



胜利十佳女工

胜利采油厂于英霞：

破解地层密码，牵出地下“油龙”

谈起热爱的油藏地质，胜利油田胜利采油厂地质研究所开发室副主任于英霞滔滔不绝。而谈及对家庭和女儿的照顾，她却感到愧疚，童年的时光里她的办公室成为了女儿最常去的地方。“只有‘大家’欣欣向荣，我们的‘小家’才有长远的幸福发展。”乐观的于英霞认为，等女儿大了定会理解父母，他们正言传身教传递给孩子，对于梦想要有执着追求的勇气和韧性。

本报记者 邵芳
通讯员 宋淑慧 李芳芳

专心搜寻地下“油龙”

于英霞形容错综复杂的千米地下为一座变幻万千的迷宫，地质科研工作者则要找到那把开启“地下迷宫”的钥匙，让“油龙”喷薄而出。而要解开地下之谜，地质人必须要耐得住寂寞，才能在千万个数据之间，摸索出地层中特有的规律。

2010年，在采油管理区工作四年后，于英霞因表现突出被调至地质研究所工作，负责区块油藏管理。面对胜利采油厂开发于上个世纪60年代的复杂区块三区沙一，于英霞感到了任务的艰巨。

不懂就多问，多学，多研究，初到地质研究所，于英霞就拿出了前所未有的韧性。老师傅告诉她采油厂的地层如同难解的字谜，“别看测井图多显示标准含油层，但这种标准含油层反而更值得去深究辨别，地质人要专心、静心、耐心去练就火眼金睛，通过假象发现本质”。

“破”是于英霞对三区沙一最直接的印象，此时开井、停井数已各占了一半，且含油层叠加程度高，开发末期含水上升，久远的开发年代导致该区块没有规整完备井网体系。

“再破也有规律可循，照样可以挖潜。”于英霞暗下决心。长达半年的时间里，于英霞每天要研究该区块6口油井的历史数据，并将每个价值数据记录下来，这一记就是数百页。

终于一口历史上的过路井让于英霞眼前一亮，这口开采于数十年前的起初井含油量极高，但仅开发一个月就因高含水关停。于英霞又分析了该井周边的

各井油层历史数据，认定该类储层极有可能高产。

通过这一发现，于英霞对该区块的韵律层和低阻层有了新的认识，并确定了新的含油区域和含油面积，通过措施挖潜单元日增油25.7吨/天，累计增油3560吨；通过深入分析储层的形成特点，她还外扩了薄差层边部面积，增加地质储量32.5万吨，部署新井4口，单井日增油4.5吨，累计增油0.18万吨。该区块吨油成本低于全厂平均，取得良好的效果。

做效益开发的带头人

因先后在坨30、坨128、三区沙一等区块取得了突出的成绩，2015年于英霞晋升为开发室副主任，成为该厂地质研究所最年轻的80后女性管理者。也就在2015年国际油价低位运行时，“效益开发”一度成为地质人口中的“热词”，学会算效益账、提升效益产量成为于英霞新的攻坚方向，因此他们开始学着分析产出与成本之间的关系，把握全厂效益开发的方向。

在胜利采油厂，ST3-9C155井是地质工作者眼中公认的“好学生”，日产液量14吨、日产油量2.5吨、综合含水81.3%。用“三线四区”经济运行模型来衡量的话，该井位于高效区之列。而在一次井组动态分析会上，当所有人都对这口井表示满意之时，于英霞却提出了另一种看法：“从长线分析来看，实际含水高于理论含水，这口井还有潜力可挖，需要重新分析。”

“位于高效区的油井并不等于无效益可挖，相反它们的回报率会更高。”于英霞一句话点醒了众人。经建模数模技术分析，ST-9C155井确实有潜力可挖。于英霞

由此开出了“药方”：调整与ST-9C155井组对应的ST3-10XN162水井注水计划，由稳定注水改为周期注水。经过严密的注水周期的调整，在无任何成本投入的前提下，该井连续10个月日产油在4吨左右，累计增油480余吨，成为寒冬期高效开发的典型。

于英霞不仅带领团队定期对井组、单井展开优化调整，最大化提升效益产量。还针对采油厂注采井组覆盖油藏特征多样化，剩余油分布零散的特点，总结归纳了“井组矢量注采调整六类法”，促使基层班站通过“能量回升、抑强扶弱、流线转向”实现了井组增效，井组见效率提高16%。

别看工作中精益求精，严谨认真，而生活中于英霞却是个大大咧咧、爱说爱笑的姑娘。她曾将所有的同事都约到自己家中，为家在外地的同事刘智娟过了个热热闹闹的生日，刘智娟至今提及仍印象深刻。

然而鲜有人知道，大大咧咧的于英霞也曾为生活所困。因父母家在外地，于英霞夫妇自女儿两岁起承担起照顾孩子的重任，又为了不耽误工作，于英霞常带女儿夜间去办公室加班，小家伙在沙发睡着了，她就给孩子盖上被子，全身心投入数据分析中。

上幼儿园期间，期望爸妈陪伴去离家不足百米的公园转转竟成了女儿的一大愿望。女儿曾对于英霞和丈夫说：“爸爸妈妈，你们知道东营开了个动物园吗？”夫妻一听心头一阵酸楚，丈夫安慰女儿道：“爸妈一定带你去。”谁知这一承诺在半年后才得以实现。

虽然觉得有所亏欠，但于英霞却认为教会孩子做人的道理更值得。“等她长大了，一定会以她的爸爸妈妈为荣，我们正以身作为引领她执着追梦。”

热电联供中心： 停产企业成产品供应商

本报5月30日讯(记者 邵芳 通讯员 李永)

受热源结构调整等因素影响，胜利油田热电联供中心热力水煤浆厂去年正式停产。面对绩效考核新政带来的创效压力，热力水煤浆厂发挥技术人员优势，让原本实施劳务输出的单位成为年创效200万元的水煤浆产品供应商。

5月23日，在位于南二路以南的热力水煤浆厂生产车间内，员工们正在水煤浆生产线上紧张地忙碌着，此前停产的阴影一度笼罩着这家企业。自控计量站站长张铸觉得，“听到水煤浆厂再次响起机械声，心里觉得踏实多了”。

近年来，随着热电联供中心对热源结构进行调整，原使用水煤浆锅炉供暖的滨南供热分公司、胜北供热分公司先后接入市政热源，这让热力水煤浆厂的产量由历史最高峰的9万吨/年骤减至零，直至2016年停产。

对于停产的现状，厂长付晓立和员工们都感到非常遗憾。“我们厂年生产能力在50万吨左右，是全国同行业内生产规模较大的水煤浆厂。相比传统燃料，水煤浆是一种清洁能源。”付晓立说，热电联供中心在持续开展优化人力资源配置时，23名热力水煤浆厂员工离开原岗位，到胜南供热分公司转岗培训创效益。

今年以来，胜利油田

突出价值引领和效益导向，建立“经营绩效+风险管控责任”考核体系。为此，管理局在剔除所属二级单位社会负担、公共基础设施运行等非日常经营支出后，首次实行盈利承包，助推提质增效升级。

从产绩考核最大程度上将压力传递给每一名岗位员工，落实责任主题、扎实开展“三转三创”主题活动则是完成年度目标任务的关键。据了解，在充分调研、论证的基础上，热电联供中心决定调整工作思路，充分发挥水煤浆厂技术、人员和品牌优势，积极拓宽水煤浆市场资源和关联企业合作力度。

“现在主要以来料加工为主，逐步增强核心竞争力和市场份额。”付晓立说，目前，该厂已先后与山东华发工贸有限公司、华胜电业建筑有限责任公司等企业签订合作协议，预计年度创效200余万元。

从一家面临停产的企业锐变为水煤浆产品“供应商”，既盘活固定资产、让员工们在发挥特长中创造更多的价值，还因产能增加吸纳了热电联供中心其它供热分公司的十几名员工，为提高整体劳动生产率贡献力量。

付晓立表示，作为一家从事生产清洁能源的企业，水煤浆厂还有很大的发展潜力，“今年是二次创业之年，我们会更加珍惜发展机遇多创效。”

油气集输输气分厂： 实施安全清单式管理

本报5月30日讯(记者 顾松 通讯员 李敏)

近日，胜利油田油气集输总厂输气分厂东营压气站丙烷蒸发器安装项目顺利完成最后的工艺管线焊接碰头。作为今年最高级别的动火施工项目，组织到位，秩序井然得益于输气分厂编制的《常见施工违章行为清单》(以下简称违章行为清单)。

据了解，违章行为清单是输气分厂利用“两反”数据库的大数据资源，对近几年的违章行为进行检索，形成专项违章行为清单。清单中包括问题照片和整改照片的详细对比，以及重要部位、关键节点都进行了详尽分析。

近期，护卫中队营房迁建、行管站电路系统改造等多个施工项目同时开工。面对项目多、安全监管人员少的现状，输气分厂将施工和安全监管人员全部纳入监管行列，并编制施工违章行为清单，既让双方明确各自安全隐患点，也让施工人员直观地

认识到标准化施工现场和标准化操作的核心。

在输气分厂主任安全监督王玉军看来，违章行为清单就是让施工人员和监护人员双方共同发力，阻断施工隐患，实现对施工现场违章行为的提前预警，提升安全监护效能。

通过组织全员认真研读违章行为清单，让输气分厂安全监督和岗位员工熟练地掌握施工项目历年来的出现的违章行为，为可能出现的施工隐患提前亮出红灯，成为施工监管的指导书。

东营采气队彩钢瓦施工现场，安全监护人员崔建东通过违章行为清单，及时制止一起违章挂靠安全带的行为，并现场示范安全带正确挂靠方式。现在，利用违章行为清单规范现场施工，已经成为输气分厂施工管理的常态。

数据显示，实施安全监管清单式管理以来，输气分厂共检查安全隐患55项，其中提前干预20项，整改35项。



体验式培训提技能

近日，胜利海洋钻井公司举办为期两天的党务政工人员体验式业务培训班，旨在提高基层党务政工队伍工作能力和业务水平。“培训采取分站式进行，每一站都会设置不同的环节和题目，力求更贴近现场、贴近工作实际。”公司副总政工师、人力资源科科长任雅斐说，在本次培训中，海洋钻井公司创新实施以“训”“赛”“评”相结合的方式。其中，培训由课堂集训和课下自学两种方式，聘请局党校老师讲课，并由党群部门针对基层党群工作进行集中讲解和辅导；竞赛分为专业理论考核、应变能力比拼、基本功展示三大模块；讲评由管理局党校老师和公司政工科室长组成专业讲评团，在每个比拼环节进行现场点评、解答和培训。

本报记者 顾松 通讯员 王为 单衍涛 摄影报道