



山航飞行员面对党旗宣誓。 孙刚 摄

像抓航空安全工作一样抓党建

——山东航空集团党建工作纪实

自1994年12月26日开飞以来,截至2017年5月底,山东航空集团累计安全飞行292.98万小时,荣获中国民航“飞行安全二星奖”。目前,山航拥有波音737系列等飞机107架,运营航线200多条,每周3700多个航班飞往全国80多个大中城市,并开通台湾地区航线和韩国、日本、泰国、柬埔寨、印度等周边国际航线。山航连续10年获评“中国500最具价值品牌”,品牌价值达346.45亿元,跻身排行榜百强;2015、2016年,山航集团(本部)连续两次被评为“全国文明单位”。

跨越式发展的背后是山航对航空安全、厚道服务、正点运行和社会责任的不懈追求,更是由于山航集团党委对党建工作的常抓不懈,为企业发展奠定了强大的软实力基础。“国有企业既是经济组织,也是政治组织;抓党建不仅是政治责任,更是我们推动企业发展的独特优势;抓好党建是我们这一代人的历史使命,更是政治责任。”山航集团党委书记孙秀江如是说。在山航,“像抓航空安全工作一样抓党建”,从来就不是一句空话。

通讯员 白新宇

从“三大体系”到“三位一体” 他们要制定党建工作的“CCAR-121部”

2016年11月的一个周五下午,山航大厦16楼会议室里格外忙碌,来自山航飞行部的鲁长安与同样来自公司各部门的同事一同讨论完善了一个最近刚刚确定下来的工作流程。这个工作流程与往常修改完善的保障安全飞行流程不同,他们这次讨论梳理的是山航集团党建制度体系,而这已是他们连续十余个周五下午到这里集中办公了。来自山航各基层党组织的党务工作人员因为编制党建工作制度体系而坐到一起,结合各自岗位工作实际对文件的具体规定提出了建议。这是山航集团党委2016年以来着力开展的党建制度体系、党建培训体系、党建考核体系“三大体系”建设的一个缩影。

2016年以来,山航集团党委围绕落实“两个责任”“一岗双责”制定了集团党委制度目录,由集团党委办公室牵头,联合集团机关党委、股份公司章程、太古党委的部分党务管理员每周一次集中办公,依照制度目录梳理、完善党建各项制度,并逐步纳入手册管理,同时指导下级党组织按照制度目录,将党务职责、工作标准和流程及细则逐步纳入部门管理手册,形成了完整统一的党建制度体系。

为进一步加强党群绩效管理工作,丰富完善公司绩效管理体系,山航集团党委将党务工作表现纳入了干部个人薪酬兑现,采取分类实施、审慎推进的方式,有序开展党群绩效考核工作改革试点,提高党务工作在干部个人绩效考核中的权重。在党务培训实施上,山航集团党委制定了四级培训大纲,规范课程体系内容,与各级人力资源部门在培训经费规划使用、培训年度计划制定、内外部讲师选拔、使用、课件开发等方面实现协同,今年先后组织党员干部赴

延安、井冈山等革命圣地接受理想信念教育,补足“精神之钙”。

2017年,结合公司基层职责层级较多、人员分散的实际,山航集团党委积极探索,建立了系统的“三位一体”的思想政治工作体系,即通过建立“集团党委书记季度例会”为载体的自上而下的工作机制、建立“党组织书记(总经理)月度交流日”为载体的承上启下的工作机制,建立“党群台账、内网平台”为载体的自下而上的工作机制,三个机制三位一体,上下融合,形成合力,统一员工思想,解决突出问题,凝心聚力,提振士气。

今年,山航还将参照,吸收民航法规特别是CCAR121部规章(全称为《大型飞机公共航空运输承运人运行合格审定规则》)的编写规范,结合公司实际,将党建各项工作标准化、流程化、规范化、信息化,实现党建规章与民航规章在管理思想和文字风格上的全面接轨,实现党建规章全面纳入航空公司手册管理。

创新“条管块控”管理机制 “不让一位党员掉队”

经过多年的发展,山航已经形成了大机队、多基地的运行模式。山航总部在济南,设有青岛、烟台、厦门、重庆、北京分公司和乌鲁木齐、贵阳等飞行基地,员工总数超过1万人。目前,山航集团共有五个层级党组织,党组织共126个,党员总数近3000人。党员人数多,年龄相对年轻,驻地分散。而且,由于航空运输行业特点,各板块工作差异大,工作交集小,工作时间也有较大出入,有的长期驻外,有的倒班工作,这些实际情况都为党建工作的开展增加了难度。

在长期的工作实践中,根据实际情况,山航创造性地建立了“条管块控”党建工作模式,在公司党委的统一领导下,分公司区域的业务部门(条上)的党组织既要接受其上级党委的“垂直”领导,也要接受分公司(块上)党委的区域管辖和监督。通过“条、块”相互协同,综合管控,提升分公司区域党建的管理效能。

山航青岛分公司党委结合工作实

际,以建立党组织共建、党员干部共育、区域正气共树、宣传资源共享、群众困难共帮、意识形态统管“五共一统”机制为主线,创新开展青岛区域党建工作,成为山航“条管块控”党建模式的一个缩影。

前不久,山航青岛分公司办公区域的“停车难”问题,经过党组织季度例会,飞行、客舱、机务等驻地单位党组织书记与分公司党委书记共同努力,得到了很大程度缓解。原来由于分公司办公区域停车位紧张,飞行机组人员开车到达分公司后找到车位往往要花费较长时间,甚至可能耽误正常执行航班。了解到这一情况后,青岛分公司党委牵头召开区域党组织季度例会,大家群策群力,推出了“代泊车服务”,飞行人员开车到达后可将车辆交给综保服务人员泊车,执行航班任务后只需在分公司出示身份信息即可领取自己的车钥匙,到停车位置开车回家,有效缓解了停车难问题,解决了飞行机组的后顾之忧。

丁刚是一名正在美国UND航校学习的山航“准飞行员”,然而他还有另外一重身份,山航飞行部飞行一大队102中队党支部的一名党员。每月他都要在繁忙的飞行学习中抽出时间,学习国内党支部发来的最新政治理论。“我们虽然远在千里之外,依然能感受到组织离我们并不遥远。”丁刚说。

“不管身在何处,从事什么性质的工作,我们努力‘不让一位党员掉队’。”山航集团党群工作部部长王增余说。

基层党建的新抓手 “示范党支部”中诞生了 “团队温度计”

2016年以来,为强化基层组织建设,提高基层党建科学化、规范化水平,山航集团党委探索在基层党组织中评选“示范党支部”,专门组织进行经验交流和对标学习,更好地发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。首批获得“示范党支部”称号基层党组织中,就包括了山航工程技术公司党委,而他们开展的“团队温度计”特色党建活动,让党员干部群

众交口称赞,该项目也被山东省国资委评为“省管企业特色党建品牌”项目。

众所周知温度计是用来测量温度的,温度有一个正常的范围,过高过低都不正常。“团队温度计”项目正是想通过调研测量团队的温度,进而了解团队的温度“凉在哪里,热在哪里”。为了做好这项工作,“团队温度计”成立了项目组。在项目组成立之初,大家讨论用系统调研、用微信调研、用问卷调研等多种调研方式。最终采用了匿名填写的方式,让员工放下顾虑,敢于说真话,充分表达意见建议。

经过8个月的调研,“团队温度计”项目覆盖了10个部门和维修基地,涉及26名领导干部,出台报告44份,查找出了影响组织氛围的因素,为进一步优化组织氛围提供了依据。对于查找出的问题,工程技术公司党委要求各部门、维修基地列出整改计划,定期公示整改进度,接受群众监督。经过寻医问药,针对大家反映集中的问题,项目组也给出了合理的建议。对于一些需要长期落实的工作,要求进一步分析问题和原因,制定改善计划,认真加以改进,持续完善组织氛围。

“像抓航空安全一样抓党建”,党建工作抓实抓紧抓出成效了,企业的改革发展也就有了保障。6月17日山东省第十一次党代会胜利闭幕,山航集团党委第一时间召开了理论中心组(扩大)学习会,学习传达贯彻省党代会精神,号召广大党员干部和全体职工以省党代会精神解放思想、指导工作、推动发展,为打好当前的安全效益攻坚战,实现山航二次创业、做强做优做大打下坚实基础。

“要把党代会精神贯彻落实到全面加强国有企业党的建设上来,要把党代会精神贯彻落实到保安全、促效益、促正点上来,要把党代会精神贯彻落实到持续深化内部改革上来,正视差距,奋起直追,努力实现山航作为山东的航空公司,走在国内航空公司的前列,为实现省党代会提出的山东各项工作‘走在前列’的目标定位贡献力量。”山航集团党委书记孙秀江强调。