

滨南厂搭建一体化人力资源优化配置平台, 空缺岗位面向全厂招聘 市场化配置让员工“动”起来

半年来,随着滨南信息网公告栏里不断登出的招聘启事热度持续攀升,意味着胜利油田滨南采油厂人力资源优化配置取得阶段性成果。据了解,今年以来,滨南厂建立内部人力资源“超市”,并采用公开招聘的办法,充分发挥市场的基础配置作用,有序引导员工向缺员单位流动、向更能创造价值的岗位转移,努力盘活人力资源,激发队伍活力,增强创效能力。截至目前,滨南厂已有69人走向新的岗位。

本报记者 顾松
通讯员 许庆勇

“超市”里的岗位真不少

由于多年来没有补充新员工,滨南准备大队员工总数从2010年初的311人减少至目前的254人,并逐渐出现缺员现象。据了解,在滨南采油厂,多家生产辅助、后勤保障单位也面临着同样的问题。

为确保优质高效运行,准备大队眼睛向内,积极稳妥优化出17名员工,充实到严重缺员的岗位。此外,准备大队根据工作实际需求,借助滨南厂一体化人力资源优化配置平台,在全厂公开招聘2名车工、3名抓管司机、3名油管杆修复工。

6月1日,经过笔试、面试、公示后,来自井下作业大队的8名基层员工,从67名应聘者中脱颖而出,前来报到。转岗培训合格,试用期考核合格后,他们将正式走上新的工作岗位。

有的单位需要“招兵买马”,有的单位则需要“精兵简政”。近年来,随着油公司体制机制建设逐步到位,“四化”建设深入推进,“信息化+机械化”在大幅降低一线员工劳动强度的同时,也大幅提高了工作效率,而这时采油管理区的富余人员也渐渐显现出来。

今年以来,滨南采油厂彻底解放思想、彻底转变观念,从推进业务流程再造、提质增效升级的现实需要出发,主动打破行政壁垒,亮出空缺岗位,并利用向全厂公开招聘的形式,着力打造人力资源“超市”,努力盘活人力资源存量。

截至目前,滨南采油厂已发布8个公开招聘启事,涉及204个岗位。

“竞聘是件正常的事”

6月5日下午,见到祁景龙时,他正在准备大队油管厂进行车工岗前培训。顺利的话,1个多月后,祁景龙就将正式走上新的工作岗位。

5月份,得知准备大队招聘车工时,井下作业大队作业6队的祁景龙想法很简单:“既然有机会,那就试试呗”。

这次招聘,也让他有机会解开自己的一个心结:“上学时取得的钳工高级工证就没用了吗?”

在祁景龙看来,笔试更像是一场高考,按照规定不带身份证不能进考场,并且要放在桌子上,单人单桌,手机全部关机,“我坐在第一排,光前边监考的就有三、四个人”。

为确保公开公平公正选聘,准备大队经过了一番精心组织,采油厂人力资源科、纪委监察科、党政办公室全程监督笔试、阅卷、面试、公示等各个环节。阅卷时,姓名全部密封;面试评委达11人;笔试、面试成绩及拟录取人员第一时间进行公示。

最终,祁景龙以笔试93分、面试46.36分的成绩,从6名车工应聘者中脱颖而出。

“哪儿都有竞争,岗少人多就必须采取竞聘的方式,这很正常。”祁景龙觉得,如今这个岗位挺适合他,“不管在哪儿工作,只有有价值、能创效就是好岗位,今后我也下决定要在新的岗位上努力实现更大的价值”。

人员流动越来越顺畅

以往,受专业限制、板块限制等因素影响,单位内部往往存在“一次分配定终身”的现象,眼光局限于一地一域,“挖渠引流”十分鲜见,“围坝设障”司空见惯,阻碍了人员合理流动。久而久之,队伍老化固化、结构冗员缺员、创新创造乏力等症候日益显现。

实践证明,最大限度发挥人才优势、业务优势,成为优化人力资源配置多创效的重要途径。

前期,滨南采油厂打破行政管理壁垒,通过全厂公开选拔、双向选择的方式,将12名业务突出的基层技术干部选拔到科研单位工作,8名经验丰富的专业技术干部从厂机关、科研单位充实到了采油管理区。同时,他们还还对全厂安全主任监督进行轮岗大交流。

为更好地打破转岗流动困局,促进人员优化配置,滨南采油厂在全厂范围内打掉“三限”控制,拆掉“堤坝”、“围墙”,让人员适度有序、科学合理流动。

据了解,滨南采油厂出台了人力资源优化配置实施办法,利用滨南信息网搭建一体化配置平台,建立完善“用人单位提出需求—人力资源平台发布信息—双向选择”的内部用工调配机制,实行全厂用工一盘棋,让每个人都能最大限度地发挥作用、创造效益。

目前,该厂已组织完成了6批次的公开招聘,共盘活劳动力69人。人员的有序流动,既解决结构性用工矛盾,减少成本支出,还提升了队伍投身提质增效升级的活力。

胜利 要闻

26项化学剂技术要求通过中国石化审查

本报6月20日讯(记者 邵芳 通讯员 李文学 李霖) 近日,中国石化科技部组织召开26项采油用油田化学剂技术要求审查会,对《固体脱硫剂技术要求》等9项新制定标准和《油田化学剂中有机氯含量测定方法》等17项修订标准的送审稿进行审查。

审查专家在听取了标准起草组关于任务来源、编制过程、编制原则和验证效果的汇报,并对标准条文进行逐字逐句的审查和讨论。据了解,审查期间,胜

利油田技术检测中心质检所担任制修订的26项油田化学剂技术要求均顺利通过审查。

本次标准制修订囊括了酸化压裂、集输、污水处理等多个领域的油田化学剂,工作量大,知识领域涉及面广,技术检测中心质检所标准编制组人员广泛搜集资料,编制完成的各项技术要求获得专家组一致认可。下一步,质检所将根据审查会专家组对各项技术要求提出的意见,尽快完成标准报批稿的编制工作。

油田管线地理信息全面进入三维时代

本报6月20日讯(记者 邵芳 通讯员 尹倩 刘国庆) 近日,随着中石化石油工程设计有限公司研发的“胜利油田地下管线三维地理信息系统”通过验收,标志着胜利油田地下管线地理信息系统从二维转向三维,并在规划、设计等方面正式投入使用。

据悉,系统基础数据由无人机航拍的高分辨率影像图和地形数据构成,业务数据覆盖胜利油田油、气、水、电等专业系统和市政水、电、通信等18类数据,通过严格的数据检查和数据入库,为用户展示准确、详实、立体的油气地下管线、地面站场等场景,为城市建设、管线施工、工程填挖方等提供空间分析数据。

三维系统的投入使用,打通了单一空间、专业和场所限制,实现了地上地下一

体化展示各类油田地面工程和市政设施。该系统可更加立体地了解油田设施现状,保障安全生产、指导规划设计,提升管理水平。

胜利油田地理信息系统作为综合油田基础地理信息和油田地面工程建设信息平台,自1998年立项以来,经过系统建设、推广应用,完善提升三个阶段的发展,已建成油田基础地理数据的存储、管理、数据服务、数据展示和查询中心,为胜利油田勘探开发、生产运行、经营管理、规划设计等工作提供基础数据支撑。

2015年底,石油工程设计公司组织开发三维地理信息系统,相比二维地理信息系统,三维地理信息系统将抽象难懂的空间信息可视化、直观化,操作简便易懂,并使用户能够对空间信息做出准确而快速的判断。

油田春季电网检修提前15天圆满收官

本报6月20日讯(通讯员 王洪松 雷晓庆) 胜利油田春季电网集中检修工作自3月16日启动以来,在各采油厂、油公司和电厂的密切配合下,电力管理总公司已提前15天圆满完成各项检修任务。

据了解,电力管理总公司按照“四季检修”的整体部署,提前组织召开方案讨论会,并结合今年电力专项升级改造任务,通过对电网存在的突出问题进行全面调查摸底,研究确定了检修组织方案和工作重点,编制了《2017年春季电网检修计划》,对检修安排、职责分工、安全质量做了全面要求。本

着“应修必修、修必修好”的原则,累计检修变电站74座、检修线路348条3668公里,处理各类缺陷2216处。

检修过程中,参检人员牢固树立“质量就是效益”的理念,按照“集中力量,重点消缺”的思路,严格落实“检修实名制”、“质量回访制”等行之有效的办法,严把每道工序操作关、验收关和考核关。他们与采油厂等兄弟单位密切协作,统筹优化检修计划,齐心协力做好变电站和油井线路检修,保证了整个油田电网检修工作有序开展,最大限度地降低停电对油气生产、居民生活的影响。



含油污水零排放

近日,中石化碧水蓝天环保投资项目——胜利油田海洋船舶含油污水处理工程顺利通过当地环保部门组织的验收。据了解,上述污水处理工程占地2823平方米,处理含油污水能力为10m³/h,年平均处理含油污水量为24000t。经过处理的废水水质符合《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T 31962-2015)B等级标准后,全部进入厂区污水管网到原污水处理站进行二次处理,最终全部用于厂区绿化,实现污水零排放。此外,海洋石油船舶中心加强对污染治理措施的监督管理力度,确保生产全过程安全环保。

本报记者 顾松 通讯员 崔舰亭 摄影报道