

## 东辛厂聚焦观念转变、升级管理、减缓递减

## 观念转变在行动 价值创造在岗位

今年以来,胜利油田东辛厂在推进“三转三创”主题活动中,以“转变在行动,创造在岗位”活动为抓手,引导全员投身提质增效升级攻坚战。“实践证明,提高效益产量、挖潜内部成本、提升资源效能,是低油价下油田企业扭亏脱困的重要举措。”东辛采油厂党委书记王养科说,坚持观念转变,已经让聚焦质量效益成为员工自觉行为;坚持升级管理,长寿井在五年内由12.8%提高至34.7%;聚焦减缓递减,通过建立预警机制、健全管理平台等措施见效明显。



践行三转三创  
打造胜利高地

本报记者 邵芳  
通讯员 田真

创效“金钥匙”  
为降本增效蓄力

连日来,东辛营二采油管理区营28班站探索出多项妙法实招:员工将乳化的机油放置沉淀后,完全符合重复利用要求;对淘汰的旧螺丝磨锈、浸泡后,重新“上岗”再创效;经测试,旧衣服完全能够代替棉纱在生产用应用。员工张立娜认为,“人人都是创效者,事事都是创效点”,短短几个月的点滴之举就降本近万元。

无独有偶。近期,车辆服务中心内修车间因电路老化突发故障,委托外部专业化单位维修至少三天。对此,车间主任苏伟和技术能手组成“抢修突击队”,仅用时一天就完成了60米电路抢修工作,既节约成本又保障正常运行。

“一滴油、一块纱布、一次抢修是基层员工岗位建功的具体体现,积极为提质增效献言献策也成为岗位员工的‘新风尚’。”东辛厂党委宣传科科长姜化明说,今年,油田绩效考核新政实施后,一场以“创效益,怎么干?”“创一流,怎么办?”“创和谐,怎么做?”大讨论活动,明确提高效益产量、挖潜内在成本、提高资源效能是东辛厂提质增效升级的“金钥匙”。

在开展“三转三创”主题活动中,该厂将“转变在行动 创造在岗位”活动作为提质增效的重要举措,运用微信公众号和内参的形式广泛开展形势任务教育。

与此同时,党委宣传科还以“三转三创”知识竞赛的方式,引导广大员工知形势、明方向、多创效;在管理区层面,每天“支部实时讲话”成为员工了解油田形势和攻坚克难多创效的窗口;在基层班站,“班长听我讲心事,我听班长讲形势”拉开了形势任务教育的序幕,激发员工聚焦质量效益,让立足岗位多创效成为工作习惯。

严把作业质量关  
长寿井5年增加22%

近日,东辛井下作业大队作业30队队长李德宝在辛9斜72井作业交井时,发现毛辫子打扭影响生产。“经过反复调整,都只能在短时间内正常。”在完井建议书上,李德宝重点标出更换毛辫子,并建议采油站每天加强巡护密度、合理调整运行参数。

看到施工方建议书后,采油站也不敢疏忽。他们在向管理区上报毛辫子存在的问题同时,也加强了巡护密度。两天后,看到辛9斜72井仍然没有更换毛辫子的李德宝,连忙和采油站、管理区联系催货,并在完井一周内完成更换。

如果将采油站比作甲方,作业大队就是乙方。乙方对甲方的事如此上心,源自东辛厂实施的作业质量从严考核。“去年,作业大队因三口责任返修井被扣6万元效益工资,这对员工来说是个深刻教训,客观原因造成返修比例不能超过总量6%是提质增效不可逾越的红线。”李德宝说。

当前,低成本已经成为油田企业扭亏脱困的重要措施,作为和油井质量效益关联紧密的作业施工,自然成为关注的重点。

“虽然作业大队面临着人员紧缺、工作量上浮、地处中心城区等现实问题,但不能因此耽误提高质量这个核心。”东辛厂作业管理中心主任于辉说,今年,他们聚焦升级管理,探索实施作业队伍、管理区、特车准备大队无缝衔接机制,最大程度缩短作业停待。

此外,东辛厂制定的作业管理运行时效考核对井场保障率、设计流转率、方案有效率、指挥协调率、车辆及时率、管杆配送率等施工环节提出了严格的要求,分部门、分因素、分责任考核也为减少无效施工工期、缩短作业占井周期奠定坚实的基础。

数据显示,作业考核新政实施以来,东辛作业管理运行时效同比提高4.1%,近5年来“长寿”井占比由12.8%提高至34.7%。

项目化、网格化  
降低自然递减率

5月3日,东辛厂地质所内上演了一场激烈的业务讨论会,目的是为东辛最大的低渗透断块油藏——营11区“号脉”。据了解,受井况、欠注等因素影响导致的注采井网不完善和高采出程度井组水线突进造成水淹加剧,营11区块自然递减一度高达15.86%。

技术人员乔立立等区块负责人在分析时发现,营11斜更29井组含水大幅上升,导致开发成本提升不降。面对特殊情况,乔立立等人对井组实施不稳定注水,营11斜更29井组注4个月开井后上调配注加大水驱波及,对应油井营11斜107下调冲次,减小生产压差,减缓次生底水锥进,调配后日液由34.3方降至17.8方,含水由87.2%降至70.3%,日增油0.9吨。

与此同时,技术人员先后对营11斜更17井组的3口低效井实施酸化解堵,有效遏制井组因堵塞造成递减加剧的态势,平均日增油22.6吨。目前,该块自然递减率由15.86%降至3.39%,开发成本大大降低。

“有争论才有进步。”地质所动态室副主任闫义田说,在东辛厂,每个区块、每个井组,每口单井都实现项目化精细管理模式。

近年来,东辛厂在坚持低成本发展的同时,还把降低油藏自然递减率作为增效重要举措,全力实施减缓递减工程。在创新运用油藏开发管理及综合分析系统过程中,将80余个区块所辖全部井组、单井承包至项目组,由地质所和管理区派人共同参与;依托信息化建设,建立的自然递减指标预警管理机制,实现了异常信息随时发送至负责人手机,以此构建强大的油井精细管理网格。

闫义田认为,责任承包制为地质所和管理区沟通搭建了新桥梁,也使得油井开发指标持续向好发展。据统计,一季度,东辛厂共优化实施挖潜措施94井次,日增油246吨。

现河采油厂:  
握手民企,提升创效能力

本报5月30日讯(记者 邵芳 通讯员 王常玲 马俊松) 5月23日,胜利油田现河采油厂与民营企业精泰电气集团有限公司(以下简称精泰电气集团)签署业务承揽框架协议,标志着现河厂在优化人力资源、加快外闯市场多创效方面取得新进展。根据协议规定,现河厂将从优选取40名员工到精泰电气集团承揽行政经理、销售服务、变压器操作员等多个岗位。

近年来,受产量下滑和油田绩效考核新政等因素影响,现河采油厂在持续精干主业的基础上,通过建立健全激励机制,鼓励职工动起来实现自身价值。

“加快实施油气开发低成本和外闯市场多创效战略,既是‘三转三创’主题活动的具体实践,也符合油田价值引领、效益导向的总体要求。”现河采油厂厂长孙国说。

财务报表显示,现河采油厂人工成本占完全成本的30%以上,这意味着唯有加快人力资源优化配置、大幅提高劳动生产率,才能让企业持续稳定发展。

精泰电气集团是一家以生产、销售电气设备为主的综合性企业,现河厂维修大队在几十年的发展

历程中积累了丰富的经验,为两家企业合作奠定良好的基础。据了解,这次合作是现河采油厂第一次与民营企业合作,对采油厂具有重要的历史意义。

“现河厂的干部员工素质高,干劲足,是他们严谨认真的作风和吃苦耐劳的精神吸引了我。他们能够主动转变观念,积极想办法、找出路,相信在新岗位上也会再创新业绩。”在双方签署合作框架协议上,精泰电气集团董事长许爱妹表示,公司将立足实际,全力做好各项保障工作,在工作岗位的选取、工作环境的创建、基本生活的保障方面,不遗余力的为职工们提供帮助和服务,让油田职工享受到家的温暖和广阔的发展空间。

胜利油田人力资源处处长杨新忠认为,这次合作,既是现河厂落实油田提质增效升级的新举措,也是双方精诚合作、互利共赢的良好开端。他说,油田正处于改革调整、创新发展的关键时期,油田各单位持续深化价值引领和效益发展理念,充分发挥人才技术优势走出去,有效拓展创收创效空间,为油田科学可持续发展创造价值贡献。

电力管理总公司:  
创新学习方式提振精气神

本报5月30日讯(记者 邵芳 通讯员 陈萍) 5月26日,胜利油田电力管理总公司创新党委中心组学习模式,组织56名干部到东区供电管理区,学习他们在创新创效、精细管理、外闯市场等方面的典型经验做法。“理论与实践相结合,更能在经营压力剧增的情况下有效提振大家创效精气神。”总公司党委书记、副经理张鹏程说。

近年来,受低油价等因素影响,油田电力年转供电量也由最高峰值的69.62亿千瓦时直线下降至去年的64.9亿千瓦时。

严峻的经营压力面前,东区供电管理区充分发挥“马广俊创新工作室”的模范带头作用,让全员创新创效成为攻克生产难题法宝,目前已形成创新成果90多项;在开展小指标竞赛过程中,他们将117条线路的指标管理责任细化为单线“微指标”,并均衡分配至各个班组,使今年前四个月的综合网损较去年同期相比下降0.84%;在走出去多创效方面,他们承揽的胜利医院配电室及低压系统维修业务,预计年创效50余万元。

感动胜利人物马广俊在向与会人员全面阐述创新创效经验后,由东区供

电管理区经理、党委副书记李长杰立足生产实际介绍管理区在开展“三转三创”主题活动和“抓机遇、谋发展、提质量、增效益”提升年活动、小指标竞赛活动、全员创新创效等方面的典型做法。

局党委宣传部理论科科长王道奇认为,电力管理总公司党委中心组创新学习方式,不仅是学习场所、地点的改变,更是学习模式、学习内容的变革,“这种方式更接地气”。

在电力管理总公司经理、党委副书记刘军看来,创新是企业永恒的主题,只有强化创新工作思维、做实理论与实践融合,才能持续以价值为导向提升创新创效水平。他说,十年来,在实施“小指标”竞赛中,网损等指标持续向好发展,“打造坚强智能电网、建设和谐美好家园”也成为油田电力持续健康稳定发展的重要措施。

“改革调整、转型发展,是当前和今后一个时期的重点,公司也由企业供电向供电企业发展,这就要求大家不仅要增强理论学习水平,更要向基层、向实践多学习。”张鹏程认为,抓住“三转三创”的核心理念,持续高质高效发展才能后劲十足。



优化运行,年降本46万

胜利油田海洋采油厂海一采油管理区中心一号平台4台外输泵担负着该管理区每天1.1万方左右的外输液量,每天7400度—7800度左右的用电量成为制约低成本发展的重要因素。据了解,今年以来,海一采油管理区在开展“三转三创”主题活动中,以降本增效为目标,向设备精细管理要效益。经过科学分析外输泵电流、频率、排量与耗电之间的关系后,海一区通过优化运行模式,将2用2备的高频率、超负荷运行变为3用1备的低频率、低负荷运行,实现日节电2000度,每年可节省电费46万元。图为,中心一号平台员工正在对3号外输泵进行体检,确保设备安全平稳运行。本报记者 顾松 通讯员 孙国强 摄影报道