

金融资本平台、人才培育平台、技术成果转化服务平台……

搭建多种平台,助力中欧智造

作为济南高新区新近成立的专业园区,中欧制造业发展中心自今年成立以来,按照“推动金融资本与产业资本相融合、带动实体制造业发展”“以人聚产”“硬件不足软件补”的发展理念和工作思路,在“三无地带”,坚持软硬件环境同步打造,规划建设招商服务并联推进,积极打造金融资本平台、人才培育平台、技术成果转化服务平台等,为中欧合作、智造未来的智能制造产业发展提供支撑。

本报记者 修从涛

搭建金融资本平台 补充制造业资本“血液”

对于重资产的制造业企业来讲,以自有资金投资征地建厂,不仅要占用大量流动资金,而且建设过程期间,市场也可能会发生不可预测的变化。中欧中心成立之初,就确定了以“资本招商”的工作思路,积极对接区内银行机构,为未来入园的企业着手筹备资本“血液”。

“中心洽谈引进了40余家服务实体经济的产业金融类企业,涉及产业投资基金、股权投资基金、融资租赁公司、商业保理公司、投资性公司、资产管理公司和金融服务公司等,基本搭建起先进制造产业大发展的金融资本平台。”中欧制造业发展中心相关负责人介绍。

据了解,在产业金融类企业的资本血液助力下,入园的制造业企业其生产设备以及生产的大宗机械产品都可以与融资租赁公司合作,企业可以带着技术和未来市场入园,以少量资金投入启动,快速投产并走向市场,抢占市场先机。

此外,随着园区金融类企业的集聚,也将为临空经济区的土地熟化、安置房和基础设施建设提供金融资本配套支持。

搭建人才培育平台 打造制造业人力“发动机”

“以人聚产”,一个区域只有具备了



签约现场。本报记者 修从涛 摄

大量的高科技应用人才,才可以支撑起一个高科技产业的崛起。据了解,目前中欧制造业发展中心在与AHK、济南职业学院合作的中德技术中心、西门子工业4.0创新中心两个项目优势互补的基础上,又与全国最大的民办高职院校山东英才学院、德国费斯托中国培训项目三方合作,共同打造济南高新区“中欧智造”机电一体化高技能人才培养基地。

“高新区政府拟采用以‘教育券’购买专业培训机构的培训服务模式,支持区内企业员工参加高技能培训,为企业培养‘操作者+创新者’的实用性技术工人,打造面向欧洲企业实际需求的人力资源支撑发动机,并以此吸引高端、龙头企业入驻高新区,实现‘以人聚产’的目的。”园区负责人介绍。

据了解,目前,“中欧智造”高技能人才培养基地项目已通过省经信委转报工信部申报中德智能制造合作试点示范项目。工信部人才交流中心已确定将该基地作为全国高技能人才培育基

地华北分中心,成为全国仅有的五个高技能人才培育基地之一。“力争在不久的将来,使基地成为全市、全省乃至全国机电一体化领域高技能人才的蓄水池,以及承接国际技能大赛的赛场。”相关负责人表示。

此外,在光机电一体化高技能人才培训的基础上,通过与园区所在街道办事处合作,还可为失地村民就业开展物业管理、家政护理、餐饮等服务技能培训内容。

构建技术成果转化服务平台 提供制造业“管家”式服务

为吸引更多高科技制造业企业入园发展,中欧制造业发展中心联合权威知识产权保护及运营机构,合作建设知识产权保护及运营中心,与高新区现有的知识产权服务平台合作,加快推进知识产权快速维权中心和区域性知识产权集聚服务中心的建设和完善。

“我们通过开展企业知识产权培训

和保护意识教育、开展园区产业专利导航及知识产权分析评议、企业知识产权管理规范等业务,推进重点产业知识产权导航机制建设。”相关负责人介绍,园区引进的高质量、高层次知识产权服务单位,企业可自由选择由其提供的知识产权商业服务,包括企业知识产权挖掘、海内外申请、维权、诉讼、咨询等。

在组建知识产权保护和运营平台的基础上,中欧制造业发展中心正在构建技术成果及项目转化服务平台,推动制造业国际“联姻”。据介绍,目前该中心正在计划建设“北欧技术转移服务中心”和“德国技术转移中心”,从大量的海内外科技成果资源中筛选项目,对接产业引导基金,开展成果转化和落地,共同推动国际技术转移和产业化。

此外,该中心还将搭建高标准的专业化物管平台,以精细的“管家”式服务为园区和企业提供园区运营等全生命周期、全方位的物业管理服务,为企业提供包括物业管理、工商注册代办在内的多项专业服务。

社保待遇认证用上高科技“神器”

高新区社保待遇领取人员认证转向智能电子化办公

本报6月29日讯(记者 修从涛) 为确保社保基金精准支出和安全管理,为参保群众提供更加便捷服务,为实现养老保险、工伤保险待遇领取人员的精准认证。近日,记者从高新区社会事业局社会保险管理办公室获悉,目前高新区社保管理部门利用高新区的高新技术优势,正逐步实现社保待遇领取人员认证从人工纸质化办公向智能电子化办公的转变。

6月26日,在济南高新区政务服务大厅,高新区社会事业局社会保险管理窗口正在对高新区退休人员信息进行采集。记者发现,此次对退休人员的信息采集用了新设备。退休人员只需要放上身份证,经过人像识别、指纹识别和手指静脉识别三步,个人信息采集就成功了。据悉,这一多模态生物信息采集系统在济南市社保工作中运用较为领先。

济南高新区社会事业局工作人员介绍,高新区社会事业局社会保险管理办公室2016年开始,投入专项资金,利用高新区的高新技术优势,与专业团队合作研发了生存认证设备,逐步实现社保待遇领取人员认证从人工纸质化办公向智能电子化办公的转变,大大提高了工作效率和精准度。

据了解,社保待遇领取人员身份



智慧化采集设备可进行精准认证。本报记者 修从涛 摄

认证工作,是一项工作量十分庞大的工作,在新技术应用之前,一般是先通过单位报送相关人员的纸质材料,然后由社保部门的工作人员进行审核。尽管每年社保部门都会对相关人员进行比对和抽查,但从技术上讲仍无法完全杜绝骗保事件的发生。

“新的信息化设备使用之后,可以通过身份证、指纹、头像、手指静脉等

多种识别手段,对认证人员身份进行生物识别,可以确保待遇领取人员的信息精准认证。”工作人员介绍,除了人员认证从人工纸质化办公向智能电子化办公转变,目前高新区还在研发手机APP和网页远程终端认证系统,最终待遇领取人员的认证可实现远程实时认证,将为待遇领取人员提供更加便捷、精准和高效的认证服务。

高新区市场监管局 多机制监管 企业质量安全

本报讯 济南高新区作为济南市经济发展的新高地,市场经济主体已达3.8万家,仅仅依靠监管,不能从根本上解决企业质量安全和质量提升的问题。如何破解这一难题?

6月15日上午,高新区市场监管局结合落实创建全国文明城市“质量第一”“诚信做产品”工作,推动企业落实产品质量主体责任,组织开展了全区企业质量信用建设培训会,会议组织动员全区企业主动发布质量信用报告;邀请省标准化研究院专家对如何规范编制企业质量信用报告进行专题培训。全区强制性产品认证企业、工业产品许可证企业、名牌企业等生产企业代表80余人参加培训。

记者从会上获悉,截至目前,共有1家企业获得省长质量奖,107家企业获得山东省名牌产品,53家企业获得济南市名牌;截至2017年1月,共有135家企业538项标准进行自我声明,共有172家企业713项标准在网上自我声明公开。

高新区市场监管局相关负责人表示,为确保企业质量安全和质量的提升,市场监管局从培育企业质量理念、落实企业主体责任入手,创新监管方式,运用信息化手段推进企业诚信体系建设,探索建立起监管部门和企业各负其责的长效监管机制。(殷建波 王峰)