

严字当头,实处发力,创新形式,充分发挥党建重要作用

海洋钻井优势转化催生发展活力

“今年以来,公司所属各单位以‘强运行、提质效’为核心,抓住高质高效施工的关键点,力争每一米进尺都有效益。”中石化胜利石油工程有限公司海洋钻井公司党委书记安长武认为,低油价下,唯有充分发挥党建思想文化工作的重要支撑作用,才能确保公司在改革调整、转型发展中保持良好的发展态势。数据显示,今年以来,海洋钻井公司已完钻25口井,年进尺56200余米,其中新胜利一号平台打井9口、进尺19000余米,领航胜利海上钻井生产。

►海洋钻井新党员在胜利九号平台面对党旗庄严宣誓。



本报记者 顾松
通讯员 刘寿强

聚心力、转观念 突出一个“实”字

“发现并制止不安全行为,避免严重后果发生,不仅是一名安全监督的职责所在和神圣使命,更是保障实现岗位创效的基础工程。”6月5日,在胜利九号平台“今天我来讲+”形势任务教育微课堂活动中,安全监督张欣在演讲最后说出了自己心中对安全监督岗位的理解和认识,获得在场所有同事的掌声。

“员工自己谈、自己想、自己悟,这样的形势任务教育很实用、接地气。”在谈到平台干部员工转变观念认知上,胜利九号平台经理任华对公司推行的“今天我来讲+”形势任务教育微课堂的做法非常赞同。

“形势任务教育微课堂活动,不仅让基层岗位员工说出心里话,同时也能提升大家的心境。”胜利六号平台工程四班司钻李刚登台演讲结束后感触颇深。

形势任务教育微课堂活动是海洋钻井公司开展观念引导的具体实践,它涵盖了公司全体员工。活动中,大家可以谈与工作相关的生产经营、安全环保等话题,也可以谈兴趣爱好、新闻新事,演讲主题不限,旨在唱响主旋律,弘扬正能量。

据了解,按照“彻底丢掉幻想、彻底转变观念”的总要求,海洋钻井公司在“实”字上下功夫,持续推进观念引导工作,并专门下发《关于进一步加强观念引导和形势任务教育工作的实施意见》,制定组织运行计划,明确具体实施措施,进一步凝聚队伍合力。同时,他们结合“转观念、转方式、转作风、创效益、创一流、创和谐”主题活动要求,根据基层现场实际,围绕“如何强化措施提高施工质量”“如何强化管理创效益”等主题开展班组专题讨论,引导全员树立“一切成本皆可控制”“挣钱发工资,盈利拿奖金”的价值理念。

在坚持上好一堂“形势任

务教育课”方面,公司领导和党群部门负责人今年到基层联系点宣讲16场次,800余人次现场接受教育;组织开展形势任务教育答题活动,使全员了解形势、知晓精神;编发形势任务教育学习材料6期,利用自办内刊《胜利海洋》、展板、宣传栏等传统形式和手机短信、微信、微博等媒介形式制作转发各类信息,进一步凝聚全员思想共识、迸发提质增效升级动力。

提素质、抓培训 围绕一个“新”字

形式新、内容实、提素质,是新胜利一号平台党支部书记赵忠生对海洋钻井公司举办的党务政工人员体验式培训班最直观的感受。他说:“通过这次培训,对提升基层党务工作者的业务能力方面发挥作用明显。”

5月24日至25日,在做好典型案例搜集、理论知识归类、人员组织遴选、形式内容甄选等准备工作后,海洋钻井公司创新实施以“训”、“赛”、“评”相结合的方式,组织党务政工人员开展体验式培训,提高基层党务政工人员工作能力和业务水平。

“体验式业务培训采取课堂集训和课下自学两种方式,根据专题内容,由党群部门进行集中讲解和辅导;下发学习资料,指定学习重点进行业余自学。”海洋钻井公司副总经济师、人力资源科(党委组织科)科长任雅斐说,培训验收分为专业理论考核、应变能力比拼、基本功展示三大模块,专业理论考试重点考核党群工作应知应会常识的掌握情况;应变能力比拼侧重提升学员做好一人一事思想政治工作、现场应急处置、破解基层难题的工作能力;基本功展示重点考核日常党群工作中的策划、推动、总结提炼、展示汇报等方面的能力。讲评由公司政工科室长组成专业讲评团,在每个比拼环节进行现场点评、解答和培训。

据了解,这次培训不仅针对基层党务工作者,公司机关政工人员作为基层单位的技术领队也一并纳入其中,实现从机关到基层的联动培训。“这是



岗位人员仔细检查主机运转情况。

个良好的开端,后续公司还会继续优化内容设置和形式安排,用参训人员喜闻乐见的形式,提升学以致用能力。”任雅斐说。

在党务政工人员素质提升工程中,海洋钻井公司围绕“新”字做文章,通过组织创新、内容创新,调动公司党务政工人员学习热情,进一步做到知精神、知形势、知技巧,提升党群工作业务水平;党支部书记带头讲党课,每名党员轮流讲党课,不仅极大地调动了党员的学习积极性,而且还锻炼了每一名党员的口才,学习提升素质成为一种常态;根据现场生产设立不同的党建课题,并通过带课题工作的形式督促党员深入现场管理,提质增效,提升个人素质能力;注重党员思想修养,适时开展各类文化拓展活动,设置党建知识竞答环节,在娱乐身心同时增强党性修养;始终注重党员党性修养,通过组织观看电教片、重温入党誓词、撰写心得体会等形式,锤炼党性意识,提高思想修为。

强堡垒、重执行 落到一个“严”字

4月10日,胜利七号平台班子民主生活会结束后,平台党

支部书记王德金认真对照会上提出的问题,及时制定整改措施和时间计划表。在他的带领下,其他平台班子成员也积极行动起来,在整改问题的同时促进平台管理水平提升。

近年来,海洋钻井公司把严肃党内政治生活作为解决党内矛盾和问题的“金钥匙”,坚持做好“两学一做”学习教育常态化制度化,努力营造风清气正的良好政治生态。同时,严格按照支部建设要求,结合专业岗位、人员结构等各方面因素,对基层党支部进行调整,支部建设更加贴近实际、更加科学合理。

对于党建工作责任制的落实,安长武认为必须强化“抓好党建是本职,不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的工作理念,创新实施做好党建工作的新思路、新措施和新方法。目前,“党员示范岗”、“党员安全岗”、“党员安全责任区”等特色活动持续推进,建立“三卡一表”党员业绩行为写实制度,记录下党员平时的工作、优秀表现和不良行为;对责任不落实、抓党建不力的党组织和个人进行严考核,考核结果同基层组织班子、行政班子业绩考核挂钩,全力推动党建工作标准化、规范化高效运行。

“有了这本手册,平台党群工作开展更条理有序。”胜利八

号平台经理李明泉所说的手册,指的是《基层党建工作者手册》。据了解,上述手册规范了基层党建工作中涉及的党政办公室、组织、宣传等8项职责任务和“业务分类、具体工作、内容与要求、参考文件、留存资料”等5个方面的要求,进一步明确基层党建“做什么、怎么做、谁来做、做到什么程度”的问题,让基层开展党群工作有了“指挥棒”、“航向标”。

为严格规范《基层党建工作者手册》执行,该公司下发了《海洋钻井公司基层党建工作者考核办法(试行)》,并由8个职能部门组成考核督导组,以听汇报、查资料记录、现场座谈和个别谈话等方式,对各单位进行工作考核验收。同时,他们采取年中考核与年底综合考核相结合的办法,年底与基层班子和干部队伍考核一起综合考核、计分方式以百分制计算,考核结果分成优秀良好一般和不达标四个档次等举措,与被考核单位评先树优、党政负责人业绩奖金挂钩。

据了解,考核中连续两年不达标的,由公司党委对基层单位党政主要领导和分管领导予以诫勉谈话。连续三年不达标的,对单位主要领导进行组织处理,从严从实确保党群工作严肃性和规范性。