



今年挂职的干部中有40名要到全市重点工作一线,R1线也是其中之一。图为在建的济南地铁R1线前大彦站。(资料片) 本报记者 周青先 摄

年轻干部外派挂职凸显新人才观

首次大规模外派150人,其中10人首次去南方城市锻炼

13日,济南第一批13名年轻干部完成挂职,正式回到了工作岗位。今年的150名年轻干部,又将分赴七个领域进行挂职锻炼,其中10名干部还将离开济南,到南方先进城市挂职学习,这还是济南的头一遭。

半年或者一年的挂职锻炼能给这批年轻干部带来的肯定不止一个经历,而这一百多名干部学成归来,带给济南的影响更是深远。

本报记者 刘雅菲

企业到底需要什么样的政府服务

现在,槐荫区五里沟街道办事处副书记、纪委书记刘维奇又回到了原来的角色中,忙着街道的工作,忙着创建文明城市、拆违拆临,看起来一切和一年前没什么区别,但在刘维奇的心中,对于一些工作的理解却完全不同了。

去年6月,作为第一批到企业挂职的年轻干部之一,刘维奇来到九阳股份担任总裁助理,“去之前有点茫然,也有点畏惧”。之所以会有这样的感觉,是因为他从2004年毕业起一直在机关工作,对于企业的了解只是来自工作中。“我在安监部门工作了六年,和企业是监管和被监管的关系。”企业需要什么样的政府?需要什么样的服务?当时刘维奇并不知道。

虽是去干总裁助理,但初到九阳,刘维奇从站柜台开始做起,然后到了车间、基地,像一个人职的新员工一般,经历了一个浓缩版的见习期。以后的一年中,他对企业的了解也越来越深。“一年时间不足以让我完全学会产品生产、销售环节,但我却真正理解了企业。”刘维奇表示,九阳虽是一家民营上市公司,但也有着强烈的危机感,“站在这个角度,再想想中小企业,创业压力肯定更大。了解过后,对企业有了更多的尊重。”

刘维奇也在观察,企业到底喜欢什么样的政府,企业需要政府服务什么?一年的了解,让他获得了答案。“企业好了,济南的招商引资、项目建设等都会好,这是一种双赢共生的关系,这种换位思考,以后也会贯穿到我的工作中。”

“企业发展变化的速度很快,对待市场、企业内部结构,

不符合发展规律的及时作出调整,这很值得政府部门借鉴。”历城区彩石街道办事处主任王菲出生在1982年,是去年13名挂职干部中最年轻的一位。这一年里,让她感慨最深的,是企业的效率。

王菲刚到力诺瑞特新能源有限公司担任总经理助理不久的一个上午,公司召开了一个大型会议,会上布置了若干项工作,“我觉得如果是我,最早第二天会把这些报表上交”,可让她没想到的是,当天下午,她就收到了会议上要求的数据、方案等材料。

“我被这种办事效率震惊了。”王菲不禁和政府部门办事效率做了一番比较,“现在一般都是几个工作日限时办结,我们可能已经觉得效率很高了,但是如果站在企业的角度,如果能够再快一点,可能就会创造出更多的效益。”

回来后,王菲也有着新的计划:“济南现在正在快速发展,原有的工作模式已经快要跟不上济南的形势了,从企业学到的这些,经过梳理,也可以充实到我们的工作中。”

走出去看看先进城市提升境界和理念

向企业学习,真正了解企业,正是让这13名年轻干部深入企业挂职锻炼的初衷。今年,济南想让干部了解的领域更多了,县区、全市重点工作一线、驻济国内外知名企业、国家发改委等中直和省直机关、驻济金融监管部门和金融机构、国内重点高校和科研院所,南方发达地区,都是济南想让干部深入学习的地方。

到南方考察学习,在山东的城市很常见。今年5月,济南最高规格党政考察团到了杭州,7月4日,青岛党政考察团考察了深圳、杭州。但是派干部去挂职锻炼,在济南还是头一遭。



5月3日,省委副书记、济南市委书记王文涛带领济南市党政考察团赴杭州进行考察。(资料片)

“你们要弄懂人家为什么‘行’,更要学会怎样让济南也‘行’。”临行前,济南市委组织部部长李刚对即将前往南方的10名干部提出了这样的要求。

这也正是济北经济开发区管委会经济发展局副局长杨丽硕想干的事。杨丽硕这次将去苏州挂职,“我在县里的开发区工作,主要负责招商引资、项目落地服务。”杨丽硕说,平时有好多企业在全国都有投资,经常听到他们说南方怎么灵活,而且很多客商在不同方面、不同的事情上都反映过这样的问题。“我就一直挺好奇,想看看人家南方到底是怎么做的,想去看看人家是怎么招商引资、怎么办项目审批的。”

“越开放越发展。”在济南市委召开的十届十一次全体会议上,省委副书记、济南市委书记王文涛提出这样一个观点。“派出干部到南方学习,也是济南越来越开放的一种表现。”济南市委党校教授吴学军认为,“如果不走出去看看别的先进城市是怎么做的,很难认识到差距,境界和理念也很难得到提升。”而用这种开放的心态把干部派到南方去,就是要学习南方如何抓住发展机遇,而我们又是为什么做不到。

“济南的干部比较稳重,有的时候相对保守,容易墨守成规。”济南市委党校巡视员张月琴认为,相对于南方,济南的干部缺少一些活跃的思想和先进的理念。“从为年轻干部灌输理念开始,可以为下一步济南的干

部队伍和济南的城市发展注入新的灵气和活力,非常值得。”

学习回来先进经验转化到四个中心建设中

让年轻干部到不同领域挂职锻炼,正是济南干部培养“一号工程”的重要内容。济南所做的一切,也都是为了能够拥有一支年龄结构、知识结构、专业结构合理的干部队伍。

“人们常说,济南的干部谈农业工作能滔滔不绝谈半天,谈经济工作能谈半小时,谈金融工作能谈上几句就不错了。所以,‘打造四个中心,建设现代泉城’最缺的不是资金、项目,而是懂经济、善管理、专业强的高素质人才。”李刚举的这个例子,正反映出济南干部队伍目前存在的问题。

为了引人才,济南近期动作频频,不需笔试招聘事业编人才、放宽人才落户条件等等,都显示出济南的诚意。但在吴学军看来,不仅要引才,培养、用好存量的人才同样重要。

干部的能力素质不是与生俱来的,而是经过不同层级、不同岗位、不同职务历练而成的,这是干部成长的规律。“一名年轻干部要成长为人才,不仅要有很高的理论水平,还需要通过实践,在工作中得到锻炼。”吴学军说,通俗来讲就是理论和实践相结合。“让这批年轻干部分别到不同的领域锻炼,通过实践获得经验,同时也能够

看出他们适合哪些岗位,发现他们在某些领域的才能,帮助他们更快地成长。”

“挂职干部到了企业,也就意味着进入了组织的视野。”在去年13名干部即将去企业之前,李刚曾如此表示。进入视野,也便意味着在今后的提拔中,如果遇到同等情况,有企业工作经历的这批干部将更具有竞争优势。

但对于这些干部和济南来说,这都不是最终的收获。“虽然只是派出了这一批干部,但是回来之后影响的将是更大的一个面。”吴学军表示,这些干部被派出挂职锻炼,学成归来之后影响带动一批,对于整个干部队伍都将带来深远的影响。“而且,这种挂职锻炼更需要在‘行动’上面做文章。”吴学军表示,学回来的理念是一方面,更重要的是要把这些先进理念转化到实际工作中。

打造“四个中心”,建设现代泉城,济南的目标已明,未来也将一张蓝图绘到底。1-5月,济南全市固定资产投资、一般公共预算收入增速均居全省首位,规模以上工业增加值增速居全省第4位。将来的5-10年,由谁来保持这样的增速,完成这张蓝图?在张月琴看来,“新一届的市领导班子刚刚完成换届,早动手培养这样的一批中坚力量,这对日后的工作至关重要。”张月琴认为,让干部挂职锻炼并不能起到立竿见影的效果,但对济南的工作来说,却是一个可持续的保障。