



学生们边学理论知识边进行实践操作。

实施“一体化教学”、建设“四师型”教师队伍

济宁技能人才三年后将达21万

文/图 本报记者 贾凌煜 通讯员 张慧慧 季昌栋

创新驱动,离不开人才汇聚。在推进新旧动能转换、促进行业转型升级中,高技能人才将起到重要作用。5月25日,全省职业能力建设工作暨技工院校教育教学改革现场会在兖州区召开。济宁市“四师型”队伍建设、高技能人才培养计划,济宁工业技师学院的“一体化教学”让全省职业能力建设从业者聚焦济宁。



“一体化”教学模式。

“一体化”课改后企业争相抢人才

5月25日下午,济宁市工业技师学院的师生们向往常一样上课。与其它学校教室不同,在这里老师指导后,学生们这边学完理论,转身就能操作实践。

在数控车工教室,学生们的课桌上放置着几本专业书籍,两人共用一台电脑,学习着加工操作的理论知识。在课桌旁两三米,就是一台台数控车床,学生们身着工作服与安全帽,将刚学习完的理论知识,立即落实在车床实践中,这些实用技能都牢牢地记在脑海里。

在另一间教室,原木色的小木屋颇具特色,房间内布置模拟场景,几名学生在梯子上安装灯管、接通电线,没几分钟,一摞开关,灯亮了。这些对电工专业的学生来说,都是小意思,经过几年的学习,他们能够胜任专业内每一项技能。

这种上课模式,就是“一体化教学”。从2012年开始,济宁市工业技师学院全面推行“一体化”课改,取消原有理论教室、实习车间,陆续改建为106个一体化学习工作站,目前已覆盖全部21个专业。这一改革,在全省位居前

列,省内实行改革的学校大多仅选择几个专业进行试点。经过五年多的实践,济宁市工业技师学院感受到了这一变化带来的福利。5月27日,辰欣制药、伊顿液压等单位前来参加毕业季就业洽谈会,提供的职位和待遇都不错,但前来参加洽谈的毕业生们没有满足计划需求。以前企业负责人来学校要毕业生,总是挑挑拣拣感觉不如意,如今,企业稍晚点来招聘,都会被告知无毕业生可以提供。

培养“四师型”教师 拓宽职业发展空间

“一体化教学”培养模式,对教师多方面素质的要求更高。在此次现场会上,济宁市人社局向全省职业能力建设从业者介绍了济宁市推进“四师型”教师队伍的典型经验。

为更好地应对技工教育“一体化”教学改革和技工院校学生低学历、低年龄、独生子女现象给技能人才培养带来的影响与挑战,2012年济宁市在强化“双师型”教师的基础上,在技工院校探索试行了以提升教师的教学、实践、心理疏导和就业创业指导四种能力为重点的“四师型”教师队伍建设试点。着力培养一批具有讲师、专业技

师、心理咨询师和创业指导教师职业资格的优秀教师。

每年组织开展教育学、心理学培训,引导教师在专业技术人员继续教育中接受心理咨询、创业指导等与“四师型”教师能力有关的专业课程知识培训。将技工院校校长或教师出国培训列入市委市政府“双百”人才出境培训项目。建立了青年教师到企业锻炼和实训制度,实现教师与企业、专业与职业、理论与实践的“零距离”对接。始终坚持不唯学历、职称、资历、身份的“四不唯”标准,侧重实绩和能力吸引更多优秀高技能人才来济任教。同时,全市16所技工院校普遍建立了“首席技师”制度。市财政每年投入300万元,支持“四师型”教师技能拔尖人才、产业急需技师、高级技师项目实施。探索建立企业高技能人才和专业技术人员职业发展贯通机制,进一步拓宽了技能人才成长通道和职业发展空间。

经过几年的实践与探索,取得了较好地成效,有利推动了全市技工教育的创新发展。2016年济宁市三所学校四个专业被人社部确定为“一体化”教学试点专业,4件科研课题通过省人社厅“十二五”规划科研课题专家组评审,2件课题列为省级重点课题。

三年后全市有望新增高技能人才6万人

高技能人才培养需要一个长期过程。为进一步加强全市高技能人才队伍建设,培育和传承精益求精的“工匠精神”,日前济宁市出台了《关于加强高技能人才队伍建设助推产业转型升级发展的若干意见》,到2020年,全市新增高技能人才6万人。其中技师、高级技师1.5万人,高技能人才总量达到21万人,新增市级高技能人才培养示范基地50家,市级技能大师工作室60家,基本实现高技能人才数量与经济社会发展目标相适应,高技能人才结构素质与产业发展需求相适应。截至目前,济宁市高技能人才总量为16.74万人。其中全国技术能手20人、省首席技师64人;国家级高技能人才培养基地2处,山东省技师工作站3个、齐鲁技能大师特色工作站2个。

为达到2020年的目标,各种培训是必经之路。为此,济宁市将积极推广“企业订单、劳动者选单、培训机构接单、政府买单”的“四单式”培训和创业大学培训模式,对贫困家庭子女、高校毕业生、城乡未继续升学的初高中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员、退役军人及符合条件的企业在职工开展免费职业培训,中级工、高级工的培训补助标准统一提高到1200元/人。围绕提升工业制造水平,全市5年内重点支持培养100名左右技能拔尖人才,重点培养1000名左右产业急需中青年技师,新增1.5万名左右具有技师以上资格的实用技能人才。对评定的市级技能拔尖人才,3年内给予每人每年2万元人才津贴;对认定的产业急需中青年技师,2年内给予每人每年1万元人才津贴,对新取得技师、高级技师资格的实用技能人才,按500元、1000元的标准给予一次性补助。

提供更多“深造”机会 现金重奖有才之士

未来三年,结合重点产业和重点建设项目,济宁市鼓励企业和技工院校引进国内外具有技术攻关、技术革新、发明创造等重大业绩成果的高技能人才。将高技能人才纳入高层次专业技术人员出国(境)培训规划。5年内支持50名技工院校教师或产业紧缺急需职业(工种)的技能人才到德国等先进国家(地区)进行专题培训,培训费和食宿由市财政承担。从境外职业教育研究机构、职业技术学院或企业,聘请100名职业教育专家来济宁市开展讲学、任教或进行技术指导与合作。

同时,完善高技能人才激励机制发挥职业技能竞赛的引领作用。制定《济宁市职业技能竞赛管理办法》,每年举办各类竞赛项目不少于50项,其中市级一类竞赛项目不少于10项。通过技能竞赛发现和选拔优秀高技能人才,对济宁市获得国家级一类技能大赛前3名的选手给予1万元至5万元的奖励。

建立完善企业首席技师制度。支持企业在关键技术岗位设立“首席技师”职位,并设立“首席技师工作室”,切实发挥高技能人才的示范引领作用。企业自主评审认定的首席技师,可优先推荐“济宁市有突出贡献的技师”的评选,设立的“首席技师工作室”可优先推荐申报市级技能大师工作室。

高技能人才的评选表彰从高到低分为三个层次:济宁市首席技师、济宁市有突出贡献的技师、济宁市技术能手。市政府每两年评选“济宁市首席技师”30名,管理期为4年,管理期内每人每月享受1000元津贴补助;每两年评选“济宁市有突出贡献的技师”50名,每人给予5000元的一次性奖励;每年评选“济宁市技术能手”100名,每人给予1000元的一次性奖励,所需经费由市财政列支。