夫妻。李守江是采油管理三区注采305站的采油工，妻子孙玉梅是注采304站的采油工。这次，李守江报名洗衣房岗，孙玉梅报名客房保洁岗。“看到通知后，我们俩都想出去闯一闯，于是就一起报名并顺利通过面试筛选。”孙玉梅说。

今年37岁的公益事业服务中心银洲宾馆餐厅部主任袁晓丹也是此次赴北京办事处人员之一。袁晓丹坦言，这次外闯市场对她来说就像是一场考试，“到北京继续从事老本行，这其中信心满满也压力山大，相信通过努力，一定会在新岗位树立起‘最美孤东人’的品牌。”

鲁明商临管理区：精细用电管理多降本

本报5月16日讯(记者 顾松 通讯员 王芳) 近日，根据胜利油田鲁明公司商临采油管理区阶段用电量统计报表显示，今年1-4月份，商临管理区在产液量同比增加2.27万吨的情况下，用电量却同比减少6.2万千瓦时，电费月均节约1万元以上。

众所周知，电是油田企业开发过程中不可或缺的重要能源，也是生产成本支出的大头，产液量的升降也直接关系到电费支出。

“管理区降本增效的一项重点工作，那就是按照‘三线四区’精细油井效益分析一样，做好用电量的精细分析，努力挖掘降费电费的潜力点。”商临采油管理区经理冯春雷说，今年以来，该管理区将用电管理细分为生产用电和生活用电两个大项，并明确了提液耗电、注水耗电、油气处理耗电、电加热耗电和生活耗电等多个小项消耗的电量控制指标。

与此同时，商临管理区为单井和注水设备装表计量台账，定点、定时录取单井耗电量，并对大数据进行汇总、分析。对变化大、耗电多的油井及时了解生产动态，认真分析提出合理化建议，以便于进

行调整参数、电机匹配等措施，实现合理用电、降低电能消耗。

技术部门立足“节支降耗”做文章，综合分析产液量、供液液面等数据，合理摸排、制订、实施油井间开方案。调整开井时段“消峰填谷”，根据现有政策合理降低电费，让管理区实现增产与降耗“双赢”。

“只有精准把握好数据才能对症下药，并制定出提效率、降能耗的有效措施。”管理区维修站站长张玉涛经过论证，将暂停井的2台直驱式驱动头更换至运转油井上，让单台设备月节电236千瓦时。

注采五站在单井用电分析中发现商105-斜2井日耗电突然上升，在结合该井井史和现场勘查时，判断是油稠导致泵举升过程中阻力增大所致。在及时提出加降粘剂等方案后，确保油井正常生产，电量有效降低。

不仅生产用电细化，各单位生活用电也做到每日录取、日分析周对比，及时把控生活用电小细节。“精细管理一定要从细微之处抓落实，只有每一个点的数据做到最优，管理区的创效水平才会持续向好发展。”冯春雷说。



本报记者 顾松
通讯员 徐震

人人拿起效益尺 一点一滴量责任

今年以来，作业519队用班组自主经营核算取代过去的“班组干、小队算”模式，建立队内模拟市场和劳务标准，制定了《班组派工单》、《质量责任书》、《班组成本制度》等，把可控成本下切到班、质量责任承包到岗，量准算细每项工作。

对作业一班班长姜鹏来说，每天核算效益成了常态，“过去班报只记工作量，成本、效益都是队上掌握，现在我们要对照效益尺自己算账，哪里挣了、为什么赔了都要算得明明白白。”

近日，对照《工序劳务产值标准》，姜鹏仔仔细细记录下午5时30分至晚10时起原井70根，完成140个劳务……这是“班组效益尺”中的运行效益核算，以每日派工单为标尺，超产奖励、误工扣罚。

安全效益核算则是打破全队均摊的模式，以《“三标”管理细则》为标尺，把标准化与“低老坏”带来的效益差值直接落到责任班组。当天，姜鹏班组开工验收得到99分，获得60个劳务的安全奖。

施工质量效益同样与班组挂起钩来。据了解，他们把《工序质量节点标准》、《优质井标准》作为标尺，对未按标准施工的严厉扣罚，对问题工序追责处罚，并把优质优价奖励等落实到班组。2月份，GDB21-2-16井日增油1.94吨，承担核心工序任务的姜鹏班组拿到了32个劳务的质量奖。

把成本切到班组的问题，是作业队多年来难以解决。如今，作业519队根据每天派工内容划出“成本红线”，全员节奖超罚，激励员工在“一平一米一公升”中主动挖潜。一班场地工冯刚对环保地



精细注水 稳产提效

近日，胜利石油工程有限公司井下作业公司胜利作业新三平台停靠在胜利油田海洋采油厂CB11D平台，对水井CB11D-2实施补孔卡封细分作业，有效提升该平台稳产提效水平。据了解，今年以来，为全力提升胜利海上效益发展水平，海洋采油厂海一采油管理区积极开展“三转三创”主题活动，以注采井组为单元加强水井治理，通过采取卡封、补孔、细分层段、推广防蠕动分注工艺技术等措施，改善注入剖面，提高分层注水效果，为老区细化注采调整控制自然递减打下坚实基础。数据显示，今年1-4月份，海一采油管理区已完成水井检修、细分作业6口，注水层段由21个细分至27个，有效减少层间干扰，提高水驱动用程度，注水层段合格率由提高至87.6%。本报记者 顾松 通讯员 张海光 孙国强 摄影报道